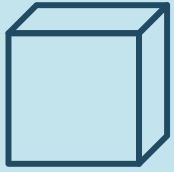
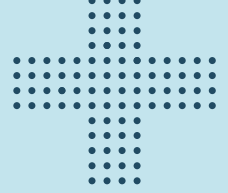




Aktiivinen tekkiläinen





Miten sinä voit olla aktiivinen TEKin jäsen?

Vaikuttavan järjestön sydän ovat aktiiviset jäsenet, jotka näyttävät järjestölle suuntaa. Jokainen tekkiläinen on lämpimästi tervetullut mukaan toimintaamme!

Voit olla aktiivinen jäsen juuri sinulle sopivalla tavalla. TEKin puitteissa voit lähteä mukaan esimerkiksi alueseurojen tai valiokuntien toimintaan, tai asettua ehdolle TEKin valtuustoon. Työpaikoilla aktiivinen tekkiläisyys voi olla esimerkiksi työpäikan luottamusmiehenä tai työ-suojeluvaltuutettuna toimimista.

Tärkein osallistumiskriteeri on oma halu ja mielenkiinto – ennakko-osaamista tai taitoja ei tarvita, me autamme ja koulutamme tehtäviin. Aktiivijäsenenä pääset osaksi tekniikan osajien yhteisöä, saat näköalapaikan tekniikan alan kehitykseen ja voit vaikuttaa sinulle tärkeisiin asioihin. Kaikkea aktiivitoimintaa yhdistää tavoite vaikuttaa myönteisesti TEKin jäsenten asemaan yhteiskunnassa ja työelämässä sekä laajemmin vahvistaa tekniikan roolia yhteiskunnassa ihmisen ja ympäristön hyväksi.

Erilaisiin tehtäviin ja rooleihin tutustutaan tarkemmin tässä oppaassa. Halutessasi voit kysellä lisätietoa TEKistä, työpaikaltasi tai jo mukana olevilta toisilta aktiivisilta jäseniltä.

Kun tulet mukaan toimintaan, huomaat, että juuri sinun mielipiteelläsi on merkitystä: pääset vaikuttamaan TEKin toimintaan ja lisäämään myös omaa ammatillista vaikuttavuuttasi. **Sinua kuunnellaan!**





(x⁺)

Sisälllys

1. Osallistuminen TEKin toimintaan	5
1.1. Valtuuston jäsen	5
1.2. Ehdokkaana TEKin vaaleissa	5
1.3. Valtuustoryhmän jäsen.....	5
1.4. Valiokunnan jäsen.....	6
1.5. Työelämän arkkitehtiraati TAR.....	7
1.6. Opiskelijavaikuttaminen.....	7
2. Osallistuminen paikalliseen TEKin toimintaan	7
2.1. Alueseudat.....	7
2.2. Kerhot	7
2.3. Opiskelijatoiminta.....	7
3. Osallistuminen oman työpaikan toimintaan	7
3.1. Luottamusmies.....	7
3.2. Työsuojeluvaltuutettu	8
3.3. Työpaikkayhdistykset.....	8
3.3.1. Korkeakouluyhdistykset.....	8
3.3.2. Paikallinen toiminta yliopistoissa.....	10
3.3.3. Yritysyhdistykset (YRY)	10
3.3.4 Kunnan ja valtion paikallisyhdistykset	10
3.3.5 Oman paikallisyhdistyksen perustaminen.....	10





1. Osallistuminen TEKin toimintaan

TEKin ylin päättävä elin on valtuusto, joka muodostuu jäsenten valitsemista valtuutetuista. TEKin toiminnassa ovat aktiivisesti mukana myös valiokunnat, Työelämän arkkitehtiraati TAR ja opiskelijaedustajat. Seuraavaksi esitellään näiden elinten toimintaa ja niihin liittyviä erilaisia rooleja.

1.1. Valtuuston jäsen

TEKin valtuuston jäsenenä eli valtuutettuna toimiminen on näköalatehtävä sekä TEKiin järjestyksessä, että laajemmin tekniikan alan ammattikuntaan. Valtuutetut tekevät monia tärkeitä linja-päätöksiä, kuten:

- valitsevat TEKin hallituksen, joka tekee jatkuvaa yhteistyötä TEKin toimiston asiantuntijoiden kanssa ja on lähempänä TEKin jokapäiväistä toimintaa kuin valtuusto.
- päättävät, miten tekniikan alan etuja ajetaan, minkälaisia jäsenpalveluja heille tarjotaan ja miten ammattikunta vaikuttaa ympäröivään yhteiskuntaan.
- päättävät talousasioista, esimerkiksi jäsenmaksusta.

