



Me tekniikan takana

Vuosikertomus 2022



Hyvä vuosi – saavutimme tavoitteet

TEKin kehittämistyön suuntaa on paaluttanut valtuustokauden alussa tehty valtuustosopimus, joka nostaa esille viisi teemaa: TEK on muuttuvan tietotyön aloitteentekijä, meillä on ennakoivat palvelut ja edunvalvonta, Suomessa on maailman parhaat tekniikan osaajat, luomme yhteistyöllä kestävää ja kilpailukykyistä innovaatioympäristöä ja rakennamme kestävää maailmaa.

Aloitimme neljä ja puoli vuotta sitten muutosohjelman TEKin toiminnan uudistamiseksi. Ohjelmassa oli viisi kokonaisuutta:

- kulttuurimuutos, johtaminen ja työtavat
- organisaatio
- fyysiset tilat
- hyvä hallinto ja
- brändi

Osana muutosohjelmaa käynnistettiin myös palvelu-uudistus, jossa palveluidemme sisältö ja palvelukavat uudistettiin. Kaikilla osa-alueilla on tehty merkittävä kehitysharppaus, joka näkyy muun muassa siinä, että palveluitamme käytti enemmän kuin joka kymmenes TEKin jäsen opiskelijasta eläkeläiseen. Samoin on ollut ilo nähdä täysjäsenmäärämme kasvu. Viime vuosi oli viides peräkkäinen vuosi, kun uusia opiskelijoita rekrytoitiin enemmän kuin koskaan aikaisemmin.

Myös jäsenten edunvalvontaa tehtiin ja vuonna 2022 käynnistyi myös työehtosopimusneuvottelut, joista kerrotaan laajemmin toisaalla tässä vuosikertomuksessa. Myös yhteiskunnallinen ja poliittinen vaikuttaminen oli aktiivista. TEKin hallitus vahvisti eduskuntavaalitavoitteet ja maan seuraavan hallituksen ohjelmaan vaikuttaminen oli aktiivista.

TEKin viestintää terävöitettiin edelleen ja vuoden aikana tehtiin esimerkiksi Luova teknologia -kampanja, joka näkyi tekniikan kampuksilla laajasti. Olimme aktiivinen ja näkyvä viestijä myös sosiaalisessa mediassa. Myös TEK-lehden uudistustyö on kantanut hedelmää: lehti saa erittäin hyvää palautetta lukijoilta ja myös ideoita ja ajatuksia siitä, mikä luki-joita voisi kiinnostaa.

Fyysisten tilojen muutos näkyy niin TEK Loungeina Tampereella, Lappeenrannassa, Turussa ja Pasilassa kuten myös koko Pasilan toimiston uudistumisena.

Vuonna 2023 järjestetään TEKin valtuustovaali, jonka valmistelut aloitettiin jo vuonna 2022. Valtuusto on korkein päättävä elin TEKissä. Viime vuoden aikana vietiin myös loppuun laajasti valtuuston, hallituksen ja valiokuntien jäseniä sekä toimiston henkilökuntaa osallistanut skenaariotyö, jonka tavoitteena oli ymmärtää paremmin TEKin tuomaa lisäarvoa jäsenille ja muutostrendejä, jotka vaikuttavat kyvykkyys-temme tuottaa jäsenillemme lisäarvoa. Tavoite on, että tämä työ tuo lisäarvoa uuden valtuuston ohjelman rakentamiseen.

Jari Jokinen,
toiminnanjohtaja



Aikaansaava osaajien yhteisö

Vuoden 2022 alussa koronarokotusten kattavuudesta huolimatta pandemia ja siitä johtuvat rajoitukset näkyivät yhä eri tavoin meidän tekkiläisten arjessa, työnteossa ja vapaa-ajalla. Jäsenet saivat etänä TEKistä laadukkaita jäsenpalveluita. Myös monenlaiset verkotapahtumat houkuttelivat kuuntelemaan, oppimaan ja innostumaan eri aiheista. Kiitos niitä toteuttaneelle toimiston väelle sekä osallistujille!

Hallituksen käynnistämä skenaariotyöskentely eteni ja valmistui. Se keräsi ideoita, kehitysehdotuksia ja keskustelua TEKin ja ympäröivän maailman uhka- ja tulevaisuuskuvasta. Niin jäsenet kuin valiokunnat, hallitus ja valtuusto työskentelivät skenaariotyön parissa. Työskentelyllä tavoiteltiin pohjaa TEKin tavoiteasetantaan ja tulevaan työhön, ymmärrystä TEKiin vaikuttavista muutosvoimista sekä kyvykkyyttä ja herkkyyttä toimia erilaisissa tilanteissa. Työn ehdotelmät ja skenaariot ovat tutustuttavissa nettisivuiltamme.

TEK on pitkään ajanut tutkimus-, kehitys- ja innovaatiopanostusten nostamista 4 prosenttiin bruttokansantuotteesta. Tämä tavoite saavutettiin vihdoinkin loppuvuonna 2021, kun siitä sovittiin eduskunnan parlamentaarisessa TKI-työryhmässä. Olin työryhmän jäsen ja nostimme yhdessä muiden tekkiläisten kollegoiden kanssa keskeisiksi tekijöiksi muun muassa osaajien laadun ja riittävyys sekä toimijoiden välisen yhteistyön. Työryhmä jatkoi työskentelyä koko vuoden 2022. Säädimme sekä julkisen puolen panostuksiin velvoittavan rahoituslain ja TKI-verovähen-

nyksen yrityksille. Joulukuussa TEK oli mukana järjestämässä TKI-tilaisuutta eduskunnan kansalaisinfossa.

Marraskuussa pääsimme vihdoinkin puolentoista vuoden odotuksen jälkeen juhlistamaan 125-vuotiaasta TEKistä. Dipoliin kokoontui nykyisiä ja entisiä tekkiläisiä sekä paljon yhteistyökumppaneita eri puolilta Suomea. Juhlaseminaarin alussa jaettiin kaksi suomalaisen insinöörityön palkintoa ja keskusteltiin vihreän siirtymän mahdollisuuksista. Juhlailallinen sujui arvokkaissa ja rennonletkeissä merkeissä nauttien hyvistä puheista ja seurasta, teekkarimeiningistä ja lauluista sekä maukkaasta ruuasta.

Akavan hallituksessa TEKistä jatkoivat toiminnanjohtaja Jari Jokinen ja työmarkkinajohtaja Teemu Hankamäki. Ensi kertaa vuosiin TEKistä tuli myös Akavan 1. varapuheenjohtaja, kun Jari Jokinen valittiin tehtävään. Sitä edelsi Akavan uudistamiskeskustelu, johon jäsenliittoja kutsuttiin TEKin johdolla. Kesällä esitimme Jaria ehdolle Akavan puheenjohtajaksi. Kampanjassa hän puhui avoimen, hyvän keskustelukulttuurin puolesta ja toi esiin luottamusta rakentavaa tapaa toimia sekä toimivia käytänteitä, joita TEKissä on toteutettu viime vuosina. Hyvistä aiheista huolimatta vastaehdokas Maria Löfgren valittiin, joten Jari jatkaa toiminnanjohtajanamme ja Akavan 1. varapuheenjohtajana.

Työmarkkinapuolella TEK toimi valiokuntien ja YTN:n kautta aktiivisella ja rakentavalla otteella, jäsenistömme etu mielessä. Vuoden 2022 inflaatio laukkasi yli 9 prosentissa, joten paineet ja perusteet osaajien palkankorotuksiin olivat korkealla. Loppuvuonna neuvottelutilanne oli vielä kesken.

Suomen historian ensimmäiset aluevaalit käytiin tammikuussa ja TEKillä oli oma aluevaaliohjelma. Syksyllä aloitettiin valmistautuminen eduskuntavaaleihin ja niihin liittyviin teemoihin kuten myös TEKin omiin valtuustovaaleihin. Hallitus päätti käynnistää palkintouudistuksen, jota valmistellaan valiokunnissa kevään 2023 aikana. Tavoitteena uudistaa tekniikan alan huomionosoituksia, niiden profiilia ja nostaa sitä kautta myös alan näkyvyyttä ja houkuttelevuutta.

TEK on välittävä, utelias ja aikaansaava osaajien yhteisö. Olemme kukin osaltamme rakentamassa parempaa työelämää ja kestävämpää maailmaa. Tätä edesauttavat tiede, tutkimus ja teknologiat, mutta oleellista on myös osaajien, ihmisten hyvinvointi. Tässä ajassa sille on aivan oma tarpeensa – ja sitä työtä TEK on edistämässä monipuolisesti. Pidetään huolta itsestämme ja toisistamme.

Mari-Leena Talvitie
hallituksen puheenjohtaja



Jäsenmäärän kasvu jatkui

Vuoden aikana TEKin kokonaisjäsenmäärä kasvoi noin 2 700 jäsenellä. Jäsenmäärä oli vuoden lopussa 79 516, joka on enemmän kuin koskaan ennen. Opiskelijajäseniä TEKillä oli vuoden lopussa 24 876.

Epidemiasta huolimatta uusien opiskelijoiden rekrytoinnissa rikottiin vanhat ennätykset. Tämä oli viides vuosi peräkkäin, kun opintonsa aloittaneita liittyi jäseneksi enemmän kuin edellisenä vuonna.

