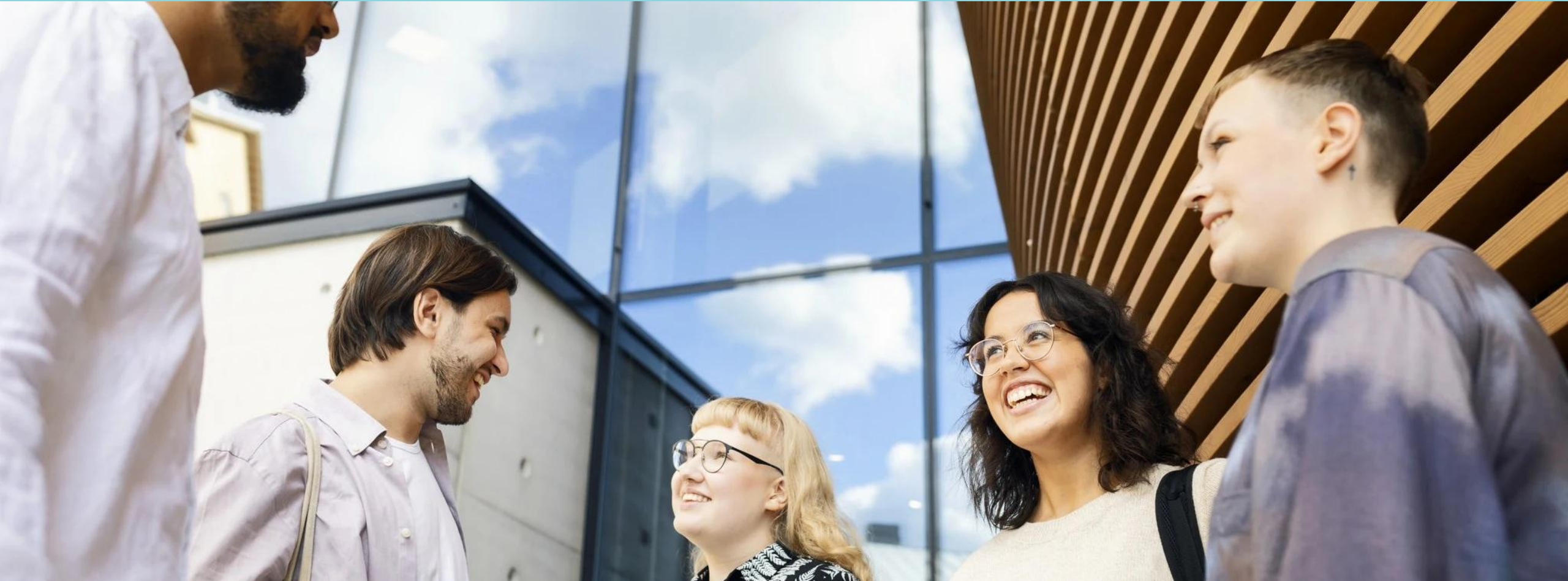




TEKin ulkomaanpalkkatutkimus 2024

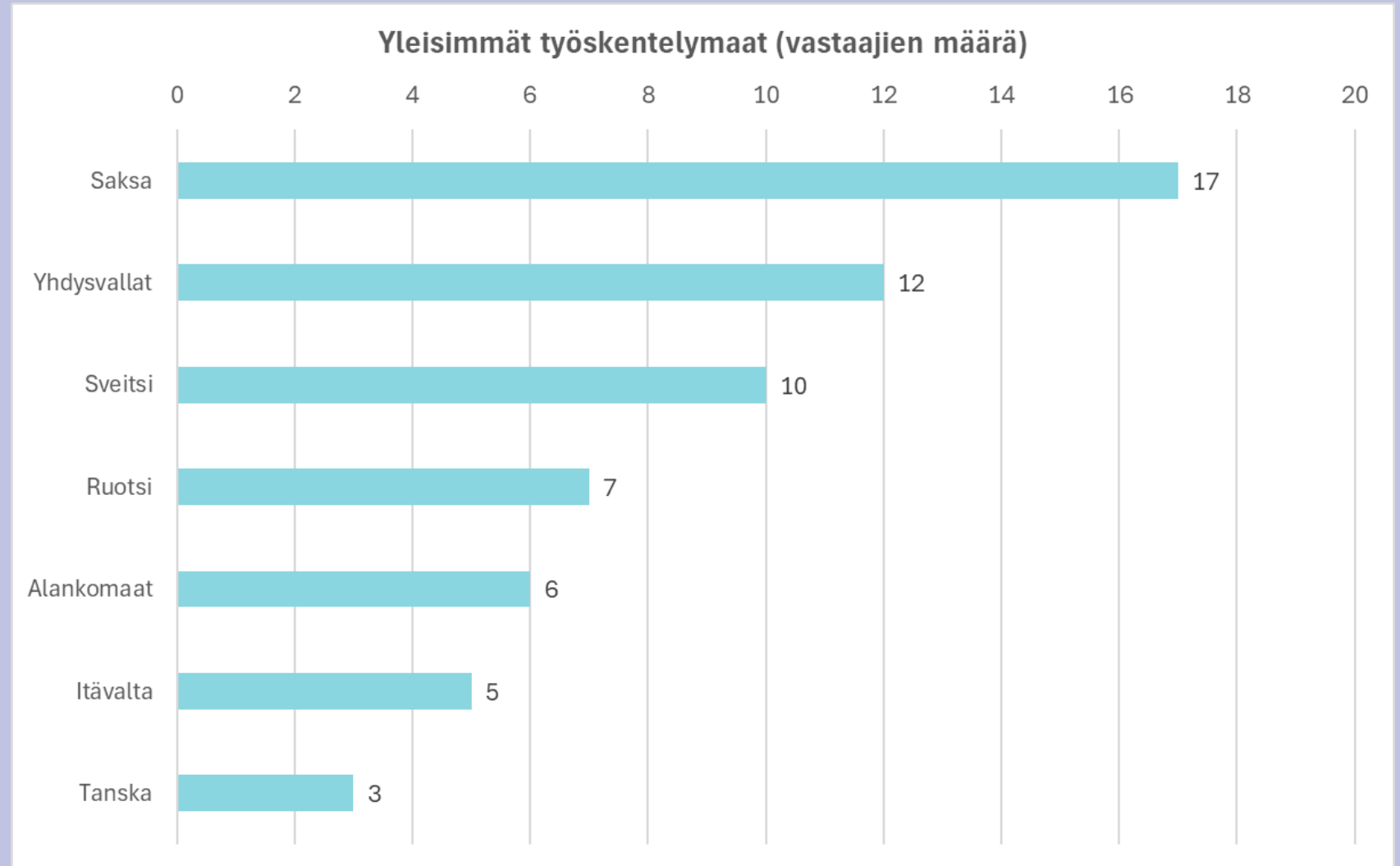
TEKin ulkomaanpalkkatutkimus

- Ulkomaanpalkkatutkimus tehdään joka kolmas vuosi
- Tavoitteena selvittää ulkomailla työskentelevien palkkoja, muita työsuhteen ehtoja, syitä ulkomaille lähtöön, tyytyväisyyttä ulkomailla työskentelyyn jne.
- Kohderyhmänä ulkomailla (muualla kuin Suomessa) työskentelevät tekkiläiset
- Vuonna 2024 tutkimukseen vastasi 83 henkilöä 24 eri maasta (mediaani-ikä 45 vuotta, naisia 16 %)
- Tekkiläisiä työskentelee ulkomailla joitakin satoja (esim. noin 490 henkilöllä ns. ulkomaan alennus jäsenmaksusta)