Valtuuston toimikausi on kolme vuotta. Valtuutetut osallistuvat toimikautensa aikana valtuuston kokouksiin sekä oman valtuustoryhmänsä toimintaan ja yhteydenpitoon. Valtuutetut kuuluvat aina siihen valtuustoryhmään, jonka kautta he ovat olleet ehdolla TEKin vaaleissa. Vaalien aikana ryhmiä kutsutaan vaaliliitoiksi. Lisätietoa ehdokkuudesta on koottu kohtaan *1.2. Ehdokkaana TEKin vaaleissa*.

Valtuuston kokouksia on vuosittain kaksi, kevät- ja syyskokous, joissa käsitellään yhdistyksen mukaiset sääntömääräiset asiat sekä ajankohtaisia kehittämistoimia, tutkimustuloksia, uusia aloitteita ja jäsenistöltä saatua palautetta. Valtuuston kokoukset ovat tärkeä tekniikan alan valtakunnallinen keskustelufoorumi ja mahdollisuus ajatustenvaihtoon muiden valtuutettujen kanssa. Kokousten yhteydessä järjestetään usein myös seminaareja ajankohtaisista yhteiskunnallisista aiheista.

Valtuuston jäsenet ja varajäsenet valitaan TEKin vaaleissa kolmen vuoden välein. Jos sinulla on intoa päästä tekemään päätöksiä TEKin toimintaan liittyen, asetu ehdolle seuraavissa vaaleissa!

1.2. Ehdokkaana TEKin vaaleissa

TEKin jäsenet valitsevat valtuuston jäsenet kolmen vuoden välein järjestettävissä vaaleissa. Ehdolle voivat asettua kaikki TEKin täysjäsenet. Opiskelija-

jäsenillä on omat kanavansa valtuustotoimintaan osallistumista varten. Lue lisää [täällä](#).

Tyypillisesti vaaleissa asetetaan ehdolle jonkin olemassa olevan vaaliliiton kautta. Vaalien ulkopuolella vaaliliittoja kutsutaan valtuustoryhmiksi. Voit tutustua tämänhetkisiin valtuustoryhmiin [täällä](#). Jos sopivaa vaaliliittoa ei löydy, joukko jäseniä voi perustaa uuden vaaliliiton. Vain vaaliliitot voivat asettaa ehdokkaita. Vaalien jälkeen niistä vaaliliitoista, joiden ehdokkaita on valittu valtuustoon, tulee uuden valtuuston valtuustoryhmiä.

Vaaleja järjestetään kolmen vuoden välein. TEKin vaalien ehdokasasettelu tapahtuu vaalivuoden tammi-helmikuussa. Viestimme ehdokasasettelun alkamisesta jäsenkirjeissä, TEK-lehdessä sekä somekanavissamme – tarkkaile siis viestintäämme, jos ehdokkuus kiinnostaa!

Lue lisää TEKin vaaleista: <https://www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/paatoksenteko/tekin-vaalit>

Tutustu nykyiseen valtuustoon ja valtuustoryhmiin: <https://www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/paatoksenteko/valtuusto>

1.3. Valtuustoryhmän jäsen

Jokainen TEKin valtuuston jäsen kuuluu johonkin valtuustoryhmään. Valtuustoryhmät voivat kutsua toimintansa piiriin myös muita kuin valtuustoon valittuja aktiiveja.

Valtuustoryhmät ottavat usein kantaa päätettäviin asioihin ja vaikuttavat TEKin toimintaan monin eri tavoin. Valtuuston kokousten välissä valtuustoryhmät kokoontuvat haluamallaan tavalla, tyypillisesti ennen valtuuston kokouksia ja lisäksi aina, jos on jokin yhteisesti käsiteltävä asia, johon on pyydetty valtuustoryhmien kantaa. Koska valtuutettuja on eri paikkakunnilta, tapaamiset järjestetään usein etänä. Valtuustoryhmä voi halutessaan sopia, että kokoukset ovat avoimia kaikille vaaliliittonsa ehdokkaille ja muille kiinnostuneille, ei vain valtuutetuille ja heidän varahenkilöilleen.

