

VALTUUSTON KOKOONPANO
(toimikausi 1.8.2005–31.7.2008)
(u) = uusi valtuutettu

Insinööriyö

FM Martti Annanmäki
DI Jari Gustafsson (u)
DI Sari Halonen (u)
DI Tuula Hämäläinen (u)
DI Kaisa Juva
DI Kirsi Kaasinen (u)
DI Jussi Kemiläinen
DI Aimo Leskelä (u)
TkT Tuula Leskelä (u)
TkL Pekka Niemistö
DI Jari Nummikoski (u)
TkL Veikko Porra
TKT Liisa Pottonen (u)

TEKin Nuoret

DI Kaisa Harju (u)
DI Kati Ilvonen (u)
DI Iiro Jantunen (u)
DI Suvi Melakoski-Vistbacka (u)
DI Auli Nevantie
DI Elina Sillanpää (u)
TkL Erja Sipilä
DI Suvi Tarvas (u)
DI Heli Viik (u)

Yhtenäisyys ja Teekkarihenki I

DI Kristiina Hartikainen
TkL Raimo Hyvönen
FM Jonna Häkkinä (u)
TKT Markku Kivikoski
TKT Annareetta Lumme-Timonen
TkL Sanna Perkiö (u)
DI Petri Takala
TKT Martti Tiuri
TkL Risto Varala (u)

Yhtenäisyys ja Teekkarihenki II

DI Anne Antila (u)
TKT Minna-Kaarina Forssén
TKT Jaakko Ihamuotila
TKT Hannu-Matti Järvinen
TkL Antti Saarialho
DI Mikko Seppäläinen
DI Heikki Toivanen (u)

Kokoomus

DI Lotta Forssell
DI Jaakko Halla
DI Kari Hannus
DI Sari Hintikka-Varis (u)
DI Matti Ilveskoski (u)
DI Jerry Jalassola (u)
DI Pirjo Kemppe-Virtanen (u)
DI Juha Kestilä
DI Tarmo Konstari
DI Kimmo Koskinen
DI Jussi Koskinen (u)
DI Alari Kujala
DI Taira-Julia Lammi
DI Markku Markkula
DI Marjo Matikainen-Kallström
DI Petri Mure (u)
DI Jarmo Nieminen (u)
DI Timo Nyman (u)
DI Asko Saastamoinen (u)
DI Merja Strengell
Arkkitt. Jouni J. Särkijärvi (u)
DI Jarmo Talvitie (u)

Sosiaalidemokraattiset tekniikan akateemiset

DI Leena Westlund

Keskustan Vaaliliitto

FT Gunnar Graeffe
DI Pirjo Sjögren

Vihreät

DI Karoliina Kaita
TKT Jyrki J.J. Kasvi (u)
DI Otto Lehtipuu

DIAndra

DI Kaj G Backas
DI Jori Byskata (u)
DI Mikaela Runeberg (u)
DI Britta Sunde



Vaalialue 3

Vaalirengas: Nuoret ja Insinööriyö

Insinööriyö

DI Tuula Hämäläinen	28	Valittu
FT Ari Pääkkönen	26	Varalla

Vaalirengas:

Yhtenäisyys ja Teekkarihenki

Yhtenäisyys ja teekkarihenki I

Ei valittuja

Vaalirengas: Suuri vaalirengas

Kokoomus

DI Kimmo Koskinen	45	Valittu
DI Sari Hintikka-Varis	18	Valittu
DI Jari Nykänen	15	Varalla
DI Hannu Poutiainen	14	Varalla

Keskusta

Ei valittuja



Vaalialue 4

Vaalirengas: Nuoret ja Insinööriyö

Insinööriyö

DI Sari Halonen	41	Valittu
TkL Pekka Niemistö	39	Valittu
DI Reijo Saari	34	Varalla
DI Jaakko Savola	29	Varalla

TEKin Nuoret

DI Suvi Tarvas	30	Valittu
DI Jyrki Hoisko	25	Varalla

Vaalirengas:

Yhtenäisyys ja Teekkarihenki

Yhtenäisyys ja teekkarihenki I

FM Jonna Häkkinä	33	Valittu
DI Jari Heinänen	28	Varalla

Vaalirengas: Suuri vaalirengas

Kokoomus

DI Petri Mure	39	Valittu
DI Asko Saastamoinen	29	Valittu
DI Kaisu Miettinen	23	Varalla
TKT Tauno Jokinen	22	Varalla