Työskentelymaa

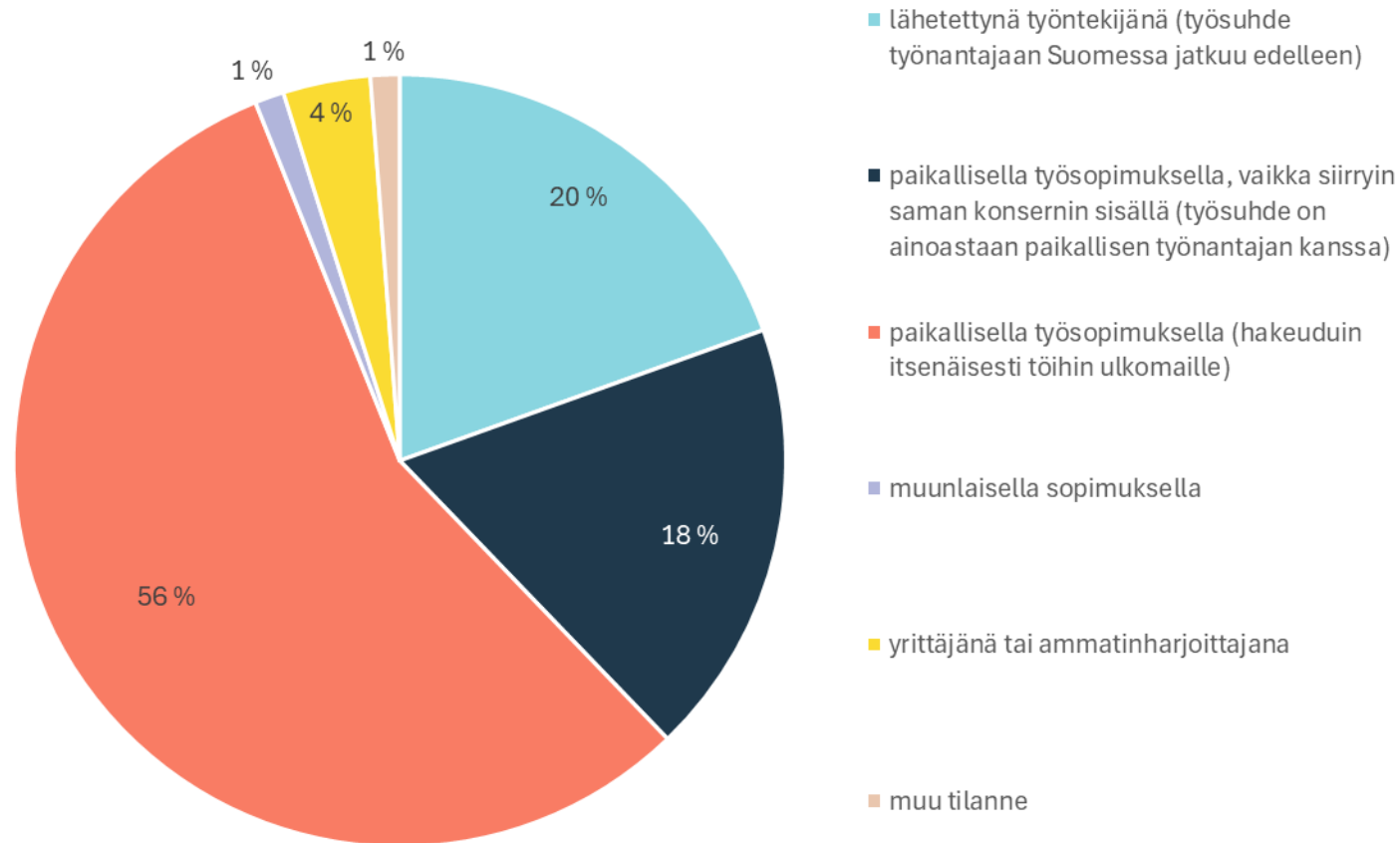
- Saksa, Yhdysvallat ja Sveitsi yleisimmät työskentelymaat



Työsuhde

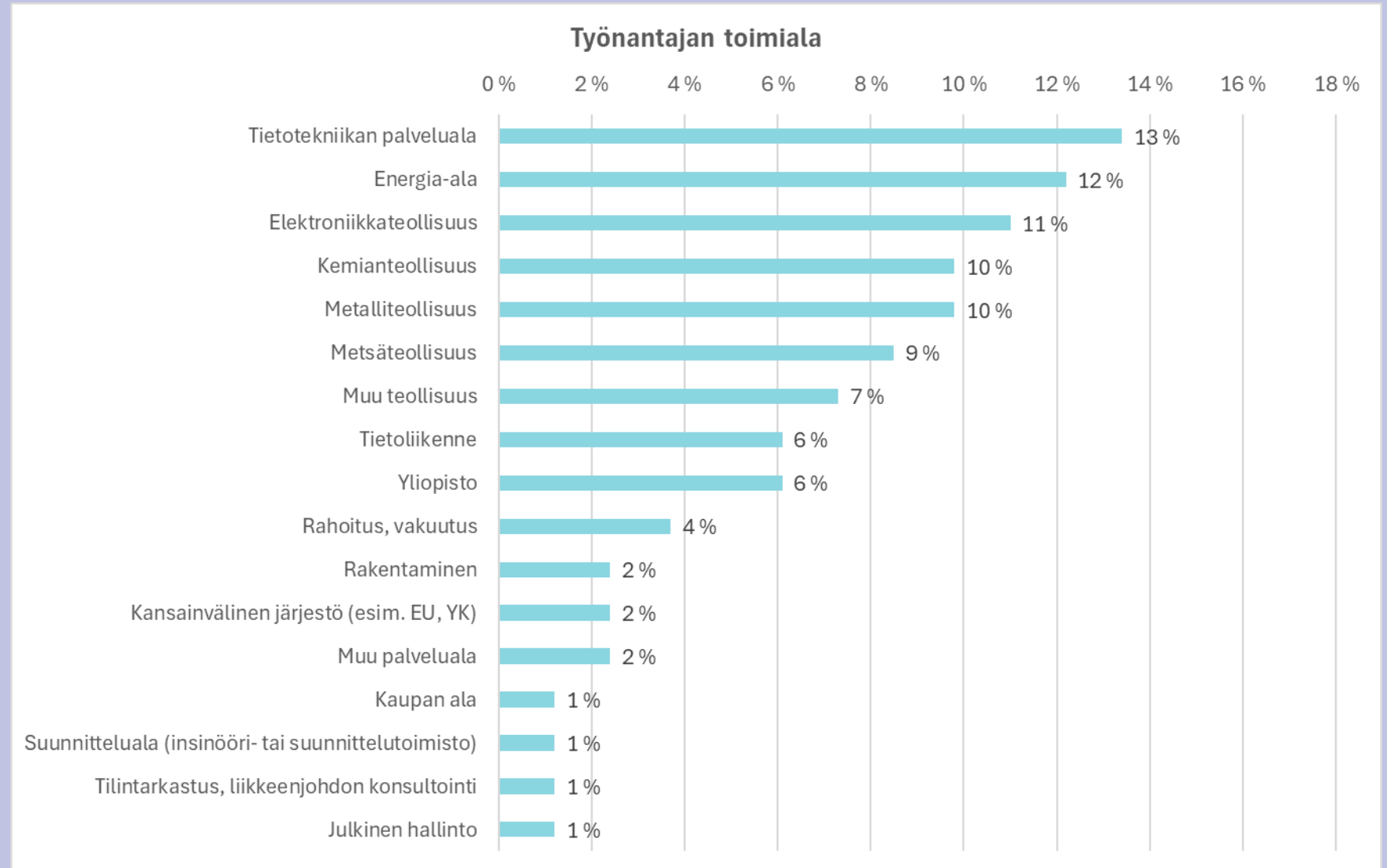
- Suurin osa työskenteli paikallisella työsopimuksella

