



Me tekniikan takana

Vuosikertomus 2025

Talous laahaa, mutta TEK porskuttaa

Vuotta 2025 leimasi edelleen geopoliittinen levottomuus sekä olematon talouskasvu, joka on antanut odottaa itseään jo pitkään. Myös työelämään liittyvät lakiuudistukset ovat muuttaneet toimintaympäristöämme.

Epävarmuuden ajassa on tärkeää, että tekniikan akateemisen työuralle löytyy labeasti tukea ja apua. Lähes joka neljäs TEKin täysjäsen käytti palveluitamme vuonna 2025. Palaute palveluista on ollut erittäin hyvää (NPS 76) – sellaista, josta jokainen palveluntuottaja saa olla ylpeä. Kaikista jäsenistä palveluita käytti lähes joka viides, mikä sekin on hyvä luku.

Tukea ja turvaa tuovat myös luottamusmiehemme työpaikoilla sekä työelämäasiantuntijoidemme tuki ongelmien ilmetessä vaikkapa muutosneuvotteluissa tai ristiriitatilanteissa.

Jäsen voi varautua etukäteen mahdollisiin haasteisiin kehittämällä omaa ajatteluaan. Se onnistuu esimerkiksi katsomalla TEKin sivuilta löytyviä suorja lähettyksiä ja tallenteita lukuisista webinaareista, joissa käsitellään hyvään työelämään liittyviä asioita.

Yli puolet kaikista TEKin jäsenistä ja 60 prosenttia täysjäsenistämme asioi kanssamme viime vuonna. Se on hienoa. Palautteen perusteella asiointikokemukset ovat olleet erittäin hyviä.



Vaikutamme aktiivisesti

Aloitimme vuoden aikana huolellisen valmistautumisen vuoden 2027 eduskuntavaali- ja hallitusohjelmavaikuttamiseen. Yhteistyössä TEKin hallituksen, valtuuston ja valiokuntien kanssa laadimme Kestävän kasvun tavoitteet. Sen tavoitteena on rakentaa koko Suomen voimavaroja hyödyntävä kansainvälisesti kilpailukykyinen talous, jossa työllisyys on korkea ja ihmiset saavat hyvää palkkaa merkityksellisestä työstä – ekologisesti ja sosiaalisesti kestäväällä tavalla. Kestävän kasvun tavoitteet jakautuvat viiteen osa-alueeseen:

1. Osaamistarpeet
2. Kestävyysmurros: teknologia, asenteet ja yhteiskunnan uudistuminen
3. Teknologian ja tutkimuksen merkitys
4. Osaajat
5. Hyvä ja tuottava työelämä

Käynnistimme myös valmistautumisen TEKin vuoden 2026 valtuustovaaleihin hyvissä ajoin. Vaalikone- ja äänestysjärjestelmä valmistuivat ottamaan vastaan ehdokkaat ja äänestäjät.

Jari Jokinen
TEKin toiminnanjohtaja

Katse tulevaisuuteen

Kesällä 2025 TEKin jäsenmäärä ylitti 85 000 jäsenen rajapyykin. Tästä on hyvä jatkaa 100 000 jäsenen tavoitteeseen. Olemme pärjänneet hyvin verrattuna sisärjärjestöihimme. Vuosi 2025 oli koko TEKille ja myös TEKin hallitukselle erityisen työntäyteinen joutuksen työmarkkinaneuvotteluista. Hallitus kokoontui vuonna 2025 kaikkiaan 23 kertaa, näistä merkittävä osa liittyi työmarkkinatilanteisiin. Nämä saatiin hyvässä hengessä päätökseen, ja työrauha solmittua.

Olemme tilanteessa, jossa pitää löytyä yhteistyötä. Vastakkainasettelun aika on ohi. Jotain on nimittäin peruuttamattomasti muuttunut. Suomen työttömyys jatkoi nousuaan ja ylitti 10 prosentin rajapyykin. Suurin syy tähän on maailman politiikka ja sen aiheuttama epävarmuus. Suomi on jäänyt kahden, tai useammankin tulen väliin. Huonon työttömyystilanteen syynä eivät ole pelkästään Suomen ulkopuoliset tekijät, tai suurvaltasuhteet. On myös paljon asioita, joita voimme itse tehdä paremmin.

Koulutuksesta ja tutkimuksesta ei pidä tinkiä, koska muuten sahaamme omaa oksaamme. Osaaminen on Suomen lähes ainoa voimavara. TEK pyrkii omalta osaltaan vaikuttamaan osaamisen kehittämiseen. TEK kehittää jatkuvasti ja proaktiivisesti palveluitaan nykyhetkeä ja tulevaisuutta varten. TEKissä on menossa DATAX -projekti, joka pyrkii selvittämään, mitä kaikkea voimme saada selville jäsendatastamme. Tätä dataa käytetään palveluiden kehittämisessä siihen, että ne vastaavat entistä paremmin jäsenistömme tarpeisiin.



TEK taistelee omalta osaltaan myös ikärasismia vastaan. Meillä on Suomessa käyttämätön seniorivoimavara. Meillä on tuhansia kokeneita ammattilaisia, jotka ovat halukkaita jakamaan osaamistaan ja työskentelemään eläkeiän saavuttamisen jälkeen. Emme saa unohtaa heidän hankkimaansa kokemusta. On löydettävä mekanismit, joilla pystymme hyödyntämään tämän valtavan kokemuksen Suomen hyväksi. Tähän TEK on pyrkinyt luomaan mekanismeja ja käytäntöjä, ja tulee jatkamaan tätä työtä.

Toinen huolestuttava asia on nuorten työllisyys. Alle 30-vuotiaita työttömiä oli joulukuussa 2025 kaikkiaan 80 000 ja heistä lähes 5 000 oli ollut työttömänä yli kaksi vuotta. Jos tätä kehitystä ei saada kääntymään parempaan suuntaan, olemme pian isojen ongelmien edessä. Tälle asialle pitää tehdä jotain. TEK pyrkii omalta osaltaan vaikuttamaan vastavalmistuneiden

työllistymiseen ja tilanteen viestittämiseen päättäjille. Tähän asiaan liittyy myös nuorten hyvinvointi. Emeritaprofessori Liisa Keltikangas-Järvinen on sitä mieltä, että nykyihminen on liian vapaa. Liika yksilöllisyys ja valinnanvapaus tekevät ihmisistä itsekkäitä ja onnettomia. Yksilökeskeisyyttä korostava yhteiskunta saa ihmiset ahdistuneiksi. Hänen mielestään liika yksilöllisyys selittää osin aikamme riivaavia yhteiskunnallisia ongelmia, aina yksinäisyydestä työuupumukseen ja mielenterveysongelmiin. TEK pyrkii omassa toiminnassaan lisäämään yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemistä. TEK panostaa voimakkaasti työhyvinvointiin, elinikäiseen osaamiseen ja työssä jaksamiseen. Nuorten motivaatiota TEK pyrkii nostattamaan esimerkiksi Nuorten tiedepäivillä.

TEK pyrkii edistämään jäsentensä yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemisen meininkiä. Tekniikka & Talouden kolumnissaan 5.12.2025 toiminnanjohtaja Jari Jokinen otti kantaa koulutuksen laatuun: Laatu on määrää tärkeämpi. Nämä ovat asioita, joissa emme voi lipsua ja taantua. Korkeaa koulutusta pitää osata soveltaa tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Pidän erittäin tärkeänä, että TEK ottaa sekä nuoret että seniorit huomioon omassa toiminnan kehityksessään. Nuorissa on tulevaisuutemme, mutta seniorit pystyvät merkittävästi auttamaan näissä talkoissa. Kuten Tampereen yrityskummien slogan kuuluu: kokemus auttaa.

Arto Timperi

TEKin hallituksen puheenjohtaja

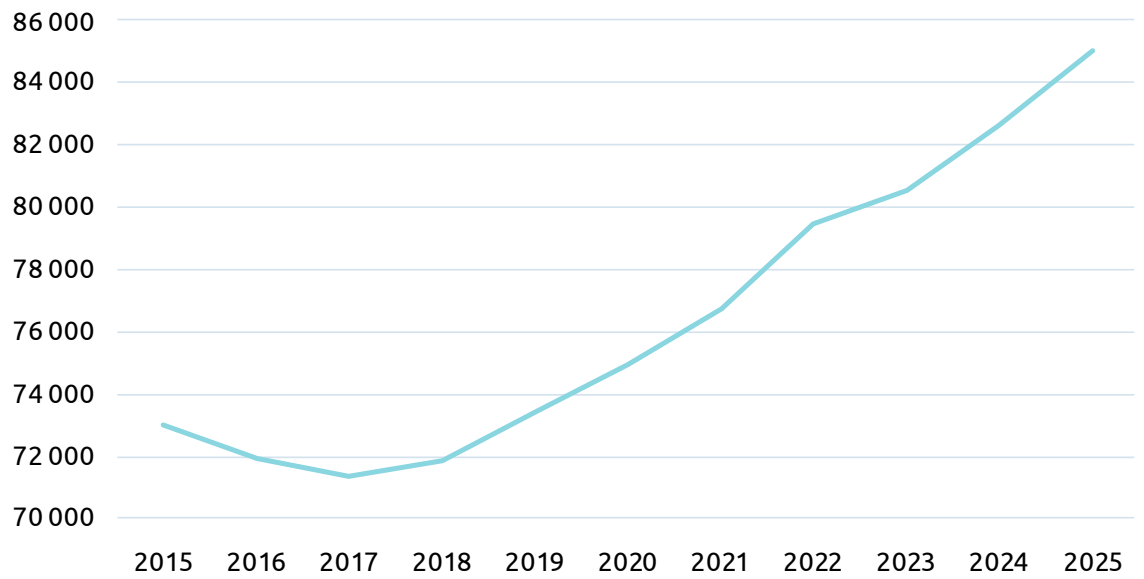
TEKin jäsenmäärä kasvaa

TEKin vuosi 2025 meni hyvin, kun katsotaan jäsenmäärän kehitystä. Kokonaisjäsenmäärämme oli vuoden lopussa 84 897. Opiskelijarekrytoinnissa tehtiin jälleen kerran ennätys ja täysjäsenten määräkin nousi.

