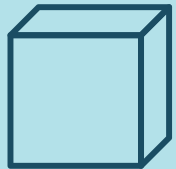




Aktiv i TEK



Hur kan du vara en aktiv medlem i TEK?

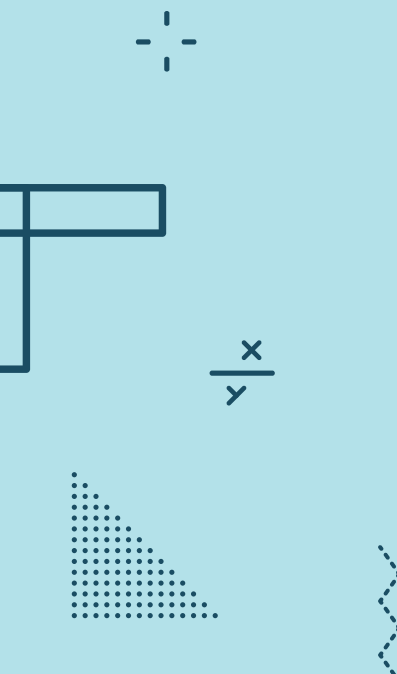
Kärnan i en inflytelserik organisation utgörs av aktiva medlemmar som visar riktningen för organisationen. Varje TEK-medlem är varmt välkommen med i vår verksamhet!

Du kan vara en aktiv medlem på det sätt som passar just dig. Inom ramarna för TEK kan du gå med till exempel i verksamhet inom regionala föreningar eller utskott, eller ställa upp som kandidat för TEK:s fullmäktige. På arbetsplatserna kan ett aktivt medlemskap i TEK innebära till exempel att vara verksam som förtroendeman eller arbetarskyddsfullmäktig.

Det viktigaste kriteriet för deltagande är medlemmens vilja och intresse – det behövs inga förhandskunskaper eller färdigheter, vi hjälper och utbildar i uppgifterna. Som aktiv medlem är du en del av teknikexperternas gemenskap, du får en utsiktsplats över utvecklingen i teknikbranschen och du kan påverka frågor som är viktiga för dig. Gemensamt för all aktiv verksamhet är målet att främja TEK-medlemmarnas ställning i samhället och i arbetslivet samt att i större utsträckning stärka teknikens roll i samhället för människans och miljöns bästa.

Denna guide ger en inblick i olika uppgifter och roller. Du kan fråga mer av TEK, av din arbetsplats eller av andra medlemmar som redan deltar aktivt i verksamheten.

När du går med i verksamheten kommer du att märka att just din åsikt har betydelse: du kan påverka TEK:s verksamhet och utöka också din verkningsfullhet yrkesmässigt. **Din röst hörs!**





(x⁺)

Innehåll

1. Delta i TEK:s verksamhet.....	5
1.1. Fullmäktigeledamot.....	5
1.2. Kandidat i TEK:s val	5
1.3. Medlem i fullmäktigegruppen	5
1.4. Utskottsmedlem	6
1.5. Rådet Työelämän arkkitehtiraati TAR.....	7
1.6. Studerandepåverkan.....	7
2. Delta i TEK:s lokala verksamhet	7
2.1. Regionala föreningar	7
2.2. Klubbar.....	7
2.3. Studerandeverksamhet	7
3. Delta i verksamhet på arbetsplatsen.....	7
3.1. Förtroendeman	7
3.2. Arbetarskyddsfullmäktig	8
3.3. Arbetsplatsföreningar	8
3.3.1. Högskoleföreningar	8
3.3.2. Lokal verksamhet vid universitet	10
3.3.3. Företagsföreningar (YRY).....	10
3.3.4 Kommunens och statens lokalföreningar	10
3.3.5Bilda en egen lokalförening	10



•
•





1. Delta i TEK:s verksamhet

TEK:s högsta beslutande organ är fullmäktige, som består av ledamöter som medlemmarna väljer. I TEK:s verksamhet deltar aktivt också utskott, arkitektrådet Työelämän arkkitehtiraati TAR och studeranderepresentanter. Nedan presenteras dessa organs verksamhet och olika roller i anknytning till dem.

1.1. Fullmäktigeledamot

Att vara medlem, det vill säga ledamot, i TEK:s fullmäktige ger en inblick såväl i TEK som organisation som i teknikbranschens yrkeskår i vidare bemärkelse.