Työskenteletkö tai oletko nyt ulkomailla..



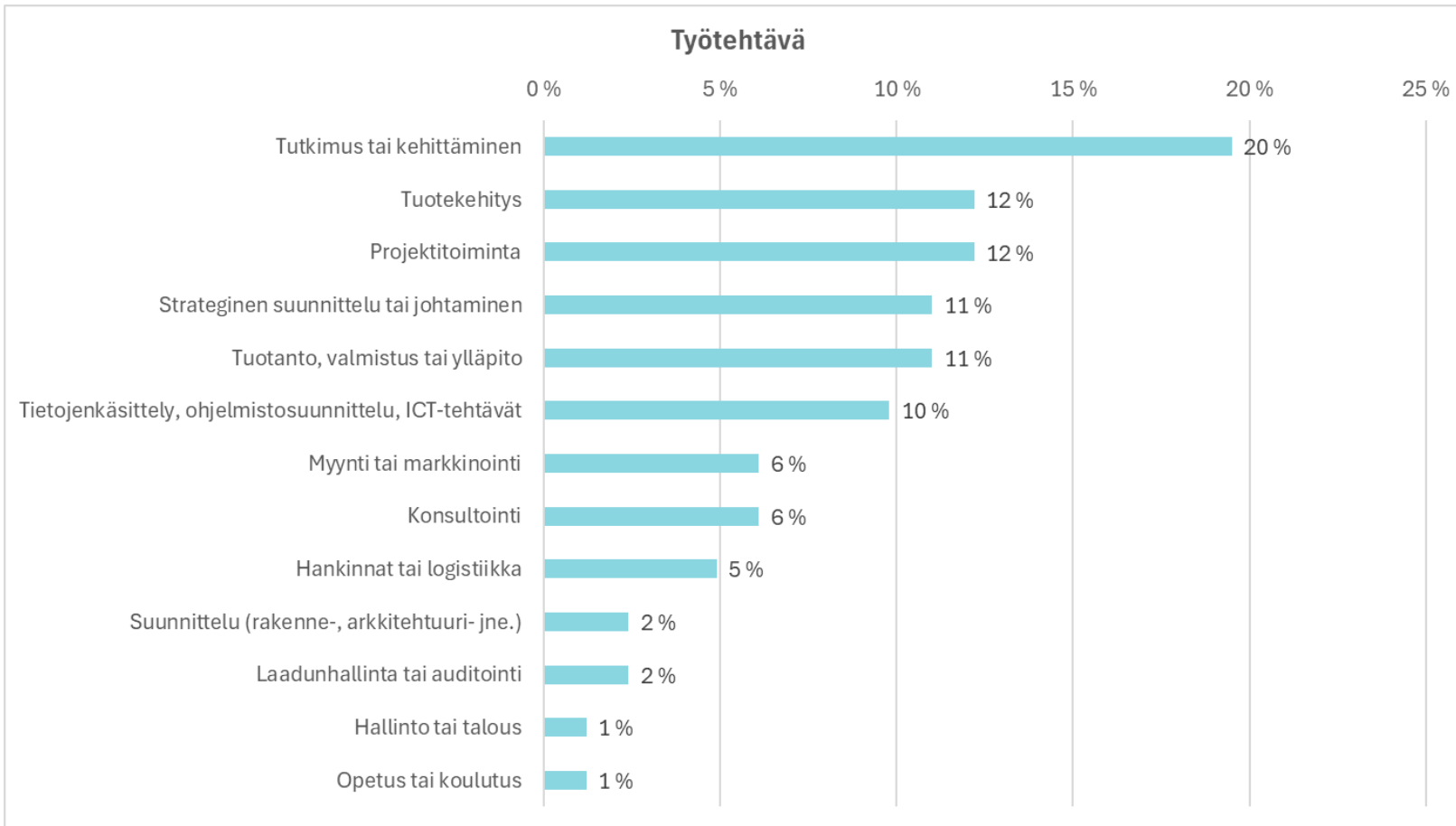
Toimiala

- Yleisin työllistäjä tietotekniikan palveluala, enemmistö vastaajista työskenteli kuitenkin teollisuuden palveluksessa

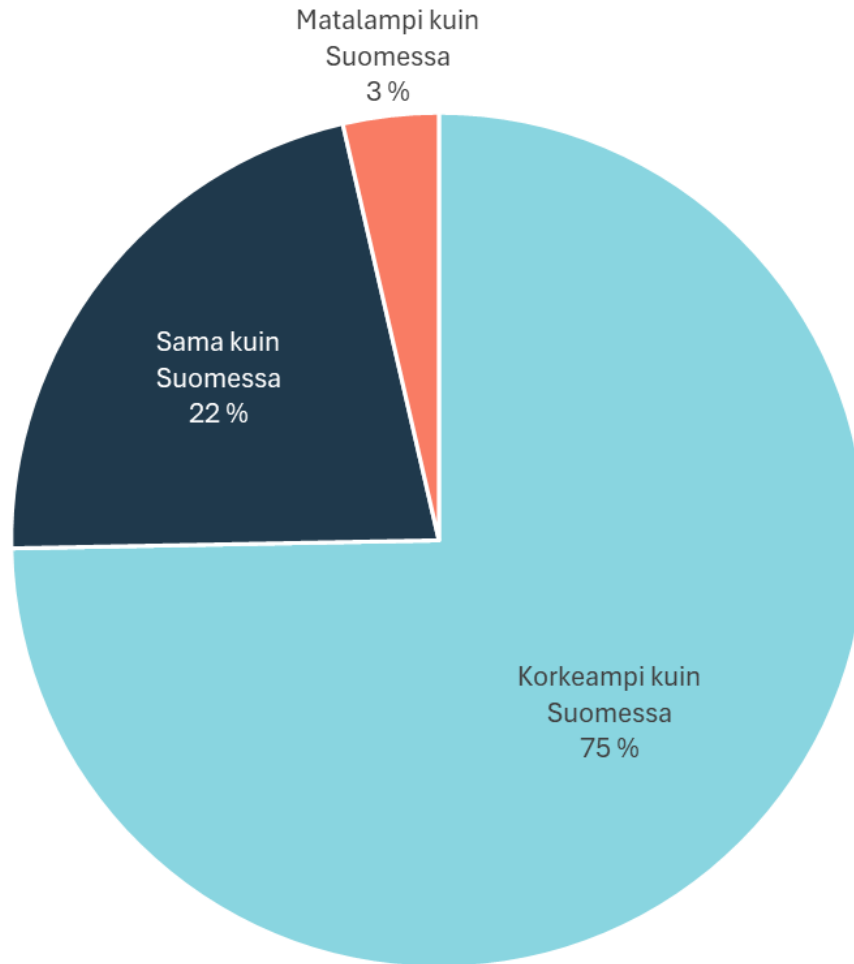


Tehtävä ja toimiasema

Kuusi kymmenestä työskenteli asiantuntijatehtävissä



Miten koet elintasosi asemamaassa?