Keskustelut valtuustoryhmissä ja niiden välillä antavat valtuutetuille taustatietoa ja tukea päätöksentekoon valtuustossa. Lisäksi valtuustolle esitetyt aloitteet valmistellaan usein valtuustoryhmissä, joko yhden valtuustoryhmän sisällä tai usean ryhmän yhteistyönä. Valtuustoryhmä myös ehdottaa omia ehdokkaitaan TEKin valiokuntaan valtuustokauden alussa, ja TEKin hallitus nimeää valiokuntien jäsenet ehdotusten perusteella.

Tämänhetkisiin valtuustoryhmiin ja valtuuston kokoonpanoon voit tutustua [täällä](#). Jos haluat lisätietoa jonkin valtuustoryhmän toiminnasta, ota rohkeasti yhteyttä valtuustoryhmän jäseniin tai TEKiin.

1.4. Valiokunnan jäsen

TEKissä on useita erilaisia valiokuntia, jotka osallistuvat omilla teema-alueillaan TEKin päätöksentekoon hallituksen apuna. Ne toimivat myös toimialueensa valmistelueliminä ja niiden toimenkuvaan kuuluu esimerkiksi muodostaa mielipiteitä päätöksenteon tueksi, sillä hallituksessa esille tulevat asiat pyritään käsittelemään etukäteen asianomaisessa valmisteluelimessä. Lisäksi valiokuntien jäsenet antavat ideoita ja näkemyksiä TEKin toimintaan.

Valiokuntatyöskentely lisää valiokunnan jäsenten osaamista valiokunnan aihepiiristä sekä antaa tilaisuuden verkostoitua muiden oman alan ihmisten ja TEKin toimijoiden kanssa.

Valtuustoryhmät ehdottavat omia ehdokkaitaan valiokuntiin valtuustokauden alussa. Valiokuntiin pääseminen ei vaadi ehdolla oloa tai läpimenoa valtuustovaaleissa, vaan valiokuntaan voidaan nimetä kuka tahansa valtuustoryhmän ehdottama aktiivinen ja motivoitunut jäsen. TEKin hallitus nimeää valiokuntien jäsenet ryhmien ehdotusten perusteella.

Valiokuntien toimikausi on sama kolme vuotta kuin valtuuston ja hallituksen. Opiskelijaedustajien toimikausi on kalenterivuosi. Valiokunnat kokoontuvat noin 8–10 kertaa vuodessa.

Valiokunnat on jaoteltu työmarkkinavaliokuntiin ja vaikuttamisvaliokuntiin. Neljän työmarkkinavaliokunnan toiminnan keskiössä ovat työmarkkina-teemat ja edunvalvonnalliset näkökohdat omalla toimintasektorillaan. Ne päättävät esimerkiksi TEKin kannan työmarkkinasopimukseen sitoutumisesta ja järjestötoiminnasta toimenpiteistä sektorillaan. Kuiden vaikuttamisvaliokunnan tehtävänä on toimia vaikuttamisen kanavana kunkin valiokunnan omalla toimialalla.

TEKin työmarkkinavaliokunnat:

- **Korkeakouluvaliokunta (KKV)**
Korkeakouluvaliokunnan toiminnan piiriin kuuluvat monenlaiset asiat aina yksittäisten jäsenten asioista työehtosopimuksiin. Toimintaympäristönä ovat sekä yliopistot että ammattikorkeakoulut.
- **Kunnan valiokunta (KUV)**
Kunnan valiokunnan tehtävä on tukea kunta-sektorin edunvalvontaa ja paikallistoimintaa sekä toimia asiantuntijana kuntasektorin työmarkkina-asioissa.
- **Valtion valiokunta (VV)**
Valtion valiokunta osallistuu valtiosektorin edunvalvonta- ja työmarkkinatoimintaan.

- **Yksityisen sektorin valiokunta (YV)**
Yksityisen sektorin valiokunnan tehtävä on koordinoita ja kehittää yksityisen sektorin työmarkkinaedunvalvontaa sekä vaikuttaa yksityisen sektorin työlainsäädännön ja työperusteisen sosiaaliturvan kehittämiseen.

