

# Uusi valtuusto aloitti työnsä valitsemalla hallituksen

■ Viime keväänä jäsenäänestyksellä valittu TEKin valtuusto aloitti kolmivuotisen urakkansa järjestäytymiskokouksella 1.-2.9. Vantaalla. Kokouksen listalla oli valtuuston oman järjestäytymisen lisäksi uuden hallituksen valinta, hallitusohjelman käsittely, osallistuminen perustettavan siemenrahaston peruspääomaan sekä muutamia aloitteita.

Valtuustossa puhetta johtamaan vaalikaudeksi 2005–08 valittiin yksimielisesti Yhtenäisyys ja teekkarihenki -ryhmän **Markku Kivikoski**. Hallituksen puheenjohtajan tehtävät 12 vuoden jälkeen jättänyt **Markku Markkula** valittiin valtuuston varapuheenjohtajaksi.

Valtuustoryhmien edustajista koostuva vaalitoimikunta oli saanut kokoon ehdotuksen uuden hallituksen nimilistaksi lukuun ottamatta puheenjohtajaa. Ryhmien etukäteen asettamia ehdokkaita puheenjohtajaksi oli kaksi: Insinööriyön tamperelainen **Kaisa Juva** ja Kokoomuksen järvenpääläinen **Merja Strengell**. Molemmilla ehdokkailla oli taus-

tana vahva kokemus sekä insinöörin työstä teollisuudessa että järjestötoiminnasta TEKissä. Jännitys puheenjohtajavaalissa säilyi loppuun asti, mutta suljetussa lippuäänestyksessä Strengell korjasi potin selvin numeroin 47–20 (1 tyhjä).

Työelämän kehittämistä painotettavan hallitusohjelman asiakohdista käsiteltiin valtuuston kokouksen aikana viidessä toimikunnassa, joissa tavoitteita pyrittiin syventämään ja TEKin toimenpiteitä konkretisoimaan.

Hallituksen kokouspalkkioiden käsittelyn yhteydessä keskustan valtuutettu **Gunnar Graeffe** ehdotti hallituksen puheenjohtajan pestin muuttamista puolipäiväiseksi toimeksi. Kokoomuksen

**Kari Hannus** kannatti hallituksen jäsenten työn tukemista – muutenkin kuin rahalla – mutta tote- si, että puheenjohtajan tehtävän muuttaminen palkkatyöksi muuttaisi koko TEKin johtamisjärjestelmän ja sellainen päätös vaatii perusteellisen pohtimisen ja valmistelun. Markku Markkulan esityksestä hallituksen palkkiokäytäntö lähetettiin vaalitoimikunnan valmisteltavaksi valtuuston syyskokoukselle. Siihen asti noudetaan kokoukselle esitettyä palkkiokäytäntöä: puheenjohtajan vuosipalkkio 2 500 euroa + 100 euroa/kokous, varapuheenjohtajien vuosipalkkio 1 250 euroa + 50 euroa/kokous, muut hallituksen jäsenet saavat 50 euroa/kokous.

## TEK mukaan pääomarahastoon alkavia teknologiayrityksiä tukemaan

TEKin hallitus pyysi ja sai valtuustolta valtuudet neuvotella ja päättää järjestön osallistumisesta 1,1 miljoonan euron summalla perusteilla olevan VeraTek Seed Fund -pääomarahaston (työnimi) osakepääoman merkintään. Uuden rahaston tavoitteena on sijoittaa alkuvaiheen teknologia- ja muihin yrityksiin ja kehittää niitä soveli-

aiksi sijoituskohteiksi kaupallisille pääomasijoitusrahastoille.

Hallitus oli tätä ennen käsitellyt asiaa useaan otteeseen TEKin yrittäjävaliokunnan aloitteesta. Myös TEKin talousvaliokunnalta oli pyydetty lausunto. Sen mukaan hankkeen tavoite on kannattava, mutta panostusta korkean riskin pääomarahastoon tulee käsitellä kertakustannuksena, eikä sitä voida perustella sijoituksena.