Sosiaalidemokraattiset tekniikan akateemiset

Ei valittuja

Keskusta

Ei valittuja

Kaikkien ehdokkaiden äänimäärät ja vertailuluvut ovat nähtävissä TEKin www-sivuilla: www.tek.fi/vaalit2005/

TFiFin vaalipiiri



DIAndra

DI Britta Sunde	125	Valittu
DI Mikaela Runeberg	101	Valittu
DI Kaj G Backas	77	Valittu
DI Jori Byskata	65	Valittu
DI Jonas Hafrén	51	Varalla
DI Sami Liponkoski	42	Varalla
DI Edward Krogius	29	Varalla
DI Per-Erik Sjöholm	27	Varalla



TEKin strategia tutkailtavana

Tämän kevään TEK-lehdissä käydään läpi TEKin strategiaa ja siitä johdettuja alakohtaisia tavoitetiloja eli visioita. Esittelemme vision kerrallaan. Nyt on vuorossa TEKin palveluvisio.

TEKin jäsenvisio esiteltiin vuoden ensimmäisessä numerossa 1/2005 ja työmarkkinavisio numerossa 3/2005.

TEKin palvelustrategia:

TEK tarjoaa ammattijärjestökentän parhaat ammattiuraa tukevat palvelut.

Tutustu strategiaan TEKin verkkosivuilla osoitteessa www.tek.fi/tek/strategia.pdf

TEKin strategiassa valitaan TEKin palveluiden painopiste. Niin strategian pitääkin. Vuosien myötä TEKiin on kasautunut paljon toimintoja ja palveluja, joita hallitus sekä jäsen- ja järjestövaliokunta ryhtyy nyt kartoittamaan ja arvioimaan. Sisällön lisäksi pitää pohtia, miten erilaiset palvelut järjestetään, mitä tehdään itse, mitä kumppanien kanssa tai verkottumalla, strategiatyöryhmän jäsen, Koulutus ja työllisyys-yksikön johtaja **Jukka Mäkelä** sanoo.

TEKin jäsenmäärä on kasvanut nopeasti. Mäkelän mukaan siksi on entistä selkeämmin keskityttävä ydintoimintoihin, mikä voi myös tarkoittaa luopumista vähemmän tärkeistä.

TEKin Jukka Mäkelän mukaan TEKin palveluissa keskitytään jatkossa jäsenten koko työuraa tukeviin palveluihin, sillä epävarmuus työmarkkinoilla lisääntyy eikä työura etene automaattisesti katkeamatta ylöspäin kuten ennen.

Teksti ja kuva: Marketta Harinen

■ TEKin strategiassa on nyt ensimmäistä kertaa pysähdytty pohtimaan TEKin palvelupalettia. Selkeä linjaus on tarjota jatkossa jäsenen koko ammattiuraa tukevia palveluja ja keskittyä niihin.

Yli sadan vuoden aikana reppuun on kertynyt melkoinen määrä erilaisia palveluja. Nyt ydinpalveluja kehitetään järjestökentän parhaiksi.



TEKin tavoitteena PARHAAT TYÖURAA TUKEVAT PALVELUT

– Palvelut suunnitellaan yhdessä jäsenten kanssa. Palveluiden käyttäjiltä kerätään systemaattisesti palautetta ja sitä hyödynnetään palvelujen kehittämisessä, Mäkelä selittää.

Jo nyt TEKin tarjoamista palveluista ja kehitteillä olevista ajatuksista udellaan palautetta noin viisi kertaa vuodessa tehtävällä jäsenpaneelilla. Jäsenpaneelissa on mukana 500 vapaaehtoista jäsentä, jota kommentoivat liiton palveluja. Näitä kyselyjä on tehty jo parin vuoden ajan ja järjestelmää kehitetään edelleen.

– TEKin strategian mukaisesti olennaista on luoda sellainen palvelutarjonta, joka kattaa TEKin jäsenen koko ammattiuran teekkarista eläkkeelle. Palveluja pi-

tää myös tehdä tunnetuiksi, jotta jäsenet tietävät, milloin kannattaa kääntyä TEKin puoleen, Mäkelä huomauttaa.

Työmarkkinoiden epävarmuus lisääntyy

Koko työuraa tukevien palvelujen filosofinen lähtökohta on globaalissa työnjaon syvenemisessä. Suomen asema globaalissa kilpailussa kiristyy ja vaatimukset tekniselle osaamiselle ja innovatiivisuudelle kasvavat. Näin TEKin jäsenten osaamishaasteet kasvavat tulevaisuudessa. Samalla se tarkoittaa, että ammattikunnan merkitys kasvaa.

