



Ylempien Toimihenkilöiden Neuvottelujärjestö YTN ry on AKAVAn yksityisen sektorin neuvottelujärjestö.

www.ytn.fi

Suunnittelu- ja konsulttialan **YLEMPIEN TYÖEHTOSOPIMUS RATKAISULAUTA- KUNTAAN**

■ AKAVA vie Ylempien Toimihenkilöiden Neuvottelujärjestön YTN:n ja Suunnittelu- ja konsulttitoimistojen liiton SKOL:n välisen suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen ratkaisulautakuntaan.

Sopimus koskee yli 6 000 akavalaista ylempää toimihenkilöä, joista TEKiin kuuluu noin 2 000. Suunnittelu- ja konsulttialan ylempien työehtosopimus on ainoa, jonka Akava vie ratkaisulautakuntaan.

– Kysymys on ansiokiehityksestä. YTN:n näkemyksen mukaan tilastot osoittavat selkeästi, että SKOL:n sopimusalueella ansiokiehitys ei ole vastannut työmarkkinoiden yleistä ansiokiehitystä. Vertailu perustuu voimassa olevan tulosopimuksen ansiokiehityksen tarkastelulausekkeeseen, YTN:n pääsihteeri ja Insinööriliiton neuvottelujohtaja Aleksei Solovjev kertoo.

Ratkaisulautakunta koostuu osapuolten edustajista. Puheenjohtajana toimii valtakunnansovittelija. AKAVAn edustajaksi ratkaisulautakuntaan nimettiin tutkimuspäällikkö **Pekka Immeli. (MH)**

Sopimusalohtaisten taustaryhmien vetäjät TEKin jäsenten palveluksessa

TEK on verkostunut muiden YTN-liittojen kanssa. TEKin jäsenillä on oikeus ottaa yhteyttä ja käyttää oheissa luettelossa mainittujen eri YTN-liitoissa työskentelevien palveluja alohtaissa asioissa samaan tapaan kuin TEKin toimihenkilöiden palveluja.

ATK-palvelualat matti.koskinen@insinooriliitto.fi	Matti Koskinen	0201 801 846,
Elintarvike anneli.nieminen@agronomiliitto.fi	Anneli Nieminen	09 25111644,
Energia pekka.laakso@insinooriliitto.fi	Pekka Laakso	0201 801 848,
Kauppa antti.hakala@sefe.fi	Antti Hakala	0201 299 223,
Kemia irmeli.puntari@luonnontieteidenakateemiset.org	Irmeli Puntari	09 1502 692,
Käännösala helena.lamponen@aek.fi	Helena Lamponen	0201 235 352,
Metalli- ja elektronikkateollisuus pertti.porokari@ytn.fi	Pertti Porokari	0201 801 847,
Metsä saku.laapio@tek.fi	Saku Laapio	05 6243 065,
Rahoitus jaakko.kiiski@yty.fi	Jaakko Kiiski	(09) 47677 471,
Rakennus juha.simell@tek.fi	Juha Simell	(09) 2291 2220,
Suunnittelu jarkko.kotamaki@tek.fi	Jarkko Kotamäki	09 2291 2219,
Teleala aleksei.solovjew@insinooriliitto.fi	Aleksei Solovjev	0201 801 840,
TT Palvelualat aleksei.solovjew@insinooriliitto.fi	Aleksei Solovjev	0201 801 840,
Vakuutus taru.turunen@lakimiesliitto.fi	Taru Turunen	09 8561 0300,

Teksti: Ari Åberg

YTN pyrkii koulutettujen tulotason parantamiseen

■ *YTN suhtautuu myönteisesti tulopolittisen kokonaisratkaisun syntymahdollisuuksien selvittämiseen, mutta YTN:n suurimmilla sopimusaloilla on vahvoja paineita myös suoraan liittokierrokseen.*

Mikäli tuloratkaisu nyt saadaan aikaiseksi, on sen oltava selvästi toisentyypinen kuin aikaisemmin. Nyt on painopiste asetettava korkeasti koulutettujen eurooppalaisittain huonon ostovoiman korjaamiseen.

Oikeudenmukaisuutta tulonjakoon

Heikkoa ostovoimaa voidaan korjata palkkaratkaisussa parhaiten prosenttipohjaisilla yleiskorotuksilla. Erilaisia liitto- ja matalapalkkaeriä ei tule suosia. Muuna kuin säännönmukaisena työaikana matkustaminen työasioissa tulee korvata.

Ratkaisuun on kytkettävä selkeät tuloverojen alennukset. Nämä on kohdistettava siten, että verotuksen progressiivisuus alenee kohti eurooppalaista tasoa.

Sairaus-, vanhempain- ja työttömyyspäivärahat tulee maksaa sa-

moin perustein kaikille. Tuloperusteiset taitteet ja leikkurit tulee epäoikeudenmukaisina poistaa.

Kotitalousvähennyksen enimmäismäärää tulee nostaa. Lisäksi vähennysoikeutta tulee laajentaa lähisukulaisten kodeissa tehtävään työhön.

Työsuhdeturvaa kehitettävä

Työsuhteen päättymiseen liittyvän turvan parantaminen on YTN:n keskeinen tavoite. Tämän keskeisiä osia ovat mm.

