



Saku Laapio

DI Pekka Kalliomäki YTN:n sopimusoikeuden kannalla

YTN:läisillä oma identiteettinsä

■ *YTN vaatii sopimusoikeutta tietotekniikan palvelualalla, jotta YTN-liittojen jäsenistöllä olisi mahdollisuus järjestäytyä paikallisesti ja valita oma luottamushenkilönsä. Mitä mieltä olet tästä vaatimuksesta?*

Mielestäni se on oikeutettu vaatimus. Tämä tukee ihmisen oikeutta liittyä ja järjestäytyä sellaiseen ryhmään, johon hän tuntee kuuluvansa. Vaikka tietty koulutustaso ei automaattisesti merkitse ajattelutavan yhtenäisyyttä, on koulutustustustalla ja työtehtävillä kuitenkin vaikutusta toisiinsa. YTN ja AKAVA tuntuvat omilta.

On myös muistettava, että keski-johdon työtehtävissä on pakko ajatella sekä alaisten hyvinvointia että yrityksen parasta. Erot asemassa ja ajattelumallissa tuottavat sellaisia

edunvalvonta- ja järjestäytymisvaatimuksia, joita nykyinen sopimusosapuoli ei pysty tai halua ottaa huomioon. YTN-liitoilla pitäisi siis olla mahdollisuus vaikuttaa omien jäsentensä asioihin.

Miksi on tärkeää, että työpaikalla on oma YTN:läinen luottamushenkilö?

Edellä mainittujen syiden lisäksi myös sen takia, että YTN-liittojen jäsenmäärä on kohonnut ainakin suurimpien työnantajien työntekijöiden keskuudessa. Tämä suuntaus jatkuu, sillä yhä useampi nuori DI aloittaa uraansa suunnittelijana tai projekti-insinöörinä perussuunnittelijan tehtävissä, näin on ainakin IT-alan yrityksissä. Ainakin TEKin opiskelijajäsenet tuntevat jo YTN:n ja TEKin toi-

mintaa eikä heillä ole juuri halua vaihtaa etujärjestöä vain sen takia, että jokin toinen etujärjestö on virallinen sopijaosapuoli.

Tietotekniikan palvelualalla sovelletaan toisen järjestön yleissitovaa sopimusta. Onko näin pystytty ajamaan myös YTN-liittoihin kuuluvien etuja?

Varmasti keskeiset asiat hoituisivat, mutta YTN-liittojen jäsenillä on myös sellaisia erityiskysymyksiä, joita ei ole riittävästi otettu huomioon. Näitä ovat muun muassa ylityökorvaukset, matkajan korvaukset (myyntitehtävissä olevilla), ylityöiden määrä ja työssä jaksaminen. Esimiestehtävissä olevilla on lisäksi joukko työsuhteasioita, joista ei nyt huolehdita tarpeeksi, esimerkiksi vastuun

DI Pekka Kalliomäki työskentelee projektipäällikkönä TietoEnator Production & Logistics Oy:ssä Lappeenrannassa.

ja vallan suhteet sekä muut johtamiskysymykset.

Millaisia työsuhteeseen liittyviä ongelmia ylempillä toimihenkilöillä on alalla esiintynyt?

Itse olen työpaikassa, jossa ongelmia ei riidaksi asti ole ollut. Suurimpina närästystä aiheuttavina tekijöinä nousevat esiin ihmisten siirtely paikkakunnalta toiselle tehokkuussyiden varjolla sekä työkuorman epätasainen jakautuminen ja työn hallinta. Olen kuullut, että läheskään kaikki eivät esimerkiksi saa korvausta normaalin työajan jälkeen tehtävistä töistä tai että töihin liittyvä matkustaminen omalla ajalla menee ”omaan piikkiin”. □