## Aloitteita ja vastauksia

Valtuuston kokouksessa tehtiin hallitukselle kaksi uutta aloitetta.

Yhtenäisyyden ryhmän aloitteessa ehdotetaan, että TEKin nettisivuille luodaan valtuustoryhmille omat kotisivut

**Martti Tiuri** (Yht.) viittaa aloitteensa perusteluissa hiljakkoin julkaistettuun Neuvon työryhmän raporttiin ja Suomen teknillisten tieteiden ja opetuksen kehittämistarpeisiin. Tiuri esittää, että TEKin hallitus vaatii valtioneuvostoa ryhtymään kiireellisesti toimiin teknillisten tieteiden perustutkimuksen ja opetuksen saamiseksi kansainväliselle tasolle.

Hallitus vastaa näihin aloitteisiin seuraavaan valtuuston kokoukseen mennessä.

Uudelle valtuustolle esitettiin hallituksen vastaukset kolmeen edellisen valtuuston tekemään aloitteeseen.

Kaksi aloitteista liittyi teknologiateollisuuden lakonuhkaan ja siihen liittyneeseen päätöksentekoon TEKissä. Insinööriyön valtuustoryhmän aloitteesta vaadittiin TEKin hallinto-ohjesäännön selkiyttämistä erityisesti työrauhaan sitoutumista koskevassa päätöksenteossa. Vihreiden aloitteesta vaadittiin toiminnanjohtaja **Heikki Kaupin** toimien selvittämistä kos-



Antonin Halas

*Puheenjohtajan nuija siirtyi Markku Markkulalta Merja Strengellin käteen. Onnitteluvuoroa odottamassa kukkakimpun kanssa valtuuston puheenjohtajaksi valittu Markku Kivikoski ja toiminnanjohtaja Heikki Kauppi.*

kien työriidan sovintoesityksen hyväksymistä. Kevätvaltuuston jälkeen hallinto-ohjesääntöön on kirjattu, että edunvalvonta-asioissa ensisijainen päätöksentekijä on TEKin ao. työmarkkinavaliokunta kuultuaan neuvottelujärjestön (YTN tai JUKO) taustaryhmää. Hallitus kuitenkin päättää edunvalvonnan yleisistä periaatteellisista linjoista ja voi perustellusta syystä poiketa työrauha-asiaa valiokunnan päätöksestä. TEKin edustajat neuvottelujärjestön hallituksessa ovat velvolliset noudattamaan hallituksen päätöstä.

Toiminnanjohtajan toimia koskevassa aloitevastauksessa hallitus totesi, että asia tuli käsitellyksi varsin perusteellisesti jo valtuuston kevätkokouksessa ja että hallituksen mielestä Kauppi on toiminnut hallituksen päätösten mukaisesti. Oma päätöstään työrauha-asiaa hallitus pitää edelleen jäsenistön edun mukaisena.

Kolmas, TEKin Tampereen alueen valtuutettujen aloite koski yliopistojen uutta palkkausjärjestelmää (UPJ) ja sen vaikutusta tekniikkataustaiseen henkilökuntaan. Vastauksessaan hallitus lupaa pitää huolen siitä, että neuvotteluapuolille menee viesti, että UPJ:ssä kokeiltavana ollut tehtävien vaativuustasokartta kohteli tekniikan alan yliopistojen tehtäviä tavalla, joka tulee vaikeuttamaan pätevän henkilökunnan saamista. TEK vaatii karttojen selkiyttämistä ja alakohtaisten erojen huomioon ottamista. TEK tulee myös organisoimaan yhteydenpidon yliopistoissa työskenteleviin jäseniinsä tähänastista paremmin.

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti kaikki hallituksen vastaukset. □

TEKin uuden hallituksen kokoonpanosta neuvoteltaessa valtuustoryhmät hyväksyivät samalla liitolle hallitusohjelman. Ohjelma on koko valtuustokauden kattava asiakirja, jossa nostetaan esille tulevan valtuustokauden keskeiset asiat ja kehittämiskohteet.

