



Me tekniikan takana

Vuosikertomus 2021



Jäsenmäärä kasvoi edelleen

Myös vuosi 2021 oli hyvän jäsenkasvun vuosi. Jäsenmäärämme oli vuoden lopussa yhteensä 76 804 ja täysjäsenmäärä yli 48 700. Uusia opiskelijajäseniä rekrytoitiin ennätysmäärä - neljättä vuotta peräkkäin. Nämä ovat erittäin rohkaisevia lukuja ja ne kertovat, että teemme merkityksellistä työtä niin työmarkkinoiden kehittämisen, jäsenpalveluiden ja tilaisuuksien kuin yhteiskunnallisen vaikuttamisen saralla.

TEKin kehittämistyön suuntaa on paaluttanut valtuustokauden alussa tehty valtuustosopimus, joka nostaa esille viisi teemaa: TEK on muuttuvan tietotyön aloitteentekijä, meillä on ennakoivat palvelut ja edunvalvonta, Suomessa on maailman parhaat tekniikan osaajat, luomme yhteistyöllä kestäväää ja kilpailukykyistä innovaatioympäristöä ja rakennamme kestäväää maailmaa.

Hallitus käynnisti vuoden 2021 lopussa laajasti osallistavan skenaariotyön, jonka tavoitteena on ymmärtää paremmin TEKin tuomaa lisäarvoa jäsenille ja muutostrendejä, jotka vaikuttavat kyvykkyyteemme tuottaa jäsenillemme lisäarvoa. Työ toteutetaan vuoden 2022 aikana ja siihen osallistuvat niin valtuusto, hallitus, valiokunnat, toimiston henkilöstö ja myös muita TEKin jäseniä.

Viime vuosi oli TEKin 125. toimintavuosi. Juhlimme vuotta lahjoittamalla 1,25 miljoonaa tekniikan ja matemaattis-luonnontieteellisille

yliopistoille sekä Teknillisten Tieteiden Akatemialle. Epidemia vei valitettavasti mahdollisuuden juhlistaa vuotta jäsenten parissa ja kampuksilla.

Vuoden loppupuolella käynnistyivät ensimmäiset neuvottelut työehtosopimusten aikaansaamiseksi ja neuvottelut jatkuvat vuoden 2022 puolella. TEKin jäsenille tärkeän teknologiateollisuuden neuvottelutulos saavutettiin heti vuoden 2022 ensimmäisinä päivinä.

Jatkoimme toimintamme ja erityisesti palveluiden digikehitystä ja palveluprosessien virtaviivaistamista. Jäseniltä saamamme palautteen mukaan palvelumme tai järjestämämme tilaisuudet koettiin hyödyllisiksi ja hyviksi. Vuoden aikana toimimme viestinnässä vastuullisuutta ja kestävyyttä esiin eri tavoin esiin, mm. TEK-lehden artikkeleissa esittelimme vastuullisesti toimivia yrityksiä ja tekniikan osaajien tämän hyvän työn takana.

Näkymät alkavalle vuodelle näyttävät vakailta ja taloudellinen ennustettavuus kohtuullisen hyvältä. Positiivinen jäsenmäärän kehitys tuo toimintaan vakautta, vaikkakin muutoin taloudelliseen toimintaympäristöön liittyy epävarmuuksia, joiden kohtaamiseen vakaa taloutemme antaa hyvät mahdollisuudet.

Jari Jokinen,
toiminnanjohtaja

Välittävä osaajien yhteisö

Vuosi 2021 käynnistyi toiveikkaasti. Suomi odotti koronarokotuksia ja niiden myötä maailman avautumista. Toisin kävi ja odotettu TEK:n 125. toimintavuosi oli pääosin etäkousten, -tapahtumien ja -töiden aikaa. Palvelut pelasivat ja etätapahtumat keräsivät porukkaa, kiitos kuuluu koko toimiston väelle. Suunnitellut 125v-juhlallisuudet ja korkeakoulukierros jouduttiin kuitenkin siirtämään.

Etäkevätkuultuuston yhteydessä julkistettiin TEKin juhluvuoden 125 000 euron lahjoitus opiskelijoiden mielenterveyttä edistävälle Nyyti ry:lle. Opiskelijatutkimus osoitti koronan aiheuttaman poikkeustilan ja etäopetuksen heikentäneen tekniikan alan opiskelijoiden toimeentuloa ja sosiaalista hyvinvointia. Tästä johtuen halusimme tukea erityisesti opiskelijoidemme, huomisen osaajiemme, hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Syysvaltuustossa teimme toisen juhluvuoden päätöksen. Lahjoitimme tekniikan alan yliopistoille yhteensä 1,2 miljoonaa euroa ja Teknillisten Tieteiden Akatemialle 50 000 euroa.

Laadimme kuntavaaleihin TEKin kuntavaalivoitteen ja kannustimme jäseniä ehdokkaiksi. Kevään kuntavaalit siirrettiin pandemian vuoksi kesäkuulle. Ilahduttavan moni tekkiläinen valittiin valtuutetuksi ja lautakuntapaikoille. Tärkeää viedä päätöksentekoon TEKin tavoitteita, jotka löytyvät yhä nettisivuiltamme.

Työmarkkinapuolella TEK toimi valiokuntien ja YTN:n kautta aktiivisella, uudistavalla ja rakentavalla otteella, jäsenistömme etu mielessä. Keväällä teknologiateollisuus halusi viitoittaa työmarkkinoille ja sopimiseen uusia paikallispolkuja luopuessa valtakunnallisesta työehtosopimustoiminnasta jakaantuen kahteen eri yhdistykseen. Loppuvuonna selvisi, että harva yritys lähti uudelle polulle ja pääosa sopimisesta tapahtuu uuden Teknologiateollisuuden työnantajien kautta.

TEK on välittävä, utelias ja aikaansaava osaajien yhteisö. Olemme kukin osaltamme rakentamassa parempaa työelämää ja kestävämpää maailmaa. Tätä edesauttaa tiede, tutkimus ja teknologiat mutta oleellista on myös osaajien, ihmisten hyvinvointi. Tässä ajassa sille on aivan oma tarpeensa - ja sitä TEK on tukemassa monipuolisesti. Pidetään huolta itsestämme ja toisistamme. Toivottavasti kohtaamme vuoden 2022 aikana!

Mari-Leena Talvitie
hallituksen puheenjohtaja



Jäsenmäärän kasvu jatkui

Vuoden aikana TEKin kokonaisjäsenmäärä kasvoi liki 2 000 jäsenellä. Jäsenmäärä oli vuoden lopussa 76 804, joka on enemmän kuin koskaan ennen. Opiskelijajäseniä TEKillä oli vuoden lopussa 22 571.

Epidemiasta huolimatta uusien opiskelijoiden rekrytoinnissa rikottiin vanhat ennätykset. Tämä oli neljäs vuosi peräkkäin, kun opintonsa aloittaneita liittyi jäseneksi enemmän kuin edellisenä vuonna. Myös vastavalmistuneiden jäsenpito on parantunut.