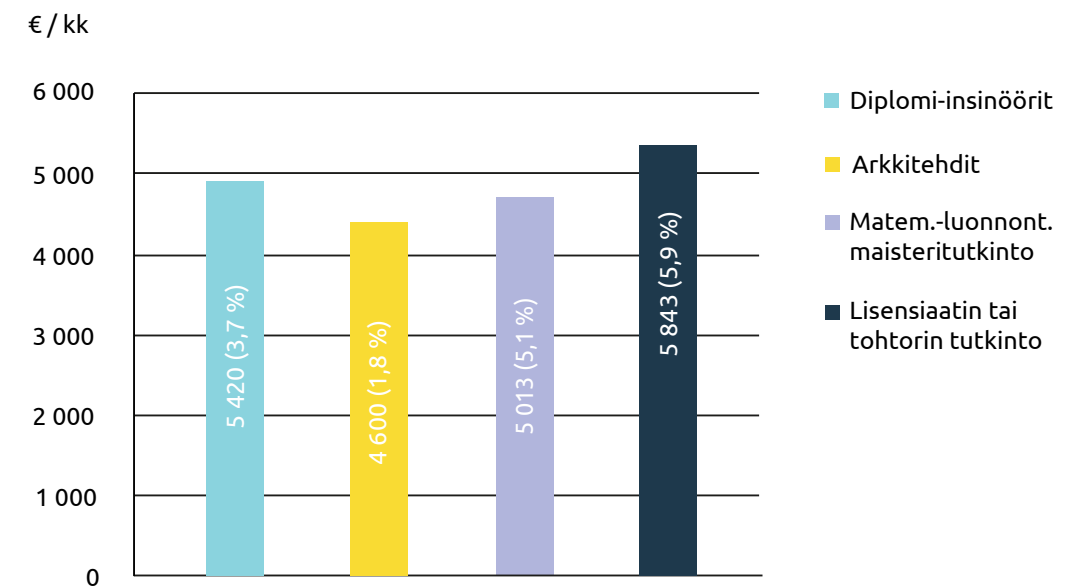
Tekniikan akateemisten työllisyystilanne parani entistään vuoden aikana. Joulukuun 2022 lopussa työttömiä tekniikan alan yliopistokoulutettuja, poislukien jatkokoulutetut, oli 2285, mikä on noin 2,8 prosenttia vastaavasta työvoimasta. Kokonaan lomautettuna oli 255. Lomautukset huomioiden kokonaan vailla työtä oli joulukuussa noin 3 prosenttia tekniikan yliopistokoulutetusta työvoimasta mikä on yhtä paljon kuin vuotta aiemmin.



79 516

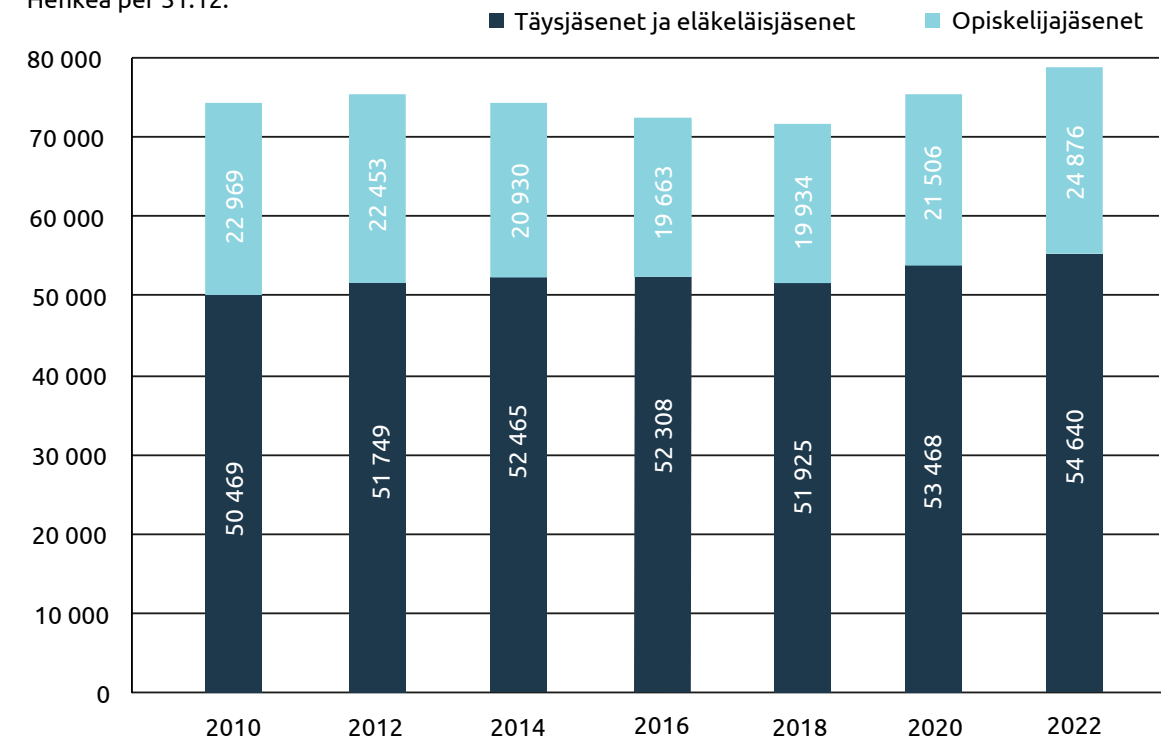
jäsentä

Mediaanipalkka tutkinnoittain 2022 (muutos vuodesta 2021)



Jäsenmäärän kehitys 2010 - 2022

Henkeä per 31.12.



Inflaatio alensi ostovoimaa

TEKin jäsenille työehtosopimukset neuvottelee ja sopii yksityisellä sektorilla Ylemmät Toimihenkilöt YTN. Sopimuksia on 35, joiden piirissä TEKin jäsenistä on noin 85 prosenttia. Valtion, kunnan ja korkeakoulujen työ- ja virkaehtosopimuksista vastaa Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO. Näiden neuvottelujärjestöjen käytännön edunvalvonta-, neuvottelutyötä tehdään huomattava määrä TEKin henkilöstön voimin.

Sopimukset takasivat palkankorotuksia

Osa työehtosopimuksista päättyi jo marraskuun 2021 lopussa, mutta suurin osa oli voimassa aina vuoden 2022 tammi-helmikuulle. Syksyllä alkaneet neuvottelut johtivat tulokseen ja samalla historiallisesti YTN:n tekemään päänavaukseen 2.1.2022. Ratkaisu takasi toimintavuoden aikana yksityisen sektorin jäsenille keväällä pääsääntöisesti 1,8 prosentin kokonaiskorotuksen, josta 0,9 prosenttia maksettiin yleiskorotuksena, ellei paikallisesti muusta korotusratkaisusta sovittu. Maksuajan kohta vaihteli sopimuksesta ja toimialasta riippuen.

Venäjän yllättävä hyökkäys Ukrainaan heijastui talouteen mm. inflaation ennakoimattomana kiihtymisenä. Koska palkankorotusten taso oli varsin maltillinen, merkitsi nopea inflaatio ostovoiman reipasta alenemista, jopa niin että vertailukohtaa pitää hakea vuosikymmenten takaa.

Sopimuskausi oli mallia 1 + 1 vuotta ja vuoden 2023 palkankorotuksista neuvoteltaisiin erikseen syksyllä ja mikäli yhteisymmärrystä ei löytyisi, sopimukset voisi

irtisanoa ja niistä tulisi yhden vuoden mittaisia. Näin lopulta kävikin, sillä optiovuoden palkankorotuksista sopiminen osoittautui erittäin haastavaksi turbulentissa taloudellisessa tilanteessa ja neuvottelut uusista työehtosopimuksista venyivätkin vuoden 2023 puolelle.

Teknolוגiateollisuudessa tapahtui merkittävä sopimusmuutos, kun tietotekniikan palvelualan työehtosopimus menetti yleissitovuutensa. Tämän johdosta YTN solmi toimialalla 6 yrityskohtaista sopimusta ja 12 ns. liityntäsopimusta tietualan valtakunnalliseen sopimukseen.

Kuntasektorilla lakkoiltiin ja saavutettiin pitkä sopimus

Julkisen sektorin ja korkeakoulujen sopimukset päättyivät alkuvuodesta. Valtion ja korkeakoulusektorin uudet sopimusratkaisut noudattivat pääsääntöisesti yksityisellä sektorilla syntynyttä palkankorotuslinjaa.

Kuntasektorilla sen sijaan neuvottelut eivät edenneet ja tilanne johti myös työtaisteluun ja lopulta ministeriön asettamaan sovittelulautakuntaan. Erityisen hankala tilanne oli, sillä merkittävä osa terveydenhuollon henkilöstöstä (TEHY ja Super) ei tullut mukaan sovittelulautakunnan toukokuussa antamaan ratkaisuesitykseen ja asia ratkesikin heidän osaltaan vasta syksyllä. Muu kuntasektori hyväksyi jo keväällä lautakunnan esityksen ja kuntasektorille syntyi kolmen vuoden sopimus, joka on voimassa 30.4.2025 saakka. Kokonaiskorotusten taso oli 2,5 prosenttia (2022), 1,9 prosenttia (2023) ja 1,9 prosenttia (2024). Lisäksi sovittiin viiden vuoden palkkarakenneohjelmasta, johon käytetään 5 prosenttia. Vuosien 2023 ja 2024 korotusten vähimmäistaso sidottiin lisäksi teollisuuden työntekijäsopimuksiin. Tämä kytkeytyi osoittautui sittemmin haasteelliseksi koko työmarkkinajärjestelmän toimivuuden kannalta.

Työllisyystilanne huipussaan

Koko-kassassa vakuutetuista TEKin jäsenistä vuoden alussa 2,1 prosenttia sai ansiopäivärahaa, mutta vuoden lopussa saajia oli enää 1,6 prosenttia. Työllisyyden myönteinen kehitys näkyi edelleen myös TEKin koostamista työttömyystilastoista. Marraskuun 2022 lopussa kokonaan työtä vailla olevia, työttömiä tai lomautettuja, tekniikan alan yliopistokoulutettuja oli 2,8 prosenttia vastaavasta työvoimasta, kun lukema vuotta aiemmin oli 3,2 prosenttia. Teollisuuden vahva tilauskanta siivitti työvoiman kysyntää.

Hyvä työllisyystilanne ja osaaajapula vauhdittivat työpaikan vaihtamista, mikä osaltaan näkyi palkkaneuvonnan suosiossa. Henkilökohtaista palkkaneuvontaa annettiin ennätysmäärä, yli 700 jäsenelle.

Tavoitteena kestävästi yhdenvertainen työelämä

Jatkoimme työelämän kehittämistä monimuotoisuustietoisuuden ja hyvien käytäntöjen edistämiseksi tekniikan alalla. Neuvoimme ja koulutimme työpaikkojen ylempien toimihenkilöiden henkilöstöedustajia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa. Pidimme esillä tekniikan alalla työskentelevien vähemmistöjen työelämäkokemuksia ja tarvetta erilaisten ihmisten mukaan ottamiseen ja tasapuoliseen, oikeudenmukaiseen kohteluun.

Teimme aktiivista yhteistyötä Helsinki Pridessa ja Inklusiiv Oy:ssä. Akavan kautta vaikutimme mm. yhdenvertaisuuslain osittaisuudistuksessa asiantuntijatyön huomioimiseen ja lain toteutumiseen ja työturvallisuuden edistämiseen lainsäädännön kautta pandemian jälkeisessä muuttuneessa työelämässä.