## Rekry- ja urapalveluita kehitetään

Jäsenpalveluissa panostetaan uranhallinta- ja rekrytointipalveluihin samalla, kun työsuhteen neuvonta, jäsenlehdet ja palkkatutkimukset pidetään vähintään nykyisellä jäsenien arvostamalla korkealla tasolla. Tavoitteena on TEKrekryn CV-tietokannan ja yritysasiakkaiden määrän kaksinkertaistaminen. Pitkällä tähtäyksellä haluamme tulla jäsenkunnan merkittävimmäksi rekrytointikanavaksi.

## Työelämän laatu painopisteenä

Työmarkkinaedunvalvonnan strategisena tavoitteena on kattavat työehtosopimukset kaikilla keskeisillä sopimusaloilla. Yleisistä työmarkkinoiden kehitystavoitteista painottuvat hallituskaudella työaikapankki- ja muutosturvamallien saaminen yritysکوhtaaiseen kehitystyöhön, hyvä johtaminen, vanhemmuuden sivukulujen oikeudenmukainen jakaminen sekä jäsenten työelämäosaamisen lisääminen.

Johtamisen ja esimiestyön kehittäminen edellyttää työelämän, johtamisen, esimies- ja asiantuntijatyön muutosten tutkimista. TEK vaikuttaa siihen, että yliopistot ja tutkimuslaitokset ohjaavat työelämän tutkimustaan TEKin jäsenkunnan tarpeiden mukaisesti. Työn tuloksena julkaistaan ”Hyvän työelämän käsikirja”, joka sisältää ohjeistusta työntekijöiden oikeudenmukaiseen kohteluun, elinikäiseen oppimiseen sekä hyvään johtamiseen.

## Teknologiategollisuuden sopimus avainasemassa

Hallituskaudella erityisenä toimintakohteena on teknologiategollisuuden sopimuksen toimeenpano. On saavutettava selkeää edistymistä neuvottelukierroksen keskeisissä neuvottelukysymyksissä, jotka olivat työaikalain noudattaminen, matka-ajan korvaaminen ja luottamusmiesten aseman parantaminen. Sopimusala edustaa kolmanesta TEKin vuosijäsenistä.

## Luottamusmiesten verkostoon panostetaan

Työmarkkinaedunvalvonnan kannalta toimiva luottamusmiesten verkosto, yhdyshenkilöt ja yritysyhdistykset ovat kriittinen menestystekijä. Luottamusmiesten verkoston kattavuutta ja koulutusta parannetaan, jotta sille voidaan ohjata työpaikkakohtaista neuvontaa



Anttonin Hales

TEKin uusi hallitus ryhmäkuvassa, etualalla puheenjohtaja Merja Strengell.

### varsinainen jäsen

ryhmä, kotipaikka, työpaikka

Puheenjohtaja  
DI Merja Strengell, Kokoomus  
Järvenpää, Jaakko Pöyry

DI Kaisu Miettinen, Kokoomus,  
Oulunsalo, POHTO

DI Timo Nyman, Kokoomus, Vantaa  
Neste Jacobs Oy

DI Mikko Seppäläinen, I vpj  
Yhtenäisyys ja teekkarihenki,  
Kauniainen, Nokia Oyj

DI Kristiina Hartikainen  
Yhtenäisyys ja teekkarihenki, Espoo  
Nokia Oyj

DI Mika Uusi-Pietilä  
Yhtenäisyys ja teekkarihenki, Tampere  
Minutor Oy

FM Martti Annanmäki II vpj  
Insinööriyö, Vantaa,  
Säteilyturvakeskus

DI Aimo Leskelä, Insinööriyö,  
Muurla, Nokia Oyj

DI Jyrki Noponen, TEKin nuoret,  
Espoo, Outokumpu Technology Oy

DI Teemu Vihinen, Vihreät, Helsinki,  
Sanoma Magazines Finland

DI Mikaela Runeberg, TFIF, DIAndra,  
Kauniainen, SysOpen Oyj

### henkilökohtainen varajäsen

DI Taira-Julia Lammi, Kokoomus,  
Vaasa, ABB Oy

DI Lotta Forssell, Kokoomus,  
Helsinki, Fortum Markets Oy

DI Lars Miikki, Kokoomus,  
Helsinki, Alfidea Ky

DI Heikki Toivanen,  
Yhtenäisyys ja teekkarihenki  
Jyväskylä, TTY

TkL Risto Varala,  
Yhtenäisyys ja teekkarihenki,  
Lappeenranta, UPM-Kymmene Oyj