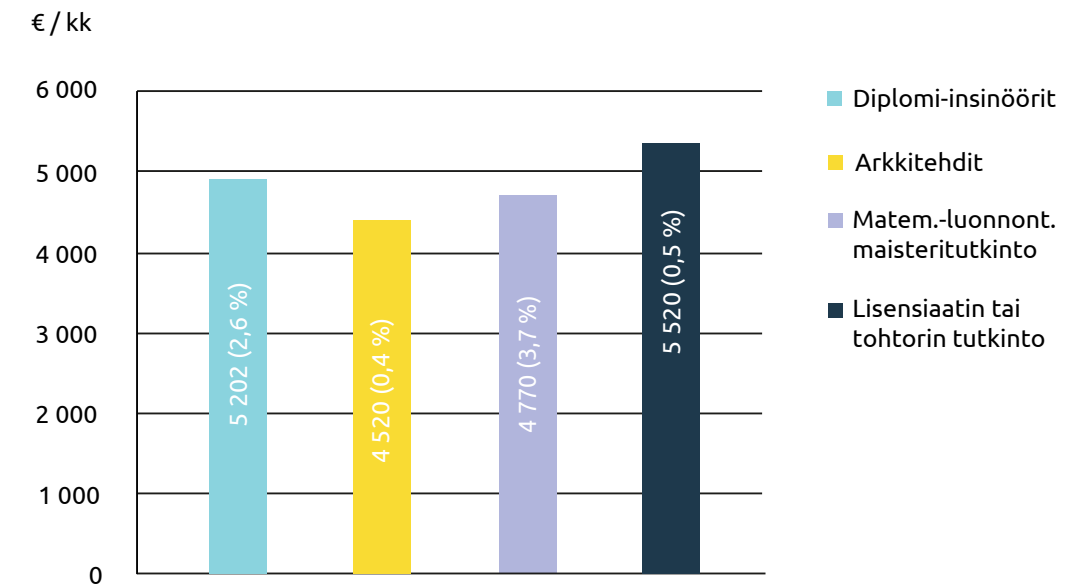
Tekniikan akateemisten työllisyystilanne parani entisestään vuoden aikana. Joulukuun 2021 lopussa työttömiä tekniikan alan yliopistokoulutettuja oli 2 170, mikä on 3,0 % vastaavasta työvoimasta. Lisäksi 210 oli kokonaan lomautettuna. Lomautukset huomioiden kokonaan vailla työtä oli joulukuussa 3,3 % tekniikan yliopistokoulutetusta työvoimasta, kun vastaava luku oli vuotta aikaisemmin 5,5 %.



76 804

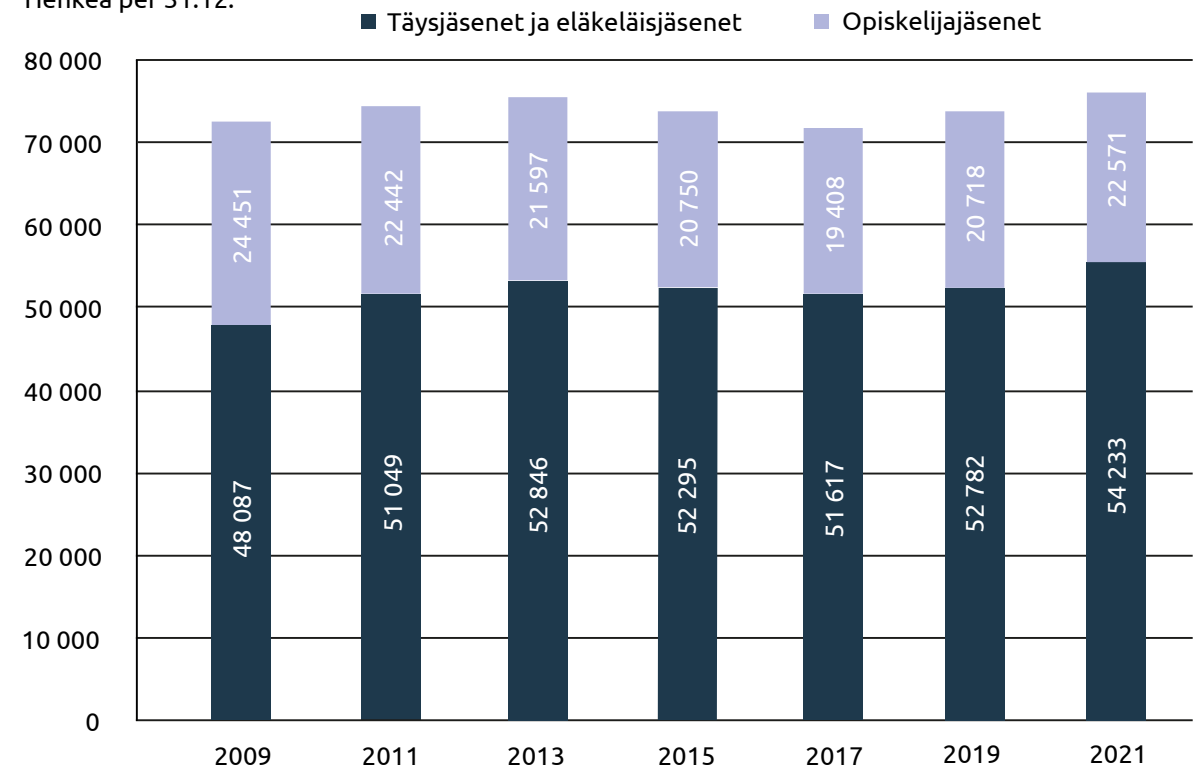
jäsentä

Mediaanipalkka tutkinnoittain 2021 (muutos vuodesta 2020)



Jäsenmäärän kehitys 2009 - 2021

Henkeä per 31.12.



Isojen muutosten työmarkkinavuosi

TEKin jäsenille työehtosopimukset neuvottelee ja sopii yksityisellä sektorilla Ylemmät Toimihenkilöt YTN. Sopimuksia on kaikkiaan 28, joiden piirissä TEKin jäsenistä on noin 85 prosenttia. Valtion, kunnan ja yliopistojen työ- ja virkaehtosopimuksesta vastaa Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO. Näiden neuvottelujärjestöjen käytännön edunvalvonta- ja neuvottelutyötä tehdään huomattava määrä TEKin henkilöstön voimin.

Osa työehtosopimuksista päättyi marraskuun lopussa, mutta suurin osa oli voimassa aina vuoden 2022 tammi-helmikuulle. Nämä sopimukset takasivat toimintavuoden aikana jäsenille keväällä pääsääntöisesti 2,0 prosentin kokonaiskorotuksen, josta 1,2 prosenttia maksettiin yleiskorotuksena, ellei paikallisesti muusta korotusratkaisusta sovittu. Maksuajankohta vaihteli sopimuksesta ja toimialasta riippuen.

Maaliskuussa Teknologiateollisuus ry ilmoitti perustuvansa uuden yhdistyksen, Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n vastaamaan jatkossa valtakunnallisesta työehtosopimustoiminnasta. Tämä muutos oli omiaan aiheuttamaan epävarmuutta sopimustoiminnan jatkuvuuteen, yritysten halukkuuteen sopimustoimintaan ja kaiken kaikkiaan syksyn neuvottelukierroksen onnistumiseen. Koska uuden työantajayhdistyksen edustavuus oli epäselvää pitkälle syksyyn, myös sopimusneuvottelut päästiin aloittamaan tavallista myöhemmin.

Vuoden loppua kohti työnantajien järjestäytyminen kasvoi lopulta melko kattavaksi, sillä lähes 1 000 yritystä oli liittynyt yhdistyksen jäseneksi.

Sopimusten uudistaminen osoittautui hankalaksi eikä sopimuskierron ns. päänavausta saatu aikaan vuoden loppuun mennessä, vaikka sopimukset olivat päättyneet jo 30.11. Työehtosopimusten teksteistä saatiin kyllä yhteisymmärrys, mutta palkankorotusten tasosta ja etenkin muodosta ei löytynyt sopua. Neuvottelujen vauhdittamiseksi teknologiateollisuuden ja suunnittelualalle annettiin joulukuussa ylityö- ja matkustuskielto sekä liukumien lisäämisen kielto. Vuoden vaihteen jälkeen varauduttiin antamaan lakkovaroitus, mikäli neuvottelut eivät tuottaisi tulosta. YTN:n neuvottelut lokset saavutettiin teknologiateollisuudessa lopulta 2.1.2022. Kokonaiskorotustasoksi tuli 1,8 prosenttia, josta yleiskorotuksen osuus on 0,9 prosenttia. Samalla YTN:stä tuli koko sopimuskierron pääntähtä.

Julkisen sektorin ja yliopistojen sopimukset olivat voimassa koko toimintavuoden ja ne päättyivät vasta alkuvuodesta 2022. Syksyn aikana valmistauduttiin heti vuoden vaihteen jälkeen alkaviin neuvotteluihin.

Sopimuskentässä tapahtui myös muita muutoksia työnantajaliittojen linjausten johdosta. Metsäteollisuus ilmoitti lokakuussa 2020 luopuvansa kokonaan sopimustoiminnasta. Tämä merkitsi käytännössä YTN:n osalta, että alalla olleet ei-tes-vaikutteiset perussopimus, yhteistoimintasopimus ja keskustelumuistio ylempien toimihenkilöiden työehdoista päättyivät 31.12.2021.