TEK lähellä jäseniä ja luottamushenkilöitä

TEKillä on Lounget yliopistokampuksilla Lappeenrannassa, Tampereella, Turussa sekä Pasilassa TEKin toimistolla. Lounge on jäsenten oma olohuone, toimisto tai opiskelunurkka, jossa voi viettää vaikka etätyöpäivää tai taukoa luentojen välissä. Jäsen voi myös varata Loungeen esimerkiksi kokousta tai tapahtumaa varten. Tiloissa järjestettiin vuoden aikana lukuisia tilaisuuksia. Koronan väistyttyä kampuksilla ovat jatkuneet myös vastavalmistuneiden tilaisuudet, joihin otamme osaa ja annamme taloudellista tukea. Lisäksi järjestettiin jälleen erittäin suosittuja koko perheen tiedepäiviä.

Luottamushenkilöille järjestettiin TEKin työmarkkina-tuokiota ja luottamushenkilöiltoja. Lisäksi YTN:n tarjoamaa luottamushenkilöiden koulutusta uudistettiin edelleen ja käyttöön otettiin mm. erillinen koulutus-alusta. Alueilla sekä jäsenille että luottamushenkilöille pidettiin useita tilaisuuksia, usein yhdessä seurojen ja kerhojen kanssa.

Erityistä huomiota kiinnitettiin kansainvälisen taustan omaaviin jäseniin ja potentiaalisiin jäseniin. Yliopistoilla pidettiin tilaisuuksia, joiden aiheena oli työnhakeminen ja ylipäätään toimiminen suomalaisessa työelämässä.

Kansainvälisessä toiminnassa TEK on aktiivisesti vaikuttamassa mm. Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijöissä (Nordic IN), IndustriALL Europe:ssa (IAE) ja Union Network International:ssa (UNI).



Palveluiden ja digitaalisen asioinnin uudistushankkeet päätökseen

Jatkoimme pitkäjänteistä palveluiden uudistamista, jonka aloitimme 2019. Olemme viime vuosien aikana lanseeranneet lukuisia uusia palveluita, edistäneet palveluiden digitalisointia, uudistaneet TEKin verkkosivut (www.tek.fi) ja marraskuussa uudistui myös jäsenten digitaalinen asiointikanava OmaTEK.

Palvelu-uudistus näkyy positiivisesti palveluiden keskeisissä mittareissa. Palveluiden käyttö on lähes tuplaantunut muutamassa vuodessa ja vuosittain palvelut tavoittavat jo n. 11 prosenttia koko jäsenkunnasta. Vuonna 2022 TEKin asiantuntijapalveluita, tapahtumia tai valmennuksia hyödynsi yli 8 300 jäsentä, kun 2018 ennen uudistuksia vastaava määrä oli 4 100. Kasvun ajureina ovat olleet erityisesti palveluiden digitalisointi ja satsaukset tapahtumiin ja valmennuksiin. Myös palveluiden laatu on parantunut merkittävästi. Vuonna 2022 palveluiden yhteenlaskettu NPS kipusi ennätyskorkealle ja oli 72 (2018: 61).

Palveluiden kehittämisen rinnalla olemme modernisoineet työtapojamme. OmaTEK-lanseerauksen yhteydessä otimme käyttöön uudet palvelutyökalut, jotka mahdollistavat sujuvan, kanavariippumattoman palvelun. Uudet työkalut tuottavat meille myös uutta dataa palveluiden käytöstä. Tähänastinen jäsenpalaute uudistuneesta digitaalisesta asiointikanavasta ja palveluista on ollut erinomaista. Muutamassa kuukaudessa olemme hoitaneet jo lähes 3 000 jäsenen

toimeksiantoa, joista valtaosa 84 prosenttia on tullut OmaTEKin kautta. Jäsenpalaute on erinomaista. NPS on 80, asioinnin helppous 4.6/5 ja tyytyväisyys palveluun 4.6/5.

Digitaalisen asioinnin kehittämistä jatketaan edelleen vuonna 2023. Työn alla ovat mm. laskutustietojen tuominen OmaTEKiin ja chat-kanavan käyttöönotto. Myös palveluiden kehitys jatkuu, vaikka isot uudistushankkeet saatiinkin tältä erää päätökseen. 2023 keskitymme lähinnä jo lanseerattujen palvelukonseptien jatkokehittämiseen jäseniltä kerätyn palautteen pohjalta.

Jäsenet arvostavat asiantuntijoiden osaamista

TEKin laki- ja työsuhdeneuvontaa, uravalmennusta ja palkkaneuvontaa hyödynnettiin vuoden aikana n. 5 900 kertaa. Yhteenlaskettu NPS asiantuntijapalveluistamme oli 66.

Laki- ja työsuhdeneuvonnassa hoidettiin kaikkiaan n. 4 200 jäsenen toimeksiantoa ja palaute oli erinomaista. NPS oli 76. Laki- ja työsuhdeneuvonnassa keskeisiä teemoja olivat uusien työsopimusten solmiminen, sekä työsopimusten ja työehtojen muutokset. Loppuvuodesta kysymyksiä herätti myös tuoreen kilpailukielto-lainsäädännön siirtymäajan päättyminen. Yrittäjäneuvonnassa hoidettiin lähinnä osakassopimuksiin liittyviä kysymyksiä. Jäsenpalvelun lisäksi juristit päivittivät lakitietosisuja ja oppaita viimeaikaiset lakimuutokset huomioiden, pitivät useita webinaareja ja antoivat neuvottelutukea keskusjärjestö- ja työpaikkatasolla.

Urapalvelujen tarjoamaa henkilökohtaista uravalmennusta hyödynnettiin vuoden aikana lähes 800 kertaa, ja valmennusten NPS oli 81. Henkilökohtaisen valmen-

nuksen teemoissa korostuivat urasuunnittelun, uravalintojen sekä työnhaun teemat. Urapalveluissa jatkettiin skaalautuvien verkkovalmennusten kehittämistä, joista erityisen suosittuja olivat mm. piilotyönhakuun ja LinkedInin käyttöön keskittyvät valmennukset. Valmennuksia on tuotettu myös englanniksi. Mentorointi on vakiinnuttanut paikkansa osana palvelutarjoamaa. Viime vuonna käynnistyi jo 4. pitkä ohjelma, johon osallistuu kaikkiaan yli 100 jäsentä. Uudistunut työttömille työnhakijoille suunnattu Rekryboosteri-valmennus palvelee jäseniä eri puolilta maata tarjoten työnhakuun myös tärkeää vertaistukea. Palvelu tuotetaan seitsemän ammattiliiton yhteistyönä. Vuoden aikana on jatkettu myös opiskelijoiden urasuunnittelua ja työnhakua tukevien palvelujen kehittämistä. Aiheesta käytiin keskustelua myös yliopistojen urapalvelujen kanssa. Tekniikan alan opiskelijoille suunnatun Työkirjan digisisältö uudistettiin vuoden lopussa samalla kun sisältö siirrettiin osaksi TEKin verkkosivustoa. Uudistuksen myötä kaikille avoin sisältö linkitty entistä vahvemmin TEKin jäsenilleen tuottamiin palveluihin.

TEKin vuosittain keräämää palkkadataa ja Palkkanosturi-palvelua hyödynnettiin tuhansia kertoja joka kuukausi. Kävijäpiikki ajoittui vuoden alkuun, kun tuore data ajettiin sivustolle. Henkilökohtaista palkkaneuvontaa annettiin vuoden aikana n. 700 kertaa. Palkkaneuvonnan NPS oli 58.

Myös hyvinvointipalvelut ovat paaluttaneet paikkansa osana TEKin palveluita. Jatkoimme yhteistyötä työterveysyhtiö Heltin ja matalan kynnyksen keskustelutukea tarjoavan Auntien kanssa. Palveluista kumppaneiden kautta saatu palaute on erinomaista ja palveluiden käyttömäärät ovat kasvaneet.

Tapahtuma- ja valmennuskonsepteja kirkastettiin

Tapahtumiin ja valmennuksiin on satsattu paljon viime vuosina ja systemaattinen kehitystyö näkyy kasvuna osallistujamäärissä. Lähes kaikkiin tapahtumiin on mahdollista osallistua etänä ja valtaosasta on myös tallenne saatavilla. Vuonna 2022 järjestimme n. 100 erilaista tapahtumaa ja valmennusta. Osallistujia oli yhteensä n. 7 400 ja yhteenlaskettu NPS oli 73. Jälkikäteen tapahtumien tallenteita katsottiin yli 5 700 kertaa.

Tapahtumien ja valmennusten tuotteistusta kirkastettiin ja uudet konseptit tuotiin näkyväksi verkkosivuille kesän aikana. Urailloista muovautui Teemailtoja ja uutena tuotteena lanseerasimme Tuokiot, jotka ovat lyhyitä TEKin asiantuntijoiden pitämiä infoja jäsenille tärkeistä teemoista, mm. lakimuutokset ja työmarkkinatilanne.

Teemaillat ovat edelleen suosituimpia tapahtumiamme. 2022 järjestettiin 30 Teemailltaa. Kattauksessa oli Suomen puhujakaartin kärkeä, mm. Jukka Jalonen, Jarmo Limnell, Mikko Hyppönen, Markku Kanerva. Teemailtoihin osallistui kaikkiaan lähes 4 700 jäsentä ja muihin tapahtumiin n. 1 400 jäsentä.

Etätapahtumissa otimme käyttöön virtuaalikokemusta rikastavan työkalun, joka mahdollistaa osallistujien vuorovaikutuksen tapahtuman aikana. Läsnetapahtumissa kokeilimme uutta formaattia. Järjestimme marraskuun Teemaillan yhteydessä afterit, jossa jäsenet pääsivät tapaamaan toisiaan ja keskustelemaan illan teemoista. Myös opiskelijat toivotettiin tervetulleeksi Teemailltaan. Erinomaisen palautteen perusteella tulemmme jatkamaan tämäntyyppisten tapahtumien järjestämistä.



