

Tekniikan akateemiset TEKin valtuustosopimus vaalikaudeksi 2026–2029

Valtuustosopimus ilmaisee valtuustoryhmien yhteisen tahtotilan TEKin valtuustokaudelle 2026–2029. Kaikki TEKin valtuustoryhmät ovat sitoutuneet tähän sopimukseen. Me tekkiläiset rakennamme yhdenvertaista ja turvallista työelämää ja yhteiskuntaa kaikille taustoista riippumatta.

Työmarkkinat

Reilu palkkakehitys ja vahva sopimusturva

TEK turvaa jäsentensä etua vahvalla TES-peitolla ja vaikuttavalla roolilla neuvotteluissa. Tehdään näkyväksi työehtosopimusten koko arvo – palkkakehitys, lomarahat, sairausajan turva ja muut ehdot palkan rinnalla. Sovittelujärjestelmää kehitetään niin, että neuvottelijat pääsevät sovittelijan puheille ilman lakonuhkaa. Vahvistetaan tekkiläisten luottamus- ja henkilöstöedustajien asemaa ja osaamista.

Yhdenvertainen ja inhimillinen työelämä

Työelämän yhdenvertaisuutta ja inhimillisyyttä kehitetään: raskaus-, vanhempainvapaa- ja ikäsyrrjintä kitketään, palkkatasa-arvo toteutuu ja perhe-elämän ja työn yhteensovittaminen helpottuu. Myös psykososiaalista kuorimitusta vähennetään. Nostetaan työelämän joustot ja etätyö vahvemmin esiin palkan ja vapaiden rinnalle.

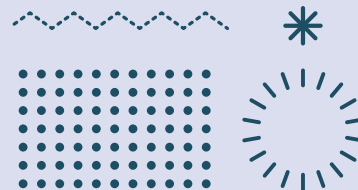
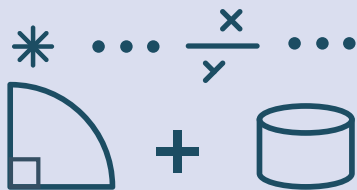
Moninaiset työurat ja sujuvat siirtymät

Vanhentunut, mustavalkoinen kuva työurasta korvataan tunnustamalla moninaiset polut: osa-aikaisuus, samanaikaisuus, yrittäjäyys ja freelancer-työ. Uusien roolien kokeilu on mahdollista ja kannattavaa, siirtymät roolien välillä ovat sujuvia. Pitkäaikaistyöttömien, tohtorien, yli 55-vuotiaiden sekä erityisesti nuorten työelämäasemaan ja valmiuksiin panostetaan (työllistyminen, harjoittelu- ja diplomityöpaikat).

Järjestö

Jäsenpolku ja jäsenyyden arvo

Rakennetaan saumaton jäsenpolku opiskelijasta täysjäseneksi, läpi työuran ja eläkepäivien. Jokaisella jäsenyydestä tehdään näkyväksi jäsenyyden arvo ja vastataan kysymykseen miksi olla TEKin jäsen, erityisesti siirryttäessä opiskelijajäsenestä maksavaksi täysjäseneksi. Kehitetään absoluuttisen jäsenmäärän lisäksi myös edustavuutta ja jäsenpeittoa aktiivisella seurannalla ja oikea-aikaisilla toimenpiteillä. Jäsenyyteen sitoutumista vahvistetaan pitkäjänteisillä jäsenpitokäytännöillä sekä tarjoamalla ura- ja elämänvaiheeseen sopivia palveluita suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Kehitetään TEKin toimintaa ja palveluita hyödyntämällä tutkittua tietoa, dataa ja tekoälyä jäsenkokemuksen sekä palveluiden kohdentamisen parantamiseksi.



Identiteetti ja yhteisö

Vahvistetaan TEKin asemaa tekniikan ja luonnontieteen alojen korkeakoulutettujen houkuttelevimpana ja kiinnostavimpana yhteisönä. Tunnistetaan jäsenistön monimuotoisuus sekä erilaiset koulutus- ja urapolut, erityisesti kansainväliset jäsenet, yrittäjät, tutkijat, opiskelijat, palkansaajat, johtajat, eläkeläiset ja matemaattis-luonnontieteellisen tutkinnon suorittaneet.

Sisäinen kehitys

Selkeytetään valtuuston, hallituksen, valiokuntien, toimikuntien ja työryhmien roolit, työnjako, tavoitteet, yhteistyömalli ja seuranta.

Yhteiskunta

Laadukas koulutus ja jatkuva oppiminen

Koulutuksen laatua tulee varjella ennen määrän kasvattamista. Yliopistojen rahoitusmalli ohjataan laadullisiin mittareihin, kuten koulutustasoa vastaavaan työllistymiseen, opetuksen laatuun ja tutkimuksen vaikuttavuuteen. Mahdollistetaan moninaiset opintopolut liukuhihnattutkintojen sijaan. Varmistetaan duaalimallin mukainen selkeä roolitus. Jatkuva oppiminen, uudelleen kouluttautuminen ja päivitetty aikuiskoulutustuen malli turvaavat osaamisen päivittämisen koko uran ajan. Varmistetaan maksuton koulutus EU- ja ETA-alueen kansalaisille. Turvataan kotimaisten kielten asema tekniikan koulutuksessa.

Kestävä kasvu, TKI ja yrittäjyys

Pidetään kiinni TKI-rahoituksen vähintään neljän prosentin tavoitteesta ja suunnataan panostukset erityisesti puhtaan siirtymän ratkaisuihin. Vahvistetaan teknologiayrittäjyyttä ja yrittäjän sosiaaliturvaa. Tuetaan osaamisen ja liikeideoiden kaupallistamista sekä kasvuyrittäjyyttä. Tuloverotusta on kevennettävä työntekoon ja riskinottoon kannustavaksi. Nostetaan esiin sen tärkeyttä, kuinka jäsenistömme luo arvoa koko yhteiskunnalle uusien teknologioiden avulla.

Kansainvälisyys

Vahvistetaan kansainvälisten jäsenten työllistymistä, osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia TEKissä, työelämässä ja yhteiskunnassa. Tuetaan kansainvälistyviä työyhteisöjä työmarkkinaosaamisessa. Edistetään kansainvälisten osaajien kotimaisten kielten oppimista ja sujuvampaa Suomeen asettautumista sekä Suomen houkuttelevuutta kansainvälisille osaajille. Vahvistetaan Suomen EU-osaamista erityisesti vaikuttamisen, rahoituksen ja asiantuntijatehtäviin hakeutumisen näkökulmista.

TEK yhteiskunnallisena keskustelijana

TEK ottaa yhteiskunnallisessa keskustelussa selkeän, tutkittuun tietoon nojaavan kannan osaamiseen, koulutukseen, vastuullisuuteen ja teknologiamurrokseen – mukaan lukien digitaalinen suvereniteetti ja tekoälyn etiikka. TEK näyttää omalla toiminnallaan esimerkkiä ja vaikuttaa aktiivisesti yhteiskunnassa edistäen ja tuoden esille vastuullisuuden teemoja.