Työllisyystilanne parani selvästi

KOKO-kassassa vakuutetuista TEKin jäsenistä vuoden alussa 4,5 prosenttia sai ansiopäivärahaa, mutta vuoden lopussa saajia oli enää 2,0 prosenttia. Työllisyyden myönteinen kehitys näkyi myös TEKin koostamista työttömyystilastoista. Marraskuun 2021 lopussa kokonaan työtä vailla olevia, työttömiä tai lomautettuja, tekniikan alan yliopistokoulutettuja oli 3,2 prosenttia vastaavasta työvoimasta, kun lukema vuotta aikaisemmin oli vielä 5,5 prosenttia. Teollisuuden vahva tilauskanta siivitti työvoiman kysyntää ja lomautukset eivät loppujen lopuksi laajamittaisesti muuttuneet irtisanomisiksi.

Kilpailukiellon käyttämisestä korvaus

Kilpailukieltosopimuksia koskevaa lainsäädäntöä muutettiin ja laki tulee voimaan tammikuussa 2022. Laki selkeyttää kilpailukieltosopimusten tulkintaa ja on työntekijän kannalta iso harppaus parempaan suuntaan.

Työnantajan on vastaisuudessa korvattava kilpailukieltosopimuksen mukaiselta rajoitusajalta työntekijälle korvausta. Enimmillään 6 kuukauden kestoisesta rajoitusajasta korvattaisiin 40 prosenttia ja vastaavasti sitä pidemmästä rajoitusajasta 60 prosenttia ylösentekijän palkasta. Uudistuksen odotetaan parantavan työvoiman liikkuvuutta ja samalla työelämän dynaamisuutta.

Tavoitteena kestävästi yhdenvertainen työelämä

Toimintavuonna toimimme monipuolisesti esille tarvetta inklusiivisempaan ja yhdenvertaisempaan työelämään. Tarjosimme henkilöstöedustajille ja jäsenillemme tietoa ja käytännön vinkkejä, miten he voivat ottaa puheeksi ja edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työpaikoilla. Muita esillä pidettyjä teemoja olivat perhevapaauudistus ja monimuotoisuus huomisen työelämässä. TEK oli mukana aktiivisena toimijana Helsinki Pridessa ja Inklusiivry:ssä.

Syksyn alussa avautui Turun yliopiston ja Åbo Akademin yhteisiin tiloihin tuliterään Aurum-rakennukseen TFIF-TEK Lounge. Lounge on tekkiläisten ja tffiläisten oma olohuone, toimisto tai opiskelunurkka, jossa voi viettää vaikka etätyöpäivää tai taukoa luentojen välissä. Lounge on myös jäsenten varattavissa esimerkiksi kokousta tai tapahtumaa varten. Lounge löytyy myös Lappeenrannasta, Tampereelta sekä TEKin toimistolta Pasilasta Helsingistä.

85%

TEKin jäsenistä on yksityisen työehtosopimuksen piirissä



Korona näkyi palveluissa edelleen – lisää satsauksia hyvinvointiin

Edelleen jatkunut koronapandemia kosketti meidän kaikkien arkea. Erityisesti opiskelijoiden kohdalla korostui lisääntynyt kuorma ja huoli omasta hyvinvoinnista. Tekniikan alan korkeakouluopiskelijoista 51% koki olleensa useita kertoja tai jatkuvasti huolissaan jaksamisestaan vuoden 2021 aikana. Vastaava luku edellisenä vuonna oli 43%.

TEK lahjoitti 125 000 euroa Nyyti Ry:lle opiskelijoiden hyvinvoinnin ja mielenterveyden tueksi. Yhdessä Nyyti Ry:n kanssa toteutettu MielenTEKoja -hanke lähti hyvin käyntiin. Yhteistyön myötä opiskelijoille oli tarjolla useita koulutuksia ja matalan kynnyksen palveluita, mm. MielenTEKoja -chat. Satsasimme hyvinvointipalveluihin myös laajemmin. Jo aiemmin lanseerattua Heltin HuoliLinja -palvelua jatkettiin 2021 ja tapahtumiin lisättiin hyvinvointiteemaisia luentoja. Pilottoimme myös Auntien matalan kynnyksen hyvinvointipalveluita, jotka jatkuvat edelleen vuonna 2022.

Koronapandemia vaikutti TEKin palveluihin kautta linjan. Irtisanomiset ja erilaiset työsuhteen muutokset näkyivät erityisesti asiantuntijapalveluissamme. TEKin juristit, palkkaneuvojat, uravalmentajat ja työelämän asiantuntijat hoitivat kaikkiaan noin 6 000 jäsenen toimeksiantoa. NPS asiantuntijapalveluistamme oli 62.

Tapahtumiin ja webinaareihin osallistui lähes 5 000 ja valmennuksiin n. 1 100 jäsentä. Tapahtumien, webinaarien ja valmennusten NPS oli 57.

Kaikkiaan n. 6 400 eri jäsentä hyödynsi TEKin palveluita tai osallistui tapahtumiin ja valmennuksiin. Kaikkien TEKin palveluiden NPS oli 58.

Korona ja kilpailukieltoa koskevat lakimuutokset näkyivät lakipalveluissa

Laki- ja työsuhdeneuvonnassa korona näkyi edelleen irtisanomisten määrässä. Myös uusia työsuhteita solmittiin. Loppuvuotta kohti kontaktimäärät kasvoivat ja painopiste siirtyi erityisesti työsuhteisiin ja kilpailukieltoa koskeviin ehtoihin. Kilpailukieltoa koskevat lakimuutokset astuivat voimaan vuoden vaihteessa, minkä vuoksi osa työnantajista kiirehti uusia sopimuksia saadakseen ne vanhan lain piiriin. Yrittäjäneuvonnassa korostuivat etenkin osakassopimuksiin liittyvät kysymykset. Lakipalveluissa hoidettiin kaikkiaan n. 4 000 jäsenen toimeksiantoa ja palaute oli erinomaista. Laki- ja työsuhdeneuvonnan NPS oli 69. Jäsenpalvelun lisäksi juristit antoivat neuvottelutukea keskusjärjestö- ja työpaikkatasolla.

Urapalveluissa panostettiin verkkovalmennuksiin ja mentorointiin

Henkilökohtaista uravalmennusta annettiin n. 900 kertaa ja valmennusten NPS oli 76. Henkilökohtaisen valmennuksen teemoissa työnhaku ja urasuunnittelu nivoutuivat toisiinsa.

6 400

eri jäsentä hyödynsi TEKin palveluita, tapahtumia ja valmennuksia

Urapalveluissa panostettiin verkkovalmennuksiin, joita jatkokehitettiin palautteen pohjalta. Jäseniä kiinnostivat erityisesti työnhaun eri osa-alueet: erityisen suosittuja ovat olleet piilotyönhaku ja LinkedIn. Vuoden aikana tuotettiin kieliversioita verkkovalmennuksista ja työkaluista englanniksi. Päivitettiin myös työkalujen sisältöjä nivoutuen TEKin brändiuudistukseen.

TEKin onnistunut ensimmäinen mentorointipilotti sai jatkoa. Toinen pilotti toteutettiin vertaismentorointina ja siinä aloitti 40 paria.

Jatkoimme myös opiskelijoiden tukemista. Heille avattiin kaikki itsenäiset verkkovalmennukset. Työkirjasta julkaistiin 2022 versio opiskelijoiden työnhaun ja urasuunnittelun tueksi sekä päivitettiin verkkosivut: tuotettiin lisää materiaalia kieliversioina. Myös muotoilijat saivat oman Työkirjansa.

Palkat kiinnostivat TEKin jäseniä

Henkilökohtaista palkkaneuvontaa annettiin vuoden aikana n. 800 kertaa, mikä on reilusti edellisvuotta enemmän. Palkkaneuvonnan NPS oli 44. Lisäksi sadat jäsenet käyttivät kuukausittain Palkkanosturi-palvelua. TEKin palkkatilastot-sivuilla vieraili kuukausittain tuhansia kävijöitä.

