

# TEKNA Teksti: Kirsi Nieminen juhli viittä toimintavuottaan

## TEKin alainen kerho

TEKNA on toiminut jo viisi vuotta pirkanmaalaisten tekniikan akateemisten naisten yhdyssiteenä. Jäseniä TEKNAssa on toista sataa.

Alkuvuosien jälkeen TEKin NaisAkatemian eli TEKNAn toiminta on vakiintunut kuukausitapaamisten ympärille. Niiden myötä TEKNA pyrkii täyttämään mahdollisimman monen jäsen toiveet.

Viidennen toimintavuoden alussa TEKNAssa oli mukana 85 jäsenmaksun maksanutta jäsentä. Heidän lisäksi viime vuoden marraskuussa järjestetyn neuvottelutaitoluennon aikana jäseniksi liittyi 17 uutta naista. Useimpien mukaan intoutuneiden motiivi on, että liittyessään TEKNAn jäsen on halunnut verkostoitua muiden tekniikan alalla toimivien naisten kanssa.

Juhlavuoden päätapahtuma järjestettiin vuosijuhlan merkeissä Vapriikin loistavissa tiloissa. Tilaisuuteen saapui paikalle 35 juhlijaa yksin tai seuralaisensa kanssa. Ohjelma noudatteli perinteisen vuosijuhlan kaavaa sisältäen musiikkia, maittavan illallisen ja myös juomalaulut kaikui- vat juhlatilassa.

Perinteitä noudattaen **Outi Laitinen** piti juhlassa puheen miehelle teemasta Miehät ovat Marsista, naiset Venuksesta.

Jokaista juhlijaa odotti pyödessä pieni muisto, TEKNA-muki. Syntymäpäivälahjaa jaetaan kaikille teknalaiselle juhluvuoden aikana kuukausitapaamisten yhteydessä.

## Naisjohtajuus teemana

TEKNAn juhluvuotena on perehdytty TEKin syksyllä 2002 julkaisemaan kokoomateokseen Tieto ja tekniikka – Missä on nainen? Naisjohtajuusteemaan liittyi myös juhlapuhe, jos-

sa toimitusjohtaja, DI Eeva Syvälahti Kumijaloste Oy:stä pohti, onko olemassa naisjohtajuutta ja eroaako se muusta johtajuudesta.

Syvälahden mielestä johtajuus ei riipu sukupuolesta, vaan on aina persoonakysymys. Kukin johtaja on kulkenut oman taipaleensa ja se muo- vaa jokaisesta omanlaisensa. Naiseus tuo kuitenkin johtamiseen oman värinsä.

– Pohjimmltaan ei ole niin paljon merkitystä sillä, onko johtajana ja esimiehenä nainen vai mies. Suurempi merkitys työyhteisön hyvinvoinnin ja menestymisen kannalta on sillä, millainen johtaja ja strategi tämä esimies on. Ei työyhteisöä johdeta jotenkin erilailla naisjohtajuudella ja miesjohtajuudella, Syvälahti kertoi omista kokemuksistaan.

Syvälahti aveli kuitenkin, että johtajuuden aloitusvaiheessa nais- ja miesjohtajan välinen ero on olemassa. Naisjohtaja joutuu aloittaessaan

selvittämään sukupuoleensa liittyviä erityisolehtuksia, joita miesjohtaja tuskin kohtaa.

– Vaikka johtajuus ei vaadikaan naisjohtajalta hyvänä jatkana olemista, niin jonkinasteista mukautumista vallitsevaan yrityskulttuuriin ja käyttäytymisnormistoon häneltä vaaditaan, ainakin uran alkuvaiheessa, kun omia johtajanaskelaita vasta harjoitellaan. Kaikkea ei voi muuttaa miesten maailmasta naisten maailmaksi kerralla.

Syvälahti harmitteli naisjohtajien vähäistä määrää. Miehät valitsevat edelleen lähinnä miehiä johtoon, koska heidän verkostonsa koostuu miehistä. Syvälahden mielestä naiset tarvitsevat toimivia naisverkostoja nostamaan lisää naisia johtotehtäviin.

