



# Työmarkkinatutkimus 2022

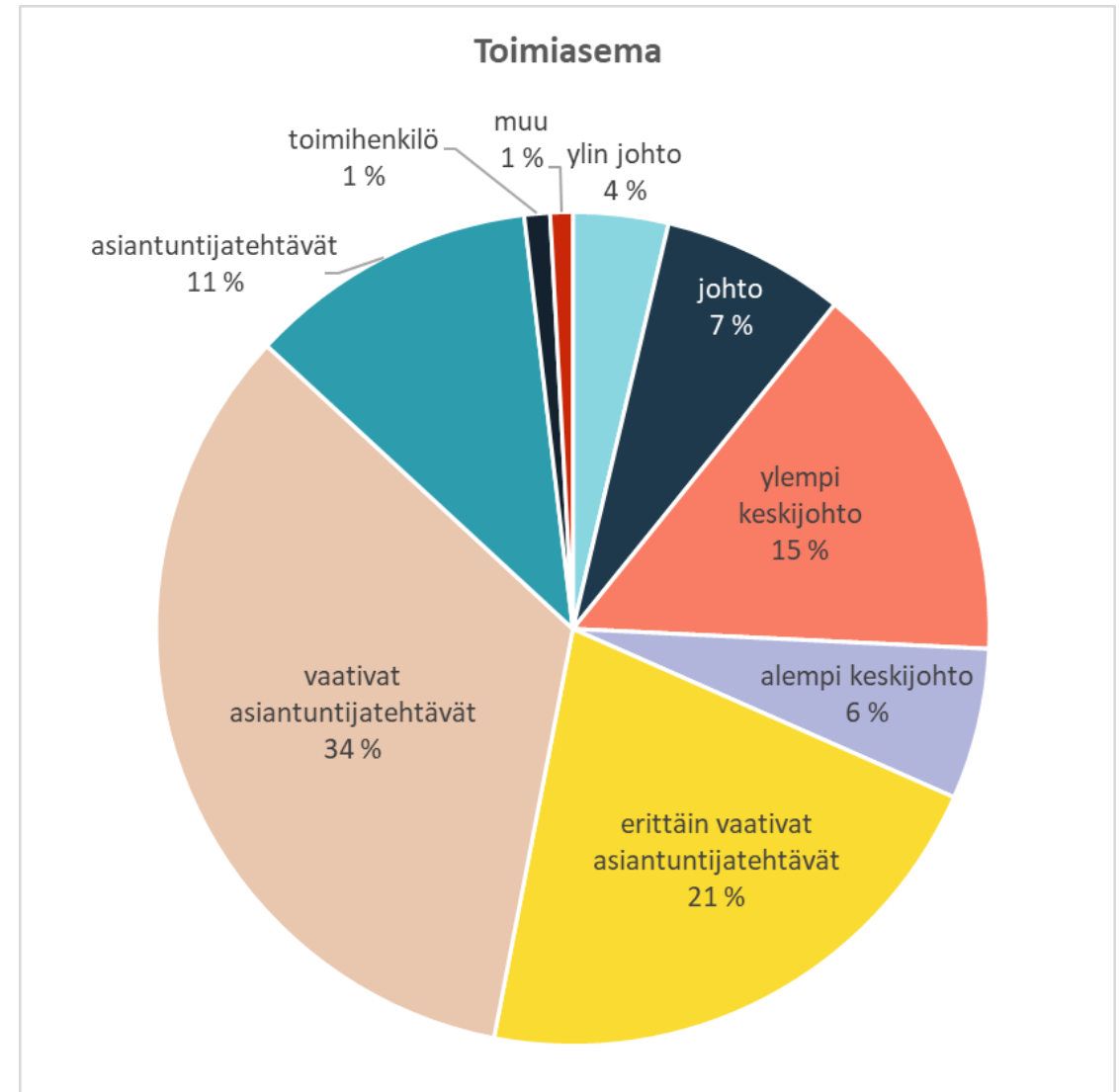
# TEKin työmarkkinatutkimus TMT 2022

- Kysely tehtiin loka-marraskuussa 2022
- Kohderyhmänä työmarkkinoilla olevat TEKin jäsenet
- Vastaajia noin 9100, vastausprosentti noin 20
- Erilaiset vastauspolut työmarkkina-aseman mukaan (palkkatyössä olevat, yrittäjät, työttömät)
- Teemoina osaamisen kehittäminen ja kokemus kuulumisesta tekniikan alalle
- Tulosten hyödyntäminen: **jäsenpalvelu (palkkaneuvonta)**, edunvalvonta (esim. YTN-data) ja vaikuttaminen