Myös valmennuksia kehitettiin edelleen. Uutena esitelimme Hallitus Partnerin tuottaman valmennuksen hallitusammattilaisille ja Capella Coachingin tuottaman viestintäkoulutuksen. Jo aiemmin lanseeratuista valmennuksista jatkoa saivat mm. eläkkeelle siirtymiseen valmistava Nextmile-valmennus (Nextmile), The Innovation Systems (Viima), Nuorten Osaajien Forum (Aalto yliopisto) ja Ekaa Kertaa Esihenkilönä (Aalto yliopisto). Kaikkiaan valmennuksiin osallistuttiin n. 1 300 kertaa.



Yli 5 100 uutta opiskelijajäsentä

Opiskelijatoiminnassa aloitti kaksi uutta opiskelijayhdyshenkilöä uusissa rooleissa Jyväskylän ja Otanien kampuksilla. Toinen rekrytoiduista yhdyshenkilöistä keskittyy erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden asioihin. Lisäpanostukset opiskelijatoimintaan kannattivat. Kaikkiaan vuoden 2022 aikana TEKiin liittyi yli 5 100 opiskelijaa eri paikkakunnilta, mikä on yli 20 prosenttia enemmän kuin edellisellä vuonna liittyneiden opiskelijajäsenten määrä.

Yhteistyötä tehtiin aktiivisesti ainejärjestöjen, ylioppilaskuntien sekä muiden opiskelijajärjestöjen kanssa. Rahallisten avustusten lisäksi uusien ainejärjestöjen perustamista tuettiin myös opastamalla ainejärjestötoimijoita esimerkiksi järjestöjen sääntöihin, teekkarikulttuuriin sekä yhteisön osallistamiseen liittyvissä kysymyksissä. Lisäksi järjestettiin 30. Valtakunnalliset Jäynäkiset.

yli
5 100
uutta opiskelijajäsentä



Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiopolitiikan huippuvuosi

Vuoden 2022 toiminnassa näkyi vahvasti koronan väistyminen ja paluu lähitapaamisiin. Myös vaikuttamisen osalta tämä tarkoitti tapaamisia, seminaareja ja muita tapahtumia teamsien rinnalla.

Vaikuttamistyössä vuoden aikana erityisesti tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan edistäminen oli painopisteenä. Suomi on sitoutunut nostamaan TKI-panostuksen neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta vuoteen 2030 mennessä. Parlamentaarinen TKI-työryhmä loi polun sille, miten otetaan ensimmäiset askeleet kohti tätä tavoitetta. Vuoden aikana tuettiin työryhmän työtä ja oltiin aktiivisesti edistämässä sen tavoitteita. Joulukuussa työryhmän esityksestä hyväksyttiin TKI-rahoituslaki, joka määrittelee TKI-rahoituksen pitkän aikavälin suunnitelman.

Kasvun edellytyksille keskeinen yritysten pysyvä uusi TKI-verokannustin hyväksyttiin eduskunnassa. Muutos oli jo kaatumassa hallituksen riitoihin, mutta parlamentaarinen työryhmä otti vetovastuun verokannustimesta ja se saatiin hyväksyttyä parlamentaarisena yhteistyönä. Verokannustimella on erityistä merkitystä pk-yritysten TKI-toiminnan luomiseksi ja vahvistamiseksi. Se lisää ajan myötä Suomen tuottavuutta, kasvua ja yksityisen sektorin työpaikkojen määrää.

Koronan hiipuessa alettiin myös yliopistoilla palamaan kampuksille. Yliopistojen toimintaa haittaavat rajoitukset purkautuivat kevään aikana, mutta käytännössä lähiopetuksen palattiin kunnolla vasta syyslu-

kukauden alkaessa. Tämä tarkoitti myös, että TEKistä päästiin vierailemaan kampuksille. Paluu uuteen normaaliin tarkoitti erityisesti sitä, että ensimmäisten vuoden opintoja tehdään lähiopetuksena, mutta opintojen loppuvaiheessa hyödynnetään kasvavasti myös erilaisia etäosallistumismahdollisuuksia. Hybriditeutuksiin ei opetuksessa haluta mennä, sillä se vie käytännössä tuplasti resursseja.

Loppuvuodesta 2022 järjestettiin pandemian aiheuttaman tauon jälkeen taas Tekniikan korkeakoulujen ja yritysten yhteistyöfoorumi. Tällä kertaa foorumissa olivat ensimmäistä kertaa mukana myös ammattikorkeakoulut. Teknolוגiateollisuuden ja Insinööriliiton kanssa järjestetty foorumi keräsi vajaat sata osallistujaa kahden päivän foorumiin. Ensimmäisenä päivänä syväluodattiin ajankohtaisia ilmiöitä huippupuhujien luotsaamana, ja toisena päivänä kuultiin itse tekijöiden analyysia mitä erilaisimmista korkeakoulujen ja yritysten yhteistyöprojekteista.

Heti alkuvuodesta järjestettiin ensimmäiset aluevaalit, joissa valittiin päättäjät hyvinvointialueille. TEK tuki jäsenenä olleita ehdokkaita vaalisivuston ja some-markkinoinnin keinoin. Tekkiläisiä ehdokkaita oli 62 ja heistä 10 valittiin uusin aluevaltuustoihin. TEKin viesti uusille päättäjille oli, että sote-menojen kasvua on hillittävä, TKI-toimintaan kannattaa panostaa myös sote-sektorilla kuten myös digitalisaatioon ja datan hyödyntämisen satsamiseen. Myös henkilöstön hyvinvoinnin tärkeyttä korostettiin vaikuttamistyössä. Aluevaalien lisäksi myös eduskuntavaalit lähestyvät, joten hallitusohjelmataavoitteet valmisteltiin toimiston ja luottamustoimijoiden yhteistyössä. Ensi vaiheessa useat valiokunnat työstivät omia ehdotuksiaan keskeisistä tavoitteista tulevaan hallitusohjelmaan, joiden



pohjalta toimisto valmisteli kolme ylätavoitetta ja 18 alatavoitetta kattavan listan eduskuntavaalitavoitteita hallituksen hyväksyttäväksi. Keskustelut tavoitteista puolueiden ja sidosryhmien kanssa aloitettiin syksyllä.

TEK on vaikuttanut niin suoraan kuin yhdessä Akavalaiset yrittäjät AKYn, Akavan ja Suomen Yrittäjien kanssa ja niiden kautta yrittäjyyden toimintaedellytysten edistämiseen. Vaikuttamisen teemoina ovat olleet muun muassa omistajanvaihdokset, kasvun ja työllistämisen tukeminen sekä sosiaaliturvaan liittyvät ongelmat tilanteissa, joissa toimitaan joko vuoroin tai samanaikaisesti palkkatyössä ja yrittäjänä. TEKin varapuheenjohtaja Mika Uusi-Pietilä valittiin AKYn edustajana Suomen Yrittäjien hallitukseen.

Nuorten matematiikan osaamisen lasku jatkuu huippuvuosista ja tähän on vihdoinkin alettu myös herätä. Vuonna 2021 opetus- ja kulttuuriministeriö laati LUMA-strategian, joka tehtiin kuitenkin hyvin heikosti sidosryhmiä kuullen. TEK ja muut keskeiset sidosryhmät erityisesti työmarkkinajärjestöistä saivat viestinsä strategian heikkoudesta läpi ja 2022 aikana on työstetty toimeenpanosuunnitelmaa strategialle. TEKin yhteiskuntasuhdejohtaja Juhani Nokela on ollut jäsenenä toimeenpanosuunnitelman ohjausryhmässä.

Lisäksi teetettiin TT-säätiön avustuksella Kemianteollisuuden, Energiateollisuuden, Insinööriliiton ja Loimun kanssa Miten Virosta tuli Pisan ykkösmaa ja Suomi tippui kyydistä? -selvitys Suomen ja Viron koulumenestyksen eroista.

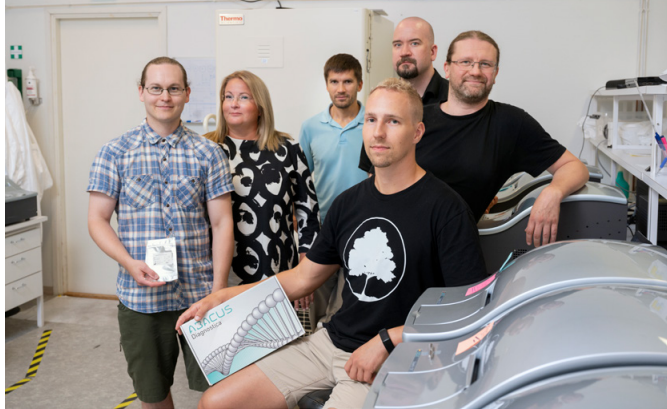
Vaikuttamisen lisäksi matematiikan, luonnontieteiden ja tekniikan asemaa edistettiin myös käytännössä. Yläluokille ja toisen asteen opiskelijoille suunnattu

TEK Lab -pakopeli pääsi käyttöön ja monistukseen Lappeenrannan aluetoimiston ja LUMA Saimaa -keskuksen yhteistyöllä. Mahtavaa matematiikkaa -teemapäivä järjestettiin noin viikon mittaisena kumppanien tuella marraskuun ensimmäisenä torstaina.

Tekkiläisten osaamista ja urakehitystä edistettiin pilotoimalla Futureproof-sovellusta. Puhelinpohjaisen sovelluksen tavoitteena oli HeadAI:n kehittämien algoritmien avulla hahmottaa yksilön osaamista ja johdattaa käyttäjä urakehityksen kannalta suotuisien työpaikkojen ja osaamisen kehittämisen äärelle. Sovellusta pilotoitiin useamman akavalaisen liiton jäsenillä, ja kehitystyötä jatkettaneen saadun palautteen pohjalta Teknolוגiateollisuuden kanssa. Tämän lisäksi jatkuvan osaamisen mahdollisuuksia edistettiin erityisesti FITech-verkoston avulla.

TEK osallistuu E2 tutkimuslaitoksen johtamaan ”Kansainvälisten osaajien Suomi” -tutkimushankkeeseen 2022-2023. Ensimmäisissä tutkimustuloksista selviää muun muassa, että suuri osa Suomessa asuvista korkeasti koulutetuista ulkomaalaisista on kotiutunut ja työllistynyt hyvin, mutta moni on kokenut myös syrjintää työhaussa. Tutkimuksen kohderyhminä ovat mm. ulkosuomalaiset maailmalla, Suomeen tulleet paluumuuttajat, ulkomaalaiset opiskelijat, tutkijat ja yritysten asiantuntijat ja osaajien puoliset ja diginomadit. Hankkeen loppuraportti julkaistaan 14.3.2023.