TEKin vaikuttamisvaliokunnat:

- **Jäsen- ja järjestöasiainvaliokunta (JJV)**
Jäsen- ja järjestöasiain valiokunta keskittyy TEKin kehittämiseen yhteisöjen yhteisönä, jäsenpalveluiden edistämiseen sekä jäsen-suhteiden rakentamiseen ja niiden ylläpitoon. Valiokunnan tehtävä on lisäksi muun muassa tarkastella jäsenviestinnän onnistumista ja alueellista jäsenoimintaa.
- **Koulutusvaliokunta (KOV)**
TEKin suurin valiokunta käsittelee muun muassa järjestön koulutuspoliittista vaikuttamista, tukee jäsenkunnan ammatillista kehittymistä sekä osallistuu osaltaan teknillistä koulutusta antavien yliopistojen opetuksen ja tutkimuksen laadun seuraamiseen sekä kehittämiseen.
- **Nuorten valiokunta (NUV)**
Nuorten valiokunta toimii nuorten äänenä ja uudistusvoimana TEKin sisällä. Nuorten valiokunta koostuu teekkariyhteisöjen edustajista sekä avoimella haulilla valituista nuorista tekkiläisistä.
- **Teknologiavaliokunta (TGV)**
Teknologiavaliokunnan toimialaa on seurata valtakunnan ja alueellisen elinkeino- ja talouspolitiikan sekä tiede-, teknologia- ja ympäristöpolitiikan lainsäädäntöä ja vaikuttaa sen toteutumiseen. Valiokunnan tärkeä tehtävä on korostaa teknologian yhteiskunnallisia vaikutuksia ja merkitystä.
- **Uravaliokunta (UVA)**
Uravaliokunta käsittelee TEKin jäsenten työuriin liittyviä kysymyksiä, kuten työsuhdeneuvonnan ja urahallinnan onnistumisen seurantaa.
- **Yrittäjyysvaliokunta (YRV)**
Yrittäjyysvaliokunnan tehtävä on perehtyä yrittäjäjäsenten erityiskysymyksiin sekä vaikuttaa ja seurata yrittäjyyspolitiikan ja -lainsäädännön kehittymistä Suomessa. Valiokunta edistää suomalaisen yrittäjyyden kasvua ja tukemista sekä pyrkii lisäämään muun muassa tekniikan alan opiskelijoiden yrittäjyysaktiivisuutta.

Lue lisää valiokunnista: <https://www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/paatoksenteko/valiokunnat>

1.5. Työelämän arkkitehtiraati TAR

Työelämän arkkitehtiraati TAR kokoaa TEKin jäseninä olevia arkkitehtejä keskustelemaan ja tekemään aloitteita arkkitehtien työelämäkysymyksistä. TEKin työmarkkinavaliokunnat ja hallitus kuulevat raatia tehdessään arkkitehteja koskevia työmarkkinapäätöksiä.

Arkkitehtiraadin toimintaa ohjaa 3-4 kertaa vuodessa kokoontuva johtokunta, joka muodostuu monipuolisesti yhteiskunnan eri osa-alueilla toimivista arkkitehteistä. Johtokunta valitaan kolmivuotiskaudeksi.

Jos haluat mukaan toimintaan, ilmoittaudu mukaan vaalikokoukseen. Lisätietoa ja tarkemmat ajankohdat saat TARin johtokunnalta.

Lue lisää: <https://www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/maatoksenteke/tyoelaman-arkkitehtiraati-tar>

1.6. Opiskelijavaikuttaminen

TEKin jäsenistä yli 20 000 on opiskelijoita. Heidän äänensä kuuluu vahvana kaikkialla – opiskelijajäsenillä on täysivaltaiset edustajat kaikilla TEKin päätöksentekotasolla aina valtuustosta hallitukseen ja valiokuntiin.

Opiskelijaedustajat valitaan omilla prosesseillaan yleensä vuodeksi kerrallaan. Esimerkiksi valtuustoon eri tekniikan alan yliopistopaikkakunnat nimeävät omat edustajansa.

Lue lisää: <https://www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/maatoksenteke/opiskelijavaikuttaminen>

2. Osallistuminen paikalliseen TEKin toimintaan

TEKin jäsenet järjestävät aktiivista paikallista toimintaa alueellisten teknillisten seurojen ja kerhojen puitteissa. Seuraavaksi esitellään erilaisia paikallisen toiminnan muotoja.