DI Petri Takala,  
Yhtenäisyys ja teekkarihenki  
Helsinki, Nokia Oyj

DI Kaisa Juva, Insinööriyö,  
Tampere, Kvaerner Power Oy

DI Jussi Kemiläinen, Insinööriyö,  
Vaasa, Wärtsilä Finland Oy

TkL Erja Sipilä, TEKin nuoret,  
Tampere, TTY

DI Timo Huhtaluoma, Keskusta,  
Tuusula, Ympäristöministeriö

DI Jori Byskata, TFIF, DIAndra,  
Kaarina, Metso Paper Oy

### Opiskelijaedustaja 2005

tekn. yo Lauri Pakkanen  
Helsinki, TKY

koneteekari Kari Hankia  
Lappeenranta, LTKY

Hallitusohjelma on kokonaisuudessaan luettavissa TEKin verkkosivuilla.

nykyistä suuremmassa määrin. Työmarkkinaedunvalvontaa yliopistoilla vahvistetaan.

### Suomi töihin -hanke

TEK etsii ja nostaa julkiseen keskusteluun ja päätöksentekoon niitä keinoja, joilla koulutus-, tutkimus- ja elinkeinopolitiikassa voidaan parantaa Suomen työllisyysastetta ja saada Suomeen syntymään uusia työpaikkoja. Tavoitteena on paras innovaatioympäristö, kansainvälisesti kilpailukykyinen koulutusketju, panostaminen tutkimukseen ja kehitykseen, ja niiden kautta Suomen kilpailukyyn parantaminen. Teemaa tuodaan esille mm. valtuustokauden aikana pidettävissä eduskuntavaaleissa. Suunnitelmissa on myös valmistella ja toteuttaa eräänlainen tekniikan maanpuolustuskurssi, jolla lisätään poliittisten päätöksentekijöiden teknologiapoliittista osaamista.

TEK ennakoi systemaattisesti tulevaisuutta esim. teknologiabarometrin avulla. Yhteisen kansallisen vision luomiseksi tekniikan alan korkeakoulutukselle toteutetaan tulevaisuustutkimuksen menetelmin teknillisen korkeakoulutuksen skenaario- ja strategia-prosessi.

### Jatkuvaa kehittämistä

TEKin oman organisaation kehittämisessä painotetaan oppivaa organisaatiota, prosessien kehittämistä, tietämyksen hallintaa ja ennakoivaa toimintatapaa. Seuraavat valtuustovaalit pidettäneen sähköisinä. AKAVAn ja sen neuvottelujärjestöjen prosessit otetaan niinkään tarkasteluun, koska TEK hoitaa merkittävän osan työmarkkina- ja yhteiskunnallisesta edunvalvonnasta näiden järjestöjen kautta yhteistyössä muiden akateemisten ammattijärjestöjen kanssa. □

Teksti: Kirsti Levander

# Merja Strengellistä

## TEKin hallituksen puheenjohtaja

■ Diplomi-insinööri Merja Strengell valittiin TEKin hallituksen puheenjohtajaksi valtuuston kokouksessa 2. syyskuuta. Puheenjohtajan nuija siirtyi naisen käteen ensimmäistä kertaa liiton 110-vuotisessa historiassa.



Merja Strengellin jännitys suli hymyksi, kun vaalin tulos selvisi. Kokoomuksen valtuustoryhmää edustava Strengell johtaa TEKin hallitusta seuraavat kolme vuotta. Hän voitti puheenjohtajavaalissa Insinööriyön ehdokkaan Kaisa Juvan äänin 47–20.