Tapahtumat ja valmennukset tavoittivat tuhansia

Koronan myötä TEKin tapahtumat ja koulutukset toteutettiin verkossa. Järjestimme vuoden aikana 78 erilaista tapahtumaa, webinaaria tai verkkovalmennusta. Osallistujia oli n. 6 400. Tapahtumien ja valmennusten NPS oli 57.

Tapahtumiin ja webinaareihin osallistui lähes 5 000 tekkiläistä. Vuoden aikana toteutettiin 26 urailtaa. Urailtoihin ja webinaareihin osallistui kaikkiaan n. 3 800 jäsentä ja muihin tapahtumiin n. 1 200 jäsentä. Näiden lisäksi toteutimme useita webinaareja yhteistyössä muiden liittojen kanssa.

Satsasimme erityisesti monipuoliseen valmennustarjontaan, uusina teemoina mm. kokonaisvaltaisen hyvinvointi (Auntie -yhteistyö) ja innovaatiot (Viima-yhteistyö). Nuorten osaajien foorumin rinnalle lanseerattiin Ekaa kertaa esihenkilönä -foorumi yhteistyössä Aalto-yliopiston kanssa. Vuoden aikana toteutettiin kaikkiaan 25 verkkovalmennusta ja 4 foorumia. Osallistujia näissä valmennuksissa oli yhteensä n. 1 200. Kaikkien valmennusten NPS oli 56.

Tek.fi uudistui

Kehityksen tiekartalla korostuivat digitaalinen asiointi ja asiakaskokemus. Tek.fi verkkosivusto uudistui täysin. Uudella sivustolla on uuden brändin mukaisen ilmeen lisäksi panostettu sisältöjen löydettävyyteen ja intuitiiviseen käyttökokemukseen. Palvelut on jäsennelty palvelukategorioiden ja (työ)elämäntilanteen mukaan. TEKin uutiset ja blogit, TEK-lehden artikkelit ja Tekniikka & Talous-lehden tuoreet uutisnostot löytyvät nyt samalta sivulta. Tapahtumia, webinaareja ja valmennuksia voi selata monin eri tavoin, aiempaa sujuvammin.

TEKin verkkopalveluissa otettiin käyttöön vahva tunnistautuminen, joka on vähentänyt sisäänkirjautumisongelmia ja parantanut tietoturvaa. Muutoksella ennakoitiin myös oma.tek.fi palvelun tulevaa muutosta. Jäsenten digitaalinen asiointi uudistuu 2022.

Tulevaa oma.tek.fi -uudistusta ajatellen suunnitelimme palveluprosesseja, kehitimme uusia työkaluja palveluihin ja määritimme datatarpeita. Näiden sisäisten kehitystoimenpiteiden tavoitteena on entistä sujuvampi asiointi ja parempi asiakaskokemus.

Ennätysmäärä opiskelijoita TEKin jäseneksi

TEKin jäseniksi liittyi ennätysmäärä opiskelijoita. Kaikkiaan vuoden 2021 aikana TEKiin liittyi yli 4 000 opiskelijaa eri paikkakunnilta. Panostimme jäsenhankinnassa erityisesti maisterivaiheen opiskelijoihin. Opiskelijatoiminnassa korostui erityisesti hyvinvoinnin edistäminen ja jaksamisen tuki Nyyti Ry:n kanssa yhdessä tehdyn MielenTEKoja -kampanjan myötä, jossa nostettiin esille matalan kynnyksen vertaistukipalveluita, sekä pyrittiin vähentämään mielenterveysongelmien stigmaa viestinnän ja koulutuksen avulla.

Myös yhdenvertaisuus nostettiin esiin valtakunnallisessa keskustelussa ja otimme aiheeseen vahvasti kantaa. Haastoimme opiskelijajärjestöt pohtimaan tilojensa turvallisuutta ja saavutettavuutta Pride-haasteen muodossa ja saimmekin 60 opiskelijajärjestöä mukaan.

Olimme tukemassa teekkarikulttuurin syntymistä ja uusien kilttojen perustamista Lahdessa LUT-yliopiston ylioppilaskunnan ja Jyväskylässä Linkki Ry:n kanssa. Olimme mukana myös yliopistojen järjestämällä orientaatiokursseilla kertomassa suomalaisesta työelämäkulttuurista ja sen murroksesta.

2021 päätimme myös lisätä opiskelijatoiminnan resursseja ja loppuvuonna rekrytoimme opiskelijayhdyshenkilöitä uusiin rooleihin Jyväskylän ja Otaniemen kampukselle. Otaniemen kampukselle rekrytoitu toinen yhdyshenkilö vastaa erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden asioista.

yli

4 000

uutta opiskelijajäsentä



Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiopolitiikan huippuvuosi

Kesällä Valtioneuvosto nimitti parlamentaarisen TKI-työryhmän, jonka tehtävänä oli löytää ne keinot, joilla TKI-panostuksia kasvatetaan pitkäjänteisesti kohti 4 % tavoitetta. TEK oli aktiivisesti yhteydessä työryhmän jäseniin hyödyntäen oman TKI-tutkimuksensa tuloksia. Työryhmä julkaisi tuloksensa joulukuussa, jossa olleita periaatteita kiiteltiin, kun samalla toivottiin konkreettisia päätöksiäkin.

Konkreettista rahoista pääsi hallitus päättämään EU:n elpymisvälineen kohdentumisesta päätetäessä. Suomi on arviolta saamassa koko paketista noin 2,7 miljardia euroa ja tästä merkittävä osuus on tarkoitus suuntautua TKI-toiminnan vahvistamiseen sekä osaamistason nostamiseen esimerkiksi korkeakoulujen aloituspaikkoja lisäämällä. TEK piti tärkeänä paketin suuntautumista uudistavaan toimintaan. Samalla toimme esille, että koulutuspaikkojen lisäämiselle on pysyvät perusteet, jota määräaikainen rahoitus ei turvaa.

Jatkuva oppiminen on noussut viimeisten vuosien aikana suuren mielenkiinnon kohteeksi. TEK on tuonut esiin jäsenistönsä tarpeita nopeasti muuttuvassa maailmassa. Vuoden 2021 aikana päätettiin perustaa jatkuvan oppimisen palvelukeskus koordinoimaan toimintaa kansallisesti. Lisäksi keskustelua aiheesta on käyty ja konkreettisia toimenpiteitä tehty FiTech-verkostossa, jossa TEK on yksi perustajajäsenistä yhdessä yliopistojen ja Teknoliateollisuus ry:n kanssa.

UNESCO:n perustama teemapäivä World Engineering Day for Sustainable Development (4.3.) rantautui myös Suomeen 2021 TEKin ja muiden insinöörijärjestöjen toimesta. Päivän yhteydessä koottiin keskeisiä päättäjiä keskustelemaan tekniikan osaajien roolista kestävän yhteiskunnan rakentajina Engineers Finlandin kutsusta. Teknologian ilosanomaa vietiin vuoden aikana yleisön tietoon myös TEKtalks -keskustelutarjan ja Bitti Vinossa -podcastin toimesta sekä järjestämällä toista kertaa Mahtavaa matematiikka -teemapäivä.

Kansainvälinen toiminta vuoden aikana oli koronarajoitusten vuoksi varsin virtuaalista. Association of Nordic Engineers -järjestön puitteissa perustettiin pohjoismaisten insinöörijärjestöjen kiertotalousverkosto, jossa ensimmäisenä toimenä teetettiin selvitys kiertotalouden tuomista osaamistarpeista insinööriseurueille.

TEK on ollut alusta asti rakentamassa Akavalaiset yrittäjät AKY:a ja vuoden aikana sen toiminnan linjoja pohdittiin strategiaproessin voimin. Prosessin tuloksena muun muassa AKY:n toimintaan otetaan osa-aikainen koordinaattori, joka vahvistaa sen toimintaa.

Kevään aikana tehtiin 125 000 euron lahjoitus Nyyti ry:lle opiskelijoiden mielenterveyden edistämiseksi. Syysvaltuustossa päätettiin tehdä juhluvuoden kunniaksi yhteensä 1,25 miljoonan euron lahjoitus tieteen hyväksi. Lahjoitus suunnattiin niille yliopistoille, joissa opetetaan ja tutkitaan tekniikkaa ja luonnontieteitä sekä Teknillisten tieteiden akatemielle.