Elintaso ulkomailla

- Elintaso koettiin korkeammaksi kuin Suomessa

Ulkomailla hyvät palkat

ULKOMAILLA TYÖSSÄ OLLEIDEN KUUKAUSIPALKAT JA VUOSIANSIOT TOIMIASEMITTAIN (ARVIO)

Kuukausipalkka (€)	Fraktiilit						
	N	Keskiarvo	10 %	25 %	50 %	75 %	90 %
Johto	19	18 329	7 570	11 390	14 160	21 000	27 443
Keskijohto	11	12 006	7 416	8 839	11 807	15 822	17 677
Asiantuntijat	50	8 597	4 213	5 868	7 605	10 137	16 217
Kaikki	81	11 401	4 800	6 855	9 414	13 890	19 668

Vuosiansio sisältäen tulospalkkiot (€)	Fraktiilit						
	N	Keskiarvo	10 %	25 %	50 %	75 %	90 %
Johto	18	317 722	101 196	143 539	185 500	255 931	580 128
Keskijohto	11	152 465	100 156	107 000	139 645	212 790	225 371
Asiantuntijat	44	114 452	57 138	72 555	100 474	121 000	207 644
Kaikki	74	170 113	66 276	89 729	114 646	189 500	250 396

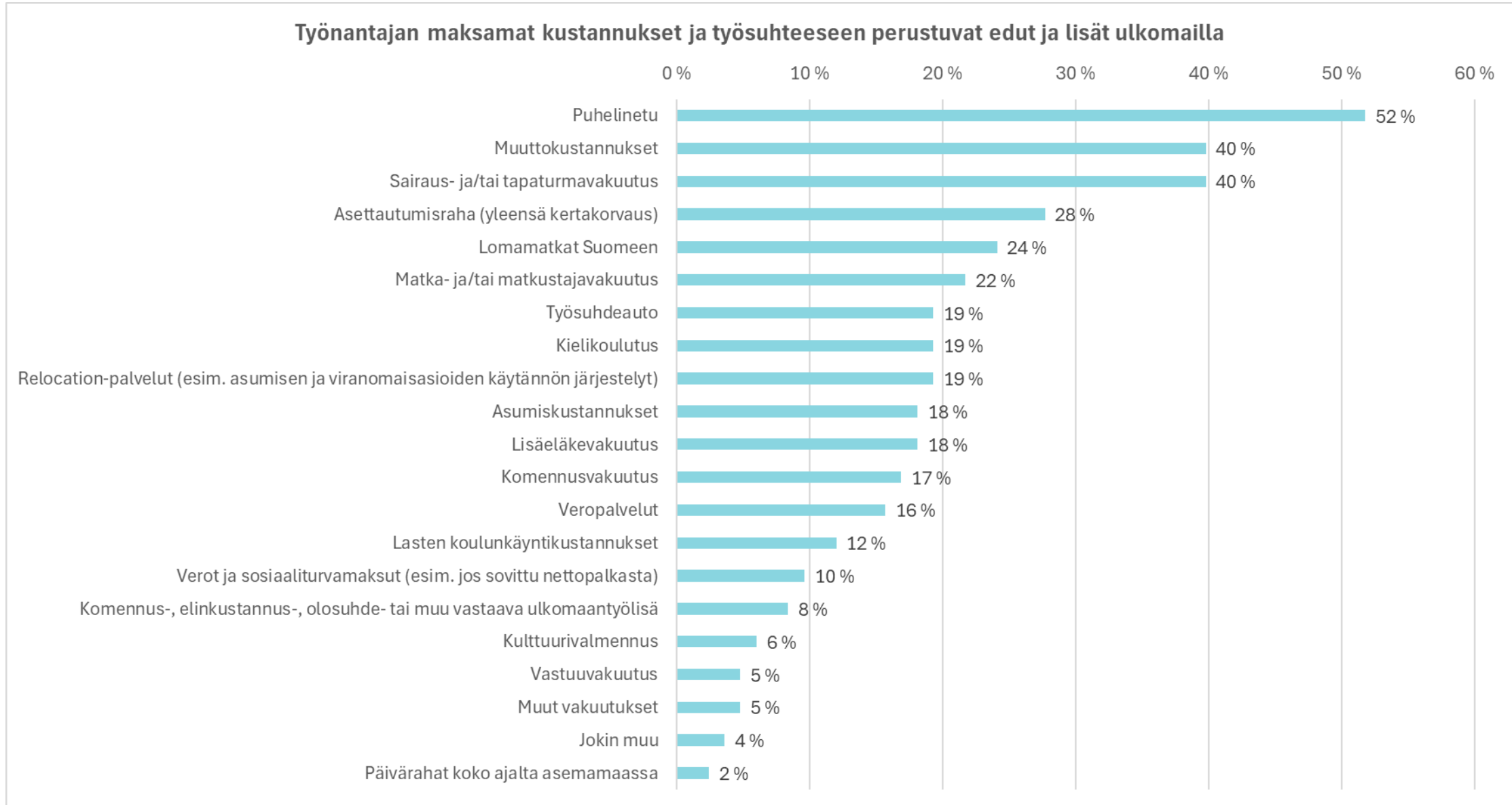
ULKOMAILLA TYÖSSÄ OLLEIDEN KUUKAUSIPALKAT JA VUOSIANSIOT MAITTAIN (ARVIO)

(Mukana maat, joista vähintään 5 vastaajaa on ilmoittanut palkkansa)

Kuukausipalkka (€)				Vuosiansio sisältäen tulospalkkiot (€)		
	N	Keskiarvo	Mediaani	N	Keskiarvo	Mediaani
Alankomaat	6	7 218	7 625	6	90 316	93 000
Itävalta	5	6 642	6 125	5	89 400	80 000
Ruotsi	7	6 917	5 890	6	94 740	82 620
Saksa	16	9 143	7 963	14	137 814	106 500
Sveitsi	10	15 595	14 020	9	230 793	210 000
Yhdysvallat	12	20 474	15 936	11	387 786	224 714