Engineers Finland juhlisti 4.3. vuosittaista UNESCon Maailman insinööripäivää (World Engineering Day for Sustainable Development) webinaarin muodossa, jonka yhteydessä julkistettiin selvitys insinööriosamistarpeista vähähiilisiirtymässä. Selvityksessä tunnistettiin lukuisia määrällisiä ja laadullisia osaamisen



kehittämisen tarpeita, joista on keskusteltu aktiivisesti myös tilaisuuden jälkeen tekniikan yliopistojen ja muiden sidosryhmien kanssa.

TEK oli mukana tuottamassa Pohjoismaisten insinöörijärjestöjen yhteisjärjestön (Association of Nordic Engineers, ANE) raporttia. Selvitys pureutuu pohjoismaiden yhteistyömahdollisuuksiin vihreässä siirtymässä perustuen pohjoismaiden kansallisiin vahvuuksiin ilmastoteknologioissa. Raportti vahvisti TEKin kokonaiskuvaa työmarkkinoiden ja osaamistarpeiden kehittämisestä vihreän siirtymän edetessä.

Palkintoja lupaaville tutkijoille

Suomalainen insinööriyöpalkinto jaettiin ensimmäistä kertaa palkinnon historiassa kahdelle tasavertaiselle voittajalle, jotka molemmat palkittiin 30 000 eurolla. Voittajat olivat Creanex Oy:n simulaattoritekniologiaa kehittänyt tiimi, sekä Abacus Diagnostica Oy:n GenomEra-pika-PCR-testiä kehittänyt tiimi. Palkinnot jaettiin TEKin 125-vuotisjuhlaseräseminaarin yhteydessä.

TEKin ja TFiF:n väitöskirjapalkinto jaettiin M. Mahafugur Rahmanille, joka esittää työssään ”Weak-Grid Tolerant Control Methods for Voltage-Source Converters” algoritmeja, joita tarvitaan mm. aurinko- ja tuulivoimaloiden liittämiseksi sähköverkkoihin. Tulokset on julkaistu alan huippujulkaisuissa ja ne ovat lyhyessä ajassa keränneet jo yli sata viittausta, mikä osoittaa suurta kiinnostusta Rahmanin tekemään tutkimukseen. Työ ratkoi sähköverkon stabiiliuteen liittyviä haasteita, joita syntyy, kun verkkoon tuodaan merkittävä määrä uusiutuvaa energiaa ja on siksi erittäin ajankohtainen. Työssä edistettiin alan teoriaa ja on löydetty kokonaan uusia yhteyksiä näennäisesti

erilaisten ohjausmenetelmien välillä – ja samalla tehty kokeellista tutkimusta.

TEKin ja TFiF:n diplomityöpalkinnon sai Inka Lehtimäki työllään ”Konvulsivisten epileptisten ja toiminnallisten kohtausten videoaineistoon perustuva automaattinen luokittelu”. Työllä on merkittävää uutuusarvoa laskennan hyödyntämisessä epilepsia-kohtausten tunnistamiseen.

MAL:n Pro Gradu palkinnon sai Elias Vänskä työstään ”Pääkomponenttianalyysiin perustuva mallin reduktio kaasupäästöjen Bayesilaisessa estimoinnissa”. Työsään Vänskä kehitti uusia lasermittaukseen perustuvia menetelmiä kasvihuonepäästöjen havaitsemiseksi laajalla alueella. Työllä on merkittävää käytännön potentiaalia ilmastopäästöjen mittaamisessa.

TEK ja Kehittämiskeskus Opinkirjo järjestivät Tutki-Kokeile-Kehitä -kilpailun lähitapahtumana Otaniemen lukiossa. Adam Yousfi palkittiin parhaasta teoreettisesta tutkielmasta, Miro Keimiöniemi parhaasta soveltavasta projektista. Adam ja Miro edustivat Suomea EUn Contest for Young Scientists (EUCYS) kilpailussa, joka järjestettiin Leidenissä, Hollannissa. Opintomatalla oli mukana myös lehtori Anni Kinttu (historia ja yhteiskuntaoppi) Joensuun lyseon lukiosta. International Science and Engineerin Fair (ISEF) -kilpailussa Suomea edustivat TuKoKe-kilpailun kärkipäähän sijoittuneet Tarmo Sorsa, Manu Kiiskilä, Joonatan Korpela ja Justus Hansen. Opintomatalla ja vastuuaikuisina mukana olivat opettajat Teppo Harju (fysiikka) ja Elisa Mehtälä (biologia, maantiede) Maunulan yhteiskoulusta.

Tutkimusta jäsenten hyödyksi

Keväällä 2022 toteutettiin jäsentutkimus, jossa selvitettiin jäsenten arvomaailmaa ja näkemyksiä TEKin toiminnasta. Kyselyn perusteella mm. tunnistettiin viisi eri jäsensegmenttiä. Tuloksia hyödynnettiin eri tavoin vuoden aikana, ja hyödyntämistä jatketaan myös vuonna 2023.

Sukupuolten tasa-arvoa tekniikan alalla edistävä NAU!-hanke (tasaarvoisestiuralle.fi) jatkui vuoden 2022 loppuun. Antti Ilmavirta toteutti teekkarijärjestöjen toiminnan inklusiivisuudesta DI-työn, jota hyödynnetään opiskelijatoiminnassa. Aihepiiriin liittyy myös käynnissä oleva tutkimus ”Belonging in Technology”, jonka tuloksia julkaistaan Engineers Finland -yhteistyössä maaliskuussa 2023. Tutkimuksessa selvitetään tekniikan alalla työskentelevien ja opiskelijoiden kokemusta kuulumisesta tekniikan alalle.

Työmarkkinatutkimuksessa (TMT) syksyllä 2022 selvitettiin palkkojen ja muiden vakioaiheiden lisäksi kokemuksia tekniikan alalle kuulumisesta ja osaamisen kehittämisestä. Näitä tuloksia raportoidaan kevään 2023 aikana. Palkkatietoja julkaistaan muun muassa TEKin verkkosivuilla ja hyödynnetään Palkkanosturi-palvelussa ja henkilökohtaisessa palkkaneuvonnassa. TEKin työmarkkinatutkimuksen tuloksia hyödynnetään myös liittojen yhteisessä YTN-datassa.

TEKin ja yliopistojen yhteinen TEK Graduate Survey – palautekysely tekniikan alalta vastavalmistuneille keräsi noin 1 900 vastausta, mikä on noin 60 prosenttia kaikista vuonna 2021 diplomi-insinööriksi tai arkkitehdiksi valmistuneista. Kyselyn tuottamat tiedot ovat yhä useam-

massa yliopistossa osa yliopiston sisäistä laatumittaristoa. Tulosten analyysissä keskityttiin opiskelijoiden heikentyneen hyvinvoinnin vaikutuksiin ja siihen, kuinka paljon yritysyritystyö DI-työn tekemisessä edistää kv-taustaisten laadukasta työllistymistä Suomeen valmistumisvaiheessa.

Opiskelijatutkimuksessa syksyllä 2022 selvitettiin erityis-teemana kuulumista tekniikan alalle sekä näkemyksiä TEKin toiminnasta. Opiskelijatutkimuksen osaksi on vakiintunut kesätöiden ja lukuvuoden aikaisen työn lisäksi jaksamiseen ja hyvinvointiin liittyviä kysymyksiä. Opiskelijatutkimuksen tuloksia voi tarkastella TEKin sivuilla julkaistujen visualisaatioiden avulla, joista päivitettiin jaksamiseen ja hyvinvointiin sekä työssäkäyntiin liittyvät visualisaatiot.

Tekniikan alan jatkotutkinnon suorittaneiden tilannetta työmarkkinoilla selvitettiin valtuustosopimuksen mukaisesti. Selvityksessä hyödynnettiin laajasti dataa eri lähteistä, kuten Tilastokeskuksen, Aarresaari-verkoston ja TEKin työmarkkinatutkimuksen tietoja.

Lisäksi vuoden 2022 aikana toteutettiin DI-työt startup-ekosysteemeistä sekä uudistuvasta insinöörijohtajuudesta. Nämä julkaistaan vuoden 2023 alkupuolella.

Dataprojektissa on vuoden 2022 aikana vähennetty teknistä velkaa sekä toteutettu lukuisia käyttötapauksia ja sovelluksia uutta tietovarastoa hyödyntäen. Sovellukset liittyvät suurimmalta osalta raportoinnin kehitykseen, mutta mukana on myös automaattisen jäsenviestinnän kehitystä sekä datan laadun parantamiseen suunnattuja toiminnallisuuksia. Keskitettyyn tietovarastoon on vuoden 2022 aikana integroitu oleelliset TEKin sisäiset lähdejärjestelmät ja ulkoisia (julkisia) datalähteitä ministeriöiltä sekä Tilastokeskuksesta.



Luova teknologia esiin kampanjassa

Vuonna 2022 TEKin viestinnässä tuotiin esille esimerkiksi opiskelijoiden jaksamiongelmia ja kansainvälisen osaajien asemaa suomalaisilla työmarkkinoilla sekä murrettiin stereotypioita liittyen tekniikan alan töihin. Vuoden teemana oli asiantuntijatyön tulevaisuus.

Alkuvuonna tutkimustuloksemme nuorten jaksamiongelmista saivat laajasti mediahuomiota, esim. Talouselämässä, Radio Helsingissä ja MTV3:lla. Edellisenä vuonna aloitettu mielenTEKoja -yhteiskampanja Nyyti ry:n kanssa jatkui. Kampanjan aktiviteetteihin osallistui 320 opiskelijaa ja kampanjan viestintäsisällöt tavoittivat yli 200 000 ihmistä. Hyvää näkyvyyttä mediassa saivat myös Tutki-kokeile-kehitä -kilpailu sekä Suomalainen insinööriyöpalkinto.

Toukokuussa nostettiin näkyvästi esiin kansainväliset osaajat. Ensimmäistä kertaa järjestetyssä verkostoitumis- ja rekrytoimistapahtuma Bistro Socialissa Helsingin Pikku-Finlandiassa kohtasivat ulkomaalaistaustaiset tekniikan osaajat ja teknologiayritykset. Yritykset pitchasivat itseään potentiaalisina työpaikkoina halutuille ulkomaalaisosaajille. Hyvän illallisen äärellä kuultiin myös kiinnostavia esityksiä mm. diversiteetti-asiantuntija Jasmin Assulinilta.