# Vastaajien taustaa

Naisten osuus	26 %
Mediaani-ikä	42 vuotta
Kokopäivätyössä	91 %
Ylin tutkinto	
DI	78 %
Arkkitehti	3 %
FM	6 %
Jatkotutkinto	10 %
Toimiasema	
Asiantuntija	67 %
Keskijohto	21 %
Johto	11 %
Työnantajan sektori	
Yksityinen	85 %
Yliopisto	4 %
Valtio	6 %
Kunta	6 %



# Palkat tutkinnoittain ja palkkakehitys

Tilastokeskuksen mukaan kuluttajahinnat nousivat lokakuusta 2021 lokakuuhun 2022 8,3 %.

## PÄÄTOIMEN KUUKAUSIANSIO<sup>1</sup> LOKAKUUSSA 2022

	Mediaani-ikä	Mediaanipalkka, €	Keskipalkka <sup>2</sup> , €	Mediaanipalkan muutos, %
Kaikki vastaajat	42	5 400	5 833 ± 49	3,8
Diplomi-insinöörit <sup>3</sup>	42	5 420	5 868 ± 56	3,7
Arkkitehdit <sup>3</sup>	43	4 600	4 788 ± 179	1,8
Matem.-luonnont. maisteritutkinto <sup>3</sup>	42	5 013	5 335 ± 145	5,1
Lisensiaatin tai tohtorin tutkinto	47	5 843	6 283 ± 164	5,9

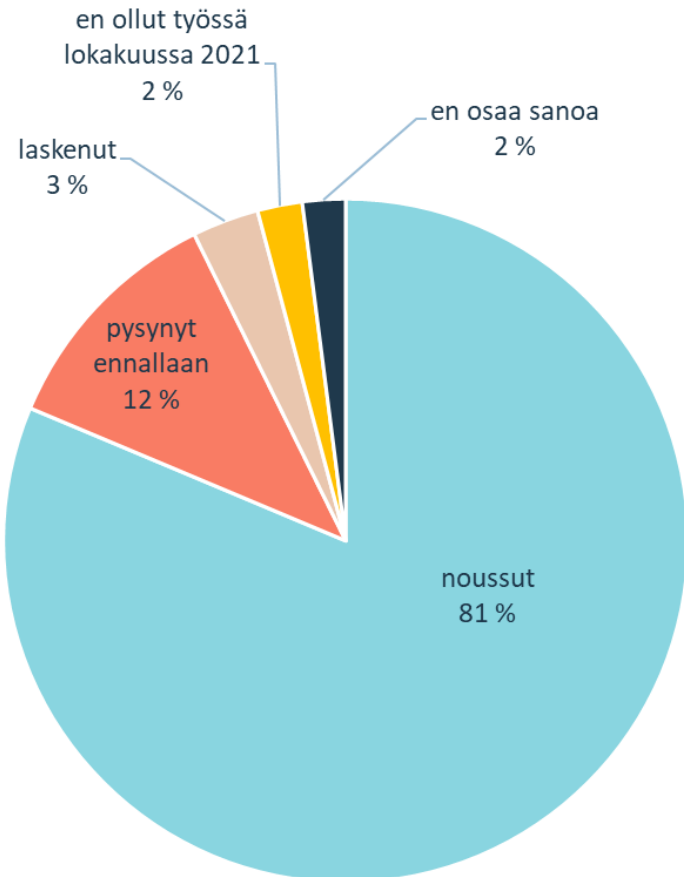
1) säännöllisen työajan kuukausiansio kokopäivätyössä toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa