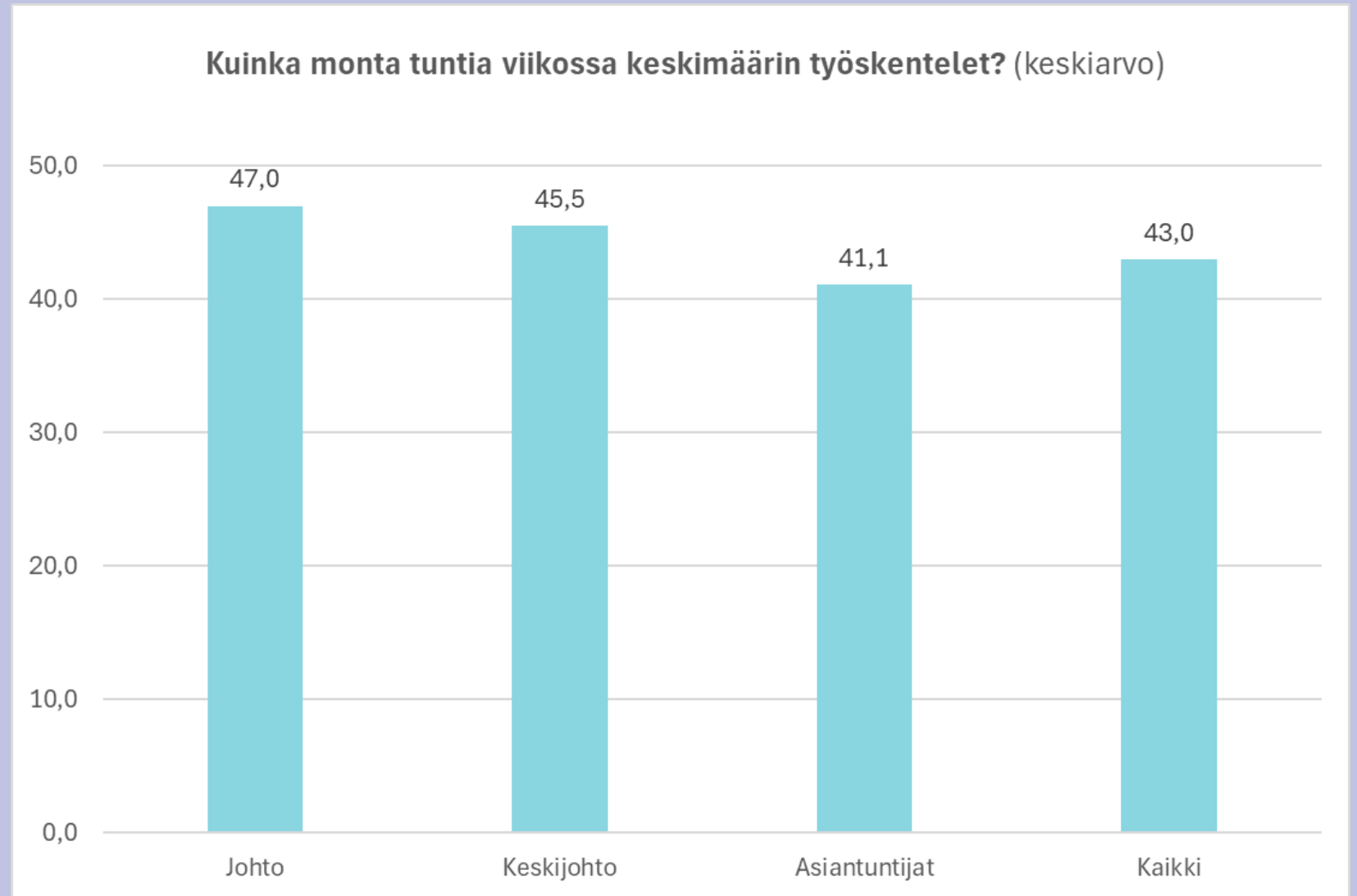
Noin puolet vastaajista oli ilmoittanut palkkansa ja muut tulonsa euroina, ja loput muissa valuutoissa. Valuutat muunnettiin euroiksi kyselyajankohdan valuuttakurssien mukaan.