Mutta globaali kehitys lisää myös epävarmuutta ja syklistyttä työmarkkinoilla. Työtehtävien

monimuotoisuus ja epätyypillisuus lisääntyvät, mikroyrittäjyys lisääntyy, yksilön pääsy työmarkkinoille vaikeutuu – muodollinen pätevyys ei riitäkään enää, ja hyvän työpaikka voi yritysjärjestelyissä kadota.

– Urapolut muuttuvat entistä epäjatkuvammiksi. Jäsen ei voi enää luottaa aiemmissä määrin hierarkkisesti etenevään karrääriin tai nousevaan palkkahitykseen. TEKin palvelut räätälöidäänkin jäsenten ja ura- ja työtilanteen mukaan. TEKin palvelut sopivat myös yrittäjäjäsenille, koska työelämä muuttuu mikroyrittäjyyttä kohti, Mäkelä arvioi.

Parhaat palvelut

TEKin tavoite on tarjota koko ammattijärjestökentän parhaat ammattiuuraa tukevat jäsenpalvelut, palvelut, joista on jäsenille apua ja iloa opiskelun, työuran eri vaiheissa, mutta myös eläkkeellä. Jo nyt TEKin tarjonta hahkaa useimmat suuret työmarkkinakentän järjestöt, mutta kehitettävää ja parannettavaa on edelleen.

Strategian mukaan TEKin palveluiden tulee olla niin hyvät, että jäsen voi helposti perustella jäsenyytensä jo palveluiden tuomalla hyödyllä. Mittareina ovat jäsenpalaute, jäsenyytyväisyys ja järjestövertailut.

Parhaalla palvelulla tarkoitetaan jäsenlähtöistä toimintaa, avointa viestintää, yksilöllistä edunvalvontaa ja turvaa, toimivia sähköisiä palveluita, henkilökohtaista neuvontaa ja osaavaa, jäseniä tukevaa luottamusmiesverkostoa. Kumppanuuksilla ja alihankinnalla lisätään jäsenpalveluiden laatua ja määrää.

Palveluiden jakelu perustuu jäsenviestintään, sähköisiin palveluihin, luottamushenkilöverkostoon ja henkilökohtaiseen neuvontaan. Palveluita tukee juuri uudistettu ja osin vielä uudistuksen alla oleva jäsentietojärjestelmä.

Sähköiset palvelumme toimivat jo nyt hyvin, mutta kehitystyötä jatketaan. Tarkoitus on, että niiden avulla pystytään auttamaan jäsentä palvelemaan itse itseään. Hyvä esimerkki on TEKrekry, jonka käyttö on järjestelmän uusimisen myötä lisääntynyt valtavasti, Mäkelä kertoo.

TEKin palvelupaletin kovaan ytimeen kuuluvat oikeudelliset palvelut, oikeusturvavakuutus, työttömyysturva, työsuhdeneuvonta, urapalvelut, TEKrekry, sähköinen jäsenmatrikkeli, kansainvälistymispalvelut, palkkaneuvonta, osaamisen kehittäminen, työllistymisen tukeminen ja ammatti-lehdet. □

TEKrekry palvelee koko työuran ajan

■ *TEKrekry on TEKin sähköinen urapalvelu, joka palvelee, kun jäsen etsii diplomi-, pro gradu- tai ensimmäisiä alan työpaikkoja tai kun jäsen haluaa edetä urallaan, hakeutua ulkomaille tai muuten vain tarkastella työmarkkinoita.*

TEKrekry on koko työuran kestävä työnhakutyökalu.

TEKrekryssä voi hakea alan avoimia työpaikkoja ja seurata työpaikkatarjontaa, tehdä itselleen toimivan CV:n ja olla mukana CV-hauissa, joita tehdään suoraan työnantajille. Kaikki käy kätevästi internetin avulla. TEKrekryn kautta voi myös päivittää TEKin jäsentietoja.

TEKrekryn CV-työkalua on näppärä käyttää. Kun on kerännyt CV:n, tiedot säilyvät ja niitä voi helposti päivittää aina kun haluaa – milloin ja mistä vain. Tiedot voi halutessaan tulostaa valmiiksi aseteltuna CV:na – myös englanniksi ja ruotsiksi.