2) 95 %:n todennäköisyyttä vastaava luottamusväli

3) ei tieteellistä jatkotutkintoa

# Palkkakehitys ja palkankorotuksen syyt

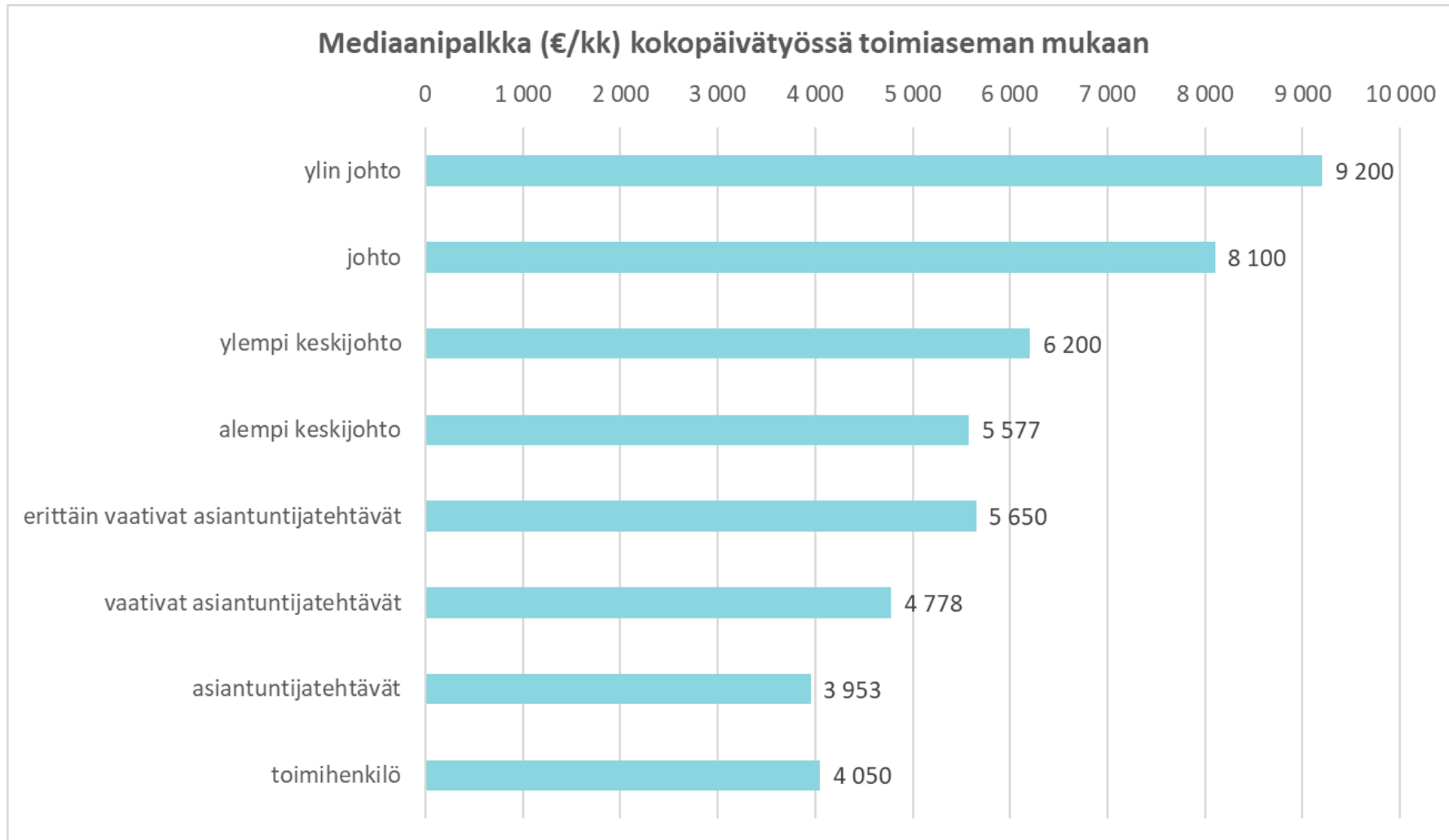
Onko päätoimesi kuukausiansio lokakuusta 2021 lokakuuhun 2022..