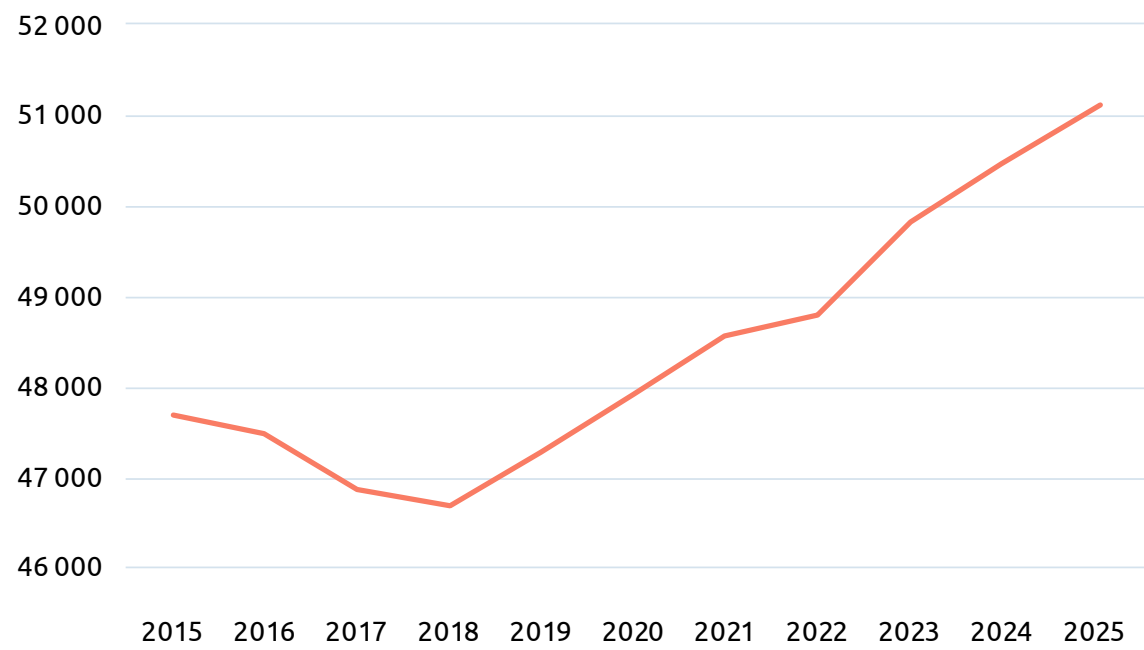
Vuodenvaihteessa 2025/26 voimaan astuva työmarkkinajärjestöjen jäsenmaksun verovähennyksen poisto tuo vuoteen 2026 epävarmuutta, mitä jäsenmäärän kasvuun tulee. Olimme kuitenkin jälleen Akavassa määrällisesti eniten jäsenmääräänsä kasvattanut jäsenjärjestö.

Käynnistimme vuoden aikana myös ohjelman, joka pyrkii parantamaan jäsenkokemusta, lisäämään markkinointiamme ja hyödyntämään entistä paremmin dataa, jotta voimme parantaa jäsenkokemusta.

Jäsenmäärä



Täysjäsenmäärä



Neuvottelukierros venyi, ilman lakkoja ei selvitty

TEKin jäsenille työehtosopimukset neuvottelee ja sopii yksityisellä sektorilla Ylemmät Toimihenkilöt YTN. Valtakunnallisia ja yrityskohtaisia sopimuksia on yhteensä 60. Valtion, kunnan, hyvinvointialueiden ja yliopistojen työ- ja virkaehtosopimuksista vastaa Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO. Työ- ja virkaehtosopimusten piirissä on kaikkiaan noin 85 prosenttia TEKin jäsenistä. Neuvottelujärjestöjen käytännön edunvalvonta- ja neuvottelutyötä tehdään huomattava määrä TEKin henkilöstön voimin.

Lähes kaikki yksityisen ja julkisen sektorin sopimukset päättyivät ajanjaksolla 11/2024-4/2025. Vaikka neuvottelut aloitettiin hyvissä ajoin, teknologiateollisuuden päänavaus syntyi YTN:n ja siis tekkiläisten osalta vasta 3.4.2025 pitkän sovittelutoiminnan ja kuuden lakkopäivän jälkeen. Tilanteeseen vaikutti suuri näkemysero palkankorotusten tasosta ja etenkin muodosta sekä yleinen työmarkkinatilanne, jossa vaikuttivat vahvasti maan hallituksen toteuttamat työlainsäädäntöä koskevat lukuiset muutokset.

Päänavauksen jälkeen YTN:n muut sopimukset syntyivät melko ripeästi, joskin kemianteollisuudessa ja arkkitehtisuunnittelualalla jouduttiin myös lakkouhan kautta valtakunnansovittelijan toimistolle ratkaisua etsimään. Kemianteollisuudessa ehti toteutua yksi lakkopäivä ennen sovun löytymistä.

Sopimuksista tuli kolmivuotisia, joskin viimeinen vuosi on irtisanottavissa. Jos paikallisesti ei yrityksissä pal-

koista muuta sovita, työehtosopimus tuo yksityisellä sektorilla muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta niinsanottuna perälaularatkaisuna kokonaiskorotuksina (yleiskorotuksen osuus kokonaiskorotuksesta suluissa) 2,5 (2,0) prosenttia vuonna 2025, 2,9 (1,5) prosenttia vuonna 2026 sekä 2,4 (1,5) prosenttia vuonna 2027.

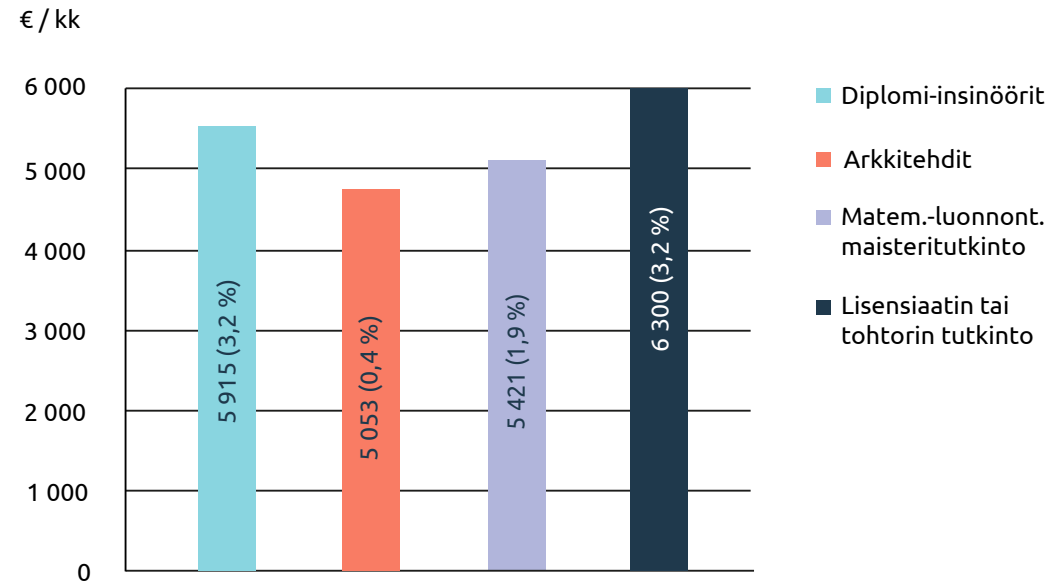
Teknologiateollisuuden sopimuksissa sitouduttiin siihen, että seuraavien sopimusten ensimmäisenä vuotena palkankorotusmalli on perinteisen yleiskorotusperälaudan sijasta niinsanottu yksilötakuumalli, elleivät osapuolet neuvotteluissa muusta sovi. Nykyisen sopimuskauden aikana selvitetään työryhmytyöskentelyssä millaiset palkkamallit voisivat olla mahdollisia.

Valtio, kunta, hyvinvointialueet ja yliopistot

Hallituksen asettamien säästötavoitteiden vuoksi useissa valtion virastoissa käytiin vuoden aikana muutoneuvotteluita, jotka johtivat henkilöstövähennyksiin. Lisäksi työvoimapalvelut siirtyivät valtiolta kuntiin vuoden alussa ja siihen liittyvät siirrot valtion sisällä virastosta toiseen koskivat lähes 5 000 valtion virkamiestä ja työntekijää.

Valtion sopimukset syntyivät myös vaikeimman kautta, sillä valtiolla koettiin lakkopäiviä, ensimmäisen kerran sitten vuoden 1986. Saavutetun sopimuksen teksti muutokset olivat melko niukkoja, mutta palkkaratkaisua voi pitää hyvänä tilanteeseen nähden: 2,4 prosentin yleiskorotus vuonna 2025, kokonaiskorotus 3,0 (josta 2,1 yleiskorotuksena) prosenttia vuonna 2026 sekä 2,4 prosentin yleiskorotus vuonna 2027.

Mediaanipalkka tutkinnoittain 2025 (muutos vuodesta 2024)



Hyvinvointialueilla ja kunnilla on ollut haasteita sekä riittävän rahoituksen että siirtyneen henkilöstön palkkauksen sekä organisaatorakenteiden osalta. Näitä ongelmia on ratkottu lukuisilla alueilla muiden muassa muutoneuvotteluita käymällä. Kuntasektorin ja hyvinvointialueiden sopimukset ovat – muusta sopimuskentästä poiketen - voimassa kiinteästi kolme vuotta ja palkkaratkaisu on yleisen linjan mukainen. Aiemmin sovittu palkkaohjelma jatkui vuoden 2025 osalta ja uusien sopimusten myötä palkkaohjelma tuo vuosille 2026-2027 noin 1,8 prosentin korotuksen yleisen palkkalinjan lisäksi.

Neuvottelukierroksen haasteellisuudesta kertoo osaltaan se, että myöskään yliopistosektorilla ei välttytty lakkopäiviltä. Ne toteutuivat Tampereen yliopistossa. Pal-

kankorotuksista sovittiin seuraavaa (yleiskorotusosuus suluissa): 2,5 prosentin yleiskorotus vuonna 2025, 2,5 (2,2) prosenttia vuonna 2026 sekä 2,8 (2,0) prosenttia vuonna 2027.

Suurin rynnistys yrityskohtaisissa sopimuksissa ohi

Vuoden aikana solmittiin tietotalle kokonaan uusia yrityskohtaisia sopimuksia kaksi kappaletta: Mtech Digital Solutions Oy ja WithSecure Oyj. Suurin rynnistys yrityskohtaisiin sopimuksiin näyttää laantuneen. Yksi yritys myös luopui yrityskohtaisesta sopimuksesta ja siirtyi noudattamaan valtakunnallista sopimusta. Kaikkiaan tietotalan yrityskohtaisia sopimuksia oli vuoden lopussa 20. Ne kattavat yhteensä noin 40 eri osakeyhtiötä.

Hallituksen työmarkkinauudistukset

Hallitusohjelma piti sisällään useita työlainsäädäntöä ja sosiaalityrvoaa koskevia muutoksia, jotka pääsääntöisesti heikensivät palkansaajien asemaa. Vuoden aikana valmistellut tai jo voimaan tulleet muutokset koskivat esimerkiksi työriitojen sovittelua, yhteistoimintalakia, määräaikaista työsopimuksia sekä henkilöperusteisen irtisanomisen helpottamista.

TEK teki aktiivista vaikuttamistyötä lakimuutosten sisältöön sekä viesti muutosten vaikutuksista ja valmistelusta jäsenille. TEK toimi yhdessä Akavan kanssa vaikuttamistyössä hallituksen suuntaan tekemällä vaihtoehtoisia esityksiä. Akavalaisen työnjaon (keskusjärjestö – neuvottelujärjestöt - liitot) mukaan keskusjärjestöme Akavan keskeinen tehtävä on vaikuttaa työ- ja sosiaalitylainsäädäntöön. Tämän tehtävän onnistumista TEK on osaltaan varmistamassa ja linjaamassa kantoja Akavan sisäisissä lainsäädäntötyöryhmissä ja hallinnossa.