## ”Edunvalvontaa on tehtävä tässä ja nyt, joka päivä.”

**P**itkä. Määrätietoinen. Sähkökin. TEKin tuore puheenjohtaja Merja Strengell antaa itsestään vahvan ensivaikutelman.

Myös vastaus kysymykseen puheenjohtajan tavoitteista tulee napakasti. – Tehtäväni on TEKin uuden hallitusohjelman toteuttaminen.

Ja kun hetken kuuntelee Strengelliä, tajuaa, ettei kyseessä ole nippu kuivia dokumentteja vaan suorastaan julistus paremman työelämän alkamisesta. – Jo hallitusohjelman työstäminen syntyi minussa sisäisen palon, prosessi oli erittäin onnistunut, hän kuvailee kesällä tehtyä työtä.

Tästä uuden puheenjohtajan on hyvä lähteä liikkeelle.

### Tinkimättömyys

– Tavallaan koko ohjelmaa voi nimittää hyvän työelämän hallitusohjelmaksi. Keskeistä on, että ammattikunnalla on töitä. Tärkeää on, että tehtävät ovat mielekkäitä. Ja olennaista on, että työn laadulliset ja määrälliset seikat ovat kunnossa. Tässä kohdassa ratkaisevaa on muun muassa oikeudenmukainen ja inhimillinen johtajuus, Strengell sanoo.

Eryistä huolta uusi puheenjohtaja kantaa nuorista työuraansa aloittelevista diplomi-insinööreistä, jotka joutuvat turhan usein kamppailemaan pätkätöiden varassa.

– Ohjelmassa huomiota kiinnitetään yritysten yhteiskuntavastuuseen, epätyypillisten työsuhteiden ja vuokratyön epäkohtien poistamiseen. Myös jäsenten tukeminen kaikissa työuran vaiheissa opiskelijasta senioriin on listattu tehtäviin. Tasa-arvon edistämässä vanhemmuuden sivukulujen oikeudenmukainen jakaminen on yksi tärkeimmistä lähitulevaisuudessa ratkaistavista asioista. Sopimuspuolella vaativa tehtävä on viimesyksyisen teknolo-

giateollisuuden työehtosopimuksen jalkauttaminen työpaikoille. – TEK aikoo aktiivisesti seurata ja tukea sopimuksen noudattamista, Strengell lupaa.

Liiton perustehtävistäkään ei tingitä. – Meidän on tarjottava jäsenillemme parhaat palvelut ja tuloksekas edunvalvonta. TEKin on oltava jatkuvasti kehittyvä yhteisö.

### Luottamus

Työsarkaa riittää yllin kyllin, mutta vastavallittu puheenjohtaja ei pidä vaikeitakaan asioita ylitsepäsemättöminä. – Olen aivan varma, että yhteistyössä ratkaistut löytyvät. Ammattikunnallamme on osaamista ja asennetta. Luotan vahvasti diplomi-insinööreihin ja teknologian mahdollisuuksiin, jopa globaalin kilpailun tuomien haasteiden ja ilmastonmuutoksen aiheuttaminen ongelmien ratkaisemisessa.

Strengell haluaa saada ammattikunnan äänen kuuluviin ja keskustelun viriämään niin työelämään liittyvistä kuin myös sitä sivuavista yhteiskunnallista asioista.

– Ei olisi pahitteeksi, jos aktiivisuutta olisi tässä suhteessa vähän nykyistä enemmän.

Järjestötyö TEKissä on ollut uudelle puheenjohtajalle pitkäaikainen harrastus. Valtuustoon hänet on valittu viisissä perättäisissä vaaleissa vuodesta 1993 lukien ja vuodet 1996–2002 Strengell istui hallitukseensa.