Ledamöterna svarar för många viktiga beslut om riktlinjer, såsom att:

- välja TEK:s styrelse, som kontinuerligt samarbetar med sakkunniga vid TEK:s kontor och som är i intensivare kontakt med TEK:s dagliga verksamhet än fullmäktige.
- besluta hur medlemmarnas intressen drivs, hurdana medlemstjänster de erbjuder och hur yrkeskåren påverkar det omgivande samhället.
- besluta om ekonomiska frågor, till exempel medlemsavgiften.

Fullmäktiges mandatperiod är tre år. Under mandatperioden deltar ledamöterna i fullmäktiges sammanträden samt i sin fullmäktigegrupps verksamhet och håller kontakt med gruppen. Ledamöterna hör alltid till den fullmäktigegrupp via vilken de har ställt upp som kandidater i TEK:s val. Under valet kallas grupperna valförbund. Mer information om kandidatur finns i avsnitt 1.2. Kandidat i TEK:s val.

Fullmäktige sammanträder två gånger per år, på våren och på hösten. Vid sammanträdena behandlas stadgaenliga ärenden enligt föreningslagen samt aktuella utvecklingsåtgärder, forskningsresultat, nya initiativ och respons från medlemmarna. Fullmäktiges sammanträden är ett viktigt nationellt diskussionsforum inom teknikbranschen och en möjlighet att utbyta tankar med andra ledamöter. I samband med sammanträdena ordnas ofta också seminarier om aktuella samhällsfrågor.

Ledamöterna och ersättarna i fullmäktige väljs vid TEK:s val med tre års mellanrum. Om du vill vara med och fatta beslut om TEK:s verksamhet kan du ställa upp som kandidat i följande val!

1.2. Kandidat i TEK:s val

TEK:s medlemmar väljer ledamöterna i fullmäktige vid val som ordnas vart tredje år. Alla fullvärdiga medlemmar i TEK kan ställa upp som kandidater. Studerande

medlemmarna har egna kanaler för att delta i fullmäktigeverksamheten. Läs mer [här](#).

Vanligen ställer man upp som kandidat i valet genom något av de befintliga valförbunden. Utanför valet kallas valförbunden för fullmäktigegrupper. Du kan läsa mer om de nuvarande fullmäktigegrupperna [här](#).

Om det inte finns ett lämpligt valförbund, kan en grupp medlemmar bilda ett nytt valförbund. Endast valförbund kan nominera kandidater. De valförbund vars kandidater har valts till fullmäktige blir efter valet fullmäktigegrupper i det nya fullmäktige.

Valet ordnas vart tredje år. Kandidatnomineringen för TEK:s val sker i januari-februari under valåret. Vi informerar om när kandidatnomineringen inleds i medlemsbrev, i TEK-tidningen och i våra sociala medier – håll ett öga på vår kommunikation om du är intresserad av att ställa upp som kandidat!

Läs mer om TEK:s val: www.tek.fi/sv/om-tek/teks-val

Läs mer om det nuvarande fullmäktige och de nuvarande fullmäktigegrupperna: www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/paatoksenteko/valtuusto

1.3. Medlem i fullmäktigegruppen

Varje ledamot i TEK:s fullmäktige hör till någon fullmäktigegrupp. Fullmäktigegrupperna kan också kalla andra aktiva utöver fullmäktigeledamöter att delta i verksamheten.

Fullmäktigegrupperna tar ofta ställning till frågor som ska beslutas om och påverkar TEK:s verksamhet på många olika sätt. Mellan fullmäktiges sammanträden sammanträder fullmäktigegrupperna då de vill, vanligen före fullmäktiges sammanträden och dessutom alltid då det finns ett ärende som ska behandlas gemensamt och som fullmäktigegrupperna har ombetts yttra sig om. Eftersom ledamöterna kommer från olika orter, ordnas mötena ofta på distans. Fullmäktigegrupperna kan om de så vill komma överens om att sammanträdena är öppna för alla kandidater i valförbundet och för andra intresserade, inte bara för ledamöterna och deras ersättare.