Sopimuskorotukset jouduttavat ostovoiman kehittymistä

Sopimuskorotusten ansiosta ja inflaation pysyessä maltillisena, ostovoima lähti toivotulle kasvu-uralle. Mikäli inflaatio pysyy aisoissa jatkossakin, sopimuskorotukset takaavat ostovoiman myönteisen kehittymisen edelleen. TEKin työmarkkinatutkimuksen mukaan jäsenten mediaanipalkka oli vuoden 2025 lokakuussa 5 858 euroa kuukaudessa. Mediaanipalkka nousi 2,6 prosenttia edellisvuodesta. Palkkatasoon vaikuttavat monet muuttujat, kuten tehtävän vaativuus ja työnantajan toimiala. Vakituksessa työsuhteessa olevan diplomi-insinöörin mediaanipalkka oli 5 915 euroa ja keskiarvopalkka 6 368 euroa kuukaudessa lokakuussa 2025.

DI-tutkinnon suorittaneiden mediaanipalkka nousi 3,2 prosenttia. Vuoden 2025 aikana valmistuneiden diplomi-insinöörien vastaavat palkkaluvut olivat vastaavasti 4 000 ja 4 193 euroa. Palkkataso kiinnostaa jäseniä, sillä työmarkkinatutkimukseen perustuvaa henkilökohtaista palkkaneuvontaa annettiin noin 560 kertaa ja palkanosturia hyödynsi lähes 7 300 jäsentä, yhteensä noin 12 100 kertaa.

Työttömyys maltillista, paitsi arkkitehdeillä

KOKO-kassassa vakuutetuista TEKin jäsenistä 3,0 prosenttia sai vuoden alussa ansiopäivärahaa ja vuoden lopussa saajia oli 2,6 prosenttia. Arkkitehdeillä vastaavat lukemat olivat vuoden alussa 8,8 prosenttia ja vuoden lopussa 7,4 prosenttia. Koko ammattikunnasta (DI, arkkitehti) oli Suomessa vuoden lopussa työttömänä tai lomautettuna 5,2 prosenttia.

Työttömyys koski etenkin rakennusalaan, arkkitehtialaan ja tietoaalaa. Myös valtiolla oli käynnissä melko laajoja muutosneuvotteluja. Jäsenkunnan työttömyystilanne saattaisi olla heikompiakin. Irtisanomisten vastapainona syntyy myös uusia työsuhteita.

Yhdenvertainen ja kestävä työelämä kaikille

Jatkoimme henkilöstönedustajina toimivien TEKin jäsenten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutuksia. Koulutuksiin osallistui 163 henkilöstönedustajaa. Aloitimme Yhdenvertaisemmat työehtosopimukset -hankkeen, jossa yhteistyökumppaneina ovat Helsinki Pride ja Monimuotoiset perheet -verkosto. Työhön kutsuttiin palkansaajakeskusjärjestöt ja niiden jäsenliitot. Käynnistimme #Monimuotoinen -hankkeen, joka palkittiin Ammattiliitto Pron vuoden 2025 tasa-arvo- ja yhdenver-

taisuustekona. Hanke on Pron, Teollisuusliiton ja YTN:n yhteinen.

Häirintä työelämässä ja erityisesti palkkasyrjintä toistui jäsenten yhteydenotoissa. Näitä asioita sparrattiin myös yhdessä viranomaisten kanssa. Koulutimme henkilöstönedustajia ja jäseniä yhdenvertaisuus-, tasa-arvo-, työsuojelu- ja -hyvinvointiasioissa. Teollisuuden Palkansaajien Edistys-julkaisusarjaan saatiin tieteellinen työsuojeluraportti ja kirjoitettiin opas konserniyhteistyöstä.

TEK lähellä jäseniä ja luottamushenkilöitä

TEKillä on Lounget yliopistokampuksilla Lappeenrannassa, Tampereella, Turussa sekä Pasilassa TEKin toimistolla. Lounge on jäsenten oma olohuone, toimisto tai opiskelunurkka, jossa voi viettää vaikka etätyöpäivää tai taukoa luentojen välissä. Jäsen voi myös varata Loungen esimerkiksi kokousta tai tapahtumaa varten. Tiloissa järjestettiin vuoden aikana runsaasti tilaisuuksia. Vaasan yliopiston Fabriikkiin paraatipaikalle avattiin mini-Lounge -toimistotila. Otaniemen toimistotila muutti uusiin tiloihin rakennustekniikan laitokselle.

Kampuksilla ovat jatkuneet myös vastavalmistuneiden tilaisuudet, joihin otamme osaa ja annamme taloudellista tukea. Lisäksi järjestettiin jälleen erittäin suosittuja koko perheen tiedepäiviä, joihin jäseniä perheineen osallistui useita satoja.

YTN:n tarjoama luottamushenkilöiden koulutus uudistettiin kokonaan ja uusi koulutuskokonaisuus otetaan käyttöön vuoden 2026 alusta. Maakunnissa pidettiin sekä jäsenille että luottamushenkilöille useita ajankohdistilaisuuksia, usein yhdessä teknillisten seurojen kanssa.

Syksyllä 2024 käynnistyneitä tes-neuvotteluita pohjustettiin ja tuettiin eri sopimusaloilla erittäin laajasti toteutetuilla yrityskohtaisilla Teams-tilaisuuksilla, joihin osallistui jäseniä varsin runsaasti. Lisäksi järjestettiin useita sopimusalakohkaisia YTN:n luottamushenkilöseminaareja sekä syyskuussa kaikille henkilöstöedustajille suunnattu YTN:n Laineilla-seminaariristeily, johon osallistui noin 300 luottamushenkilöä.

TEKin omat työmarkkinavaliokunnat (korkeakoulu, kunta, valtio, yksityinen) toimivat aktiivisesti neuvottelu- ja sopimustoiminnan linjaajina ja tukena. Korkeakouluvaliokunnan ja korkeakouluissa toimivien TEKin henkilöstöyhdistysten yhteistoiminta oli tiivistä. Arkkitehtien asioita käsiteltiin TEKin arkkitehtiraati TAR:ssa. Yhteisövaliokunnan kokouksissa käsiteltiin järjestöllisiä kysymyksiä, esimerkiksi TEKin kerhotoimintaa.

Kansainvälisessä toiminnassa TEK on aktiivisesti vaikuttamassa mm. Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijöissä (Nordic IN), IndustriALL Europe:ssa (IAE) ja Union Network International:ssa (UNI).

Palveluvuosi oli vilkas

Vuonna 2025 palveluiden käyttöaste oli noin 18 prosenttia. Palvelimme yli 15 000 eri jäsentä ja kaikkiaan palveluja käytettiin noin 30 700 kertaa. Eniten palveluja hyödynsivät täysjäsenet, joiden osalta käyttöaste oli noin 24 prosenttia. Ilahduttavasti myös opiskelija-jäsenistä lähes 10 prosenttia oli löytänyt palveluiden pariin.

Valtaosa asioinnista tapahtui digitaalisissa kanavissa. Yli 50 prosenttia jäsenistä kirjautui tek.fi -sivustolle päästäkseen vain jäsenille suunnattuun sisältöön tai palveluihin. Kaikkiaan kirjautumiskertoja oli lähes 120 000. Opiskelijajäsenistä lähes 40 prosenttia asioi sivuston kautta kirjautuneesti.

Jäsentyttyväisyyttä mittaava NPS (Net Promoter Score) oli erinomaisella tasolla 76. Tämä kertoo vahvasta jäsentarpeiden tuntemuksesta ja asiantuntijaosaamisesta.

Jäsenet arvostavat tukea työelämän muutostilanteissa

Laki- ja työsuhdeneuvonnassa hoidettiin kaikkiaan n. 5 500 jäsenen toimeksiantoa ja palaute oli erinomaista. NPS parani edellisvuodesta merkittävästi ja oli 94.

Taloustilanne näkyi laki- ja työsuhdeneuvonnassa. Valtaosa jäsenten yhteydenotoista liittyi työsuhteiden päättämisiin, lomautuksiin, muutosneuvotteluihin, työsuhteen ehtojen heikentämisiin ja työttömyyskorvauksiin. Näiden lisäksi tarkistettiin myös uusia työ sopimuksia ja selvitettiin sopimuksiin liittyviä eri-

mielisyyksiä. Yrittäjäneuvonnassa hoidettiin lähinnä osakassopimuksiin liittyviä kysymyksiä. Jäsenpalvelun lisäksi juristit päivittivät lakitietosivuja ja oppaita viimeaikaiset lakimuutokset huomioiden, pitivät useita webinaareja ja antoivat neuvottelutukea keskusjärjestö- ja työpaikkatasolla.

Urapalvelujen henkilökohtaisessa uravalmennuksessa jäsenille tarjottiin yksilöllistä tukea työelämän muutostilanteissa. Uravalmennusta tarjottiin kolmella kielellä ja palvelun NPS oli 100. Henkilökohtaisen uravalmennuksen tueksi kehitettiin Howspace -työtilat sekä suomeksi että englanniksi. Uravalmentajat testasivat myös laajasti erilaisia tekoälytyökaluja uravalmennuksen tueksi.

Ohjattuihin verkkovalmennuksiin osallistui vuoden aikana kaikkiaan 450 jäsentä. Kevään valmennuksessa käsiteltiin kattavasti eri työnhaun osa-alueita. Syksyn teemana oli piilotyönhaku, josta järjestettiin ohjatut valmennukset ja niitä edeltäneet Tuokiot sekä suomeksi että englanniksi. Ohjattujen verkkovalmennusten lisäksi noin 650 jäsentä hyödynsi omatoimisesti laajaa valikoimaa urasuunnittelun ja työnhaun itsenäisiä verkkovalmennuksia.

TEKin mentorointiohjelma käynnistyi lokakuussa perinteisellä mentorointiasetelmalla kaksikielisenä (suomi ja englanti). Kohderyhmänä olivat TEKin täysjäsenet. Puoli vuotta kestävässä ohjelmassa aloitti yhteensä 150 osallistujaa eli 75 mentorointiparia. Uutena elementtinä ohjelmassa hyödynnettiin tekoälyä mentorointiparien muodostuksen tukena.

Oman uran ja työnhaun teemoja käsiteltiin vuoden aikana myös opiskelijoiden kanssa kampuksilla asian-

tuntijapuheenvuorojen, työpajojen ja työelämätapah-tumien merkeissä. Tapahtumissa jaettiin myös opiske-lijoille julkaistavaa Työkirjaa 2025-2026. Rekryboosteri -työnhakuohjelmassa järjestettiin kas-vaneen kysynnän vuoksi useita lisäryhmiä. Samalla jatkettiin englanninkielisen CareerBoost -ohjelman kehittämistä. Kuuden akavalaisen liiton yhteisesti toteuttamissa ohjelmissa korostuu työttömien työonha-kijoiden vertaistuki.

Tammikuussa kansainvälisille jäsenille järjestettiin Beat the Winter Blues -tilaisuus johtamisen teemalla. Toukokuun vastaavanlaisessa tapahtumassa keskityttiin harjoittelemaan verkostoitumistaitoja ja luomaan kontakteja.