– Järjestötyöhön ajoi halu vaikuttaa asioihin,

Kun vaikuttamisen tahtoon yhdistyy Strengellin tarmokkuus ja kyky viedä asiat loppuun asti, ei ole ihme, että puheenjohtajan nuija siirtyi hänen käteensä.

Sitä paitsi Strengell sanoo olleensa jo valmis seuraavaan haasteeseen.

– Puheenjohtajan paikalta aukeaa uusi näkökulma järjestötyö-

hön. Olin todella otettu siitä, että TEKin kokoomuslaiset pyysivät minua ehdokkaaksi.

### Vahvuus

Omia vahvuuksiaan Strengell ei latele suoralta kädeltä vaan harjoitteen.

– Kokonaisvaltainen, laaja-alainen, asioiden kehittämiseen ja edistämiseen keskittynyt. Näin on todettu myös tuoreessa soveltuvuusarvioinnissa ja tunnustan kyllä ominaisuudet omikseni, hän määrittelee hetken miettimisen jälkeen.

Strengellissä asuu myös pieni ”vihreä”. Kiinnostus luontoon ja biologiaan kanavoitui ympäristönsuojelutekniikan opiskeluun. Strengell valmistui TKK:n puunjalostusosastolta 1986. Metsäteollisuus ja ympäristökysymykset, erityisesti kestävän kehityksen mahdollisuudet, kiehtovat Strengelliä edelleen.

Luonto on hänelle tärkeä elementti myös arjessa.

– Metsässä kävely rauhoittaa, Järvenpään vehreissä peltomaisemissa miehensä ja villakoiransa kanssa mielellään lenkkeilevä Strengell kertoo.

Työelämässä hän ei hiljaiseloa kaipaa – päin vastoin. Strengell tuntee elävänsä omalla mukavuusalueellaan, kun ilmassa on riittävästi ”vauhtia ja vaarallisia tilanteita”. Uusia asioita ja tilaisuuksia uuden oppimiseen pitää tulla vastaan, muuten hän pitkästyy.

Tänä syksynä kyllästymiseen ei ole aikaa. Puheenjohtajan postin lisäksi Strengellillä on edessään uusi työtehtävä: hän siirtyy Metso Paperilta laatu- ja ympäristöjohtajan tehtävistä Jaakko Pöyrylle metsäteollisuuden ympäristökysymysten johtavaksi asiantuntijaksi loka-kuun puolivälissä.

Ajanhallinnan mestariluokan käynyt Strengell ei tilannetta hätäköhdä.

– Jos sain kahden pikkulapsen

aitinä sovitettua allakkaani päivätyön lisäksi kunnalliset luottamus-tehtävät, järjestötehtävät TEKissä ja jumpan ohjauksen, niin eiköhän tämä tästä. Nyt lapset ovat jo teini-ikäisiä, en ole enää mukana kunnallispolitiikassa enkä toimi ohjaajana

Tohtorin tutkintoon tähtäävät jatko-opinnot Strengell aikoo kuitenkin jättää tuonemmaksi. Jumpasta kolmannen polven naisvoimistelija ei luovu. Talvella kuntoiluojelmaan kuuluvat myös hiihto ja laskettelu. – Ja liikumisen vastapainoksi osaan myös luontevasti makaila sohvalla tekemättä yhtään mitään.

Elämänarvonsa hän laittaa selkeästi järjestykseen. Vaikka työ ja järjestötehtävät kuinka kiehtovat, Strengellin rakkaimmat asiat löytyvät kotoa: aviopuoliso, poika ja tytär.

### Tasa-arvoisuus

Naiseuttaan Strengell ei puheenjohtajan roolissaan sen kummempin aio korostaa, mutta tyttöjen innostaminen tekniikan opiskeluun on hänelle sydämenasia.

– Lahjakkaiden tyttöjen pitää uskaltaa lähteä opiskelemaan insinöörieteitä.

Kaiken kaikkiaan tasa-arvoasioissa on Strengellin mielestä vielä paljon tehtävää. – Ja sukupuolten välinen tasa-arvo on tällä saralla vain yksi ulottuvuus, Strengell muistuttaa. □