

TEK kehittää koulutusta jäsenkunnan osaamistarpeisiin:

# Itsensä ja toisten johtaminen koetaan haasteiksi

■ *Pysy kilpailukykyisenä työelämässä – siinäpä vasta pulma. Kuinka olla johtaja, esimies, asiantuntija? Saatikka tehokkuuteen pystyvä, moninaisten tahojen kanssa vuorovaikutuksessa toimiva vierivä kivi, joka ei sammaloidu.*

TKK Dipoli järjestää yhteistyössä HENRY ry:n, TEKin ja Pertec Consulting Oy:n kanssa tähtiseminaarin:

## AN EVENING WITH DEEPAK CHOPRA

- What is the real essence of self-leadership?
- How to unlock the hidden dimensions of your life?

28.9.2005  
klo 17.00 – 19.30  
TKK Dipoli,  
Otakaari 24, Espoo



Luennoitsijana  
Dr. Deepak Chopra

Tilaisuuden johtaa  
FT Pentti Sydänmaanlakka,  
Pertec Consulting Oy

Hinta 50 euroa.  
Lisätietoja ja ilmoittautumiset: [www.dipoli.tkk.fi](http://www.dipoli.tkk.fi)

Lisätietoja myös:  
Erja Laurila, (09) 451 4496,  
050 300 6558.

Oman roolin ja työn rajojen löytämiseen tarvitaan entistä systemaattisempaa organisointia ja pitkäjänteisempää oman osaamisen kehittämistä ja itsensä johtamista. Asiantuntijaorganisaation menestys vaatii konkreettisia ratkaisumalleja ja hallitusti jaettava johtajuutta.

TEK seuraa jatkuvasti jäsenten-

sä osaamistarpeita ja näiden tarpeiden muutoksia. Uran edessä osaamisen vaateet muuttuvat. Organisaatioiden madaltuessa johtaminen muuttaa muotoaan.

Osaamistarpeita selvitettäessä nousevat keskeisiksi johtamistaidot, asiantuntijaorganisaatioiden johtaminen, itsensä johtaminen, liiketoiminnan ymmärtäminen ja sosiaalisten taitojen hiominen. Keskijohdosta vaativampiin johtotehtäviin etenevä kokee TEKin selvitysten mukaan tarvitsevansa entistä syvällisempää kaupallista tietämystä sekä taitoa ihmisten johtamiseen.

Yhteistyöllä täydennyskouluttajien kanssa osaamistarpeisiin löydetään sopivaa koulutusta. TEK rakentaa parhaillaan kompaktia koulutustarjotinta yhteistyössä alan koulutusammattilaisten, muun muassa TKK Dipolin kanssa. Ohessa on kaksi ajankohtaista esimerkkiä yhteistyönä järjestetyistä koulutustapahtumista.

Tavoitteena on tarjota ammattikunnalle osaamisen perusturva: tutkittuun tietoon ja kokemukseen perustuvaa koulutusta ja ratkaisumalleja. Konkreettisia työkaluja löytyy niin tietotekniikkaa kuin ihmissuhdetaitojakin vaativien tilanteiden hoitamiseen. Ratkaisuksi ei riitä pelkkä rationaalinen älykkyys. Organisaatiota, ihmisiä ja omaa työtä tulisi johtaa niin, että kykenee luomaan ja jakamaan innostavan vision ja toteuttamaan sen myös käytännössä. □

**TEKin jäsenten osaamiskartoituksen raportti on luettavissa netissä: [www.tek.fi/jasenyyss\\_edut/julkaisut/osaaminen2004pdf](http://www.tek.fi/jasenyyss_edut/julkaisut/osaaminen2004pdf).**

TKK Dipoli järjestää yhteistyössä HENRY ry:n, TEKin ja Pertec Consulting Oy:n kanssa valmennuksen

## ÄLYKÄS ITSENSÄ JOHTAMINEN – PERFORMANCE TECHNOLOGY?

17.10.2005 klo 8.30 – 16.30, TKK Dipoli, Otakaari 24, Espoo

Valmentajana FT Pentti Sydänmaanlakka, Pertec Consulting Oy

Älykäs itsensä johtaminen -valmennuksessa pureudutaan asiantuntijaorganisaation ja -työn johtamisen haasteisiin ja mahdollisuuksiin.

- Minkälaista johtamiskäyttäytymistä ja osaamista meiltä odotetaan?
- Miten toimia tehokkaasti itsensä johtajana? Miten voimme siirtää organisaation johtamisen työkaluja itsemme johtamisen käytäntöön?

Valmennus tarjoaa virikkeitä, ideoita ja käytännön työkaluja toimia tehokkaasti itsensä johtajana. Päivään sisältyy myös laaja itsensä johtamisen ja avainosaamisten itsearviointi, mikä auttaa tiedostamaan omaa käyttäytymistä ja siihen liittyviä kehittämistarpeita.

Hinta 560 euroa sisältäen lounaan ja kahvitarjoilun.

Päivä on syventävä valmennus, johon kuuluu lisäksi aiheeseen virittävä tähtiseminaari, An Evening with Deepak Chopra, 28.9.2005 klo 17 – 19.30.

Lisätietoja ja ilmoittautumiset: [www.dipoli.tkk.fi](http://www.dipoli.tkk.fi)

Lisätietoja myös: Erja Laurila, (09) 451 4496, 050 300 6558.