Hyvinvointipalveluissa jäsenet hyödynsivät aktiivisesti matalan kynnyksen keskustelutukea tarjoavan Auntien palvelua ja palvelun käyttö kasvoi 23 prosenttia edel-liseen vuoteen verrattuna. Vuonna 2025 jäsenille tar-jottiin lisäksi hyvinvointiteemainen Voimavaravahvis-tamo -valmennuskokonaisuus stressin ja ajanhallinnan sekä palautumisen tueksi.

TEKin vuosittain keräämä palkkadata kiinnostaa sekä opiskelijajäseniä että täysjäseniä. Palkanosturissa käytiin yli 12 000 kertaa vuoden aikana. Kävijäpiikki ajoittui tuttuun tapaan vuoden alkuun, kun tuoreet tiedot ajettiin sivustolle. Henkilökohtaista palkkaneu-vontaa annettiin vuoden aikana lähes 600 kertaa. Palk-kaneuvonnan NPS oli 56.

Tekoäly kiinnostaa jäseniä

Tapahtumiin ja valmennuksiin on investoitu paljon viime vuosina, mikä näkyy edelleen kasvuna osallistu-jamäärissä. Lähes kaikkiin tapahtumiin on mahdollista

osallistua etänä ja valtaosasta on myös tallenne saata-villa. Vuonna 2025 järjestimme 145 erilaista tapahtu-maa ja valmennusta. Osallistujia oli yhteensä yli 8 600, joka on noin 28 prosenttia kaikkien palvelujen käyttö-määrästä. Yhteenlaskettu NPS oli 76.

Teemaillat ja informatiiviset tuokiot ovat suosituimpia tapahtumiamme. 2025 järjestettiin 17 Teemailtaa ja 11 Tuokiota. Teemailloissa oli Suomen puhujakaartin kärkeä, muiden muassa Risto Siilasmaa, André Noël Chaker, Toni Lähde ja Juhana Torkki. Teemailtoihin ja Tuokioihin osallistui kaikkiaan lähes 4 000 jäsentä. Syksyllä lanseerasimme uuden Tekoäly työelämässä -tapahtumasarjan, jossa eri toimialojen asiantuntijat kertovat, miten tekoäly muuttaa työtä. Sarjassa käsi-telttiin tekoälyn vaikutusta yritysten kilpailukykyyn, ohjelmistosuunnitteluun ja terveydenhuoltoon.

Jatkoimme yhteistyötä useiden valmennuskumppanei-demme kanssa. Vuonna 2025 tarjolla olivat esimerkiksi eläkkeelle siirtymiseen valmistava Nextmile -valmen-nus (Nextmile), Kasvutarinat hyvään hallitustyöhön (Hallituspartnerit), Askelmerkit tekoälyn etiikkaan (CoHumans & Gofore) ja uutena MySpeakers Rhetorich -puhe- ja esiintymistaidon valmennus sekä Eduhousen tekoäly-koulutuskokonaisuus.

Teimme läheistä yhteistyötä myös AKYn (Akavalaiset yrittäjät) kanssa. Yrittäjille ja yrittäjyydestä kiinnos-tuneille jäsenille oli tarjolla yli 20 tapahtumaa, joihin osallistui yli 1 000 tekkiäistä.

Yli 5 500 uutta opiskelijajäsentä

TEKiin liittyi viime vuonna ennätysmäärä, yli 5 500, uutta opiskelijajäsentä. Opiskelijoiden kiinnostus TEKiä kohtaan on kasvanut viime vuosina

merkittävästi. Tämä on osoitus kokemastamme arvostuksesta kampanjoilla. TEKiin kuuluu jo noin 27 200 opiskelijaa, mikä osaltaan nostaa jäsenten kokonaismäärää merkittävästi. Vuoden lopussa TEKiin kuului jo lähes 85 000 jäsentä.

Opiskelijapuolella yhteistyötä tehtiin vuoden aikana aktiivisesti ainejärjestöjen, ylioppilaskuntien, sekä muiden opiskelijajärjestöjen kanssa. Rahallisten avustusten lisäksi uusien ainejärjestöjen perustamista tuettiin myös opastamalla ainejärjestötoimijoita esimerkiksi järjestöjen sääntöihin, teekkarikulttuuriin sekä yhteisön osallistamiseen liittyvissä kysymyksissä. Lisäksi järjestettiin Valtakunnalliset Jäynäkiset.

Kohti entistä parempaa jäsenkokemusta

Vuonna 2025 käynnistimme jäsenkokemuksen visio-työn yhteistyössä strategisen muotoilukumppanimme Hellonin kanssa. Tavoitteenamme oli kehittää erityisesti maisterivaiheen opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden kokemusta TEKin palveluista, viestinnästä ja edunvalvonnasta.

Projektiin osallistui laajasti tekkiläisiä eri toiminteista. Lisäksi osallistimme työhön jäseniä ja jäsenyytensä päättäneitä. Hanke koostui kolmesta vaiheesta: laadullinen haastattelututkimus (19 syvähaastattelua), ideointi/konseptointi ja syntyneiden kehityssaihioiden validointi osallistavissa työpajoissa (24 osallistujaa).

2026 keväällä vaiheittain käynnistyvän kehityksen keskiössä ovat muiden muassa OmaTEK, jäsenviestinnän kehittäminen, edunvalvonnan hyötyjen konkretisointi, jäsenen polun optimointi ja palveluiden ja tapahtumien jatkokehitys.

Vaaleja ja ohjelmatyötä

Vuoden 2025 isona poliittisena vaikuttajana olivat huhtikuussa järjestetyt kunta- ja aluevaalit. TEKin vaikuttamistyössä näillä vaaleilla on perinteisesti ollut pienempi rooli kuin eduskuntavaaleilla, mutta tekemistä silti riitti. TEKin nostot kunta- ja aluevaaleihin kattoivat erityisesti niitä alueita, jotka vaikuttavat merkittävästi jäsenten elämään tai liittyivät meidän jäsenten työtehtäviin. Teemoiksi nostimme:

- Koulutuksen ja osaamisen tärkeyden
- Kuntien roolin ilmastotyössä
- Tekoälyn ja digitalisaation hyödyntämisen
- Julkiset hankinnat innovaatioiden kirittäjinä
- Kansainvälisten asiantuntijoiden palvelujen parantaminen
- Opiskelija-asumisen tärkeyden
- Korkeakoulutettujen ja korkeakoulujen roolin kuntien elinvoiman rakentajina

Tuimme molemmissa vaaleissa tekkiläisiä ehdokkaita erityisesti tarjoamalle näkyvyyttä ammattikunnan piirissä. Aikaisempiin vuosiin verrattuna ehdokkaiden määrä olikin noussut merkittävästi. TEKin tietoon saatiin 254 tekkiläisen ehdokkuus kuntavaaleissa sekä 102 ehdokkuutta aluevaaleissa. Edellisissä vaaleissa luvut olivat 196 ja 63, joten kasvua oli merkittävästi. Menestystä ehdokkaille tuli myös mainiosti, sillä 62 tekkiläistä valittiin kunnanvaltuustoihin ympäri Suomen. Varavaltuutettuja tuli 58. Aluevaaleissa läpi meni 20 ehdokasta ja varalle jäi 13.

Orpon hallituksen työ eteni hallitusohjelman merkeissä. TEKin kannalta positiivista oli, että T&K-rahoi- tusta voitiin kasvattaa, vaikka kasvun nousua hieman loivennettiinkin, kun Suomen talouskasvu ei ole ollut toivotunlaista. Positiivinen uutinen oli, että työttömien osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia parannetaan helpottamalla työttömyysturvalla opiskelua. Suurimpana poliittisena tappiona voidaan pitää sitä, että vaikka työn verotusta kevennettiin, niin käytän- nössä kevennyksen positiiviset vaikutukset vietiin pois vuoden 2026 alusta, kun ammattiliittojen jäsenmaksu- jen verovähennysoikeus poistetaan.

Vaikuttamisen ja vaalien osalta tarvitaan aina myös punnittuja ja jäsenkunnan näköisiä tavoitteita, joita halutaan edistää yhteiskunnassa. Tätä ohjelmatyötä TEKissä tehtiin erityisesti vuoden 2025 aikana, kun mennään kohti vuoden 2027 eduskuntavaaleja. Ohjel- matyön kulmakiveksi rakennettiin Kestävän kasvun tavoitteet Suomelle -ohjelmapaperi, joka katsoo vaa- likausien yli sitä, minkälaisia tavoitteita TEK haluaa ajaa. Tavoitteet tehtiin laajasti erityisesti vaikuttamis- valiokuntia aktivoiden ja valiokuntien jäsenten osaa- mista hyödyntäen.

Tavoitepaperin jälkeen lähdettiin edistämään TEKin eduskunta- ja hallitusohjelmataavoitteita, joita loppu- vuoden aikana työstettiin ensin toimiston voimin ja sitten valiokuntien asiantuntijuutta hyödyntäen. Hal- litus ehti käydä tavoitteista lähetekeskustelun vuoden viimeisessä kokouksessa, joten lopullinen hyväksyntä jäi aikataulun mukaisesti vuodelle 2026.

Kansainvälisten osaajien aseman heikentäminen jatkui myös vuoden 2025 aikana. Erityisesti ongel- maksi nousi kansalaisuuden saamisen ehtojen tiuken-

taminen, johon nyt liitettiin työttömyysturvan tai esimerkiksi toimeentulotuen saaminen. Tulevaisuudessa lyhytkin työttömyysjakso voi estää Suomen sitouttavan kansalaisuuden saannin huippuosaajalta.

Omalta osaltaan TEK jatkoi työtä kansainvälisten osaajien Suomeen integroimiseksi, jossa keskeisessä roolissa on erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden verkostojen vahvistaminen. Tämän työn tueksi TEK kokosi toista kertaa maisteriohjelmien vastuullisia eri yliopistoista jakamaan ajatuksiaan ja oppimaan toisiltaan. Osana tätä työtä on alettu rakentamaan myös verkostoa jatko-opiskelijoiden suuntaan, sillä heistä suurin osa on ulkomaalaisia.

Yrittäjyyteen liittyen pinnalla olivat muiden muassa yrittäjien sosiaaliturvaan liittyvät asiat, kuten yhdistelmävakuutus ja YEL eli yrittäjien eläkkeet. TEKin edustaja on osallistunut ministerin johdolla loppuvuodesta käynnistyneeseen YELin uudistamiseen tähtäävään vuoropuheluun Akavalaiset yrittäjät AKYn kautta. Vaikuttamistyötä on tehty myös niin Akavan kuin Suomen Yrittäjien kanssa yhteistyössä. SY-yhteistyön vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta kuvaa sekin, että SY valitsi AKYn vuoden toimialajärjestöksi.