Diskussionerna i fullmäktigegrupperna och mellan dem ger ledamöterna bakgrundsinformation och stöd för beslutsfattandet i fullmäktige. Dessutom bereds de initiativ som läggs fram för fullmäktige ofta i fullmäktigegrupperna, antingen inom en fullmäktigegrupp eller i samarbete mellan flera grupper. Fullmäktigegruppen föreslår också egna kandidater för TEK:s utskott i början av fullmäktigeperioden. TEK:s styrelse utser utskottens medlemmar utifrån förslagen.

Du kan läsa mer om de nuvarande fullmäktigegrupperna och fullmäktiges sammansättning [här](#). Om du vill ha mer information om någon fullmäktigegrupps verksamhet, tveka inte att kontakta medlemmarna i fullmäktigegruppen eller TEK.

1.4. Utskottsmedlem

TEK har flera olika utskott som deltar inom sina temaområden i TEK:s beslutsfattande som hjälp för styrelsen. Utskotten fungerar också som beredningsorgan inom sitt verksamhetsområde och till deras uppgifter hör till exempel att bilda åsikter till stöd för beslutsfattandet. Målet är nämligen att de ärenden som kommer att tas upp i styrelsen behandlas på förhand i det behöriga beredningsorganet. Dessutom lägger utskottsmedlemmarna fram idéer och synpunkter på TEK:s verksamhet.

Utskottsarbetet ökar medlemmarnas kunskaper om utskottets ämnesområde samt är ett tillfälle att bilda nätverk med andra inom den egna branschen och med TEK:s aktörer.

Fullmäktigegrupperna föreslår sina kandidater för utskotten i början av fullmäktigeperioden. Det krävs inte att man kandiderar eller väljs till fullmäktige för att man ska kunna vara med i utskott. Till ett utskott kan utses vilken aktiv och motiverad medlem som helst enligt fullmäktigegruppens förslag. TEK:s styrelse utser utskottsmedlemmarna utifrån gruppernas förslag.

Utskotten har samma treåriga mandatperiod som fullmäktige och styrelsen. Studeranderepresentanternas mandatperiod är ett kalenderår. Utskotten sammanträder ungefär 8–10 gånger per år.

Utskotten är indelade i arbetsmarknadsutskott och påverkansutskott. De fyra arbetsmarknadsutskottens verksamhet fokuserar på arbetsmarknadsfrågor och intressebevakningsaspekter inom sin

verksamhetssektor. Arbetsmarknadsutskotten beslutar till exempel om TEK:s ståndpunkt om att förbinda sig till arbetsmarknadsavtal och om organisatoriska åtgärder inom sin sektor. De

sex påverkansutskotten har i uppgift att fungera som en kanal för påverkan inom respektive utskotts ansvarsområde.

TEK:s arbetsmarknadsutskott:

- **Högscoleutskottet**
Högscoleutskottets verksamhet omfattar många slags frågor, allt från enskilda medlemmars ärenden till kollektivavtal. Utskottets verksamhetsfält är både universitet och yrkeshögskolor.
- **Kommunens utskott**
Till kommunutskottets uppgifter hör att stöda intressebevakning och lokal verksamhet inom kommunsektorn samt att fungera som sakkunnig i kommunsektorns arbetsmarknadsfrågor.
- **Statens utskott**
Statens utskott deltar i intressebevaknings- och arbetsmarknadsverksamheten inom den statliga sektorn.

Utskottet för den privata sektorn

Utskottet för den privata sektorn har till uppgift att koordinera och utveckla intressebevakningen på arbetsmarknaden inom den privata sektorn samt att påverka utvecklingen av den privata sektorns arbetslagstiftning och arbetsrelaterade sociala trygghet.

TEK:s påverkansutskott:

- **Utskottet för medlems- och organisationsfrågor**
Utskottet för medlems- och organisationsfrågor fokuserar på att utveckla TEK som sammanslutningarnas sammanslutning, att främja medlemstjänsterna samt att bygga och upprätthålla medlemsrelationer. Utskottet har dessutom till uppgift att bland annat granska hur medlemskommunikationen lyckas och den regionala medlemsverksamheten.
- **Utbildningsutskottet**
TEK:s största utskott behandlar bland annat organisationens utbildningspolitiska påverkan, stöder medlemskårens yrkesmässiga utveckling samt deltar för sin del i uppföljningen och utvecklingen av kvaliteten på undervisningen och forskningen vid de universitet som ger teknisk utbildning.
- **Ungdomsutskottet**
Ungdomsutskottet är de ungas röst och en förnyande kraft inom TEK. Ungdomsutskottet består av representanter för teknologgrupper samt av unga TEK-medlemmar som valts genom öppen ansökan.
- **Teknikutskottet**
Teknikutskottets ansvarsområde är att följa lagstiftningen inom den riksomfattande och den regionala närings- och ekonomipolitiken samt vetenskaps-, teknik- och miljöpolitiken och påverka genomförandet av lagstiftningen. En viktig uppgift för utskottet är att betona teknikens inverkan och betydelse i samhället.
- **Karriärutskottet**
Karriärutskottet behandlar frågor som gäller TEK-medlemmarnas arbetskarriärer, såsom uppföljning av hur rådgivningen i anställnings- och karriärfrågor har lyckats.
- **Företagarutskottet**
Företagarutskottets uppgift är att sätta sig in i företagarmedlemmarnas specialfrågor samt att påverka och följa utvecklingen av företagarpolitiken och företagarlagerstiftningen i Finland. Utskottet främjar tillväxt och stöd för finländskt företagande samt strävar efter att öka bland annat företagarakтивiteten bland teknikstuderande.

Läs mer om utskotten: <https://www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/paatoksenteke/valiokunnat>

1.5. Rådet Työelämän arkkitehtiraati TAR

Työelämän arkkitehtiraati TAR (Arbetslivets arkitektråd) samlar TEK:s arkitektmedlemmar för att diskutera och lämna initiativ om arkitekternas arbetslivsfrågor. TEK:s arbetsmarknadsutskott och styrelse hör rådet när de fattar arbetsmarknadsbeslut som gäller arkitekter.

Rådets verksamhet styrs av en direktion som sammanträder 3–4 gånger per år. Direktionen består av arkitekter som är verksamma på många olika samhällsområden. Direktionen väljs för en treårsperiod.

Om du vill delta i verksamheten, anmäl dig till valmötet. Mer information och närmare tidpunkter får du av rådets direktion.

Läs mer: www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/paatoksenteko/tyoelaman-arkkitehtiraati-tar

1.6. Studerandepåverkan

Av TEK:s medlemmar är över 20 000 studerande. Deras röst hörs stark överallt – studerandemedlemmar har befullmäktigade representanter på alla TEK:s beslutsnivåer, allt från fullmäktige till styrelsen och utskotten.

Studeranderepresentanterna väljs genom egna processer i allmänhet för ett år i taget. Till exempel utser universitetsorterna inom olika teknikområden sina representanter för fullmäktige.

Läs mer: www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/paatoksenteko/opiskelijavaikuttaminen

2. Delta i TEK:s lokala verksamhet

TEK:s medlemmar ordnar aktiv lokal verksamhet i regionala tekniska föreningar och klubbar. Nedan presenteras olika former av lokal verksamhet.

2.1. Regionala föreningar

Tekniska regionala föreningar är verksamma runt om i Finland. De regionala föreningarna ordnar årligen ett flertal medlemstillställningar, såsom företagsbesök, föredrag inom det tekniska området och andra intressanta aktiviteter. Man kan delta i föreningarnas verksamhet både på webben och på plats, beroende på föreningen.

Alla medlemmar i TEK är välkomna med i föreningarnas verksamhet och om de vill kan de också ordna tillställningar i sitt område.

Praxis för att ansluta sig till föreningar varierar. Närmare information finns på föreningarnas webbsidor.

En lista över alla föreningar finns här: www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/jasenten-yhteiso/alueseurat

2.2. Klubbar

TEK-medlemmarna sysslar med olika aktiviteter och nätverkar i tiotals klubbar runt om i Finland. Klubbarna ordnar olika evenemang och erbjuder en fantastisk möjlighet att stifta nya bekantskaper.

Klubbarna är öppna för alla medlemmar i TEK.

Klubbarnas kontaktuppgifter och eventuella anslutningsanvisningar finns på klubbarnas webbsidor. Om du inte hittar en klubb som passar just dig, kan du grunda en själv!

Läs mer: www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/jasenten-yhteiso/kerhot

2.3. Studerandeverksamhet

Studerandeverksamheten är en av grundpelarna för TEK:s verksamhet och medlemsanskaffning. Det är viktigt att få med aktiva och motiverade studerandemedlemmar som aktörer på lokalnivå vid campus inom det tekniska området runt om i Finland. Dessa studerandekontaktpersoner är samtidigt också brobyggare mellan de studerande och TEK.