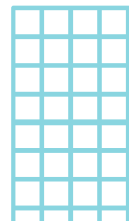
## Yleisimmät syyt palkankorotukselle (% palkankorotuksen saaneista)

- Yleiskorotus 66 %
- Henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuva korotus (meriitti) 30 %
- Paikallinen/yrityskohtainen korotus (yli yleiskorotuksen menevä) 14 %
- Uusi asema tai tehtävä (saman työnantajan palveluksessa) 13 %
- Siirtyminen uuden työnantajan palvelukseen 13 %

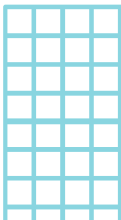
# Palkka toimiasemittain



 Palkkanosturi ja tarkemmat palkkatilastot: [www.tek.fi/palkat](http://www.tek.fi/palkat)

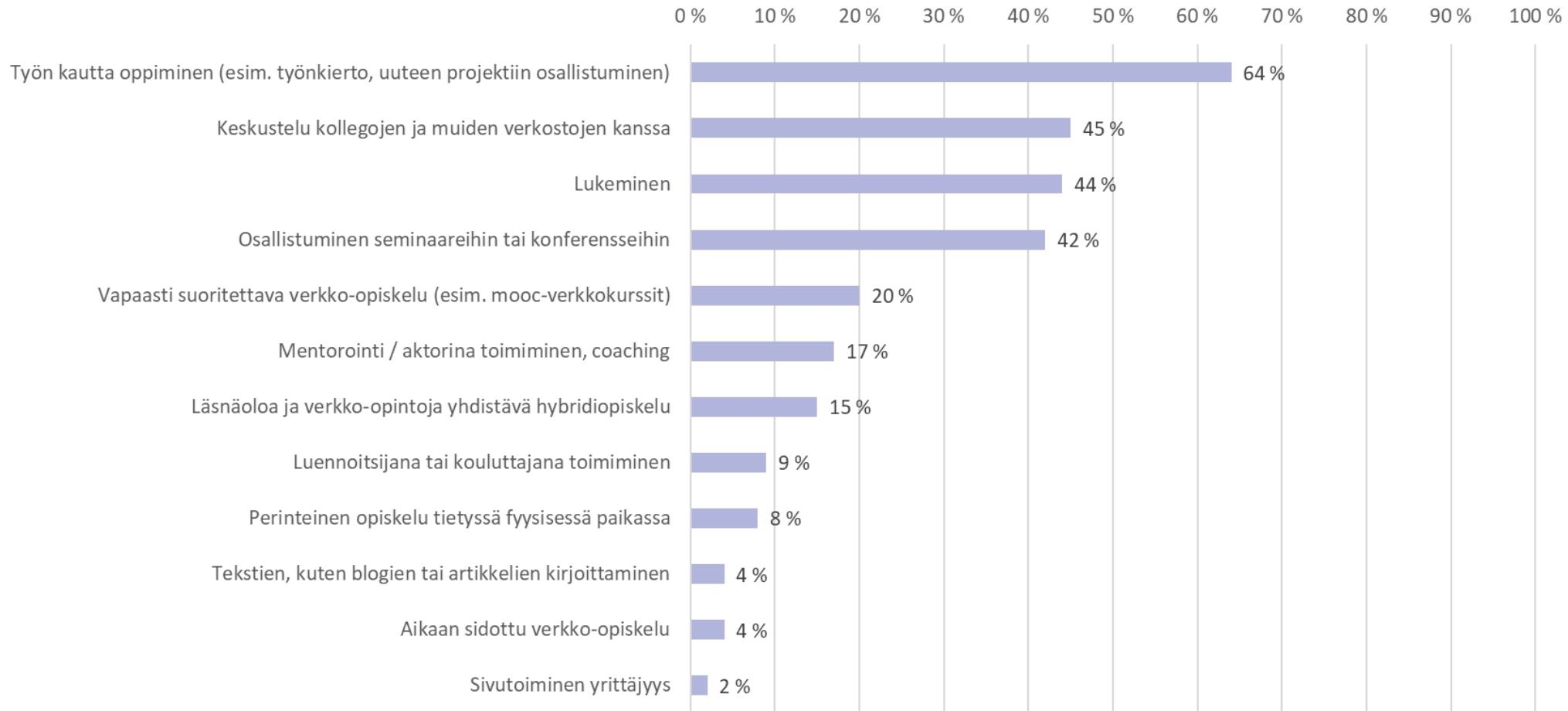


# Tekkiläinen oppii mieluiten työn kautta

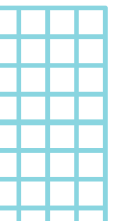


## Millaiset osaamisen kehittämisen muodot sopivat sinulle parhaiten?

(Valitse alla olevista 3 parhaiten sopivaa vaihtoehtoa.)