Palvelupuoella toteutettiin AKYn nimissä kannattavuussimulaattori, jonka avulla voi tarkastella eri muuttujien vaikutusta yrityksen kannattavuuteen. Toisena uutena etuna lanseerattiin yhteistyönä Danske Bankin kanssa akavalaisille yritysasiakkaille suunnattuja etuja. TEKin omien koulutusten lisäksi etenkin AKY-yhteistyönä toteutettiin vuoden aikana yhteensä 15 webinaaria ja viisi läsnätilaisuutta, joihin osallistui yhteensä yli 1 000 tekkiläistä.

TEK juhlisti jälleen Maailman insinööripäivää yhteistyössä muiden Engineers Finland (EF) -järjestöjen kanssa 4.3. Päivää juhlistettiin webinaarilla, jossa teemana oli miten innovaatiot ratkaisevat yhteiskunnallisia kriisejä. Lisäksi kaikkia insinöörejä ja insinöörinmielisiä kehoitettiin nauttimaan Maailman insinööripäivän kunniaksi kakkukahvit työpaikalla tai kotona.

Kansainvälistä toimintaa tehtiin aktiivisesti EF:n puitteissa, jossa erityisenä huomiona on pohjoismaisen insinöörijärjestön Association of Nordic Engineers:n (ANE) kanssa tehty yhteistyö, jonka verkostoissa ovat toiminnanjohtajien ja puheenjohtajien lisäksi mukana myös asiantuntijat kaikista viiden Pohjoismaasta. Toiminnanjohtaja Jokinen toimi ANE:n puheenjohtajana kesään 2025 asti, jonka jälkeen yhteiskuntajohtaja Nokela nousi suomalaisten edustajaksi ANE:n hallituksessa.

ANEn lisäksi keskeisiä kansainvälisiä yhteistyöverkostoja vaikuttamisen osalta ovat koulutus- ja teollisuuspolitiikan verkostot pohjoismaisten teollisuuden palkansaajajärjestöjen yhteenliittymä Nordic-In:ssä ja sen eurooppalaisessa vastinparissa IndustryAll Europessa, Euroopan insinöörikoulutusjärjestö SEFIssä, insinöörialan globaalissa täydennyskoulutusjärjestö IACEE:ssa sekä eurooppalaisessa insinöörikoulutuksen akkreditointijärjestö ENAEE:ssa.

ITU ja Kipinä uusia kilpailuja

Uudessa teknologiapalkintokilpailu ITUssa jaettiin kolme palkintoa huippututkimukselle, innovaatioille sekä hyville työyhteisöille. Toinen ensimmäistä kertaa järjestetty kilpailu oli nuorten tiedekilpailu Kipinä. Myös opinnäytepalkintoja jaettiin tänäkin vuonna.

TEK jakaa ITU-teknologiapalkintoa yhdessä TFIF:n kanssa. Ensimmäistä kertaa jaetut palkinnot herättivät mielenkiintoa. Läpimurto -palkinto jaettiin tekniikan alaa uudistaneelle innovaatiolle. Se meni NPHarvestille, joka on kehittänyt uuden kalvoteknologian typen ja fosforin poistamiseen jätevesistä ja niiden hyödyntämiseksi uudelleen raaka-aineina, esimerkiksi lannoitteina.

Kivijalka-palkinnon tieteellisesti ja kaupallisesti ansioituneesta tutkimuksesta sai VTT:n Serpent-koodi. Koodi on neutronien ja fotonien kulkeutumista ja vuorovaikutuksia mallintava uuden sukupolven laskentakoodi, joka on yksi käytetyimpiä ja kansainvälisesti tunnetuimpia työkaluja ydinreaktoreiden laskennallisessa mallinnuksessa.

Kolmantena ITU-palkintona jaettiin Uranuurtaajat. Sillä huomioitiin monimuotoista ja tuloksellista tiimityötä tekevä tiimi. Tämän työyhteisön osaamista tunnustavan palkinnon sai Oulun-yliopiston tuotantotalouden tutkimusyksikkö. Tutkimusyksikkö on onnistunut luomaan kovatasoista tulosta tekevän monimuotoisen työyhteisön resurssipaineiden keskellä.

TEKin ja TFIF:n väitöskirjapalkinto jaettiin Eric Hyypälle Aalto-yliopistosta väitöskirjasta: Tarkkojen alkeisoperaatioiden implementointi suprajohtavissa kvanttitietokoneissa. Väitöskirja oli hieno esimerkki yritys-yliopisto -yhteistyöstä, sillä sen tekemisessä merkittävässä roolissa oli IQM Quantum Computers -yritys. Väitöksessään Hyypän tavoitteena oli parantaa suprajohtavien kvanttitietokoneiden alkeisoperaatioiden tarkkuutta ja nopeutta. Tavoitteeseensa Hyypä pyrki tutkimalla uudenlaisia suprajohtavien piirien komponentteja ja aiempaa tarkempia menetelmiä

kvanttibittien eli kubittien ohjaussignaalien optimointiin. Merkittävin tulos oli uuden suprajohtavan uni-mon-kubitin kehittäminen ja uudet analyyttiset pulssimuodot kubittien tilan ohjaamiseen.

TEKin ja TFIF:n diplomityöpalkinto jaettiin Tuomas Uusnäkilte Aalto-yliopistosta työstä Quantum Heat Engine Based on Superconducting Circuits. Uusnäkki tutki ja osoitti kokeellisesti kvanttilämpövoimakoneen toimintaa suprajohtavista virtapiireistä valmistetulla näytteellä matalan lämpötilan ympäristössä. Koneen väliaineena toimi suprajohtava transmon-kubitti, johon modernit kvanttietokoneet perustuvat. Tutkimus oli ensimmäinen kokeellinen osoitus kvanttilämpövoimakoneesta suprajohtavilla kvanttipiireillä.

MAL:n pro gradu -palkinnon sai Miikka Manu Jyväskylän yliopistosta työstään Geodeettisen sädemuunnoksen ja valonsädemuunnoksen injektiiivisyys. Manu tutki sädemuunnosta, jota voidaan hyödyntää lääketieteellisessä kuvantamisessa. Tutkimuskysymyksenä oli, voiko funktion f määrittää yksikäsitteisesti, jos tunnetaan funktion f integraalit kaikkien suorien yli. Manu tutki tämän kysymyksen kahta versiota ja hyödynsi kysymyksen tarkastelussa sädemuunnosope-raattoria. Se muuttaa funktion f integraaliksi annetun suoran yli. Manun mukaan funktio f voidaan määrittää yksikäsitteisesti täsmälleen silloin, kun sädemuunnosoperaattori on injektiiivinen. Eli esimerkiksi alkuperäinen funktio voidaan palauttaa häivyttämättä tietoa.

Kipinä -tiede- ja teknologiakilpailu 14-20 -vuotiaille nuorille järjestettiin ensimmäistä kertaa. Kilpailu tarjoaa mahdollisuuden toteuttaa oma tutkimus- tai projektityö ja edistää nuorten kiinnostusta luonnontietei-

siin ja tekniikkaan. Kipinä jatkaa Tutki-Kokeile-Kehitä -kilpailun perinnettä nimeämällä Suomen edustajat EU:n Young Scientist -kilpailuun.

Syksyn 2025 EUCYS-kilpailussa Riikassa Suomea edustivat Kipinän ensimmäisen palkinnon saaneet Sofia Koivumäki (biologia), Zofia Järvinen (fysiikka) sekä Hermann Sallinen ja Niilo Sipilä (tekniikka). Lisäksi yhteistyö Heureka Esero Ilmastoetsivät -kilpailun kanssa mahdollisti kahden suomalaisen nuoren – Jeremy Mammen Johnson ja Pratham Makwana – osallistumisen Italiaan järjestettyyn Esero-tapahtumaan.

TEK lähti myös kumppaniksi tukemaan MAOL ry:n järjestämän Neljän tieteen kilpailun toteuttamista vastaakseen nuorten tiede- ja teknologiaharrastusta laajasti eri puolilla Suomea. Näistä kilpailuista nousevat Suomen edustajat tiedeolympiailaisiin.

**Datatoiminnan syventäminen
jatkui**

Datakehittämistä tehtiin uudistamalla esimerkiksi edustavuusraportti vastaamaan paremmin TEKin tarpeita. Eteenpäin vietiin myös opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden soittelu yhteydenottojen raportointia ja seurantaa sekä viestinnän raportointia somesisäلتöjen raportoinnissa. Palvelupuolen raportoinnissa saatiin digitaalisten palvelujen ja asiointien seuranta näkyviin, mikä vahvisti ymmärrystä siitä, miten jäsenet ovat kontaktissa TEKiin.

Mikko Kauhanen teki diplomityön eroherkkyyden arvioinnista hyödyntäen koneoppimista. Työn tuloksena saatiin paljon lisätietoa siitä, miten TEKin dataa pitäisi siivota ja rikastaa. Eroherkkyysanalyysin osalta saatiin ensimmäiset ajot siitä, miten koneoppimista

voi hyödyntää. Tämän osalta työ jatkuukin vuoden 2026 puolelle ajatuksena luoda tuotantoon luotava malli eroherkkyyden arvioinnista.

Vuoden 2025 aikana myös hallituksen DataX-projekti eteni kahdella eri raiteella. Loppuvuoden saatiin projektin ensimmäiset tulokset analysoimalla TMT:n dataa. Tuloksena saatiin laaja selvitys siitä, miten TMT:tä voitaisiin kehittää, jos sitä halutaan hyödyntää osana TEKin datatoimintaa. Projekti lopputuloksia kokonaisuudessaan odotetaan vuodelle 2026.

Tutkimuksilla selvitettiin tekoälyn käyttöä ja tuloeroja

Tekoäly ja sen hyödyntäminen nousivat vahvasti TEKin tutkimusten aiheeksi vuonna 2025. Syksyn 2024 työmarkkinatutkimuksessa jäseniltä kysyttiin tekoälyn käyttökohteita ja näkemyksiä esimerkiksi koulutuksen riittävydestä. Koska Insinööriliitto kysyi jäseniltään samat kysymykset, yhdistettiin molempien liittojen data ja TEK analysoi tulokset. Tekoäly insinöörien työpaikoilla -tutkimuksessa tunnistettiin niinsanottu tekoälyeliitti, joka vastaa työpaikoilla tekoälyn käyttöön-otosta. Tutkimus julkaistiin kesällä 2025, ja se nousi muiden muassa Ylen radiolähetyksen aiheeksi.

Työmarkkinatutkimuksessa (TMT) syksyllä 2025 selvitettiin palkkojen ja muiden vakioaiheiden lisäksi jäsenten näkemyksiä palkkauksen kannustavuudesta ja palkka-avoimuudesta. Uutena vakioaiheena työmarkkinatutkimuksessa on tekoälyn käyttö työssä. Työmarkkinatutkimuksen tuloksia raportoidaan kevään 2026 aikana. Palkkatietoja julkaistaan muun muassa TEKin verkkosivuilla ja hyödynnetään Palkkanosturi-palvelussa ja henkilökohtaisessa palkkanuonnessa. Palkka-asiat ja TEKin palkkatilastot ovat herättäneet paljon kiinnostusta myös mediassa. TEKin työmarkkinatutkimuksen tuloksia hyödynnetään myös liittojen yhteisessä YTN-datassa.