Ulkomaalaistaustaisten ammattilaisten haasteita ja ratkaisuja niihin läpikäytiin myös Roman Schatzin isännöimässä podcast-sarjassa, joka lanseerattiin syksyllä. Podcastin vieraana oli esimerkiksi Genelecin toimitusjohtaja Siamäk Naghian.

Syyskuussa TEK toteutti näkyvän mielikuvakampanjan teemalla luova teknologia. Kampanjakasvoina oli viisi TEKin jäsentä. He kertoivat siitä miten luovuus näkyy heidän omassa työssään ja mikä on luovuuden merkitys jaksamisen kannalta. Luova teknologia -kampanja näkyi ulkomainonnassa TEK-paikkakunnilla ympäri Suomen, mediassa, somessa sekä TEKin omissa kanavissa.

Syksyllä viestintä osallistui aktiivisesti toiminnanjohtaja Jari Jokisen Akavan puheenjohtajuuskampanjaan. Marraskuussa juhlittiin koronan vuoksi lykkääntyneitä TEKin 125 v -juhlia Espoon Dipolissa. Juhlajärjestelyistä vastasivat TEKin viestintä- ja vaikuttamistiimit yhdessä tapahtumajärjestäjä Tapaus Oy:n kanssa.

Marraskuussa Seta myönsi TEKille ensimmäisenä ammattijärjestönä Asiallisen tiedon omena -palkinnon tunnustuksena asiallisen tiedon jakamisesta sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen asemasta työelämässä. Vuosi 2022 oli TEKille 3. yhteistyövuosi Helsinki Pride'n kanssa. Alkukesästä julkaistiin tiedote ja TEK-lehden juttu sateenkaarevien opiskelijoiden kokemasta syrjinnästä sekä järjestettiin TEK Academy -tapahtuma otsikolla Kahvitauko kaapissa.

Viestintätiimi vieraili vuoden mittaan mm. Aalto-yliopistolla sekä Lappeenrannassa ja Oulussa. Näillä tutustumismatkoilla käytiin kampuksilla ja yritysvierailuilla.

TEK-lehti ilmestyi painettuna vuoden 2022 aikana viisi kertaa. Lehden keskipainos oli 69 400 kappaletta (67 700 vuonna 2021 ja 66 900 vuonna 2020). Jokaisessa numerossa oli 60 sivua.

Lukijapalautteen mukaan yhtä painettua lehteä luetaan keskimäärin 25 minuuttia. Yhdellä lehden numerolla on pääsääntöisesti yksi lukija (74 prosenttia vastaajista).

Lukijapalautteen perusteella pidetyimmät jutut olivat numeroittain Vaihda työpaikkaa hallitusti (5/2022), Ura lentoon maailmalla (4/2022), Maailman paras pizzauuni (3/2022), Lyhyempi työaika lisää tehoja (2/2022) ja Uudenmaan ja Suomen välillä vallitsee sitkeä palkkaero (1/2022).

Lukijakyselyyn vastanneiden mielestä lehden artikkelit oli kirjoitettu hyvin. Saimme arvosanaksi 4 asteikolla 1–5. Samoin lehti näytti hyvältä. Arvosanaksi saimme 4 asteikolla 1–5.

Lehden verkkoversiossa www.tek.fi/fi/uutiset-blogit julkaisimme 236 artikkelia, joista 87 eli 37 prosenttia ilmestyi myös painetussa lehdessä. Englanninkielisessä versiossa julkaisimme 84 artikkelia, joista valtaosa oli käännösversioita suomenkielisistä jutuista.

Viestinnän teemat näkyivät laajasti TEKin sosiaalisen median kanavissa. Suosituimpia sisältöjä olivat esimerkiksi wappu, opiskelijaelämä, mielen hyvinvointi, Pride-teemat sekä TEKin palkinnot. Twitter muuttui kanavista eniten vuoden aikana omistajavaihdoksen myötä. Muutokset ovat näkyneet TEKin Twitter-tilin seuraajamäärissä sekä sisällöntuotannossa.

Sosiaalisen median lukuja

LinkedIn: 9091 seuraajaa, 257 julkaisua, 3640 reaktiota, kommenttia ja jakoa, 6450 linkin klikkausta

Twitter: 4880 seuraajaa, 402 twiittiä, 5890 tykkäystä, retwiittiä ja vastausta

Facebook: 8630 tykkääjää, 393 julkaisua, 5545 reaktiota, kommenttia ja jakoa, 22 487 klikkausta

Instagram: 5504 seuraajaa, 198 julkaisua, 18 561 reaktiota



Tappiollinen sijoitusvuosi

Vuosi 2022 oli TEKille taloudellisesti kaksijakoinen. Jäsenmäärän kehitys oli positiivista ja toiminta toteutui suunnitellusti, mutta sijoitustoiminta oli tappiollista.

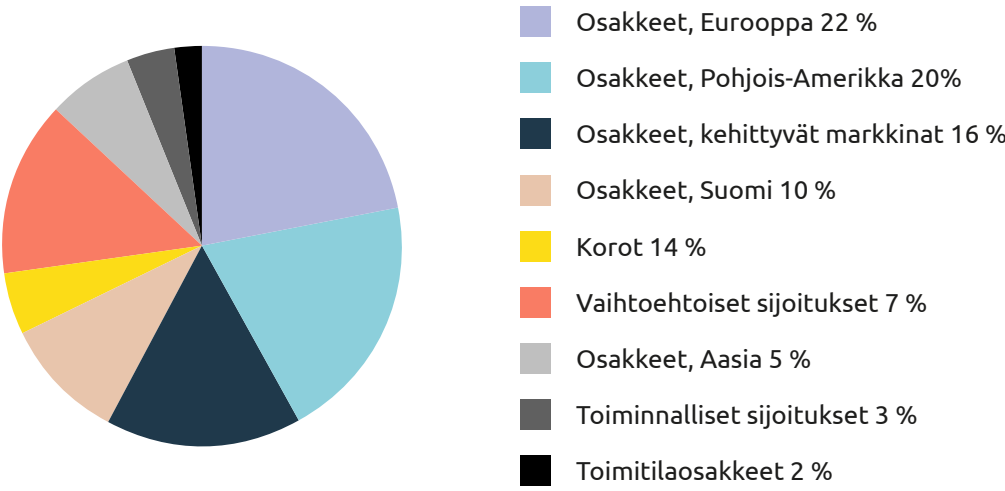
TEKin jäsenmaksutulot olivat toimintavuonna 15,4 miljoonaa euroa (vuonna 2021 15,3 m€). Ulkopuolista projektirahoitusta ja muita toiminnallisia tuottoja kertyi 0,1 miljoonaa euroa (0,2 m€). Omaisuudesta toimintaa rahoitettiin 3,3 miljoonalla eurolla (3,5 m€). Kulupuoella työttömyyskassamaksut, jäsenetulehdet sekä keskusjärjestömaksut olivat 6,6 miljoonaa euroa

(6,6 m€), henkilöstökustannukset 6,9 miljoonaa euroa (6,4 m€) ja muut toimintakulut 5,4 miljoonaa euroa (6,0 m€). Vertailuvuoden 2021 muihin toimintakuluihin sisältyy TEKin 125-juhlavuoden kunniaksi teknillisille yliopistolle atekemät lahjoitukset yhteensä 1,25 miljoonaa euroa.

Sijoitustoiminnassa sijoitusten pääpaino oli edelleen osakemarkkinoilla. Sijoitustoiminnassa vuosi oli haastava sijoitussalkun tuottaessa -14 % (+19 %).

Varsinaisen sijoitussalkun lisäksi TEK on osakkaana Oulun ja Lappeenrannan ylioppilastaloissa sekä Innovestor Kasvurahasto I pääomarahastossa. Pasilan toimitalosta TEKin omistusosuus on 29 prosenttia (3 549 m2).

Omaisuuuden jakauma 2022 (144 milj.€)



TEKIN HALLINTOELIMET 2020–2023

HALLITUS

Puheenjohtaja

Mari-Leena Talvitie
varalla Mari Kallioinen-Mänttari

Varapuheenjohtajat

Jari Nummikoski,
1. vpj varalla Hannu Eskola
Mika Uusi-Pietilä,
2. vpj varalla Mikko J. Salminen

Hallitus ja varajäsenet

Kristiina Hartikainen
varalla Sanna Nokelainen

Kimmo Leveelahti
varalla Jimmy Nylund

Juho Liljeroos
varalla Suvi Salomaa

Mikko Merihaara
varalla Hannu Väänänen

Tiina Mikkonen
varalla Noora Laak

Anu Vaari
varalla Marko Honkalampi

Mikko Viilo
varalla Hannele Lampela

Elina Wanne
varalla Johanna Ahopelto

Jaber McBreen, opiskelijaedustaja
varalla 1.1.- 31.1.2022
Mikko Kauhanen, opiskelijaedustaja
varalla 1.2. - 31.12.2022
Noora Rautio, opiskelijaedustaja

VALTUUSTO

Varsinaiset jäsenet ryhmittäin

Valtuuston puheenjohtaja

Mika Hannula

Valtuuston varapuheenjohtaja

Kimmo Koskinen

Valtuuston sihteeri

Ralf Forsén, TEK

Kokoomus (17)

Johanna Ahopelto

Tero Anttila

Lotta Forssell

Janne Inkilä

Antti Ivanoff

Kari Jussila

Mari Kallioinen-Mänttari

Kimmo Koskinen

Markku Markkula

Marjo Matikainen-Kallström

Mikko Merihaara

Petri Nyberg

Sanna Perkiö

Marjut Seppälä

Jouni Särkijärvi

Mari-Leena Talvitie

Elina Wanne

Yhtenäinen TEK ja teekkarihenki (16)

Timo Ali-Vehmas

Matti Carpén

Mika Hannula

Kristiina Hartikainen

Hannu-Matti Järvinen

Markku Kivikoski

Risto Linturi

Yrjö Neuvo

Virpi Paavola

Mikko Salminen

Mikko Seppäläinen

Elina Sillanpää

Arto Timperi

Mika Uusi-Pietilä Risto Varala

Hannu von Essen

iTyö (13)