2.1. Alueseudat

Teknilliset alueseudat toimivat ympäri Suomea. Alueseudat järjestävät jäsenilleen vuosittain useita tilaisuuksia, kuten yritysvierailuja, tekniikan alan esitelmia ja muita kiinnostavia aktiviteetteja. Seurojen toimintaan voi osallistua sekä verkossa että paikan päällä, seurasta riippuen.

Kaikki TEKin jäsenet ovat tervetulleita mukaan seurojen toimintaan sekä halutessaan myös järjestämään tilaisuuksia omalla alueellaan.

Seurojen liittymiskäytännöt vaihtelevat. Tarkemmat tiedot löytyvät seurojen omilta verkkosivuilta.

Kaikki seurat on listattu täällä: <https://www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/jasenten-yhteiso/alueseudat>

2.2. Kerhot

Tekkiläiset harrastavat ja verkostoituvat kymmenissä kerhoissa eri puolilla Suomea. Kerhot järjestävät erilaisia tapahtumia ja tarjoavat loistavan tilaisuuden uusien tuttavuuksien luomiseen.

Kerhot ovat avoimia kaikille TEKin jäsenille.

Kerhojen yhteystiedot ja mahdolliset liittymisohjeet löytyvät kerhojen sivuilta. Jos juuri sinulle sopivaa kerhoa ei tunnu löytyvän, voit perustaa sellaisen itse!

Lue lisää: <https://www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/jasenten-yhteiso/kerhot>

2.3. Opiskelijatoiminta

Opiskelijatoiminta on TEKin toiminnan ja jäsenhankinnan peruspilareita. Keskeistä siinä on, että saadaan aktiivisia ja motivoituneita opiskelijajäseniä mukaan paikallistason toimijoiksi tekniikan alan kampuksille ympäri Suomen. Nämä opiskelijayhdyskunnat, tuttavallisemmin tykit, ovat samalla myös siltarakentajia opiskelijayhteisön ja TEKin välillä.

Lisäksi TEKin opiskelijatoimintaan kuuluvat olennaisesti kiltayhdyskunnat, kyhit, jotka välittävät tietoa TEKistä kiltatoiminnassa.

Jos olet kiinnostunut lähtemään mukaan opiskelijatoimintaan, ota yhteyttä paikalliseen tykkiin tai opiskelijoiden jäsenvastaavaan.

Lue lisää opiskelijatoiminnasta: <https://www.tek.fi/fi/palvelut-ja-edut/opiskelija>

3. Osallistuminen oman työpaikan toimintaan

Voit olla aktiivinen tekkiläinen myös omalla työpaikallasi ja vaikuttaa työpaikkasi asioihin. TEKistä saat tukea ja neuvoja kaikissa työpaikalla vaikuttamiseen liittyvissä asioissa.

3.1. Luottamusmies

Luottamusmiehenä voit osallistua koko työyhteisön kehittämiseen. Luottamusmiehellä on tärkeä rooli toimia rajapintana ja viestinviejänä HR:n, johdon ja henkilöstön välillä. Luottamusmiehet neuvottelevat henkilöstöön vaikuttavista asioista, kuten henkilöstöeduista tai työehtosopimusten palkankorotusten

kohdentamisesta. Luottamushenkilö myös tukee työtovereitaan heidän haasteissaan ja etsii ratkaisuja kysymyksiin yhdessä työnantajan, TEKin ja Ylemmät toimihenkilöt YTN:n (*yksityinen sektori*) tai Julkisten alojen neuvottelujärjestö JUKOn (*julkinen sektori*) kanssa.

Luottamustehtäviä hoidetaan työajalla ja niihin koulutetaan, jotta tehtävään valitulla henkilöllä on riittävät tiedot muun muassa työlainsäädännöstä ja työsuhteen ehdoista. YTN ja JUKO kouluttavat luottamusmiehiä, lisäksi TEK tarjoaa luottamushenkilöille koulutusta ja neuvontaa.

Luottamusmiehenä pääset osaksi monenlaisia verkostoja (*kuten eurooppalainen yritysneuvosto EWC tai luottamushenkilöverkosto*) sekä osallistumaan seminaareihin, joissa voit luoda henkilökohtaisia kontakteja muihin luottamushenkilöihin ja päivittää tietojasi. Seminaareissa käydään läpi ajankohtaisia lainsäädäntöä sekä esimerkiksi erilaisia oikeustapauksia työsuhteen ehtoihin liittyen.