En väsentlig del av TEK:s studerandeverksamhet är också ämnesföreningarnas kontaktpersoner, som förmedlar information om TEK inom ämnesföreningsverksamheten.

Om du är intresserad av att gå med i studerandeverksamheten, kontakta din lokala studerandekontaktperson eller studerandenas medlemsansvariga.

Läs mer om studerandeverksamheten: www.tek.fi/fi/palvelut-ja-edut/opiskelija

3. Delta i verksamhet på arbetsplatsen

Du kan också vara en aktiv TEK-medlem på din arbetsplats och påverka saker på arbetsplatsen. TEK erbjuder dig stöd och råd i alla frågor som gäller att påverka på arbetsplatsen.

3.1. Förtroendeman

Som förtroendeman kan du delta i utvecklandet av hela arbetsgemenskapen. Förtroendemannen har en viktig roll som kontakt och kommunikatör mellan HR, ledningen och personalen. Förtroendemännen förhandlar om frågor som påverkar personalen, såsom personalförmåner eller riktande av löneförhöjningar enligt kollektivavtal.

Förtroendepersonen stöder också arbetskamraterna vid problem och söker lösningar på frågor tillsammans med arbetsgivaren, TEK och De högre tjänstemännen YTN (den privata sektorn) eller med Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU (den offentliga sektorn).

Förtroendeeuppgiften sköts på arbetstid och man får utbildning för dem så att den som väljs till uppgiften har tillräckliga kunskaper bland annat om arbetslagstiftningen och anställningsvillkoren. YTN och FOSU utbildar förtroendemän, dessutom erbjuder TEK utbildning och rådgivning för förtroendepersoner.

Som förtroendeman får du möjlighet att vara med i många olika nätverk (såsom Europeiska företagsråd EWC eller förtroendemannanätverk) samt att delta i seminarier där du kan knyta personliga kontakter till andra förtroendepersoner och uppdatera dina kunskaper. Seminarierna behandlar aktuell lagstiftning och till exempel olika rättsfall i anknytning till anställningsvillkor.

Förtroendepersonerna väljs genom omröstning. Omröstningar på arbetsplatserna ordnas i allmänhet med två års mellanrum. Du kan be TEK om råd för att ordna förtroendemannaval.

Det förekommer många slags fördomar om förtroendemannaverksamhet. En del kan ha farhågor om att förtroendemannaverksamheten stänger vissa dörrar. Eller att man ska bli stämplad som någon som motarbetar arbetsgivaren. Vad ska arbetskamraterna tänka?

Det stämmer att man i rollen som förtroendeman kan hamna i tuffa förhandlingar där man måste försvara sin ståndpunkt. I det dagliga arbetslivet är det ändå snarare så att förtroendemannaverksamheten öppnar dörrar. När man sköter sitt arbete väl och genuint lyssnar till människor och deras synpunkter med inställningen att man vill hitta lösningar, uppstår äkta samarbete. I bästa fall är samarbetet förutseende arbete mellan arbetsgivare och arbetstagare som gynnar alla. Det är också en dialog i vardagen som hjälper hela arbetsgemenskapen att utvecklas.

Om du är intresserad av att utveckla din arbetsgemenskap och vill vara med i verksamheten, är förtroendemannaverksamheten

ett sätt att verkligen påverka. Du får mer information om förtroendemannauppgifterna av TEK, YTN eller FOSU.

Läs mer om förtroendemannaverksamheten:

[YTN](#) [JUKO](#) [omaluottamusmies.fi](#)

3.2. Arbetarskyddsfullmäktig

På arbetsplatserna förverkligas arbetarskyddet och arbetssäkerheten bäst i samarbete. Lagen ger ramar för verksamheten och myndigheterna övervakar att arbetarskyddsbestämmelserna iakttas. Ett äkta arbetarskyddsarbete

bygger emellertid på samarbete från utgångspunkterna för varje arbetsplats och på arbetarskyddskulturen som därigenom uppstår.