Aktiivisena työnhakijana jäsen on mukana myös CV-hauissa, joita tehdään suoraan työnantajille ja headhuntereille. TEKrekryssä tehdään hakuja myös sellaisiin paikkoihin, joista ei ilmoiteta julkisesti. Tällaisia ovat tyypillisesti ylemmän johdon ja erikoisasiantuntijoiden tehtävät. Nämä ns. hiljaisen haun paikat eivät näy TEKrekryn www-sivuilla.

Työnhakuprofililla voi määrittellä, minkälaisista työpaikoista on kiinnostunut. Samalla voi tilata itselleen Työpaikkatutkan, joka lähettää sähköpostiin ilmoituksen kiinnostavista paikoista. Tietyn alan työpaikkatarjontaa on helppo seurata.



Näin teet CV:n! TEKrekryn kätevä kiekkoesite postitetaan kaikille valmistuville. Lisäksi sitä jaetaan opiskelijatapahtumissa ja rekrytointimessuilla.

TEKrekryn suosio jatkuu

TEKrekryn käyttö on vilkastunut edelleen. Maaliskuun aikana työnantajilta tuli 95 uutta toimeksiantoa. Vuoden alusta alkaen toimeksiantoja on ollut jo 281. Niistä 251 julkaistiin TEKrekryn sivuilla, loput olivat hiljaisia hakuja CV-tietokannasta. Yhteensä 130 paikkaan tehtiin CV-haku, eli monen tekkiläisen CV meni TEKrekrystä suoraan rekrytoijille.

Uusia työnhakijoita rekisteröityi maaliskuussa 251. TEKrekryä käyttää nyt jo 2 200 TEKin jäsentä. Heistä 2 020 on täyttänyt CV:n ja 1 350 on tehnyt itselleen työnhakuprofilin.

Profilin on voimassa enintään puoli vuotta kerrallaan.

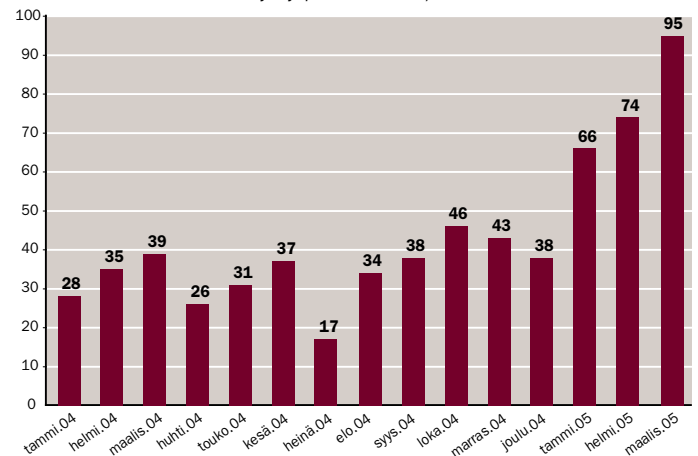
Järjestelmä ilmoittaa sähköpostiin voimassaolon päättymisestä, minkä jälkeen profiili kannattaa aktivoida uudelleen, jos edelleen haluaa tietoja avoimista työpaikoista.

Rakennusteekkarista toimitusjohtajaan

TEKrekryn alkuvuoden avoimista työpaikoista asiantuntijatehtäviin haettiin 120 henkilöä, vaativia asiantuntijatehtäviä oli auki 50 ja päällikkö- ja johtotason tehtäviä 37.

Eniten etsittiin osaajia tietoliikennetekniikka-alalle. Avoimia paikkoja oli peräti 94. Myynti- ja markkinointitehtäviin etsittiin 16 henkilöä, elektroniik-

TEKrekryn työpaikat 2004 - 3/2005



ka-alalle 12 ja rakennustekniikkaan 11. Erityisesti rakennusalan sekä myynnin ja markkinoinnin tehtävien tarjonta on lisääntynyt.

Vaikka suurin osa työpaikoista sijaitisi pääkaupunkiseudulla, tarjoavat myös Pirkanmaa eli Tampereen seutu ja Pohjois-Pohjanmaa eli Oulun alue työtä tekniikan alan ammattilaisille. Jyväskylän tienoilla on myös imua: seudulla oli tarjolla parikymmentä työpaikkaa. Opiskelijoille tarkoitettuja diplomityö- ja tekniikan alan harjoittelupaikkoja on ollut avoinna useita.