TEK on aikaisemmin selvittänyt sukupuolten palkkaeroja työmarkkinatutkimusten datan perusteella. Vuonna 2025 julkaistiin laajaan rekisteriaineistoon perustuva tutkimus sukupuolten tuloeroista STEM-

aloilla. Tulokset osoittavat, että naisten tulot putoavat huomattavasti lasten syntymän yhteydessä, kun taas miesten tuloihin lasten saamisella ei ollut vaikutusta. Lisäksi merkittävää on, että naisten tulokehitys on heikompaa kuin miehillä myös ilman perheenisäystä. Tuloksista viestimistä jatketaan vuonna 2026.

TEKin ja yliopistojen yhteiseen TEK Graduate Survey -palautekyselyyn tekniikan alalta vastavalmistuneille tuli lähes 2 500 vastausta, mikä on noin 62 prosenttia kaikista vuonna 2024 diplomi-insinööriksi tai arkkitehdiksi valmistuneista. Kyselyn tuottamat tiedot ovat yhä useammassa yliopistossa osa yliopiston sisäistä laatumittaristoa, ja vuonna 2025 Jyväskylän yliopiston edustaja liittyi mukaan ohjausryhmään. Vuoden 2025 aikana jatkettiin tulosten raportoinnin kehittämistä ja visualisaatioiden rinnalla julkaistiin teemaraportti, jossa keskiössä olivat kansainväliset vastavalmistuneet.

TEK toisti yhdessä Insinööriliiton kanssa kyselyn tekniikan alojen kansainvälisille osaajille. Kyselyyn saatiin yhteensä 756 vastausta ja vastaajista noin kaksi kolmesta oli TEKin englanninkielisiä jäseniä. Tutkimusraportti julkaistiin elokuussa 2025. TEK vastasi kyselyn käytännön toteutuksesta.

Opiskelijoiden työllistyminen ja toimeentulo ovat nousseet huolenaiheeksi, joten syksyn 2024 ja 2025 opiskelijatutkimuksessa selvitettiin kesätöiden saamista aikaisempaa laajemmin. Opiskelijoiden työnhaun tueksi julkaistiin helmikuussa 2025 vain jäsenille tarkoitettu opiskelijoiden palkkanosturi, jonka avulla voi tarkastella kesätyöpalkkoja muiden muassa koulutusalan ja sektorin mukaan. Opiskelijoiden hyvinvointiin ja jakamiseen liittyviä tuloksia voi puolestaan tarkastella

TEKin sivuilla julkaistun visualisaation avulla. Opiskelijatutkimuksessa syksyllä 2025 erityisteemana olivat kiltakulttuuri ja neuromoninaisuus, ja näitä tuloksia julkaistaan keväällä 2026.

Opiskelijoiden kesätöiden saamisen haasteista julkaistu tiedote ja tutkimustulokset saivat runsaasti huomiota, kun ne julkaistiin tammikuussa 2026. TEKin tutkimukset näkyivät hyvin julkisuudessa myös vuoden 2025 aikana, varsinkin verkkouutisissa ja painetuissa lehdissä.

TEK on arvostetuin ja houkuttelevin ammattiliitto

Taloustutkimus Oy selvitti ammattiliittojen nykykuva Suomessa tänään 2025: Ammattiliitot -tutkimuksessaan tammi-maaliskuussa 2025. Tutkimuksen mukaan TEK on ammattiliitoista houkuttelevin. Myös TEKin kokonaismielikuva oli ammattiliitoista paras. Yleistä arvostusta mitattaessa TEK sai tutkimuksessa keskiarvon 7,57. Tutkimuksen mukaan TEKillä on ammattiliittokentän toiseksi parhaat jäsenedut ja palvelut.

Vuonna 2025 TEKissä vahvistettiin merkittävästi markkinointia. Viestintätiimiin palkattiin markkinoinnin asiantuntija ja ryhdyttiin työstämään systemaattisempaa ja kokonaisvaltaisempaa markkinointia. Otettiin käyttöön uusia mainosalustoja jäsenten ja potentiaalisten jäsenten tavoittamiseksi: esimerkiksi Reddit ja Jodel. Panostusta somemarkkinointiin kasvatettiin edelleen, koska orgaaninen näkyvyys sosiaalisessa mediassa heikkenee. Somemarkkinoinnilla ohjattiin myös liikennettä TEKin omiin kanaviin, esimerkiksi TEK-lehden juttuihin verkossa. Houkutteleva ja kohdennettu tapahtumamarkkinointi mahdollisti sen, että TEKin tapahtumiin osallistui ennätysmäärä jäseniä.

Loka-marraskuussa toteutettiin monikanavainen markkinointikampanja TEKin tunnettuuden lisäämiseksi ja brändin vahvistamiseksi. Loppuvuodesta työaikaa vei uusien markkinoinnin toteutusten suunnittelu. Näitä olivat esimerkiksi TEKin brändin mukaisesti teipattu pikaratikka, suuri natiivimainonnan kokonaisuus Sanomien verkostossa sekä Insta-

gram-vaikuttajamarkkinointi, joka keskittyy nuoreen teekkarikohderyhmään. Nämä toteutetaan vuoden 2026 puolella.

TEKissä kohdennetaan markkinointia ja viestintää yhä tarkemmin kohderyhmittäin. Erilaisia sähköposteja lähtee jäsenille useita kymmeniä per kuukausi. Kansainvälisille jäsenille tehdään omaa jäsenkirjettä ja englanninkielistä sisältöä on kasvatettu systemaattisesti.

Ensimmäistä kertaa jaetut ITU- ja Kipinä-palkinnot työllistivät myös viestintätiimiä.

Yhdenvertaisuusviestintää tehtiin edelleen monipuolisesti esimerkiksi tasa-arvoon, neuromoninaisuuteen ja Prideen liittyen. TEKin työelämää käsittelevät tutkimukset saivat julkisuutta mediassa. TEK teki yhdessä Insinööriliiton kanssa jo toisen kerran tutkimuksen aiheesta International Technology Experts 2025. Näkyvyyttä saivat myös TEKin työmarkkinatutkimuksen palkkoihin ja tekoälyyn liittyvät tulokset sekä Graduate Survey.

TEKin puhehenkilöt tapasivat esimerkiksi Helsingin Sanomien, Talouselämän, Kauppalehden ja Tekniikka&Talouden avaintoimittajia lounastapaamisissa. TEKin viestintätiimi teki vierailuja Lahteen ja Ota-niemeen, joissa vierailtiin yliopistolla ja paikallisissa yrityksissä.

TEK-lehti sai kunniamaininnan

TEK-lehti ylsi kolmen parhaan joukkoon Aikakausmedia ry:n Editkilpailussa Vuoden ammatti- ja järjestömedia -sarjassa. Sarjaan oli ilmoittautunut 30 mediaa. TEK-lehti palkittiin lopulta kunniamaininnalla.

Myös jäsenet pitivät lehdestä. TEK-lehden 5/2025 lukijatutkimuksen mukaan TEK-lehti oli parempi kuin koskaan ennen 2020-luvulla.

Samoin jäsenet kiittivät englanninkielisestä TEK Magazine -erikoisnumerosta, jonka teimme pääosin aiemmin julkaistuista TEK-lehden jutuista maaliskuussa. Lähetimme lehden 4 300 kansainväliselle jäsenellemme.

Varsinainen TEK-lehti ilmestyi painettuna vuoden 2025 aikana viisi kertaa. Lehden keskipainos oli 72 400 kappaletta (71 500 vuonna 2024, 69 600 vuonna 2023 ja 69 400 vuonna 2022). Jokaisessa numerossa oli 60 sivua ja jokaisella numerolla 1,4 lukijaa.

Lehden verkkoversiossa www.tek.fi/fi/uutiset julkaisimme 207 artikkelia, joista 94 kappaletta eli 45 prosenttia ilmestyi myös painetussa lehdessä. Englanninkielisinä julkaisimme 125 artikkelia, joista lähes kaikki olivat käännöksiä suomenkielisistä jutuista.

Aloimme vuoden 2024 lopussa liittää verkkojuttujen loppuun lomakkeen, jonka kautta voi viestiä suoraan toimitukselle omalla nimellä tai anonymisti. Palautteita tuli vuonna 2025 yhteensä noin 80 kappaletta. Merkittävä osa palautteista oli englanninkielisiä. Vastasimme viesteihin palautteen antajan niin halutessa.

LinkedIn ja Instagram nousussa

LinkedInin kasvu jatkui ja seuraajamäärä nousi vuoden aikana 17,2 prosenttia. Samoin kasvua oli Instagram-seuraajissa, joiden määrä kasvoi 9,2 prosenttia. Suosituimpia somesisältöjä olivat esimerkiksi neuromoninaisuuteen, opiskelijaelämään, ja palkkoihin liittyvät sisällöt. LinkedInin, Facebookin ja Insta-

gramin lisäksi sosiaalisen median kanavista käytössä olivat Telegram ja WhatsApp uutiskirjeiden lähetykseen sekä erityisesti markkinointitarkoituksessa Jodel, Reddit ja YouTube.

Sosiaalisen median lukuja

LinkedIn: 13 746 seuraajaa, 216 julkaisua, 2 034 reaktiota, kommenttia ja jakoa, 8 697 linkin klikkausta ja 369 583 impressiota

Instagram: 7393 seuraajaa, 412 julkaisua, 6086 reaktiota, kommenttia ja jakoa, 794 047 impressiota

Facebook: 9057 seuraajaa, 240 julkaisua, 2506 reaktiota, 394 285 impressiota ja 2012 linkin klikkausta

Hyvä talousvuosi

Vuosi 2025 oli TEKille taloudellisesti hyvä. Jäsenmäärä kehittyi edelleen positiivisesti ja sijoitustoiminta oli tuloksellista. Jäsenmaksutuotot ylittivät hieman budjetoidun ja toimintakulut toteutuivat jonkin verran budjetoitua alhaisempina. Keväällä koetut poikkeukselliset lakkotoimet nostivat kustannuksia 0,3 miljoonalla eurolla.