Hannele Aikio

Iiro Auterinen

Hannu Eskola

Piri Harju

Marko Honkalampi

Petro Julkunen

Timo Kallio

Ari Korpelainen

Seija Kyhälä

Jari Nummikoski

Sanna-Maarit Salo

Jaakko Savola

Anu Vaari

TEKin nuoret (11)

Sonja Venho

Pia Humalajoki

Maija Laine

Juho Liljeroos

Pauliina Mäkkeli

Maija Niemi

Sini Piiparinen

Essi Puustinen

Juho Salmi

Liisa Salminen

Suvi Salomaa

Vihreät (6)

Minna Haavisto

Atte Harjanne

Saara Hyrkkö

Minna Kilpala

Jenni Pitko

TFiFarna (4)

Anne Granat-Jukakoski

Jenny Jensén

Jimmy Nylund

Nora Möttönen

Keskusta (1)

Seppo Pietiläinen

Sosialidemokraatit (1)

Kaarin Taipale

Vasemmisto (1)

Noora Laak

Tuloslaskelma 2022

TULOSLASKELMA	1.1.-31.12.2022
t€	
VARSINAINEN TOIMINTA	
Palvelut ja jäsenkokemus	
Tuotot	2,6
Toimintakulut	-756,6
Yleiskulut	-779,1
Henkilöstökulut	-2 599,7
	-4 132,8
Työelämä	
Tuotot	0,0
Toimintakulut	-669,4
Yleiskulut	-640,1
Henkilöstökulut	-1 471,3
	-2 780,9
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja tutkimus	
Tuotot	49,4
Toimintakulut	-503,7
Yleiskulut	-341,1
Henkilöstökulut	-1 070,5
	-1 865,9
Sisäiset palvelut ja viestintä	
Tuotot	75,4
Toimintakulut	-1 242,3
Yleiskulut	-492,8
Henkilöstökulut	-1 724,4
	-3384,1
KULUJÄÄMÄ ENNEN LÄPILASKUTUSERIÄ	-12 163,6
Läpilaskutuserät	
Jäsenvakuutukset	-2 848,2
Jäsenetulehdet	-2 560,2
Työmarkkinamaksut	-1 158,4
	-6 566,7
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-18 730,4

VARAINHANKINTA	
Jäsenmaksutuotot	15 384,0
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-3 346,3
SIJOITUKSET JA RAHOITUSTOIMINTA	
Korkotuotot	2,5
Vuokratuotot	400,7
Myyntivoitot/-tappiot	-879,8
Korkokulut	-0,2
Sijoitusten hoitokulut	-406,7
	-883,6
TILIKAUDEN TULOS	-4 229,9

Taseyhteenveto 2022

TASEYHTEENVETO	31.12.2022
t€	
VASTAAVAA	
PYSYVÄT VASTAAVAT	
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	52,6
Aineelliset hyödykkeet	
Koneet ja kalusto	611,0
Muut aineelliset hyödykkeet	38,2
	649,3
Sijoitukset	
Käyttöomaisuus	
Osakkeet ja osuudet	1 104,3
Huoneisto-osakkeet	3 692,7
	4 797,0
Sijoitusomaisuus	
Osakkeet ja osuudet	88 233,6
Huoneisto-osakkeet	2 373,2
Pääomasijoitusrahastot	370,3
Muut arvopaperit	26 524,6
	117 501,7
VAIHTUVAT VASTAAVAT	
Saamiset	
Myyntisaamiset	46,0
Lainasaamiset	381,3
Siirtosaamiset	356,2
	783,5
Rahoitusarvopaperit	
Osakkeet ja osuudet	0,9
Rahat ja pankkisaamiset	1 931,6
	125 716,4

VASTATTAVAA	
OMA PÄÄOMA	
Toimintapääoma	
Vapaat rahastot	1 408,7
Edellisten tilikausien ylijäämä	125 571,7
Tilikauden yli-/alijäämä	-4 229,9
	122 750,5
VIERAS PÄÄOMA	
Lyhytaikainen	
Ostovelat	1 024,9
Muut velat	141,2
Siirtovelat	1 799,8
	2 965,9
	125 716,4

Kohtaamiset lisääntyivät, skenaarioita tehtiin

TEKissä työskenteli vuoden vaihteessa 78 henkilöä. Voimassa olevia työsuhteita oli yhteensä 83, niistä tois-
taiseksi voimassa olevia oli 67.

Henkilöstön keski-ikä oli noin 44 vuotta. Henkilöstöön kuuluvalla oli takanaan 10,6 vuotta TEKin palveluk-
sessa. Työsuhteen keston mediaani oli 6,6 vuotta. Läh-
tövaihtuvuus oli 2,4 prosenttia. Eläköitymisiä ei ollut. Toimintavuoden aikana rekrytoitiin kaikkiaan neljä-
toista henkilöä. Uusista neljä henkilöä aloitti vakinais-
essa tehtävässä, kaksi määräaikaaisessa sijaisuudessa, kaksi projektitehtävässä ja kuusi kampuksella opiske-
lijayhdyshenkilönä.

Henkilöstön työvirettä mitattiin neljä kertaa toimin-
tavuoden aikana, ja tulokset olivat edelleen erittäin
hyvät. Kyselyn mukaan työn merkityksellisyys on
TEKissä suurin positiivisesti vaikuttava tekijä. Henki-
löstön maanantaiaamujen torikahveja jatkettiin hybri-
dinä. Vuoden aikana uskaltauduttiin jo useamman
kerran läsnätapaamisiin, kuten kvartaalikatsauksiin,
skenaariopajaan sekä henkilöstön kesäpäivään. Lop-
puvuonna kokeiltiin myös uutta tapahtumatyyppiä,
TEK Areenaa, jossa pureudutaan yhdessä ratkomaan
valittua teemaa. Ensimmäinen aihe oli kestävä työ-
kulttuuri.

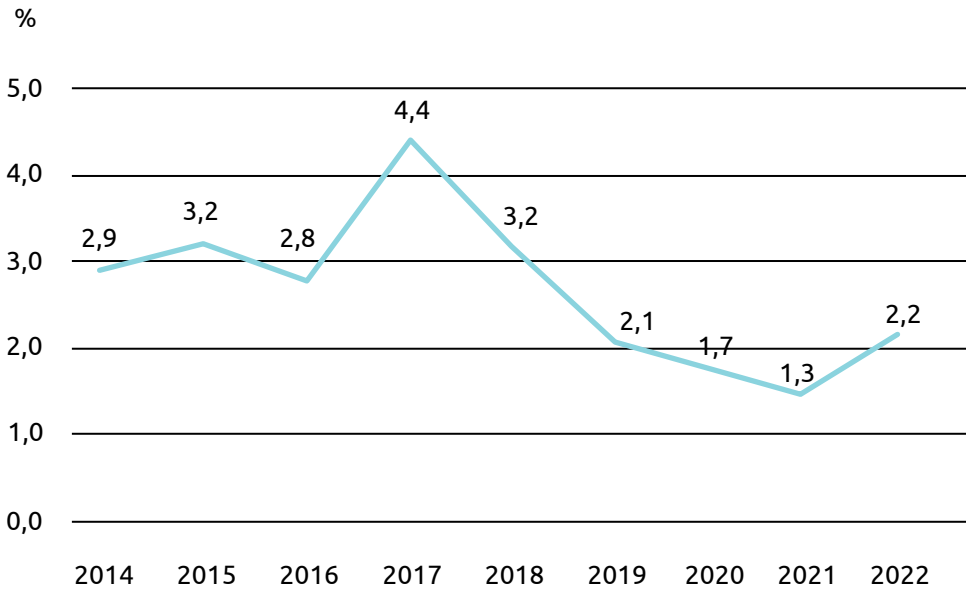
Toimintavuoden aikana toteutettiin skenaariotyö,
jossa ajatuksena oli osallistaa järjestömme jäsenis-
töä, luottamuselimiä sekä henkilöstöä pohtimaan

tulevaisuutta. Käytimme prosessia, jossa kirkastettiin
järjestömme tuottama arvo ja tunnistettiin TEKiin ja
jäsenistöön vaikuttavia muutostekijöitä. Tämän poh-
jalta muodostettiin useita skenaarioita. Lopputulosten
ohella arvokkaita olivat keskustelut, joihin prosessi
tarjosi mahdollisuuksia – sekä livenä että sähköisellä
alustalla.

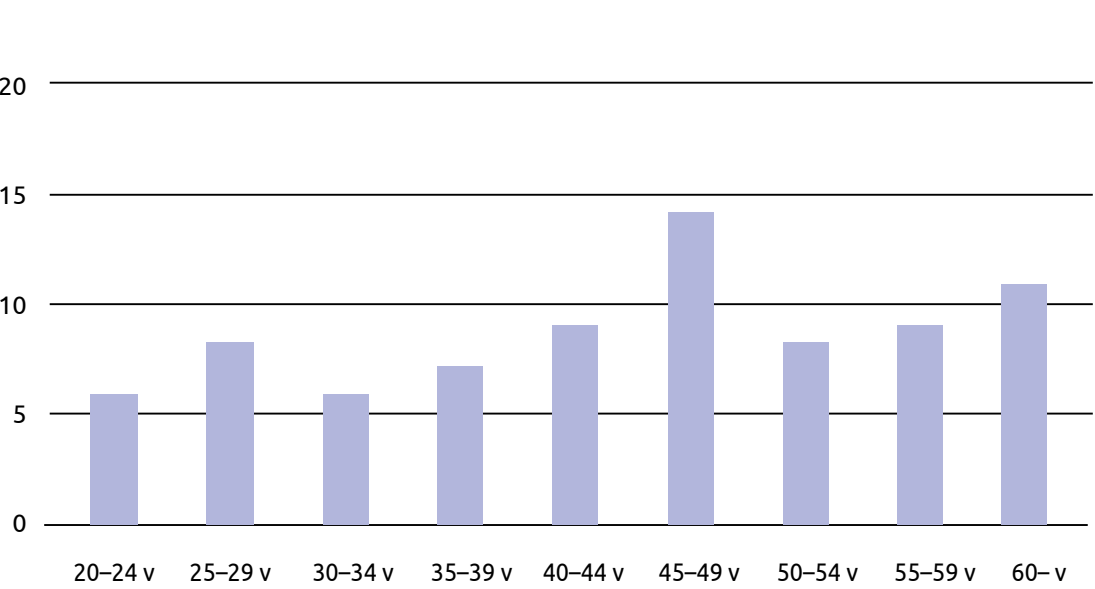
TEK on monitavoitteinen organisaatio, jonka vuoksi
myös henkilöstö kouluttautui monipuolisesti. Kou-
lutuksia ja valmennuksia tarjottiin yksilö- ja ryhmä-
tasolla. Koulutusta räätälöitiin myös TEKille, josta
esimerkkejä ovat ammattijärjestön sovittelijakoulutus,
Mieli ry:n kanssa toteutettu koulutus sekä Hows-
pace-alustalle rakennettu yhdenvertaisuuskoulutus.
Sairauspoissaoloprosentti oli 2,2. Tässä oli nousua
edellisestä vuodesta (1,3 prosenttia). Koronavirus ja
sen vaikutukset näkyivät sairastavuudessa. Työtervey-
den kanssa jatkettiin tiivistä yhteistyötä. Henkilöstölle
sekä TEKin hallitukselle tarjottiin Oura-mittaukset
palautumisen tueksi.