Tunnustusta tekniikan entisille, nykyisille ja tuleville sankareille

TEKin ja Tekniska föreningen i Finland TFIF:n Suomalainen insinööritö -palkinto jaettiin ABB:n Azipod-ruoripotkurijärjestelmän kehittäjille. Teknologiaa on kehitetty yli 30 vuotta, joten palkinnolla kunnioitettiin kaikkia niitä ammattilaisia, jotka ovat olleet järjestelmää kehittämässä.

TEK ja TFIF palkitsivat tekniikan tohtori Onel Luis Alcaraz Lópezin vuoden väitöskirjastaan ”Resource allocation for machine-type communication: from massive connectivity to ultra-reliable low-latency”. Työ tehtiin Oulun yliopistolle ja siinä esiteltiin useita tekniikkoja ja metodeja, joiden avulla esineiden internetin kommunikaatio on samanaikaisesti luotettavampaa ja nopeampaa, kasvattaa palveltujen laitteiden määrää ja parantaa näiden akkukestoa.

Diplomityöpalkinnon TEK ja TFIF myönsivät diplomi-insinööri Jaakko Marinille hänen Tampereen yliopistossa tehdystä työstään. Siinä kehitettiin teknologiaa, jolla radiokaistalla toimiva laite voisi samaan aikaan häiritä esimerkiksi salakuuntelua tekevää tahoa, kun se ottaa vastaan dataa tai tekee muita toimintoja.

TEK ja Matemaattis-luonnontieteellisten alojen akateemiset MAL palkitsivat poikkeuksellisesti kaksi pro gradu -työn tehnyttä. Filosofian maisteri Susanne Heikkilän työssä Prywesin teoreema johdetaan osittain uudella tavalla ja esitetään perusteellisesti esitietoineen. Työ tehtiin Helsingin yliopiston matemaattis-luonnontieteellisessä tiedekunnassa. Toisen palkitun, filosofian maisteri Laura Vuorisen työ tehtiin Turun yliopiston matemaattis-luonnontie-



teellisessä tiedekunnassa ja siinä tutkittiin maan magnetosfäärin pyörteisen välivöhykkeen suihkuvirtausten magneettisia ominaisuuksia.

TEK ja Kehittämiskeskus Opinkirjo järjestivät Tutki-Kokeile-Kehitä -kilpailun täysin verkossa. Meri Henell palkittiin parhaasta teoreettisesta tutkielmasta, Markus Niemi, Oskari Niemi, Roope Palomäki parhaasta soveltavasta projektista.

Kansainväliset nuorten tiedekilpailut ISEF ja EUCYS järjestettiin myös täysin virtuaalisesti. ISEFissä Suomea edustivat Sisu Kiuru, Klaara Huima ja Alex Liedtka. EUCYSissä mukana olivat osallistuvien maiden sekä vuoden 2020 että 2021 edustajat. Valtteri Aurela palkittiin viikon opintomatalla Salamancan Yliopiston tutkimusryhmään.

Tekkiläiset kuntavaikuttajina

Keväällä 2021 järjestettiin kuntavaalit joihin liittyen valmisteltiin viestejä siitä, miten tulevaisuuden kunnat voisivat olla elinvoimaisia. TEKin tavoitteissa nousivat esiin kuntatalouden tasapaino, lasten ja nuorten opetus, hiilineutraalisuuden tavoittelemine, julkishallinnon digitalisaatio sekä kuntien hankintojen suuntaaminen siten, että käytetään rohkeasti uutta teknologiaa kuntalaisten hyväksi.

Tekkiläisiä ehdokkaita oli ympäri Suomen 200 jäsentä kaikista eri poliittista suuntauksista. Eniten tekkiläisiä oli Kokoomuksen ja Vihreiden listoilla. Yli puolet ehdolla olleista jäsenistä sai vahvan tuloksen, kun 45 valittiin varsinaisina jäseninä ja 65 varajäseninä valtuustoihin.

Tutkimusta jäsenten hyödyksi

Sukupuolten tasa-arvoa tekniikan alalla edistävän NAU!-hankkeen tuloksia julkaistiin runsaasti tasaarvoisestiuralle.fi -sivustolla vuoden 2021 aikana. Olli Kiikkilä toteutti TEKille DI-työn ”Inklusiivisen johtamisen piirteitä” keväällä 2021 ja syksyllä aloitettiin DI-työ teekkarikulttuurin inklusiivisuuteen liittyen. Hankkeen aihepiiristä julkaistiin myös kaksi tieteellistä artikkelia ja yksi konferenssipaperi.

Kesällä 2021 toteutettiin tutkimus ”Immigrants integration into the labor market in Finland”, jossa selvitettiin aikaisempien tutkimusten, tilastodatan ja TEKIn datan perusteella korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien tilannetta ja kokemuksia työllistymisestä Suomessa.

Syksyn aikana Työterveyslaitos toteutti TEKIn toimeksiannosta selvityksen ”Tekniikan alojen korkeakoulutettujen muuttuva työ”, jonka tuloksia hyödynnetään monipuolisesti vuonna 2022. TEK oli mukana myös pohjoismaisen ammattiliittojen yhteistyöjärjestö Association of Nordic Engineers ANE:n tutkimuksessa, joka selvitti Islannin, Norjan, Tanskan, Ruotsin ja Suomen insinöörien ja diplomi-insinöörien ajatuksia rajattomasta työstä.

Joulukuussa valmistui innovaatiotutkimuksen tuloksista Olga Mäkisen, Mikko Särelän ja Tapio Heiskarin laatima raportti ”Onko Suomi hukannut tulevaisuuden?” Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää koneoppimisen merkitystä Suomen taloudelle

ja sitä, kuinka Suomi kykenee tätä mahdollisuutta hyödyntämään. Tutkimustulosten hyödyntämistä jatketaan vuonna 2022.

Työmarkkinatutkimuksessa (TMT) syksyllä 2021 selvitettiin palkkojen ja muiden vakioaiheiden lisäksi työhyvinvointia. Lisäksi toteutettiin joka kolmas vuosi tehtävä ulkomaanpalkkatutkimus. Näitä tuloksia raportoidaan vuoden 2022 aikana. Palkkatietoja julkaistaan muun muassa TEKIn verkkosivuilla ja niitä hyödynnetään Palkanosturi-palvelussa ja henkilökohtaisessa palkkaneuvonnassa.

TEKin ja yliopistojen yhteinen TEK Graduate Survey -palautekysely tekniikan alalta vastavalmistuneille keräsi noin 1 900 vastausta, mikä on noin 60 % kaikista vuonna 2021 diplomi-insinööriksi tai arkkitehdiksi valmistuneista. Kyselyn tuottamat tiedot ovat yhä useammassa yliopistossa osa yliopiston sisäistä laatumittaristoa.

Opiskelijajäsenten jaksamista ja hyvinvointia selvitettiin kolmannen kerran syksyn 2021 kyselyssä. Opiskelijatutkimuksen tuloksia voi tarkastella TEKIn sivuilla julkaistujen visualisaatioiden avulla, joista yksi keskittyy jaksamiseen ja hyvinvointiin, toinen työssäkäyntiin ja kolmas uraodotuksiin. Tulosten raportointia jatketaan vuoden 2022 aikana.

TEK profiloitui opiskelijoiden jaksamisella

Vuonna 2021 TEKissä vietettiin kestävyiden teemavuotta. Kestävyydestä puhuttiin kolmesta näkökulmasta: ihmisen, talouden ja maapallon. Ihmisen kestävyyttä ylläpitävät esimerkiksi työelämän yhdenvertaisuus sekä työhyvinvointi, ja siksi pidimme niitä paljon esillä. Jatkoimme kumppanuutta Priden kanssa. Aloitimme yhteistyön opiskelijoiden mielenterveystyötä tekevän Nyyti ry:n kanssa. Yhteistyöstä poikineessa Mielen TEKoja -hankkeessa toteutettiin mm. vertaischattejä opiskelijoille ja tehtiin monikanavaista viestintää sen eteen, että mielenterveyspalveluihin hakeutumisen rima laskisi entisestään. Myös media noteerasi TEKIn opiskelijoiden mielenterveyden eteen tekemän työn. TEK profiloitui onnistuneesti tahona, joka haluaa parantaa opiskelijoiden jaksamista.