Palkan lisäksi myös paljon muita etuja



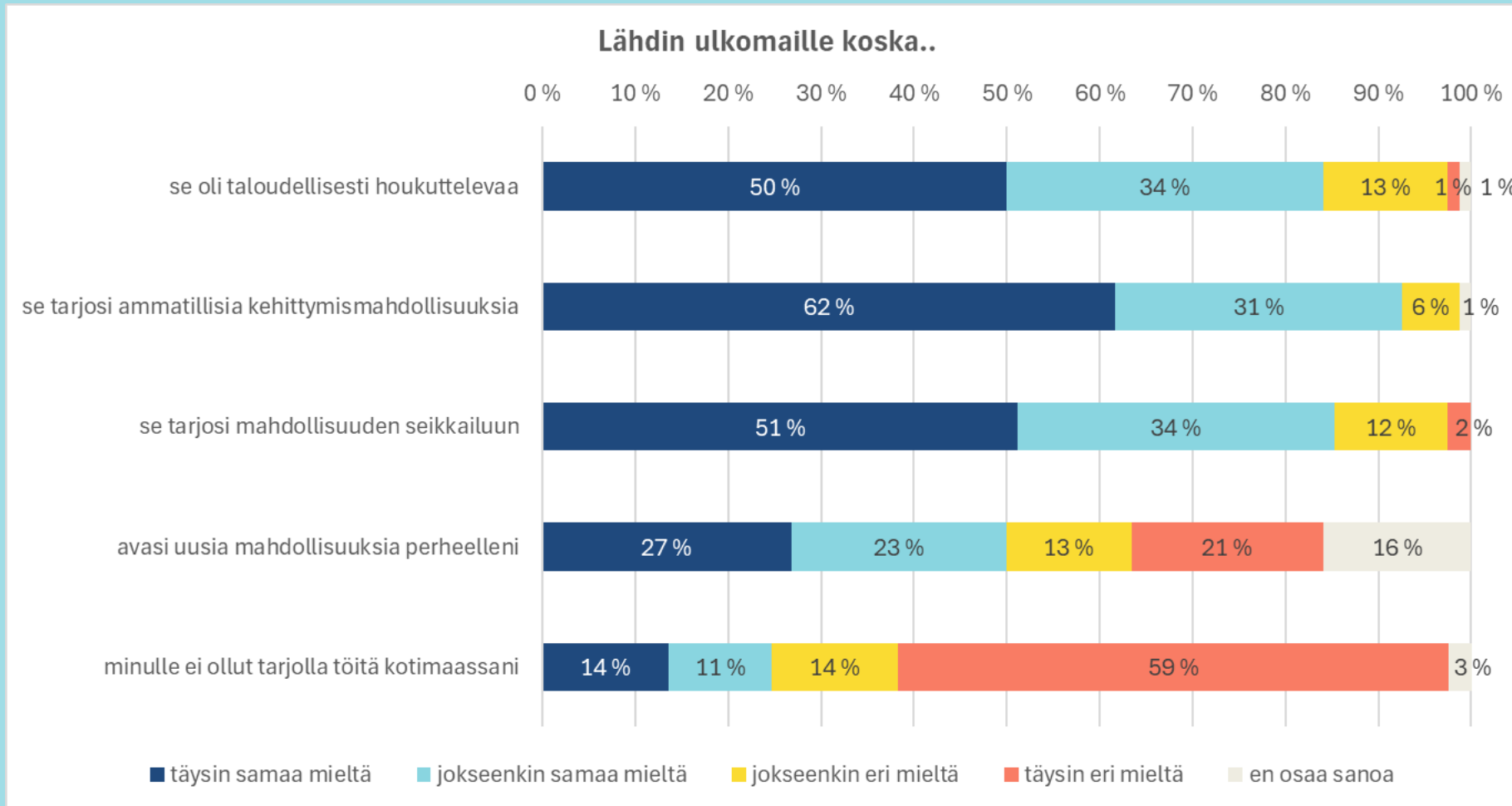
Toteutunut työaika

- Ulkomailla tehdään pitkää päivää



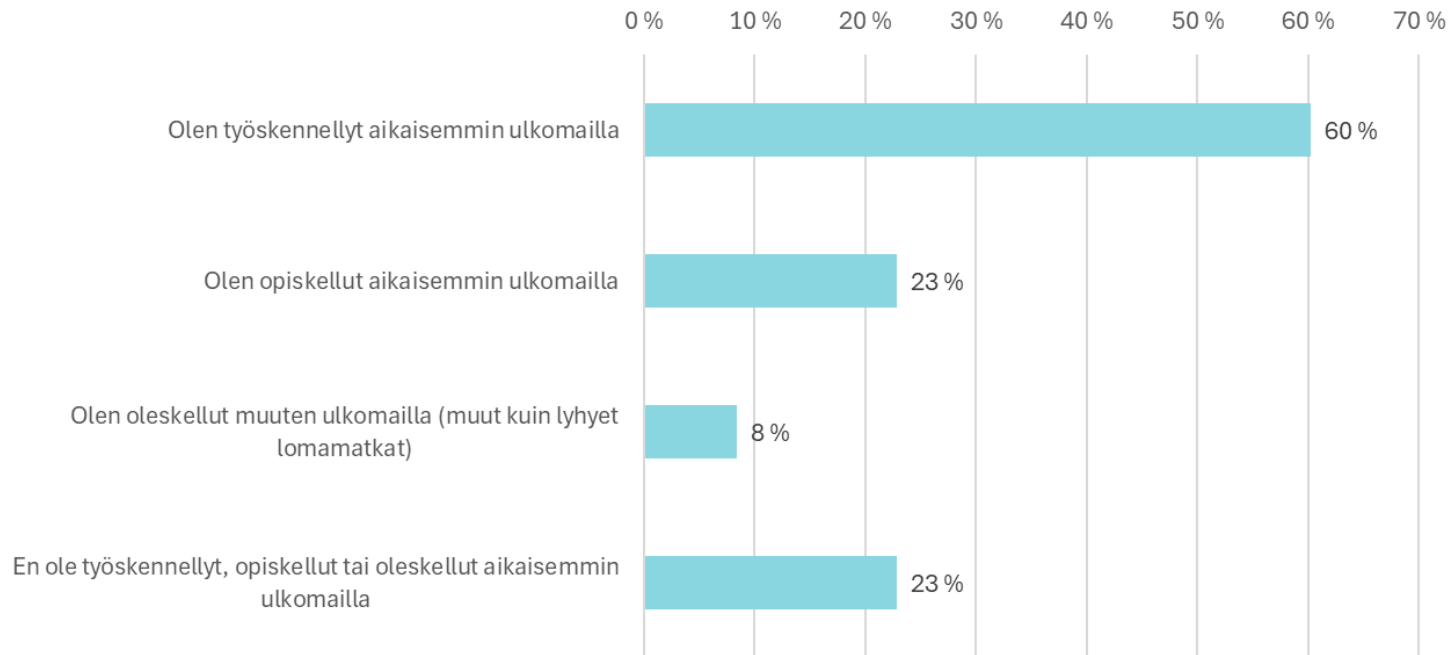
Ulkomaille lähdön syyt

- Ammatilliset kehittymismahdollisuudet, mahdollisuus seikkailuun ja hyvät palkat houkuttelevat ulkomaille töihin