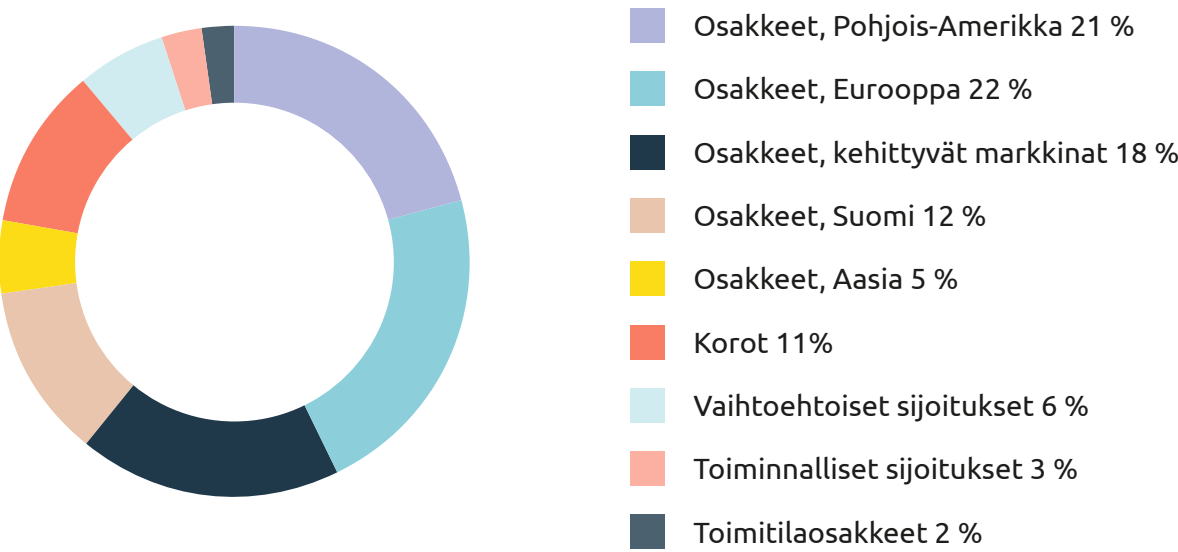
TEKin jäsenmaksutulot olivat toimintavuonna 16,3 miljoonaa euroa (vuonna 2024 16,2 m€). Ulkopuolista projektirahoitusta ja muita toiminnallisia tuottoja kertyi 0,1 miljoonaa euroa (0,1 m€). Omaisuudesta toimintaa rahoitettiin 3,6 miljoonalla eurolla (3,2 m€).

Kulupuolella työttömyyskassamaksut, jäsenetulehdet sekä keskusjärjestömaksut olivat 7,0 miljoonaa euroa (6,7 m€), henkilöstökustannukset 7,8 miljoonaa euroa (7,4 m€) ja muut toimintakulut 5,2 miljoonaa euroa (5,4 m€).

Sijoitustoiminnassa vuosi oli hyvä sijoitussalkun tuottaessa +12 % (+13 %). Sijoitusten pääpaino oli edelleen osakkeissa.

Varsinaisen sijoitussalkun lisäksi TEK on osakkaana Oulun ja Lappeenrannan ylioppilastaloissa sekä Innovestor Kasvurahasto I pääomarahastossa. Pasilan toimitalosta TEKin omistusosuus on 29 prosenttia (3 549 m2).

Omaisuuuden jakauma 2025 (188 milj. €)



TEKIN HALLINTOELIMET 2023–2026

HALLITUS

Puheenjohtaja

1.1.2025 alkaen tehtävää hoiti
1. varapuheenjohtaja Arto Timperi
varalla Elina Sillanpää
21.3.2025 alkaen tehtävää hoiti
puheenjohtajaksi valittu Arto Timperi
varalla Elina Sillanpää

Varapuheenjohtajat

1.1. – 21.3.2025
1. vpj Arto Timperi
varalla Elina Sillanpää

21.3.2025 alkaen
1. vpj Elina Wanne
varalla Oskari Iivarinen

Jari Nummikoski
2. vpj varalla Anu Vaari

Hallitus ja varajäsenet

Johanna Ahopelto
varalla Jussi Kasurinen

Anne Granat-Jukakoski
varalla Jimmy Nylund

Pia Humalajoki
varalla Essi Puustinen

Mikko J. Salminen
varalla Virpi Paavola

Maria Kultanen
varalla Sini Piiparinen

Mikko Lasanen 31.3.2025 asti
varalla Seija Kyhälä 31.3.2025 asti

Seija Kyhälä 1.4.2025 alkaen
varalla Mikko Lasanen 1.4.2025 alkaen

Mikko Merihaara
varalla 1.1. - 21.3.2025
varsinainen jäsen 21.3.2025 alkaen
varalla Outi Ervasti 21.3.2025 alkaen

Peppi Seppälä
varalla Mikko Viilo 31.3.2025 asti
varalla Noora Laak 1.4.2025 alkaen

Casimir Ruohomaa, opisk.edustaja 31.12.2025 asti
varalla Mika Pajala 31.12.2025 asti

Mika Pajala, opiskelijaedustaja 1.1.2026 alk.
varalla Katja Immonen 1.1.2026 alkaen

VALTUUSTO Varsinaiset jäsenet ryhmittäin

Valtuuston puheenjohtaja
Hannu-Matti Järvinen

Valtuuston varapuheenjohtaja
Kimmo Koskinen

Valtuuston sihteeri
Ralf Forsén, TEK

Kokoomus (19)

Johanna Ahopelto

Tero Arvonen

Lotta Forssell

Oskari Iivarinen

Antti Ivanoff

Jussi Kasurinen

Pirjo Kemppi-Virtanen

Juha Koski

Kimmo Koskinen

Markku Markkula

Marjo Matikainen-Kallström

Mikko Merihaara

Petri Nyberg

Petri Orava

Sanna Perkiö

Tanja Suomalainen

Jouni J Särkijärvi

Mari-Leena Talvitie

Elina Wanne

Yhtenäinen TEK ja teekkarihenki (15)

Timo Ali-Vehmas

Reetta Grenman

Kristiina Hartikainen

Hannu-Matti Järvinen

Ville Korpiluoto

Sanna Nokelainen

Mikko J. Salminen

Essi Sarlin

Tarmo Savolainen

Mikko Seppäläinen

Petri Takala

Arto Timperi

Mika Uusi-Pietilä

Risto Varala

Hannu von Essen

iTyö (9)

Marko Honkalampi

Hannu Eskola

Maria Isotupa

Petro Julkunen

Timo Kokkonen

Juha Korpijärvi

Seija Kyhälä

Jari Nummikoski

Anu Vaari

TEKin nuoret (10)

Pia Humalajoki

Markus Karppanen

Teemu Kontro

Maria Kultanen

Petri Lehtonen

Aliisa Pietilä

Sini Piiparinen

Juho Salmi

Liisa Salminen

Suvi Salomaa

Vihreät (8)

Atte Harjanne

Saara Hyrkkö

Tiina Mikkonen

Sirpa Repo

Peppi Seppälä

Jaakko Stenhäll

Ville Tulkki

Mikko Viilo

TFiFarna (4)

Susanne Fagerlund

Anne Granat-Jukakoski

Jimmy Nylund

Magnus Strandberg

Keskusta (3)

Matti Aula

Mikko Lasanen

Timo Martikainen

Sosialidemokraatit (1)

Kaarin Taipale

Vasemmisto (1)

Noora Laak

Tuloslaskelma 2025

TULOSLASKELMA	1.1.2025 – 31.12.2025
t€	
VARSINAINEN TOIMINTA	
Palvelut ja jäsenkokemus	
Tuotot	3,0
Toimintakulut	-1 318,7
Yleiskulut	-391,0
Henkilöstökulut	-2 562,9
	-4 269,6
Työelämä	
Tuotot	0,0
Toimintakulut	-882,4
Yleiskulut	-498,5
Henkilöstökulut	-2 119,8
	-3 500,7
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja tutkimus	
Tuotot	25,0
Toimintakulut	-512,3
Yleiskulut	-189,1
Henkilöstökulut	-1 224,9
	-1 901,3
Sisäiset palvelut ja viestintä	
Tuotot	43,4
Toimintakulut	-1 166,6
Yleiskulut	-251,5
Henkilöstökulut	-1 916,5
	-3 291,2
KULUJÄÄMÄ ENNEN LÄPILASKUTUSERIÄ	-12 962,8
Läpilaskutuserät	
Jäsenvakuutukset	-2 855,5
Jäsenetulehdet	-2 629,9
Työmarkkinamaksut	-1 483,1
	-6 968,5
VARSAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-19 931,3

VARAINHANKINTA	
Jäsenmaksutuotot	16 331,1
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-3 600,2
SIJOITUKSET JA RAHOITUSTOIMINTA	
Korkotuotot	13,2
Vuokratuotot	554,5
Myyntivoitot/-tappiot	7 517,0
Korkokulut	0,0
Sijoitusten hoitokulut	-596,3
	7 488,4
TILIKAUDEN TULOS	3 888,2

Taseyhteenveto 2025

TASEYHTEENVETO	31.12.2025
t€	
VASTAAVAA	
PYSYVÄT VASTAAVAT	
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	0,0
Aineelliset hyödykkeet	
Koneet ja kalusto	394,7
Muut aineelliset hyödykkeet	36,9
	431,7
Sijoitukset	
Käyttöomaisuus	
Osakkeet ja osuudet	923,8
Huoneisto-osakkeet	3 692,7
	4 616,5
Sijoitusomaisuus	
Osakkeet ja osuudet	100 915,6
Huoneisto-osakkeet	2 373,2
Pääomasijoitusrahastot	194,6
Muut arvopaperit	28 982,2
	132 465,5
VAIHTUVAT VASTAAVAT	
Saamiset	
Myyntisaamiset	15,8
Lainasaamiset	405,0
Siirtosaamiset	412,8
	833,7
Rahoitusarvopaperit	
Osakkeet ja osuudet	0,0
Rahat ja pankkisaamiset	1 872,7
	140 220,1
	=====

VASTATTAVAA	
OMA PÄÄOMA	
Toimintapääoma	
Vapaat rahastot	1 511,3
Edellisten tilikausien ylijäämä	131 661,9
Tilikauden yli-/alijäämä	3 888,2
	137 061,3
VIERAS PÄÄOMA	
Lyhytaikainen	
Ostovelat	1 031,4
Muut velat	153,2
Siirtovelat	1 9474,1
	3 158,7
	140 220,1
	=====

Ihmiset ja kulttuuri

TEKissä työskenteli vuoden vaihteessa 81 henkilöä. Voimassa olevia työsuhteita oli yhteensä 87, niistä toistaiseksi voimassa olevia oli 65. Henkilötyövuosia tehtiin yhteensä 71. Henkilöstön keski-ikä oli 45 vuotta. Henkilöstöön kuuluvalla oli takanaan keskimäärin lähes 12 vuotta TEKin palveluksessa. Työsuhteen keston mediaani oli seitsemän vuotta. Lähtövaihtuvuutta ei ollut lainkaan. Sen sijaan eläkkeelle siirtyi toimintavuoden aikana kolme henkilöä.

TEKissä aloitti vuoden 2025 aikana yhteensä kaksitoista uutta työntekijää: talousjohtaja, markkinoinnin asiantuntija, kaksi työoikeusjuristia, uravalmentaja, viisi opiskelijajahdyshenkilöä sekä kaksi projektityöntekijää. Osa täytetyistä tehtävistä oli vakinaisia ja osa määräaikaisia sijaisuuksia tai projekteja.

Osaamista kehitettiin monipuolisesti. Toimintavuosi käynnistettiin AI-teemaisella Innostutaan tekoälystä! -kickoffilla. Tekoälyn käyttöön luotiin periaatteet ja vuoden mittaan tekoälyä testailtiin erilaisissa työtehtävissä. Henkilöstön tietosuoja- ja tietoturvaosaamisen varmistamiseksi otettiin käyttöön hyökkäyssimulaatiot ja niihin liittyvät lyhytkoulutukset. Työyhteisötaitojen vahvistamiseksi jatkettiin kuukauden taito -lyhytvideoiden julkaisemista sekä niihin pohjautuvia taitotuokioita.