Talouden kestävyttä TEK piti esillä julkaisemalla raportin innovaatioista ja kasvun kannusteista ja viestimällä siitä. Maapallon kestävyys oli näyttävästi esillä TEK-lehdessä, jossa julkaistiin juttusarja kestävästi toimivista suomalaisista yrityksistä. Printtijuttujen lisäksi yrityksistä tehtiin videot ja niistä kerrottiin somessa. Kestävät yritykset -kokonaisuus sai runsaasti hyvää palautetta.

TEKin uusi brändi otettiin käyttöön elokuussa. Brändityötä tehtiin yhdessä mainostoimisto Wörksin kanssa. Lokakuussa TEK julkaisi uudet nettisivut ja TEK-lehden ulkoasu-uudistus koitti numerossa 4/2021.

Uuden ulkoasun suunnitteli Aste Helsinki yhdessä lehden toimituksen kanssa. TEK-lehden keskipainos oli 67 700 kappaletta vuonna 2021 (66 900 vuonna 2020). Lehti ilmestyi vuoden aikana painettuna viisi kertaa. Jokaisessa numerossa oli 60 sivua. Myös lehden verkkoversio muuttui merkittävästi, kun lehden sisältö siirtyi omalta lehti.tek.fi-sivustolta osaksi www.tek.fi-sivustoa TEKIn sivustouudistuksen vuoksi.

Korona leimasi tätäkin vuotta. Viestintätiimi teki edelleen töitä muiden tekiläisten tapaan lähes kokonaan etänä.

Sosiaalisen median lukuja

- Facebook: 8 638 tykkääjää, 571 julkaisua, 6 379 reaktiota, 37 267 videon katselua
- Twitter: 4 797 seuraajaa, 889 twiittiä, 6 019 tykäystä, 1 151 retwiittiä
- LinkedIn: 7 886 seuraajaa, 345 julkaisua, 2768 reaktiota, 8 591 linkin klikkausta
- Instagram: 4 836 seuraajaa, 276 julkaisua, 538 bion linkin klikkausta, 19 493 reaktiota, 70 436 videon katselua



Sijoitukset tuottivat hyvin

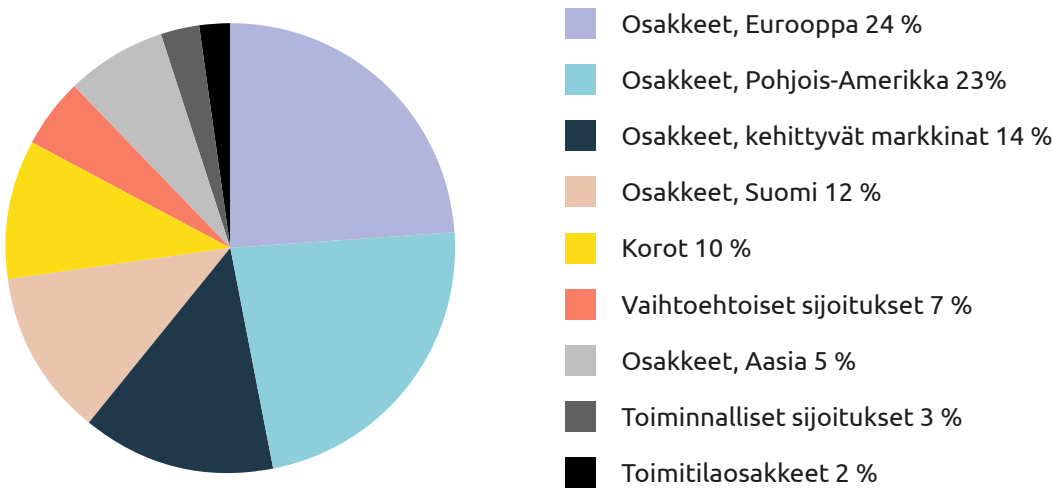
Vuosi 2021 meni TEKiltä taloudellisesti hyvin. Jäsenmaksutulot olivat hyvän jäsenkehityksen vuoksi budjetoitua suuremmat ja kulut korona-epidemian vuoksi budjetoitua pienemmät. Tämä siksi, että kokous-, neuvottelu- ja matkakulut ovat TEKissä merkittävä kuluerä. Myös sijoitustoiminta sujui vuonna 2021 hyvin.

TEKin jäsenmaksutulot olivat toimintavuonna 15,3 miljoonaa euroa (vuonna 2020 15,2 m€). Ulkopuolista projektirahoitusta ja muita toiminnallisia tuotteja kertyi 0,2 miljoonaa euroa (0,2 m€). Omaisuudesta toimintaa rahoitettiin 3,5 miljoonalla eurolla (1,3 m€).

Kulupuolella työttömyyskassamaksut, jäsenetulehdet sekä keskusjärjestömaksut olivat 6,6 miljoonaa euroa (6,7 m€), henkilöstökustannukset 6,4 miljoonaa euroa (5,8 m€) ja muut toimintakulut 6,0 miljoonaa euroa (4,1 m€). Vuoden 2021 muihin toimintakuluihin sisältyy TEKin 125-juhlavuoden kunniaksi teknillisille yliopistolle antamat lahjoitukset yhteensä 1,25 miljoonaa euroa. Sijoitustoiminnassa sijoitusten pääpaino oli edelleen osakemarkkinoilla. Sijoitustoiminnassa vuosi oli jälleen hyvä sijoitussalkun tuottaessa +19 % (+6 %).

Varsinaisen sijoitussalkun lisäksi TEK on osakkaana Oulun ja Lappeenrannan ylioppilastaloissa sekä Innovestor Kasvurahasto I pääomarahastossa. Pasilan toimitalosta TEKin omistusosuus on 29 prosenttia (3 549 m2).

Omaisuuksien jakauma 2021 (170 milj.€)



TEKIN HALLINTOELIMET 2020–2023

HALLITUS

Puheenjohtaja

Mari-Leena Talvitie
varalla Mari Kallioinen-Mänttari

Varapuheenjohtajat

Jari Nummikoski,
1. vpj varalla Hannu Eskola
Mika Uusi-Pietilä,
2. vpj varalla Mikko J. Salminen

Hallitus ja varajäsenet

Kristiina Hartikainen
varalla Sanna Nokelainen

Kimmo Leveelahti
varalla Jimmy Nylund

Juho Liljeroos
varalla Suvi Salomaa

Mikko Merihaara
varalla Hannu Väänänen

Tiina Mikkonen
varalla Noora Laak

Anu Vaari
varalla Marko Honkalampi

Mikko Viilo
varalla Hannele Lampela

Elina Wanne
varalla Johanna Ahopelto

Mikko Kauhanen, opisk.ed.
varalla Jaber McBreen, opisk.ed.