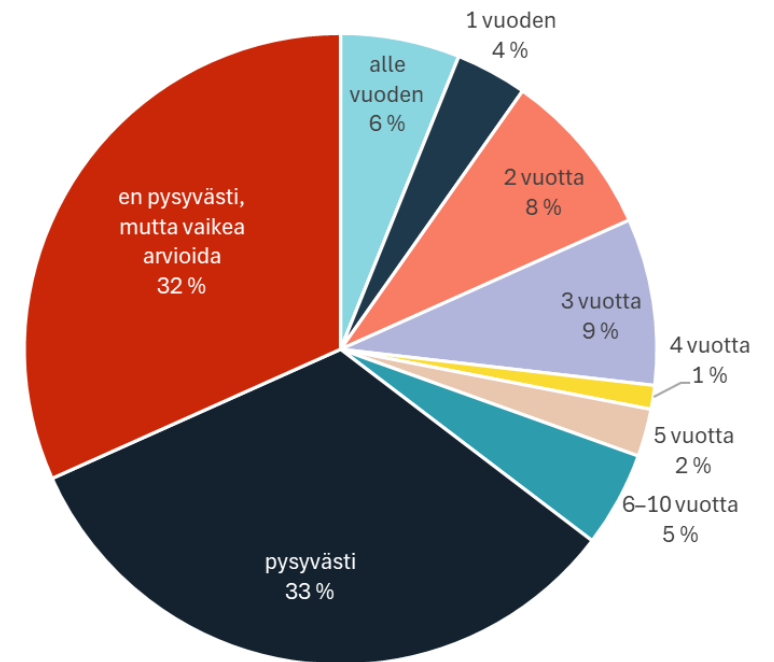


Suurin osa oleskellut myös aikaisemmin ulkomailla

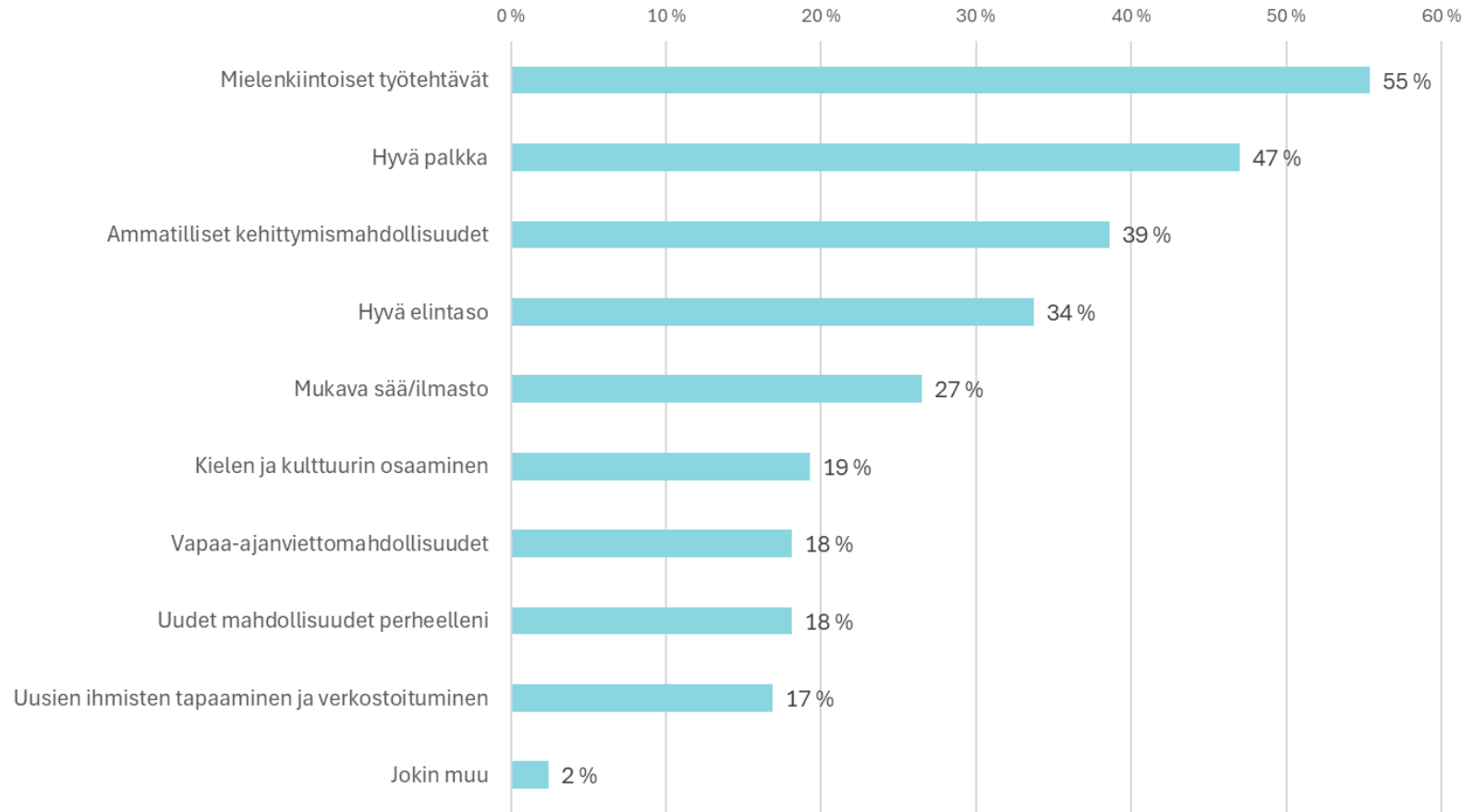
Oletko työskennellyt, opiskellut tai oleskellut aikaisemmin ulkomailla pidempiä aikoja?



Miten pitkään arvioit tällä kertaa työskenteleväsi ulkomailla?



Mikä on mielestäsi ollut parasta ulkomailla työskentelyssä ja asumisessa?
(Valitse kolme tärkeintä.)



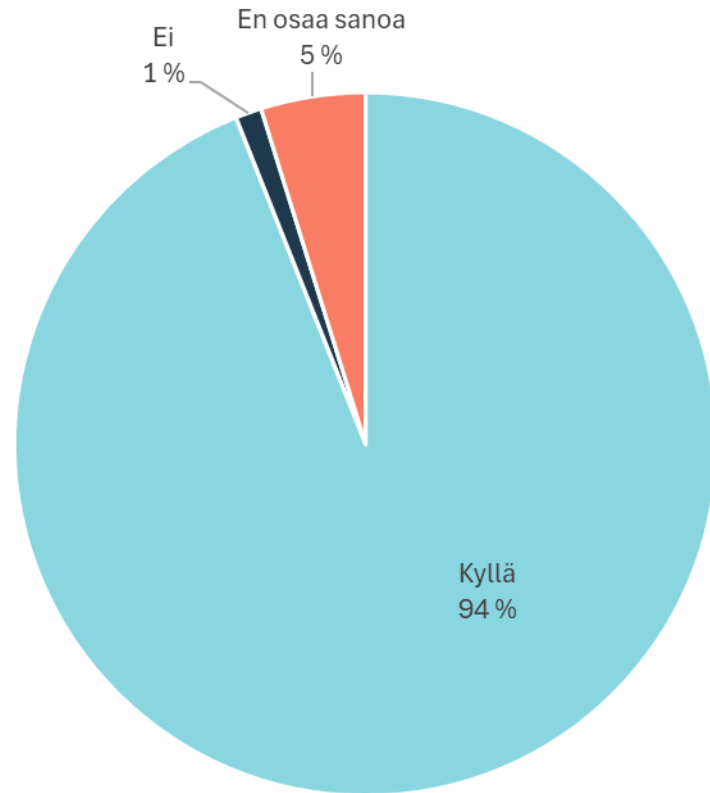
Parasta ulkomailla työskentelyssä

- Mielenkiintoiset työtehtävät ja hyvä palkka parasta ulkomailla työskentelyssä
- Myös ammatilliset kehittymismahdollisuudet ja hyvä elintaso mainittiin usein

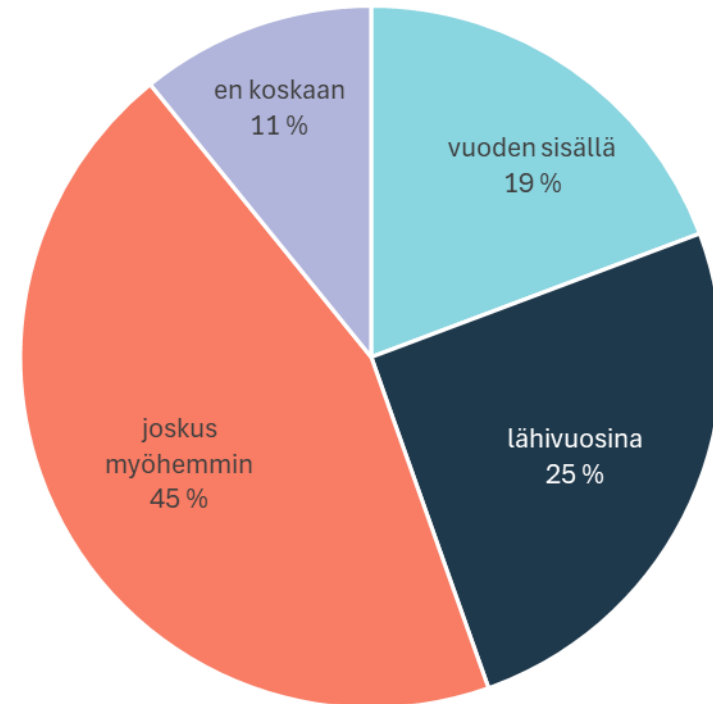
Ulkomaille töihin lähtö kannatti – harva kuitenkaan haluaisi jäädä ulkomaille pysyvästi



Kannattiko lähteä ulkomaille töihin?



Jos saisin päättää täysin vapaasti, palaisin Suomeen..



Millaisia esteitä/haasteita näet Suomeen palaamisessa?

(Avoin kysymys, jonka vastaukset on analysoitu tekoälyavusteisesti)

- **Työelämään liittyvät haasteet**

Ikä syrjintä ja heikot työmarkkinat: Yli 50-vuotiaiden ja erityisesti johtotason ammattilaisten on vaikea työllistyä Suomessa. Ulkomailla hankitun kokemuksen vähäinen arvostus: Suomalaiset työnantajat eivät aina arvosta kansainvälistä osaamista tai verkostoja.