– Nyt viisivuotias TEKNA on varmasti osaltaan muodostumassa naisten verkostoksi. Mukaan tarvitaan kuitenkin entistä enemmän jo uraa tehneitä naisia, jotta TEKNasta muodostuisi urakehitystä palveleva ja uusia johtajanaisia nostava verkosto. Juuri naisjohtajien vähäinen määrä vaikeuttaa verkoston muodostumista ja uusien johtajien nousua, Syvälahti arvioi.

Samaan naisjohtajuusteemaan liittyi myös TEKNAn vuoden toisena päätapahtumana järjestämän juh- lakokouksen alustus, jossa professori **Iiris Aaltio** Lappeenrannan teknil- lisestä yliopistosta luennoi aiheesta Naisjohtajuus ja työelämän kulttuuriset yhteydet. Juhlakokous järjestettiin 30.3. eli samana päivänä, jolloin kerho perustettiin viisi vuot- ta sitten. □

## IDEA – työtä innovatiivisesti

# Potkua työnhakuun

Suosittu tehovalmennuskurssit jatkuvat.

Erityiskoulutettujen työnhakupisteessä *Idea-Pointsissa* alkaa elokuussa jo neljäs työvoimapolitiittinen tehovalmennuskurssi. Kurssi tuli hakuun kesäkuussa. Hakuaika kurssille päättyy 13.8.2004. Lisätietoja kurssista saat esimerkiksi kotisivuiltamme [www.idea-points.fi](http://www.idea-points.fi) tai [www.mol.fi](http://www.mol.fi).

Kursilla autetaan työnhakijoita tuotteistamaan osaamisensa työnantaja kiinnostavalla tavalla. Koulutus on suunniteltu sopivaksi TEKin jäsenille. Seitsemän viikkoa kestäväällä intensiivijaksolla haetaan ja harjoitellaan keinoja aktiiviseen työnhakuun, urasuunnitteluun ja oman osaamisen markkinointiin. Kurssilaiset saavat tehovalmennusta, konsultointia ja luento-opetusta sekä etsivät uusia työllistymis- ja koulutusmahdollisuuksia yhteistyössä työnantajien ja rekrytoinnin ammattilaisten kanssa.

Tehojakson jälkeen osallistujat voivat jatkaa oman suunnitelman- sa toteuttamista räätälöidyllä tuella Idea-Pointsissa noin neljä kuukautta. Kurssilta voi myös hakeutua esim. jatko- tai täydennyskoulutukseen tai yritysjätkurssille.

Kurssi on tarkoitettu noin kuusi kuukautta työttömänä olleille aktiivisille työttömille työnhakijoille. Opetus on maksutonta ja kurssilaisilla on pääsääntöisesti oikeus koulutukseen koulutuksen ajalta.

Kurssi toteutetaan kahdessa jaksossa, tehojakso 30.8.–15.10.04 ja jatko- jakso 16.10.04.–15.2.05.



Kurssille haetaan oman työvoima- toimiston tai internetin kautta.

Idea-Points työnhakupiste tarjoaa myös mahdollisuuksia ja tukea omaehtoiseen työllistymiseen. Kävijöiden käytössä on puhelin, faksi, kopiokone, tulostin ja skanneri sekä internetillä ja toimisto-ohjelmilla varustetut tietokoneet. Toimipisteessä on mahdollisuus saada neuvoja työnhakuun ja yritysjätkeen liittyvissä asioissa – paitsi projektinvetäjiltä, myös muilta kävijöiltä. □

## Idea-Points on avoinna arkisin kello 9–16

Yhteystiedot: Proj.koord. Anki Jansson & Jaana Kälviäinen  
Postiosoite: Asemapäällikönkatu 12 B 2.krs (Itä-Pasila, sisäänkäynti kävelytasolta Junaillankujalta!), 00520 Helsinki  
p. (09) 2787 543, f. (09) 2787 165  
Sähköpostit: [anki.jansson@idea-points.fi](mailto:anki.jansson@idea-points.fi)  
[jaana.kalviainen@idea-points.fi](mailto:jaana.kalviainen@idea-points.fi)  
Kotisivut: [www.idea-points.fi](http://www.idea-points.fi)