VALTUUSTO

Varsinaiset jäsenet ryhmittäin

Valtuuston puheenjohtaja
Mika Hannula

Valtuuston varapuheenjohtaja
Kimmo Koskinen

Valtuuston sihteeri
Ralf Forsén, TEK

Kokoomus (17)

Johanna Ahopelto
Tero Anttila
Lotta Forssell
Janne Inkilä
Antti Ivanoff
Kari Jussila
Mari Kallioinen-Mänttari
Kimmo Koskinen
Markku Markkula
Marjo Matikainen-Kallström
Mikko Merihaara
Petri Nyberg
Sanna Perkiö
Marjut Seppälä
Jouni Särkijärvi
Mari-Leena Talvitie
Elina Wanne

Yhtenäinen TEK ja teekkarihenki (16)

Timo Ali-Vehmas
Matti Carpen
Mika Hannula
Kristiina Hartikainen
Hannu-Matti Järvinen
Markku Kivikoski
Risto Linturi
Yrjö Neuvo
Virpi Paavola
Mikko Salminen
Mikko Seppäläinen
Elina Sillanpää
Arto Timperi
Mika Uusi-Pietilä Risto Varala
Hannu von Essen

iTyö (13)

Hannele Aikio
Iiro Auterinen
Hannu Eskola
Piri Harju
Marko Honkalampi
Petro Julkunen
Timo Kallio

Ari Korpelainen
Seija Kyhälä
Jari Nummikoski
Sanna-Maarit Salo
Jaakko Savola
Anu Vaari

TEKin nuoret (11)

Sonja Venho
Pia Humalajoki
Maija Laine
Juho Liljeroos
Pauliina Mäkkeli
Maija Niemi
Sini Piiparinen
Essi Puustinen
Juho Salmi
Liisa Salminen
Suvi Salomaa

Vihreät (6)

Minna Haavisto
Atte Harjanne
Saara Hyrkkö
Jyrki Kasvi
Minna Kilpala
Jenni Pitko

TFiFarna (4)

Anne Granat-Jukakoski
Jenny Jensén
Jimmy Nylund
Nora Möttönen

Keskusta (1)

Seppo Pietiläinen

Sosialidemokraatit (1)

Kaarin Taipale

Vasemmisto (1)

Noora Laak

Tuloslaskelma 2021

TULOSLASKELMA	1.1.-31.12.2021
t€	
VARSINAINEN TOIMINTA	
Palvelut ja jäsenkokemus	
Tuotot	43,1
Toimintakulut	-772,6
Yleiskulut	-760,1
Henkilöstökulut	-1 998,9
	-3 488,5
Työelämä	
Tuotot	0,0
Toimintakulut	-3 61,4
Yleiskulut	-625,6
Henkilöstökulut	-1 514,6
	-2 501,6
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja tutkimus	
Tuotot	74,4
Toimintakulut	-505,5
Yleiskulut	-344,0
Henkilöstökulut	-1 107,1
	-1 882,2
Sisäiset palvelut ja viestintä	
Tuotot	119,7
Toimintakulut	-2 082,4
Yleiskulut	-527,2
Henkilöstökulut	-1 752,0
	-4 241,9
KULUJÄÄMÄ ENNEN LÄPILASKUTUSERIÄ	-12 114,1
Läpilaskutuserät	
Jäsenvakuutukset	-2 968,3
Jäsenetulehdet	-2 558,4
Työmarkkinamaksut	-1 116,9
	-6 643,6
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-18 757,7

VARAINHANKINTA	
Jäsenmaksutuotot	15 294,1
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-3 463,6
SIJOITUKSET JA RAHOITUSTOIMINTA	
Korkotuotot	0,5
Vuokratuotot	232,3
Myyntivoitot/-tappiot	16 551,4
Korkokulut	-0,2
Sijoitusten hoitokulut	-2 868,2
	13 915,8
TILIKAUDEN TULOS	10 452,1

Taseyhteenveto 2021

TASEYHTEENVETO	31.12.2021
t€	
VASTAAVAA	
PYSYVÄT VASTAAVAT	
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	171,8
Aineelliset hyödykkeet	
Koneet ja kalusto	710,9
Muut aineelliset hyödykkeet	30,4
	741,4
Sijoitukset	
Käyttöomaisuus	
Osakkeet ja osuudet	1 104,3
Huoneisto-osakkeet	3 692,7
	4 797,0
Sijoitusomaisuus	
Osakkeet ja osuudet	95 241,9
Huoneisto-osakkeet	2 373,2
Pääomasijoitusrahastot	370,3
Muut arvopaperit	23 386,3
	121 371,7
VAIHTUVAT VASTAAVAT	
Saamiset	
Myyntisaamiset	38,7
Lainasaamiset	385,9
Siirtosaamiset	326,1
	750,7
Rahat ja pankkisaamiset	3 900,5
	131 732,9

VASTATTAVAA	
OMA PÄÄOMA	
Toimintapääoma	
Vapaat rahastot	1 396,0
Edellisten tilikausien ylijäämä	115 119,6
Tilikauden yli-/alijäämä	10 452,1
	126 967,7
VIERAS PÄÄOMA	
Lyhytaikainen	
Ostovelat	1 150,1
Muut velat	124,3
Siirtovelat	3 490,7
	4 765,2
	131 732,9

Henkilöstö hyvässä vireessä – koronasta huolimatta

TEKissä työskenteli vuoden vaihteessa 72 henkilöä. Voimassa olevia työsuhteita oli yhteensä 79, niistä toistaiseksi voimassa olevia oli 63.

Henkilöstön keski-ikä oli noin 44 vuotta. Henkilöstöön kuuluvalla oli takanaan keskimäärin noin 11 vuotta TEKin palveluksessa. Työsuhteen keston mediaani oli hieman alle seitsemän vuotta. Lähtövaihtuvuus oli viisi prosenttia. Eläköitymisiä ei ollut.

Toimintavuoden aikana tekkiläiset saivat yhteensä 16 uutta työkaveria. Asiantuntijapositioita täytettiin vakinaisiin sekä määräaikaisiin tehtäviin. Kuusi henkilöä rekrytoitiin projekteihin, joista kolme oli opinnäytetöitä. Myös kampuksille palkattiin uusia opiskelijayhdyshenkilöitä. Toimintavuonna opiskelijatiimiä päätettiin laajentaa rekrytoimalla opiskelijayhdyshenkilö Jyväskylään sekä kansainvälisille opiskelijoille Otaniemeen.

TEKin toimitilojen uudistus valmistui ja Pasilassa muutettiin väistötiloista takaisin yhdeksänteen kerrokseen. Samalla avattiin jäsenille ja vieraille suunnattu TEK Lounge. Pandemiasta johtuen käyttöä ei päästy aloittamaan vielä täysmääräisesti. Myös Turussa aluetoimisto muutti uuden TEK-TFiF Loungeen yhteyteen.

Poikkeusolojen pitkittymisestä huolimatta henkilöstön työvire pysyi edelleen erittäin hyvällä tasolla.

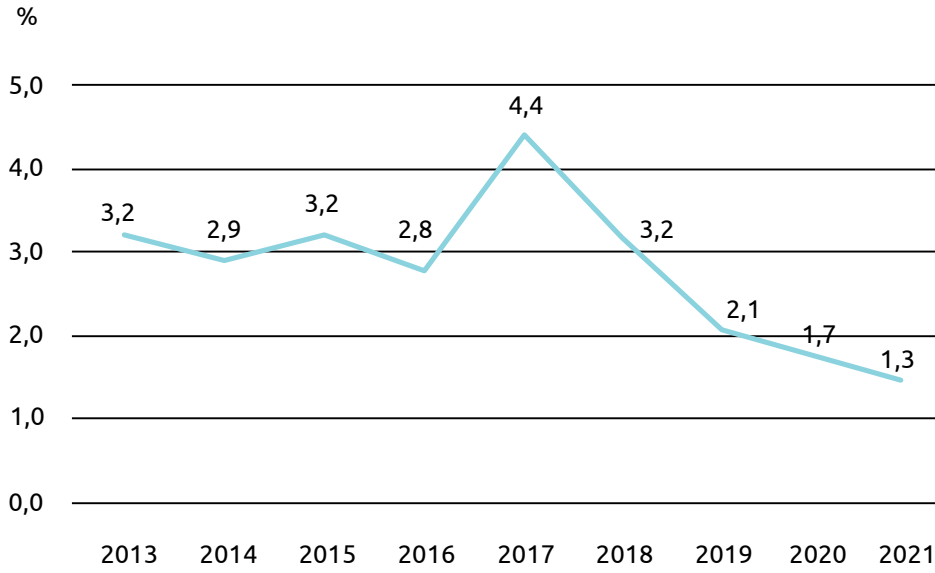
Työvirettä mitattiin neljä kertaa toimintavuoden aikana, ja tulosten mukaan työn merkityksellisyys on vahvin yhteinen nimittäjä henkilöstön hyvinvoinnin kannalta. Pandemian jatkuessa, koko henkilöstö koottiin yhteen viikoittaisille etäkahveille. Tilaisuuksissa kuultiin TEKin aihepiireihin liittyvin alustusten ja koulutusten ohella hyvinvointia tukevia luentoja.