Luottamushenkilöt valitaan äänestyksellä. Äänestyksiä pidetään työpaikoilla yleensä kahden vuoden välein. Neuvoja luottamusmieheiden järjestämiseen voit kysyä TEKistä.

Luottamusmiestoimintaan liittyy monenlaisia ennakkoluuloja. Osalla voi olla epäilyjä, sulkeeko luottamushenkilötoiminta joitakin ovia? Enhän leimaudu työnantajaa vastaan toimijaksi? Mitä työkaveritkin ajattelevat?

On totta, että luottamusmiehen roolissa voi joutua tiukkoihinkin neuvotteluihin, joissa omaa kantaa pitää puolustaa. Kuitenkin arjen työelämässä luottamusmiestoiminta pikemminkin avaa ovia. Kun tekee työnsä hyvin ja kuuntelee aidosti ihmisiä ja heidän näkökantojaan ratkaisuja etsivällä asenteella, syntyy aitoa yhteistoimintaa. Yhteistoiminta on parhaimmillaan ennakoivaa yhteistyötä työnantajien ja tekijöiden kesken, josta kaikki hyötyvät. Se on myös arjen vuoropuhelua, joka auttaa koko työyhteisöä kehittymään.

Jos olet kiinnostunut työyhteisösi kehittämisestä ja haluat olla siinä mukana, luottamusmiestoiminta on aidosti vaikuttava tapa toimia. Lisätietoa luottamusmiehen tehtävistä voit kysyä TEKistä, YTN:stä tai JUKOsta.

Lue lisää luottamusmiestoiminnasta:

[YTN](#) [JUKO](#) [omaluottamusmies.fi](#)

3.2. Työsuojeluvaltuutettu

Työpaikoilla työsuojelu ja työturvallisuus onnistuu parhaiten yhteistyönä. Laki antaa raamit toiminnalle ja viranomaisen valvoo työsuojelusäännösten noudattamista, mutta aito työturvallisuustyö

perustuu jokaisen työpaikan lähtökohdista tehtävään yhteistyöhön ja sitä kautta muodostuvaan työturvallisuuskulttuuriin.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävä on luoda ja ylläpitää turvallista työskentely-ympäristöä ja sitä kautta muokata työskentelyä. Työsuojeluvaltuutettu on parhaalla paikalla näkemässä, miten työnteon haasteet ja mahdollisuudet toteutuvat juuri omalla työpaikalla. Tämän ymmärryksen sekä eri verkostoissa toimimisen myötä hänellä on aitiopaikka kuunnella, kuulla ja viedä eteenpäin kehitysideoita, joilla työympäristöä voidaan parantaa. Osa työsuojeluvaltuutetun roolia on myös pitää turvallisuusasioita aktiivisesti esillä ja ennaltaehkäistä työsuojelu-uhkia.

Työsuojeluvaltuutettu valitaan työpaikalla henkilöstön toimesta. Kausi kestää yleensä pari vuotta.

Voit kysyä lisää työsuojeluvaltuutetun tehtävistä TEKistä.

3.3. Työpaikkayhdistykset

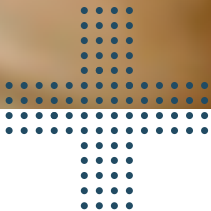
Työpaikkayhdistykset ovat paikallisia, työpaikkakohtaisia yhdistyksiä, jotka ajavat kyseisen työpaikan työntekijöiden asioita. Yhdistykset voivat järjestää myös virkistystoimintaa jäsenilleen. Jos sinun työpaikallasi ei vielä ole paikallisyhdistystä, me TEKissä neuvomme sellaisen perustamisessa.

3.3.1. Korkeakouluyhdistykset

Korkeakouluyhdistykset ovat TEKin paikallisyhdistyksiä, jotka toimivat korkeakouluissa. Korkeakouluyhdistysten toimintaan kuuluvat erilaiset edunvalvonta-asiat, kuten osallistuminen paikalliseen luottamusmiestoimintaan ja yhteistyö muiden paikallisen korkeakouluyhteisön piirissä toimivien henkilöstöyhdistysten kanssa. Korkeakouluyhdistysten jäsenet ovat usein aktiivisesti mukana edustamassa tekkiläistä henkilöstöä myös yliopistojen ja korkeakoulujen päätöksentekoon liittyvissä toimitelmissä. Lisäksi yhdistykset järjestävät jäsenistölle avoimia keskustelu- ja infotilaisuuksia ajankohtaisista aiheista sekä vapaamuotoisempia kokoontumisia.