Arbetarskyddsfullmäktigens uppgift är att skapa och upprätthålla en trygg arbetsmiljö och på så sätt forma arbetarskyddskulturen. Arbetarskyddsfullmäktigen

har den bästa möjligheten att se hur svårigheterna och möjligheterna i arbetet förverkligas på just den arbetsplatsen. Genom denna förståelse och arbetet i nätverken kan arbetarskyddsfullmäktigen från första parkett lyssna till, höra och föra vidare utvecklingsidéer med hjälp av vilka arbetsmiljön kan förbättras. Delvis gäller arbetarskyddsfullmäktigens roll också att aktivt lyfta fram säkerhetsfrågor och förebygga arbetarskyddsrisiker.

Arbetarskyddsfullmäktigen väljs på arbetsplatsen av personalen. En period pågår vanligen ett par år.

Fråga mer om arbetarskyddsfullmäktigens uppgifter av TEK.

3.3. Arbetsplatsföreningar

Arbetsplatsföreningar är lokala arbetsplatsspecifika föreningar som driver de anställdas intressen på arbetsplatsen. Föreningarna kan också ordna rekreationsverksamhet för sina medlemmar. Om din arbetsplats ännu inte har en lokalförening, kan vi på TEK hjälpa till med att inrätta en förening.

3.3.1. Högskoleföreningar

Högskoleföreningarna är TEK:s lokalföreningar som är verksamma vid högskolorna. Till högskoleföreningarnas verksamhet hör olika intressebevakningsfrågor, såsom att delta i den lokala förtroendemannaverksamheten och att samarbeta med övriga personalföreningar inom den lokala högskolegemenskapen. Högskoleföreningarnas medlemmar deltar ofta aktivt i att representera anställda som är medlemmar i TEK också i organ i anslutning till universitetens och högskolornas beslutsfattande. Dessutom ordnar föreningarna öppna diskussions- och informationsmöten om aktuella ämnen samt informellare sammankomster för medlemmarna.

Högskoleföreningarna håller kontakt med högskolans ledning, TEK:s kontor och lokala medlemmar i TEK. Högskoleföreningen deltar ofta i att sköta TEK-medlemmars ärenden antingen med TEK:s kontor eller med högskolan. På så sätt har man nytta av både de TEK-sakkunnigas expertis och kännedom om den lokala situationen.

De medlemmar i TEK som arbetar vid högskolor är välkomna med i verksamheten i föreningen vid sin högskola. Bäst får man information om evenemang genom att gå med i föreningen och följa föreningens kommunikation. Att delta i evenemang eller att gå med i en förening förpliktar inte till någonting. Den som vill kan också gå med i högskoleföreningens styrelseverksamhet.



Läs mer: www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/jasenten-yhteiso/korkeakouluyhdistykset

3.3.2. Lokal verksamhet vid universitet

Universitetens förvaltningsstruktur erbjuder exceptionellt mångsidiga möjligheter för arbetstagarna och de studerande att delta i beslutsfattandet.

Det finns många olika råd, kommittéer, konsistorier samt lednings- och styrgrupper. Universiteten har handböcker om sin verksamhet och förvaltningsorganen beskrivs ofta på webbsidorna och i introduktionsmaterialen. Föredragningslistor och protokoll för många organ finns också på universitetens intranät.

Genom att delta i olika organ till exempel som suppleant kan man få insikt i olika material och i verksamheten på ett lite djupare plan. Som ordinarie medlem kan man också delta i beslutsfattandet. Man kan också påverka beslutsfattandet genom att ta upp ärenden till beredning och få med dem på föredragningslistor, till exempel genom att kontakta organets ordförande, sekreterare eller personal- eller studeranderepresentant. Dessutom är förtroendemännen en kanal genom vilken man kan diskutera och samtidigt kommunicera synpunkter på frågor som redan behandlas eller som borde tas upp till diskussion.

3.3.3. Företagsföreningar (YRY)

För den lokala intressebevakningen ansvarar inom den privata sektorn YTN:s företagsföreningar som representerar högre tjänstemän (YRY). Företagsföreningarna representerar alla arbetsplatsens högre tjänstemän som hör till YTN:s medlemsförbund (såsom TEK) och som är med i företagsföreningar.

Genom föreningarna kan man behandla ärenden som förhandlas på arbetsplatsen, ingå bättre avtal och genomföra omfattande intressebevakning. Föreningarna erbjuder också förtroendemännen stöd och sparring samt ordnar tillställningar och evenemang som är av intresse för medlemmarna. Företagsföreningarna kan vara verksamma på enhets-, företags- eller koncernnivå. Det finns över 100 sådana föreningar i Finland. YTN stöder företagsföreningarnas verksamhet ekonomiskt.