TEKin puheenjohtajisto asettaa henkilöstölle vuosit-
tain tulospalkkiomallin. Vuoden 2022 tulospalkkion
kriteereitä olivat täysjäsenten määrä, vastavalmistu-
neiden jäsenpito, jäsenpalvelujen käyttäjämäärä sekä
palvelujen ja tapahtumien NPS (suositteluindeksi).
Kriteerien toteuma oli yhteensä 81,5 prosenttia, mikä
tarkoitti tulospalkkiona 81,5 prosenttia joulukuun
peruskuukausipalkasta.

Sairauspoissaolot



Henkilöstön ikärakenne 31.12.2022 (koko henkilöstö)



TEKIN HENKILÖKUNTA 31.12.2022

Palvelut ja jäsenkokemus

Ira Enckell, palveluneuvoja
Salla Lindholm, palveluneuvoja
Teemu Lukkari, kehityspäällikkö
Ida Rantanen, palvelutuottaja, vapaalla
Miia Seppi, palvelujohtaja
Carita Särestö, palveluneuvoja
Satu Taivainen, palvelupäällikkö

Lakipalvelut

Ralf Forsén, lakiasiaintohtaja
Anne Hirsiniemi, juristi, työoikeus
Maritta Jalo, juristi, työoikeus
Mikaela Karavokyros, juristi, työoikeus
Rina Knape, juristi, työoikeus
Päivi Nikkola, juristi, työoikeus
Anna Salminen, juristi, työoikeus, vapaalla
Milja Yli-Hongisto, juristi, työoikeus

Urapalvelut

Eva Alifrosti, uravalmentaja
Sari Haataja, palvelupäällikkö, urapalvelut
Maisa Holm, uravalmentaja
Minni Hurme, uravalmentaja
Salli Joutsenoja, uravalmentaja
Arja Lindfors, tapahtumavastaava
Satu Myller, uravalmentaja
Katja Sulenko, uravalmentaja
Sari Taukojärvi, asiantuntija
Minna Vallinoja, uravalmentaja, vapaalla

Opiskelijatoimijat

Anniina Pokki, jäsenyysvastaava, opiskelijajäsenet

Opiskelijayhdyshenkilöt

Dawson Owain, Otaniemi, kv
Julius Haapakoski, Tampere
Vili Järvinen, MatLu
Milla Kortelainen, MatLu, vapaalla
Miko Kuokkanen, Lappeenranta
Rita Ojaniemi, Turku
Aleksi Pesonen, Oulu
Nuutti Rantanen, Jyväskylä

Otto Runola, Vaasa
Sara Siivola, Otaniemi

Työelämä

Tuula Aaltola, työehtoasiantuntija, yksityinen sektori
Mia Adolfsson, alueasiamies, Turku, YTN kemianala
Hannu Hallamaa, työehtoasiantuntija
Teemu Hankamäki, työmarkkinajohtaja
Tiina Henry-Biabaud, asiantuntija, järjestömarkkinointi
Pia Hiltunen, työehtoasiantuntija
Tuunia Keränen, palkkatutkija
Saku Laapio, alueasiamies, Lappeenranta
Tapani Laurikainen, työelämäasiantuntija, kuntasektori
Jussi Nousiainen, asiantuntija, Tampere
Jukka Orava, alueasiamies, Oulu
Petri Partanen, asiantuntija
Sirkku Pohja, työelämäasiantuntija, YTN työsuojelu ja tasa-arvo
Maritta Rantala, edunvalvonta-assistentti, YTN teknologiateollisuus
Joel Salminen, järjestöjohtaja, vapaalla
Jaana Sääksberg, edunvalvonta-assistentti, YTN luottamusmieskoulutus
Daniel Valtakari, työelämäasiantuntija, korkeakoulusektori ja kv-asiat
Björn Wiemers, työehtoasiantuntija

Yhteiskuntavaikuttaminen ja tutkimus

Susanna Bairoh, tutkimuspäällikkö
Tapio Heiskari, osaamispolitiikan asiantuntija
Martti Kivioja, asiantuntija, yrittäjyys
Tiina Länkelin, johdon ja toiminnanjohtajan assistentti
Juhani Nokela, yhteiskuntasuhdejohtaja
Jeremi Nyyssönen, asiantuntija, opiskelijatoiminnan asiantuntija
Tuula Pihlajamaa, asiantuntija, nuorisoprojektit
Arttu Piri, analyytikko
Sofia Saarinen, projektityöntekijä
Mikko Särelä, innovaatio- ja elinkeinopolitiikan asiantuntija
Vesa Taskinen, diplomityöntekijä
Jussi-Pekka Teini, asiantuntija, kestävä teknologiyhteiskunta
Matti Vähä-Heikkilä, dataprojektipäällikkö



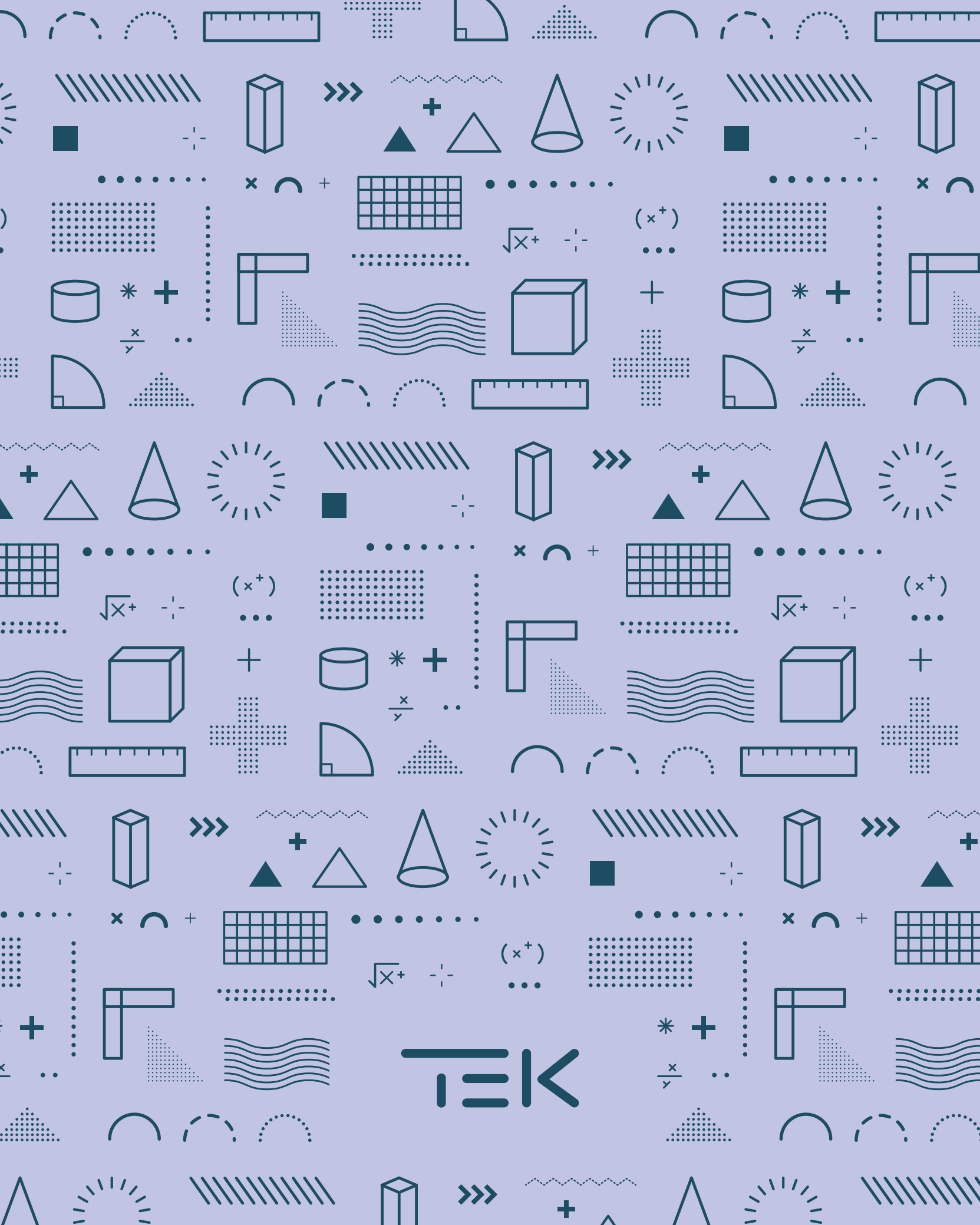
Sisäiset palvelut

Juha Fagerström, toimistoassistentti
Kati Johansson, HR-johtaja
Jari Jokinen, toiminnanjohtaja
Riitta Kärki, johdon assistentti
Arto Leskinen, IT-asiantuntija
Minna Muilu, hallinnon assistentti
Jari Mellas, talousjohtaja
Katariina Sammalkangas, IT-asiantuntija
Mika Virtala, IT-asiantuntija
Anne Wikman, kirjanpitäjä

Viestintä

Noora Eilola, viestinnän asiantuntija
Helena Hagberg, AD
Henrik Muukkonen, viestinnän asiantuntija
Katariina Rönnqvist, viestinnän asiantuntija
Merina Salminen, viestintäjohtaja
Heidi Tomperi, viestinnän asiantuntija





TEK