- yt-neuvottelujen saaminen aidoksi ja todelliseksi
- menettely, jolla taloudellisten ja tuotannollisten syiden oikeellisuus voidaan varmentaa
- ammattitaidon ylläpitämiseen liittyvät koulutusjärjestelyt sekä uudelleensijoittumisen tukeminen ja kehittäminen
- työvoima- ja elinkeinokustusten rajat ylittävän koulutuksen mahdollistaminen.

YTN kannattaa järjestöjen kanneoikeutta.

Luottamusmiesten toiminta-edellytyksiä on edelleen parannettava, jotta todelliset, tasavertaiset neuvottelut olisivat kaikkialla mahdollisia. Luottamusmieksorvauksen tulee koskea kaikkia luottamus- ja yhteyshenkilöitä.

Kaksivuotinen sopimus

YTN:n mielestä ratkaisun tulee ol-

la mieluiten kaksivuotinen.

Ratkaisun mukaiset palkkoro-rotukset tulee varmistaa sitovina niillekin teollisuuden ja palvelu-alojen ylemmille toimihenkilöille, joilla ei vielä ole omaa työehtosopimusta. □

Palkkaerot kuriin tasa-arvosuunnittelulla ja naisten uraetenemistä edistämällä

■ AKAVA on huolissaan tiedoista, joiden mukaan selittämätön palkkaero on suurin juuri ylempien toimihenkilöiden tehtävissä. Toimet samapalkkaisuuden edistämiseksi on aloitettava työpaikoilta.

Palkkadiskriminaatio-ongelman korjaamisessa AKAVA pitää olennaisena uuteen tasa-arvolakiin tulevaa tasa-arvosuunnitelmaan sisältyvää palkkakartoitusta. Se mahdollistaa perusteettomien palkkaerojen järjestelmällisen havaitsemisen ja niihin puuttumisen, AKAVAn lakimies Jaana Meklin toteaa.

Hän painottaa, että uusi tasa-arvolaki olisi hyväksyttävä ja saatettava voimaan mahdollisimman pikaisesti. – Työpaikoilla on nyt päästävä tosiasiallisesti siihen tilanteeseen, että samasta ja samanarvoisesta työstä maksetaan samaa palkkaa.

Perusteettomien palkkaerojen poistamisen lisäksi tasa-arvosuunnittelulla voidaan tukea naisten urakehitystä ja kannustaa pääsyä johtaviin asemiin. Tietämys tasa-arvoa koskevista asioista kuuluu hyvän johtamisen perusedellytyksiin. Kyseisten asioiden tulisi olla itsestään selviä erilaisessa johtaja- ja esimieskoulutuksessa.

AKAVA kannattaa lämpimästi toimia ja hankkeita, joilla edistetään naisten sijoittumista johto- ja esimiestehtäviin. Hyviä esimerkkejä tällaisista hankkeista ovat Petäjäniemen raportissa mainitut valtion naisjohtajahanke ja Ruotsin Tasa-arvoa hui- pulle -projekti.

AKAVA on valmis osallistumaan yhdessä hallituksen ja muiden työmarkkinaosapuolten kanssa samapalkkaisuusohjelman valmisteluun.

Lisätietoja: www.akava.fi.

Eettisten kysymysten tutkimukselle viisi miljoonaa euroa

Uudet tutkimusalueet erityiskohteena

Uudet tieteen ja teknologian tutkimusalueet ja vanhojen tutkimusalojen uudet sovellukset tuovat tutkimusetiikkaan perinteisestä poikkeavia näkökulmia. Muun muassa nanoteknologian, neurotieteiden uusien kehityssuuntien, ihmisen henkisen ja fyysisen suorituskyvyn laajentamista koskevan tutkimuksen sekä geneettisen tiedon keräämisen ja säilyttämisen vaikutukset ovat myös lainsäädännöllisiä, sosiaalisia, taloudellisia ja kulttuurisia.

Nyt auenneeseen etiikan tutkimukseen hakuun liittyvät hankkeet voidaan toteuttaa kohdennettuna tutkimushankkeina tai koordinoitoina. Molemmissa tapauksissa hankkeessa tulee olla mukana vähintään kolme yhteistyökumppania kolmesta eri EU-jäsenvaltiosta tai assosioituneesta valtiosta.

Ohjelmasta voi hakea rahaa myös erityisiin tukitoimiin, joilla lisätään eettisten kysymysten parissa työskentelevien ryhmien kansainvälistä vuorovaikutusta.

Hakemukset on lähetettävä EU:lle 30. syyskuuta 2004 mennessä.

Eettiset kysymykset ovat yksi osa-alue EU:n tutkimuksen 6. puiteohjelman Tiede ja yhteiskunta-osiossa. Tavoite on edistää tieteen ja yhteiskunnan suhteiden kehittymistä Euroopassa sekä luoda uudenlaista vuoropuhelua tutkijoiden, teollisuuden, poliittisten päättäjien ja kansalaisten välille.

Lisätietoja:
Science and Society Information Desk (European Commission):
www.cordis.lu/science-society/
rtd-sciencesociety@cec.eu.int