Korkeakouluyhdistykset pitävät yhteyttä korkeakoulun johtoportaan, TEKin toimistoon sekä paikallisiin TEKin jäseniin. Korkeakouluyhdistys onkin usein mukana, kun TEKin jäsenen asioita hoidetaan joko TEKin toimiston tai korkeakoulun suuntaan, sillä tällöin käytettävissä on sekä TEKin asiantuntijoiden tietämys että paikallisen tilanteen tuntemus.

Korkeakouluissa työskentelevät TEKin jäsenet ovat tervetulleita mukaan oman korkeakoulunsa yhdistyksen toimintaan. Tapahtumista saa parhaiten tietoa liittymällä yhdistykseen ja seuraamalla yhdistyksen viestintää. Tapahtumiin osallistuminen



tai yhdistykseen liittyminen ei velvoita mihinkään. Halutessaan voi tulla mukaan myös korkeakoulu-yhdistyksen hallituksen toimintaan.

Lue lisää: <https://www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/jasenten-yhteiso/korkeakoulu-yhdistykset>

3.3.2. Paikallinen toiminta yliopistoissa

Yliopistojen hallintorakenteessa on poikkeuksellisen monipuolisia mahdollisuuksia työntekijöiden ja opiskelijoiden osallistumiselle päätöksentekoon. Erilaisia neuvostoja, komiteoita, konsistoreita sekä johto- ja ohjausryhmiä on lukuisia. Yliopistoilla on toiminnastaan käsikirjoja ja hallintoelimiä kuvataan monesti nettisivuilla ja perehdytysmateriaaleissa. Monien toimielinten esityslistoja ja pöytäkirjoja löytyy myös yliopistojen intraneteistä.

Osallistumalla eri toimielimiin esimerkiksi varajäsenenä pääsee tutustumaan erilaisiin aineistoihin ja toimintaan hieman syvemmin. Varsinaisena jäsenenä pääsee myös mukaan päätöksentekoon. Päätöksentekoon voi vaikuttaa myös tuomalla asioita valmisteltaviksi ja mukaan esityslistoille, esimerkiksi ottamalla yhteyttä toimielimen puheenjohtajaan, sihteeriin tai henkilöstön tai opiskelijoiden edustajaan. Lisäksi luottamusmiehet ovat yksi kanava keskustella ja samalla viestiä näkökulmia asioihin, joita käsitellään jo tai joita tulisi ottaa keskusteluun.

3.3.3. Yritysyhdistykset (YRY)

Paikallisesta edunvalvonnasta vastaavat yksityisellä sektorilla ylempiä toimihenkilöitä edustavat YTN:n yritysyhdistykset (YRY). Yritysyhdistykset edustavat työpaikan kaikkia YTN:n jäsenliittoihin (kuten TEKiin) kuuluvia ylempiä toimihenkilöitä, jotka ovat yritysyhdistyksen jäseniä.

Yhdistysten kautta voidaan käsitellä työpaikalla neuvoteltavia asioita, tehdä parempia sopimuksia ja toteuttaa kattavaa edunvalvontaa. Yhdistykset toimivat myös luottamusmiesten tukena ja sparrauskumppaneina sekä järjestävät jäsenistöään kiinnostavia tilaisuuksia ja tapahtumia. Yritysyhdistykset voivat olla yksikkö-, yritys- tai konsernitason, ja niitä löytyy Suomesta yli 100. YTN tukee yritysyhdistysten toimintaa taloudellisesti.

Yritysyhdistykseen voivat liittyä kaikki yrityksessä työsuhteessa olevat akavalaiseen liittoon kuuluvat ylempät toimihenkilöt, kuten esimiehet, asiantuntijat ja erityistehtävissä työskentelevät. TEK ja YTN auttavat yritysyhdistyksen perustamisessa, ellei työpaikallasi vielä ole sellaista.

Lue lisää: <https://ytn.fi/ytn/yritysyhdistykset/>

3.3.4. Kunnan ja valtion paikallisyhdistykset

Valtion virastoissa toimii lähtökohtaisesti jukolaisia virastoyhdistyksiä, jotka ajavat kyseisen viraston työntekijöiden asioita. Vain joissakin virastoissa on tekkiläinen yhdistys. Kunnan alalla toimii Kuntatekniikan akateemiset ry, jonka kautta tuetaan kunnissa ja maakunnissa työskentelevien tekkiläisten paikallistoimintaa ympäri Suomen.