Osaamista laajennettiin myös maanantaiaamujen torikahveilla, joihin saatiin kouluttajia ja alustajia omasta henkilöstöstä sekä ulkopuolelta. Yhdenvertaisuuskoulutusten painopisteenä oli neuromoninaisuus työelämässä. Esihenkilöiden johtamisfoorumissa opittiin

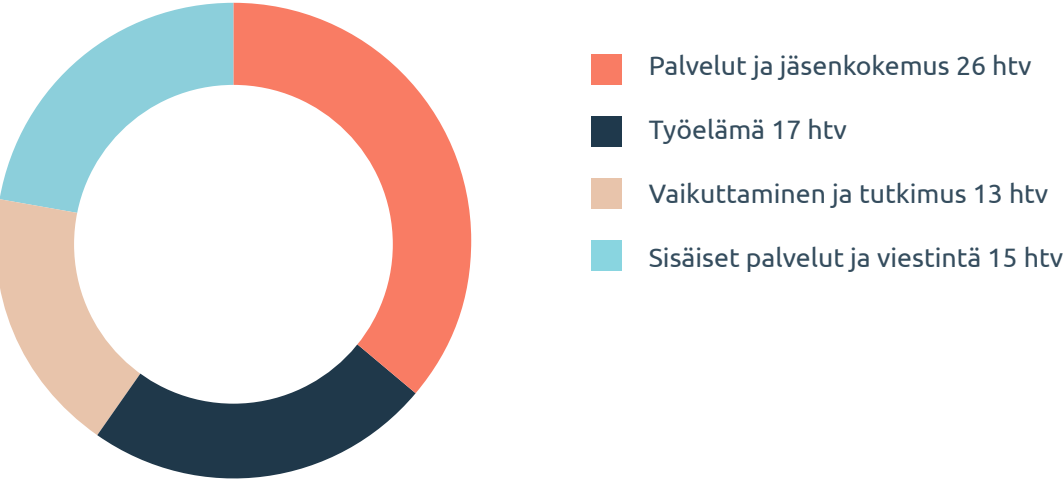
organisaation muutoskyvykkyyden kehittämistä sekä pohdittiin yhdessä kasvun kulttuurin luomista ja vahvistamista.

Henkilöstön työvirettä seurattiin Ilmarisen Työvire- sekä Työyhteisövire -kyselyillä. Pulssityyppinen Työvire-mittaus tehtiin kaksi kertaa toimintavuoden aikana ja laajempi Työyhteisövire kerran. Tulokset olivat läpi linjan hyviä, Työyhteisövireen kaikkien väittämien tulokset olivat erinomaisella tasolla. Tunne aikaansaavuudesta ja oman työn merkityksellisyydestä sekä tyytyväisyys esihenkilöön ovat TEKissä erityisen korkealla. Loppuvuonna tehtiin kysely työn psykososiaalisista kuormitustekijöistä, jonka tuloksia hyödynnettiin työsuojelutoiminnan suunnittelussa.

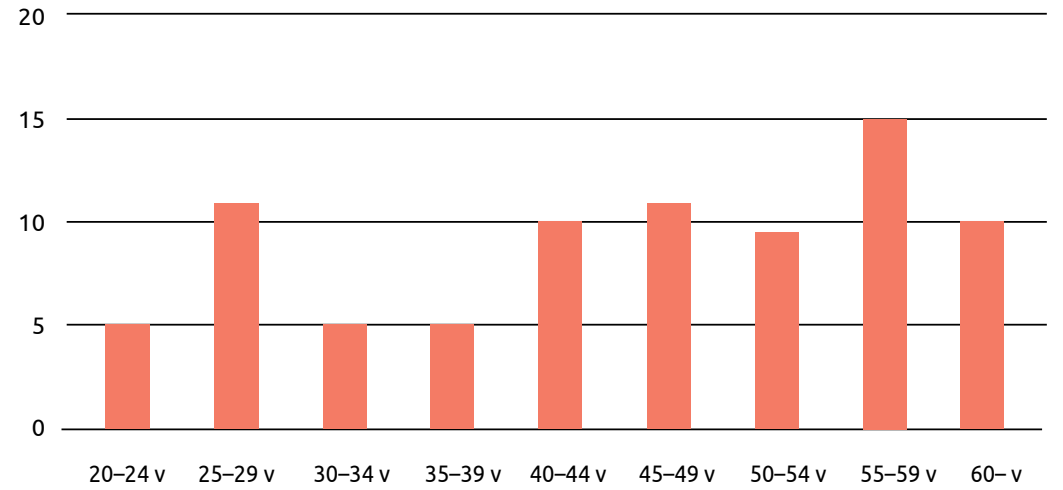
Henkilöstön sairauspoissaoloprosentti oli laskenut neljä kymmenystä edellisestä vuodesta ollen nyt 1,9. Kattavan työterveyden lisäksi henkilöstölle tarjottiin liikuntamahdollisuuksia sekä koulutusta oman aivoterveyden edistämiseen, resilienssin kehittämiseen sekä keskittymistaidon vahvistamiseen. Myös työn tauottamiseen kiinnitettiin erityishuomiota koulutuksella sekä henkilöstön yhteisellä haasteella.

TEKin henkilöstöllä on puheenjohtajiston asettama tulospalkkiomalli, joka rakentuu kaikille yhteisestä kriteeristöstä. Tästä poikkeuksena ovat opiskelijatoimijat, joilla on oma mallinsa. Vuoden 2025 tulospalkkiokriteerit olivat täysjäsenien määrä, vastavalmistuneiden jäsenpito, jäsenpalvelujen käyttäjämäärä sekä palvelujen ja tapahtumien NPS (suositteluindeksi). Kriteerien – ja samalla tulospalkkion toteuma – oli 65 prosenttia. Tulospalkkion rahastointimahdollisuuden käytti 63 prosenttia henkilöstöstä.

Henkilötyövuodet toiminnoittain 2025



Henkilöstön ikärakenne 2025



TEKIN HENKILÖKUNTA 31.12.2025

PALVELUT JA JÄSENKOKEMUS

Arja Lindfors, tapahtumavastaava

Teemu Lukkari, kehityspäällikkö

Miia Seppi, palvelujohtaja

Jäsenpalvelu

Ira Arvidson, palveluneuvoja

Heidi Helin, puhelinvaihteenhoitaja ja aulapalvelu

Salla Lindholm, palveluneuvoja

Carita Särestö, palveluneuvoja

Satu Taivainen, palvelupäällikkö

Lakipalvelut

Ralf Forsén, lakiasiaintohtaja

Maritta Jalo, juristi, työoikeus

Mikaela Karavokyros, juristi, työoikeus

Veera Keski-Säntti, juristi, työoikeus

Päivi Nikkola, juristi, työoikeus

Anna Salminen, juristi, työoikeus

Kaarina Silvennoinen, juristi, työoikeus

Eveliina Turkulainen, juristi, työoikeus

Milja Yli-Hongisto, juristi, työoikeus, vapaalla

Urapalvelut

Eva Alifrosti, uravalmentaja, vapaalla

Sari Haataja-Helander, palvelupäällikkö, urapalvelut

Maisa Holm, uravalmentaja

Minni Hurme, uravalmentaja

Markus Lindholm, uravalmentaja

Satu Myller, uravalmentaja

Anna Saraneva, uravalmentaja

Katja Sulenko, uravalmentaja

Minna Vallinrinne, uravalmentaja, vapaalla

Opiskelijatoimijat

Vesa Taskinen, jäsenyysvastaava, opiskelijajäsenet

Opiskelijayhdyshenkilöt

Senni Auvinen, Lappeenranta

Veera Fristadius, Espoo

Vitaliy Gurov, Helsinki

Simon Hajjar, Lappeenranta

Eemil Hukkanen, Jyväskylä

Juho Järvi, Jyväskylä

Jonathan Kivimäki, Vaasa

Linda Markkola, Oulu

Jani Norrby, Turku

Sara Parkkinen, Oulu

Bryn Sloan, Helsinki

Vilppu Viinikainen, Espoo

Kaisa Vornanen, Tampere

TYÖELÄMÄ

Tuula Aaltola, työehtoasiantuntija, yksityinen sektori

Mia Adolfsson, alueasiamies, Turku

Hannu Hallamaa, työehtoasiantuntija

Teemu Hankamäki, työmarkkinajohtaja

Susanna Hernberg, työehtoasiantuntija

Tiina Henry-Biabaud, järjestöasiantuntija

Pia Hiltunen, työehtoasiantuntija, valtiosektori

Tuunia Keränen, palkkatutkija

Saku Laapio, alueasiamies, Lappeenranta

Tapani Laurikainen, työelämäasiantuntija, kuntasektori

Jussi Nousiainen, asiantuntija, Tampere

Jukka Orava, alueasiamies, Oulu

Petri Partanen, palkkaneuvoja

Sirkku Pohja, työelämäasiantuntija, työsuojelu ja tasa-arvo

Joel Salminen, järjestöjohtaja, vapaalla

Jaana Sääksberg, edunvalvonta-assistentti

Daniel Valtakari, työelämäasiantuntija, korkeakoulusektori ja kv-asiat

Björn Wiemers, työehtoasiantuntija

YHTEISKUNTAVAIKUTTAMINEN JA TUTKIMUS

Susanna Bairoh, tutkimuspäällikkö

Tapio Heiskari, osaamispolitiikan asiantuntija

Owain Hopeaketo, Project Manager, International Experts

Salli Joutsenoja, asiantuntija, vaikuttaminen

Martti Kivioja, asiantuntija, yrittäjyys

Tiina Länkelin, assistentti, toiminnanjohtajan assistentti

Virve Murto, tutkija

Juhani Nokela, yhteiskuntasuhdejohtaja

Ida Parkkinen, opiskelijatoiminnan asiantuntija

Tuula Pihlajamaa, asiantuntija, nuorisoprojektit

Mikko Särelä, innovaatio- ja elinkeinopolitiikan asiantuntija

Jussi-Pekka Teini, asiantuntija, kestävä teknologiayhteiskunta, vapaalla

Matti Vähä-Heikkilä, kehityspäällikkö, data ja analytiikka

SISÄISET PALVELUT

Kati Johansson, HR- ja kehitysjohtaja

Pia Johansson, hallinnon assistentti

Jari Jokinen, toiminnanjohtaja

Riitta Kärki, johdon assistentti

Panu Lavonen, talousjohtaja

Arto Leskinen, IT-asiantuntija

Katariina Sammalkangas, IT-asiantuntija

Mika Virtala, IT-asiantuntija

Anne Wikman, kirjanpitäjä

Viestintä

Noora Eilola, viestinnän asiantuntija

Helena Hagberg, AD

Heidi Kjellman, markkinoinnin asiantuntija

Henrik Muukkonen, viestinnän asiantuntija, TEK-lehden toimituspäällikkö

Katariina Rönnqvist, viestinnän asiantuntija

Merina Salminen, viestintäjohtaja

Heidi Tomperi, viestinnän asiantuntija