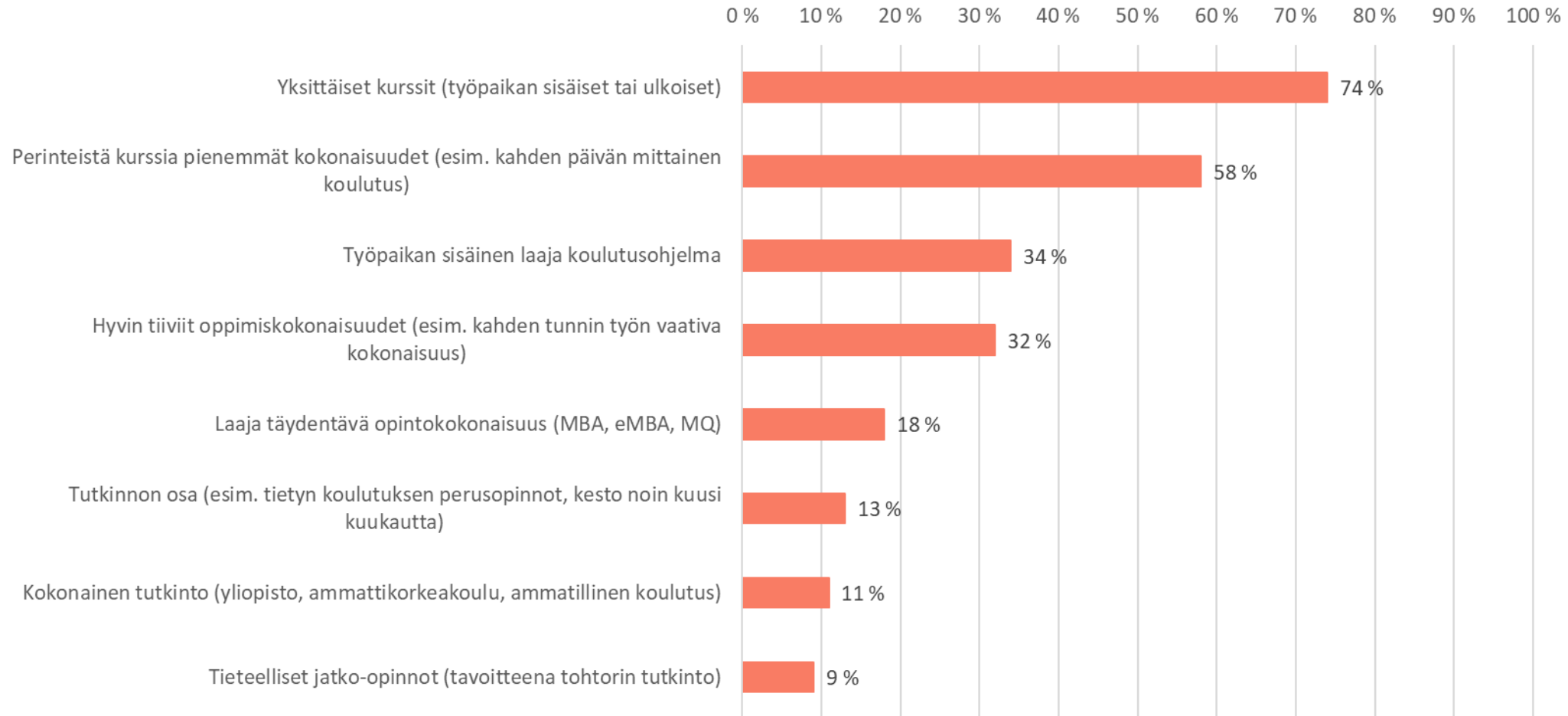


# Kurssit tai pienet kokonaisuudet sopivat parhaiten



## Millaiset osaamisen kehittämisen muodot sopivat sinulle parhaiten?

(Valitse alla olevista 3 parhaiten sopivaa vaihtoehtoa.)





