



Marjo Matikainen-Kallström
kansanedustaja

Työnhakuun tukia – entä työpaikka?

■ Työttömyyskauden pitkittyminen on yksi suurimpia syitä työntekijän syrjäytymiseen työmarkkinoilta. Mitä pitemmäksi kotonaolo venyy, sitä vaikeampi on päästä takaisin työelämään. Tämä ilmiö ei suinkaan rajoitu vain kouluttamattomaan väestöön, vaan koskee yhtä hyvin koulutettuja ja kokeneita työntekijöitä, myös meitä tekkiläisiä.

Irtisanomisen jälkeen on syrjäytymisuhankin vuoksi työtä löydyttävä mahdollisimman pian. Siksi on tarpeellista, että työntekijä voi irtisanomisilmoituksen saatuaan saada palkallista vapaata työpaikan etsimistä varten. Vapaata voisi saada muihinkin uudelleen työllistymiseen tähtääviin toimenpiteisiin. Annettavan vapaan määrä olisi tietenkin riippuvainen irtisanomisajan pituudesta.

Työntekijän kannalta on sekä käytännön että mielenrauhankin takia hyvä päästä alkuun uuden paikan haussa heti irtisanomisen jälkeen. Irtisanovan työnantajan kannalta menetetty työaika on tuskin merkittävä, kun ottaa huomioon irtisanotun työntekijän työmotivaation todennäköisen lopahtamisen.

Työvoimapolitiikan keinoin voidaan muillakin tavoin puuttua pitkittyvän työttömyyden riskiin. Nyt eduskunnassa olevien muutosturvaan liittyvien lakimuutosten tarkoituksena on helpottaa tähän ongelmaan tarttumista mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Näissä lakiehdotuksissa toteutetaan mallia, joka perustuu työnantajan, työntekijöiden ja työvoimaviranomaisten entistä tiiviimpään yhteistoimintaan silloin kun irtisanominen aiheutuu taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Yhteistoiminnan tehostamisella pyritään työntekijän mahdollisimman nopeaan uudelleen työllistymiseen.

Samassa lakipaketissa esitetään myös toimintasuunnitelman tekoa, joka olisi valmisteltava yhteistoimintamenettelyn alkaessa. Suunnitelman tarkoituksena on, että yhteistoiminnasta työpaikoilla tulisi työntekijöiden työllistymistä tukeva, johdonmukaisesti etenevä selvitysten, tiedottamisen ja toimintaperiaatteiden yhteisen suunnittelun ja neuvottelujen tapahtumaketju. Siihen osallistuisivat työnantajan ja työntekijöiden lisäksi työvoimaviranomaiset. Irtisanominen on aina kova paikka työnantajallekin, eikä sitä tehdä kevein perustein. Totta kai irtisanovalle työnantajalle on tärkeää, että työntekijä työllistyy mahdollisimman pian.

Hallitus on suunnitellut myös uutta työllistymisohjelmallista, joka maksettaisiin 185 päivältä. Rahoitus tulisi työttömyysvakuutusmaksujen tuotosta. Tämä lakipaketti kokonaisuudessaan on valmisteltu nopealla aikataululla ja eri osapuolet ovat siihen sitoutuneita. Lainmuutokset on tarkoitus saada voimaan jo 1.7.2005.

Pikaista uudelleen työllistymistä on tärkeä tukea. Mitkään tukitoimet eivät kuitenkaan auta, jos avoimia työpaikkoja ei yksinkertaisesti ole. Työpaikkojen pysyminen ja uusien luominen on se suuri avainkysymys, johon ensisijaisesti olisi löydyttävä ratkaisu. Nämä tukitoimet ovat siihen verrattuna lillukanvarsia! □