Puolison työllistyminen: Ei-suomalaisen puolison on vaikea löytää töitä, erityisesti ilman suomen kielen taitoa.

Palkkataso ja verotus: Suomessa palkat ovat usein matalampia ja verotus korkeampaa kuin monissa muissa maissa.

Työmahdollisuuksien rajallisuus: Mielenkiintoisia ja oman alan työpaikkoja on vähän tarjolla.

- **Elintason ja talouteen liittyvät huolet**

Elintason lasku: Suomessa elinkustannukset ovat korkeat (ruoka, asuminen, autot), mutta tulot usein pienemmät.

Sosiaaliturva: Paluumuuttajat voivat menettää työttömyysturvan tai muun sosiaaliturvan.

Perhekohtainen verotus puuttuu: Esimerkiksi Saksaan verrattuna tämä voi heikentää perheen kokonaistuloja.

- **Perheeseen ja kotoutumiseen liittyvät haasteet**

Puolison ja lasten sopeutuminen: Ulkomaalaisen puolison ja lasten kotoutuminen voi olla vaikeaa.

Lasten koulutus ja kulttuuri: Huolia koulutuksen laadusta, lasten itsenäistymisestä liian varhain ja nuorten pahoinvoinnista.

Perheen pysyminen yhdessä: Aikuiset lapset eivät halua muuttaa Suomeen.



Millaisia esteitä/haasteita näet Suomeen palaamisessa?

(Avoin kysymys, jonka vastaukset on analysoitu tekoälyavusteisesti)

- **Yhteiskunnalliset ja kulttuuriset esteet**

Asenneilmapiiri: Koetaan, että Suomi on sisäänpäin kääntynyt, kateellinen ja sääntöorientoitunut.

Kulttuurishokki: Paluu suomalaiseen kulttuuriin ja ilmastoon voi tuntua vieraalta pitkän ulkomailla olon jälkeen.

Poliittinen ilmapiiri ja turvallisuus: Huolta nykyhallituksesta, Venäjän läheisyydestä ja yhteiskunnan suunnasta.

- **Muut mainitut esteet**

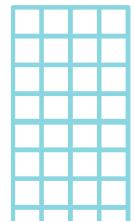
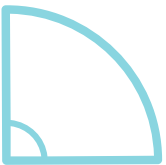
Ilmasto ja pimeys: Suomen pitkä ja synkkä talvi mainittiin usein.

Matkustamisen vaikeus ja muuton kustannukset

Verkostojen puute Suomessa: Sosiaaliset ja ammatilliset verkostot ovat ulkomailla.

- **Myönteiset näkemykset**

Osa vastaajista ei nähnyt esteitä: Muutamille paluu Suomeen olisi täysin mahdollinen tai jo osittain toteutunut (esim. työskentely rajan yli).



Mitä haluaisit sanoa toiselle tekkiläiselle, joka harkitsee ulkomaille töihin lähtemistä?

(Avoin kysymys, jonka vastaukset on analysoitu tekoälyavusteisesti)

1. Lähde rohkeasti – kokemus avartaa

Useimmat vastaajat kannustavat lämpimästi lähtemään:

"Lähde mukaan seikkailuun! Antaa mahtavia uusia kokemuksia!"

"Seikkailu kannattaa aina!"

"Rohkeasti vain. Arki muodostuu myös ulkomailla."

2. Aina voi palata

Monet muistuttavat, että paluu Suomeen on aina mahdollista:

"Kannattaa ehdottomasti kokeilla: aina voi palata, jos haluaa."

"Jos vähänkin houkuttaa niin kannattaa kokeilla. Aina sitä pääsee tarvittaessa takaisin."

3. Ammatillinen ja henkilökohtainen kasvu

Ulkomailla työskentely kehittää osaamista ja laajentaa näkökulmaa:

"Ammatillisesti ulkomailla työskentely antaa myös perspektiiviä, miten asioita voi tehdä toisin."

"Verkostoituminen ja epämukavuusalueella käyminen kasvattavat ja kehittävät."



Mitä haluaisit sanoa toiselle tekkiläiselle, joka harkitsee ulkomaille töihin lähtemistä?

(Avoin kysymys, jonka vastaukset on analysoitu tekoälyavusteisesti)

4. Käytännön valmistautuminen on tärkeää

Useat vastaajat korostavat huolellista ennakkosuunnittelua:

"Ota mahdollisimman hyvin etukäteen selvää minne olet menossa, työ- ja asumiskuviot."

"Tutustu kohdemaan palkkaukseen ja mitä se sisältää etukäteen."

"Huolehdi että sopimukset ovat kunnossa; vakuutukset, muuttoaivot ja sellaiset."

5. Kulttuurierot ja sopeutuminen

Kulttuuriin sopeutuminen vaatii avoimuutta ja kielitaitoa:

"Maassa pitää olla maan tavalla, ja kulttuuriin pitää sukeltaa syvälle."

"Kielitaito kuntoon: keskinkertainen englanti ei riitä, saksaa ja ranskaa tarvitaan myös."

6. Realistiset odotukset ja varautuminen haasteisiin

Kaikki ei ole aina helppoa – byrokratia, elinkustannukset ja yksinäisyys voivat yllättää:

"Ainakin Yhdysvalloissa pitää henkisesti varautua siihen, että byrokratia on todella raskasta."

"Kannattaa olla yhteydessä paikallisiin ja hankkia sosiaalista verkostoa, koska muuten yksinäisyys vie monen takaisin."



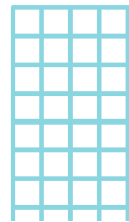
Mitä haluaisit sanoa toiselle tekkiläiselle, joka harkitsee ulkomaille töihin lähtemistä?

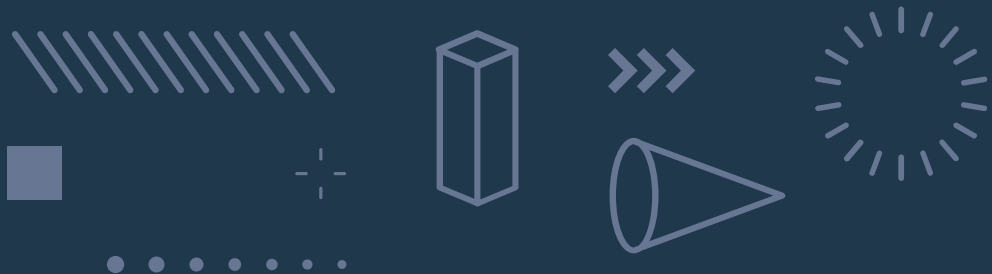
(Avoin kysymys, jonka vastaukset on analysoitu tekoälyavusteisesti)

7. Suomalainen osaaminen on arvostettua – mutta paluu ei aina helppoa

"Suomalaiset ovat arvostettua työvoimaa ja osaamistasossa ei tarvitse tuntea mitään alemmuuskompleksia."

"Suomeen palatessa ei 'uraputki' ole välttämättä sen paremmin auki kuin Suomessa pysyneillä."





Me tekniikan takana

Tuunia Keränen

✉ tuunia.keranen@tek.fi

☀ puh. (09) 2291 2288