# Ajanpuute suurin este osaamisen kehittämiseksi

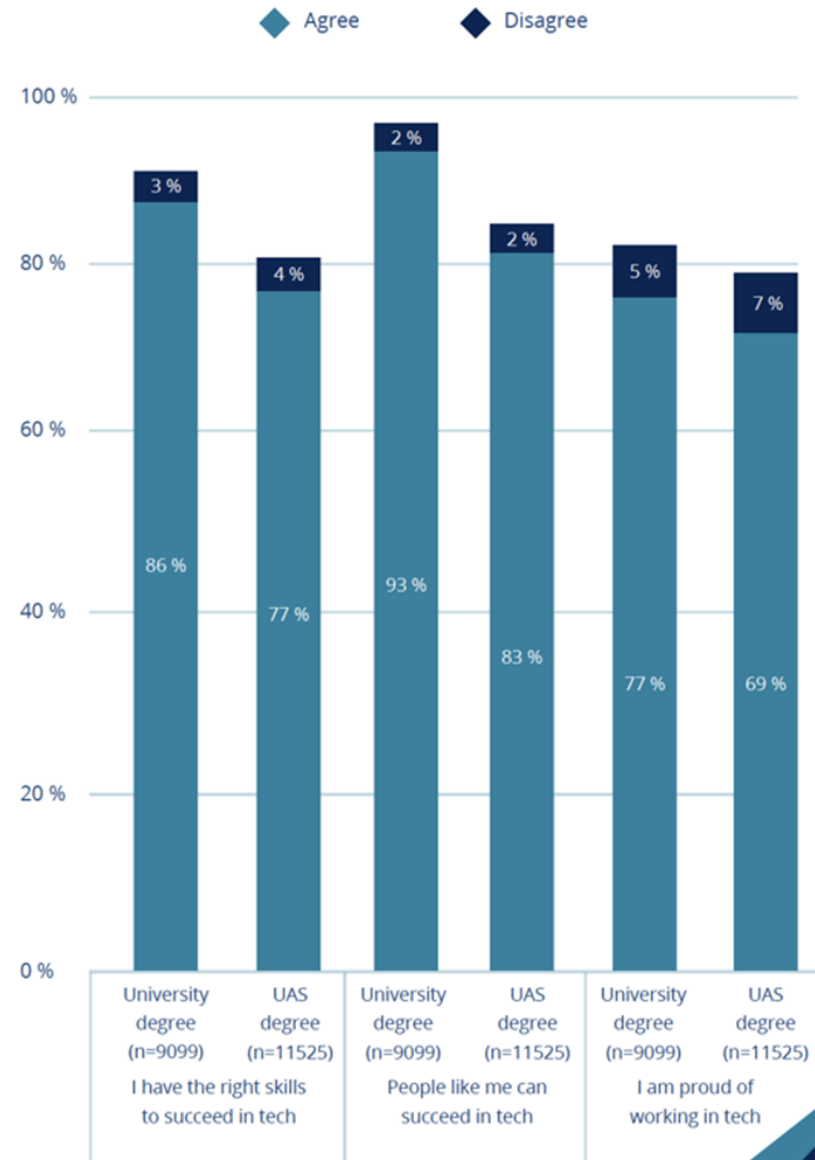


Mikä estää opiskelun tai muun osaamisen päivittämisen kohdallasi?

0 % 10 % 20 % 30 % 40 % 50 % 60 % 70 % 80 % 90 % 100 %



“I can succeed,  
I have the right skills and  
I am proud of working  
in tech”



## Belonging in tech (Engineers Finland)

- Tekniikan alalla viihdytään ja menestytään
- Selvä enemmistö on ylpeitä tekniikan alalla työskentelystä
- Suurin osa tuntee kuuluvansa tekniikan alalle – erojakin vastaajaryhmien välillä on
- Lue koko raportti TEKin verkkosivuilta



**TEK**

*Me tekniikan takana*

Tuunia Keränen

✉ [tuunia.keranen@tek.fi](mailto:tuunia.keranen@tek.fi)

☎ P. (09) 2291 2288