Företagsföreningarna välkomnar alla högre tjänstemän som står i anställningsförhållande till företaget och som hör till ett Akavaförbund. Dessa är till exempel chefer, sakkunniga och personer som arbetar med specialuppgifter. TEK och YTN hjälper med att bilda en företagsförening, om din arbetsplats ännu inte har en sådan.

Läs mer: ytn.fi/ytn/yritysyhdistykset/

3.3.4. Kommunens och statens lokalföreningar

Vid statliga ämbetsverk finns det i regel lokala FOSU-föreningar som driver personalens ärenden vid ämbetsverket. Endast vid ett fåtal ämbetsverk finns det

en TEK-förening. Inom kommunbranschen fungerar Kuntatekniikan akateemiset ry. Genom föreningen stöds den lokala verksamheten för TEK-medlemmar som arbetar i kommuner och landskap runt om i Finland.

Du får mer information om lokalföreningar och deras verksamhet av ämbetsverkets eller kommunens (huvud) förtroendemän. Du kan också fråga mer av TEK.

Mer information om Kunta-TEK ger föreningens ordförande och regionala kontaktperson. Läs mer: kunta.tek.fi/

Läs mer om föreningar som är verksamma vid statliga och kommunala arbetsplatser:

www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/jasenten-yhteiso/julkisen-sektorin-paikallisyhdistykset

3.3.5. Bilda en egen lokalförening

Vem som helst kan bilda en lokalförening på sin arbetsplats. TEK hjälper i varje steg av processen och svarar för kostnaderna, till exempel registreringsavgifter.

Varför lönar det sig att bilda en arbetsplatsspecifik lokalförening? Lokalföreningar ger TEK:s medlemmar åtminstone dessa fördelar:

1. Möjlighet till en förtroendeman – lokalföreningen kan nominera en kandidat i förtroendemannavalet och stöda kandidaten i valet. En kandidat som en förening nominerat har bättre möjligheter att bli vald och sköta sitt uppdrag framgångsrikt med föreningens stöd.
2. Förhandlingskontakt med arbetsgivaren – lokalföreningen förmedlar de lokala TEK-medlemmarnas behov till ledningen.
3. Föreningen får information om aktuella ärenden och intressebevakning av TEK – man kan påverka frågor systematiskt och i tid.
4. Föreningen får stöd och utbildning av TEK – verksamheten har ett starkt stöd att luta sig mot och behöver inte göra allt ensam eller kunna allt.
5. Föreningen får ekonomiskt stöd av TEK för verksamhet för lokalföreningens och TEK-medlemmarnas bästa – detta öppnar upp mångsidiga verksamhetsmöjligheter.

Genom lokalföreningen blir intressebevakningen och representationen för de anställda allmänt taget mer systematisk och tydligare

organiserad. Det gör det lättare för arbetstagarna att få sina röster hörda i beslutsfattandet på arbetsplatsen.



Att bilda en förening går till exempelvis så här:

- En medlem kontakter TEK och berättar att hen skulle vilja inrätta en lokalförening på sin arbetsplats.
- TEK närmar sig på begäran genom brev de av sina medlemmar som är anställda hos arbetsgivaren i fråga. Brevet berättar om processen för hur man kan gå vidare för att bilda en lokalförening:
 1. Diskutera på förhand med dina kollegor som du vet är medlemmar i TEK.
 2. Kontakta TEK:s kontor, som skickar er anvisningar för skedena i att bilda en förening och information om stöd TEK kan erbjuda den nya lokalföreningen.
 3. Kalla till konstituerande möte.
 4. Bilda föreningen:
 - A. Val av styrelse
 - B. Val av ordförande
 - C. Val av sekreterare
 - D. Val av kassör
 - E. Beslut om föreningens stadgar
 - F. Beslut om verksamhetsplanen
 - G. Beslut om intressebevakningsåtgärder och program
 5. Anmäl föreningen för registrering hos Patent- och registerstyrelsen.
 6. Sprid information om medlemskap i lokalföreningen till arbetskamraterna, men i synnerhet till medlemmarna i TEK. TEK hjälper er med kommunikationen.