Osaamista kehitettiin eri tavoin. Koko TEKin osaamistarpeita tunnistettiin osaamispajoissa ja koulutusta tarjottiin yksilö- ja ryhmätasolla. Lähijohtamisen tueksi ja kehittämiseksi käynnistettiin TEKin johtamisfoorumi. Tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyen tehtiin auditointi ja järjestettiin useampi koulutus ja työpaja. Uusia käytäntöjä kehitettiin myös Recognizing International Talent -projektin pilottiorganisaationa.

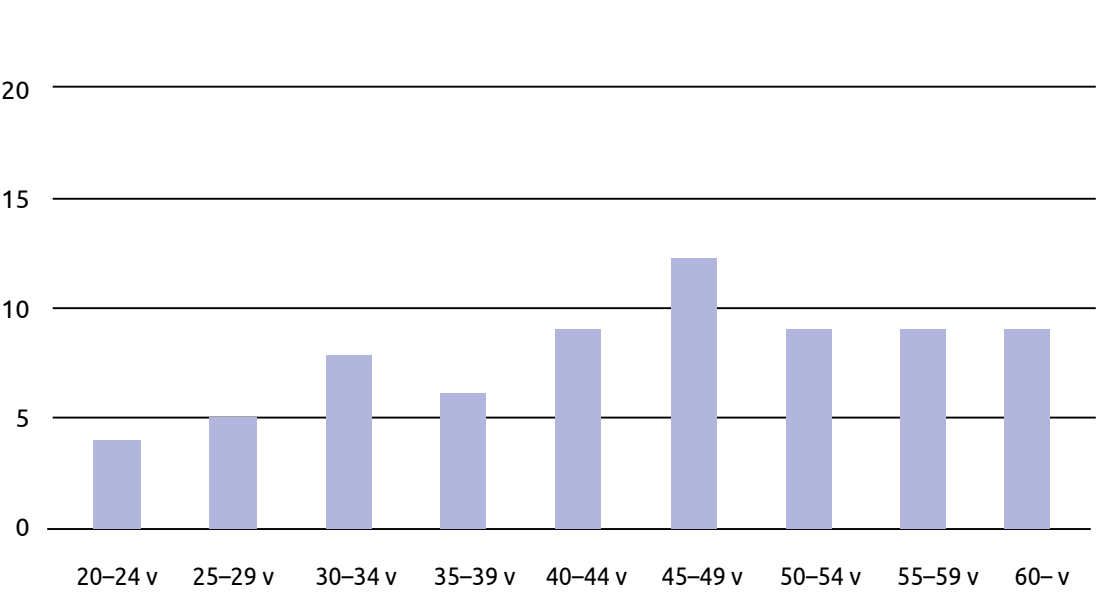
Sairauspoissaoloprosentti oli 1,3. Työterveyden kanssa tehtiin edelleen tiivistä yhteistyötä. Pasilan uudet toimitilat auditointiin ja henkilöstölle tehtiin työterveyden kysely. Henkilöstölle ja TEKin hallitukselle tarjottiin Oura-mittaukset palautumisen tueksi.

TEKin puheenjohtajisto asettaa henkilöstölle vuosittain tulospalkkiomallin. Vuoden 2021 tulospalkkion kriteereitä olivat täysjäsenien määrä, vastavalmistuneiden jäsenpito, jäsenpalvelujen käyttäjämäärä sekä palvelujen ja tapahtumien NPS (suositteluindeksi). Kriteerien toteuma oli yhteensä 81 %, mikä tarkoitti tulospalkkiona 81 % joulukuun peruskauuspalkasta.

Sairauspoissaolot



Henkilöstön ikärakenne 31.12.2021 (koko henkilöstö)



TEKIN HENKILÖKUNTA 31.12.2021

Palvelut ja jäsenkokemus

Ira Enckell, palveluneuvoja

Salla Lindholm, palveluneuvoja

Teemu Lukkari, kehityspäällikkö

Ida Rantanen, palvelutuottaja

Miia Seppi, palvelujohtaja

Satu Taivainen, palvelupäällikkö

Lakipalvelut

Emma Aho, juristi, työoikeus

Ralf Forsén, lakiasiainjohtaja

Harri Gröhn, juristi, työoikeus

Maritta Jalo, juristi, työoikeus

Mikaela Karavokyros, juristi, työoikeus

Rina Knape, juristi, työoikeus, perhevapaalla

Anna Salminen, juristi, työoikeus, perhevapaalla

Urapalvelut

Eva Alifrosti, uravalmentaja, perhevapaalla

Anna Aspelund, uravalmentaja

Maisa Holm, uravalmentaja, perhevapaalla

Minni Hurme, uravalmentaja

Salli Joutsenoja, uravalmentaja

Minna Järvi, uravalmentaja, perhevapaalla

Arja Lindfors, tapahtumavastaava

Satu Myller, uravalmentaja

Katja Sulenko, uravalmentaja

Sari Taukojärvi, johtaja

Opiskelijatoimijat

Anniina Pokki, jäsenyysvastaava, opiskelijajäsenet

Vesa Taskinen, jäsenyysvastaava, opiskelijajäsenet

Opiskelijayhdyshenkilöt

Julius Haapakoski, Tampere

Eero Järvinen, Otaniemi

Milla Kortelainen, MatLu

Rita Ojaniemi, Turku

Noora Rautio, Lappeenranta

Otto Runola, Vaasa

Johanna Sirviö, Oulu

Työelämä

Tuula Aaltola, työehtoasiantuntija, yksityinen sektori

Mia Adolfsson, alueasiamies, Turku, YTN kemianala

Hannu Hallamaa, työehtoasiantuntija

Teemu Hankamäki, työmarkkinajohtaja

Tiina Henry-Biabaud, asiantuntija, järjestömarkkinointi

Pia Hiltunen, työehtoasiantuntija

Tuunia Keränen, palkkatutkija

Saku Laapio, alueasiamies, Lappeenranta

Tapani Laurikainen, työelämäasiantuntija, kuntasektori

Jukka Orava, alueasiamies, Oulu

Petri Partanen, alueasiamies, Tampere

Sirkku Pohja, työelämäasiantuntija, YTN työsuojelu ja tasa-arvo

Maritta Rantala, edunvalvonta-assistentti,
YTN teknologiateollisuus

Joel Salminen, järjestöjohtaja, työvapaalla

Jaana Sääksberg, edunvalvonta-assistentti,
YTN luottamusmieskoulutus

Daniel Valtakari, työelämäasiantuntija,
korkeakoulusektori ja kv-asiat

Björn Wiemers, työehtoasiantuntija

Yhteiskuntavaikuttaminen ja tutkimus

Susanna Bairoh, tutkimuspäällikkö

Tapio Heiskari, osaamispoliitiikan asiantuntija

Antti Ilmavirta, diplomityöntekijä

Martti Kivioja, asiantuntija, yrittäjyys

Tiina Länkelin, assistentti, toiminnanjohtajan assistentti

Juhani Nokela, yhteiskuntasuhdejohtaja

Jeremi Nyysönen, asiantuntija, opiskelijatoiminnan asiantuntija

Tuula Pihlajamaa, asiantuntija, nuorisoprojektit

Arttu Piri, analyytikko

Sanna Putila, projektitutkija

Mikko Särelä, innovaatio- ja elinkeinopolitiikan asiantuntija

Jussi-Pekka Teini, asiantuntija, kestävä teknologiyhteiskunta

Matti Vähä-Heikkilä, dataprojektipäällikkö

Sisäiset palvelut

Juha Fagerström, toimistoassistentti

Kati Johansson, HR-johtaja

Jari Jokinen, toiminnanjohtaja

Riitta Kärki, johdon assistentti

Arto Leskinen, IT-asiantuntija

Minna Muilu, hallinnon assistentti

Jari Mellas, talousjohtaja

Katariina Sammalkangas, IT-asiantuntija

Mika Virtala, IT-asiantuntija

Anne Wikman, kirjanpitäjä

Viestintä

Noora Eilola, viestinnän asiantuntija

Helena Hagberg, AD

Henrik Muukkonen, viestinnän asiantuntija

Katariina Rönnqvist, viestinnän asiantuntija

Merina Salminen, viestintäjohtaja

Heidi Tomperi, viestinnän asiantuntija