Paikallisesta yhdistyksestä ja sen toiminnasta saa lisätietoa viraston tai kunnan (pää)luottamusmiehiltä. Voit kysyä lisätietoa myös TEKistä.

Kunta-TEKistä lisätietoa antaa yhdistyksen puheenjohtaja sekä alueellinen yhdyshenkilö. Lue lisää: <https://kunta.tek.fi/>

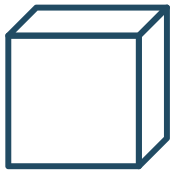
Tutustu valtion ja kunnan työpaikoilla toimiviin yhdistyksiin: <https://www.tek.fi/fi/tietoa-tekista/jasenten-yhteiso/julkisen-sektorin-paikallisyhdistykset>

3.3.5. Oman paikallisyhdistyksen perustaminen

Kuka tahansa voi perustaa paikallisyhdistyksen omalle työpaikalleen. TEK auttaa prosessin joka vaiheessa ja vastaa kustannuksista, kuten rekisteröitymismaksuista.

Miksi kannattaa perustaa työpaikkakohtainen paikallisyhdistys? Paikallisyhdistyksestä on ainakin seuraavia etuja TEKin jäsenistölle:

1. Mahdollisuus luottamusmieheen – paikallisyhdistys voi asettaa ehdokkaan luottamusmiesvaaliin ja tukea häntä vaalissa. Yhdistyksen asettamalla ehdokkaalla on paremmat mahdollisuudet tulla valituksi ja menestyä tehtävässään yhdistyksen tuella.
2. Neuvotteluyhteys työnantajaan – paikallisyhdistys vie viestiä paikallisten tekkiläisten tarpeista johdon suuntaan.
3. Yhdistys saa tietoa ajankohtaisista asioista ja edunvalvonnasta TEKistä – asioihin voidaan vaikuttaa suunnitelmallisesti ja ajoissa.
4. Yhdistys saa tukea ja koulutusta TEKistä – toiminnassa on vahva selkänöja eikä yksin tarvitse tehdä tai osata kaikkea.
5. Yhdistys saa rahallista tukea TEKistä paikallisyhdistyksen ja tekkiläisten hyväksi tehtävään toimintaan – tämä avaa monipuolisia mahdollisuuksia toiminnalle.



Yleisesti paikallisyhdistyksen kautta työntekijöiden edunvalvonta ja edustaminen muuttuu suunnitelmallisemmaksi ja selkeämmin järjestetyksi. Tämä edesauttaa työntekijöiden äänen kuuluviin saamista työpaikan päätöksenteossa.

Yhdistyksen perustaminen etenee esimerkiksi seuraavasti:

- Jäsen ottaa yhteyttä TEKiin, ja kertoo halukkuudestaan perustaa omalle työpaikalleen paikallisyhdistyksen.
- TEK lähestyy pyynnöstä kirjeitse TEKin jäseniä, jotka ovat kyseisen työnantajan palveluksessa. Kirjeessä kerrotaan prosessista, miten paikallisen yhdistyksen perustaminen voisi edetä:
 1. Keskustele etukäteen kollegoidesi kanssa, joiden tiedät olevan TEKin jäseniä.
 2. Ottakaa yhteys TEKin toimistoon, josta lähetetään teille ohjeet yhdistyksen perustamisen vaiheista sekä tuesta, jota TEK voi antaa uudelle paikallisyhdistykselle.
 3. Kutsukaa perustamiskokous koolle.
 4. Perustakaa yhdistys:
 - A. Hallituksen valinta
 - B. Puheenjohtajan valinta
 - C. Sihteerin valinta
 - D. Rahastonhoitajan valinta
 - E. Yhdistyksen säännöistä päättäminen
 - F. Toimintasuunnitelmasta päättäminen
 - G. Edunvalvonnallisista toimenpiteistä ja ohjelmasta päättäminen
 5. Ilmoittakaa yhdistys rekisteröitäväksi Patentti- ja rekisterihallitukselle.
 6. Levittäkää tietoa paikallisyhdistyksen jäsenyydestä työkavereille, mutta varsinkin TEKin jäsenille. Tähän saatte TEKistä viestinnällistä apua.



(x^+)





Me tekniikan takana