Lisäarvoa jäsenelle

TEKrekry on räätälöity palvelu

TEKin jäsenille. Ilmoitetut työpaikat ovat varmasti jäsenistölle soveltuvia, joten jäsenen ei tarvitse kahlata läpi lukemattomia kummallisia työpaikkailmoituksia löytääkseen koulutustaan vastaavan työpaikan.

Työpaikkoja voi hakea itse tai antaa TEKrekryn lähettää tiedot työpaikkoihin, jotka sopivat hakijalle. CV-hauissa jäsen on mukana tavoittelemassa myös niitä paikkoja, joista ei ilmoitella julkisesti.

Työpaikkatutkalla saa heti tiedon niistä julkaistuista työpaikoista, jotka kiinnostavat.

Palvelu on työnantajien suosiossa, koska hekin saavat kontaktin taatusti oikeisiin hakijoihin. □

Urapalveluista henkilökohtaista neuvontaa ja uratilaisuuksia

■ *TEKin urapalvelut tuottaa TEKin jäsenille työnhaun, urahallintaan ja ammatilliseen kehittymiseen liittyviä palveluja.*

Palvelun tavoite on edistää ja tukea jäsenten työllistymistä ja uralla etenemistä.

Urapalveluiden keskeisimmät toimintamuodot ovat henkilökohtainen ohjaus, uratilaisuuksien järjestäminen, työhön ja uraan liittyvät erityisprojektit sekä luennot TEKin ja muiden yhteisöjen järjestämissä tilaisuuksissa.

Henkilökohtaista neuvontaa annetaan jäsenille puhelimitse, sähköpostilla ja sovittujen tapaamisten aikana. Neuvontaa käyttävien jäsenten uratilanteet ovat hyvin erilaisia. Jäsenen uratilanteen mukaan neuvonnassa esimerkiksi analysoidaan osaamista, arvioidaan tulevaisuuden uravaihto-

ehtoja, työstetään työnhakudokumentteja sekä kartoitetaan työnhaukanavia ja mahdollisuuksia kehittää omaa osaamista.

Jäsenet hyödyntävät henkilökohtaista neuvontaa yhä enemmän. Viime vuonna henkilökohtaista neuvontaa annettiin 659 kertaa, kun kaksi vuotta aiemmin kontakteja oli.

Uratilaisuudet ovat jäsenille tarkoitettuja iltatilaisuuksia, joissa käsitellään työllistymiseen liittyviä teemoja sekä aiheita, joista saattaa löytää uusia ratkaisuja omiin uratilanteisiin ja oman uran edistämiseen.

Kevään 2005 tilaisuuksien ai-



ETSITKÖ AMMATTIHAKIJOITA VAI AMMATTITEKIJÖITÄ?

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK on digitaalisen teknologian, sähköisten, matemaattisten, ja aine- ja ympäristötekniikan ja työkoneiden ammattijärjestö. Jäseniä on yli 60 000.

TEKrekry on yksi niistä urapalveluista, jotka tarjoamme jäsenille. Täällä ilmoitetaan avoimista työpaikoista tavoitteellisesti. Hakemasi kunnian kirkkain työkaveri näkyy profiellesi CV-tietokannastamme. Nuo ovat ammattilaisia, joita kutsuu TEKrekryä. Toteutuksen suunnittelu ja toteutus.

www.tek.fi IIVÄT AKATEEMISTEN LIITTO TEK

heita ovat olleet muun muassa rekrytoinnin soveltuvuusarviointit, onnistunut työnhaku, luovuus, sparraaminen sekä työsopimuksen laatiminen.

Tilaisuuksia järjestetään suurimmilla paikkakunnilla, mutta toimintaa pyritään laajentamaan uusillekin paikkakunnille.

Uratilaisuuksien määrä on kasvanut voimakkaasti. Vuonna 2002 järjestettiin 21 tilaisuutta ja niihin osallistui yhteensä 560 henkilöä. Vuonna 2004 tilaisuuksia oli jo 28 ja osallistujia oli peräti 840.

Urapalvelujen www-sivut palvelevat laajenevaa jäsenkuntaa tiedon ja linkkien avulla.

Www-sivuilla on muun muassa Uratyökalu, jonka avulla voi tarkastella uraansa, pohtia omia vahvuusalueitaan ja uratoiveitaan sekä laatia toimintasuunnitelman uratavoitteensa toteuttamiseksi. Uratyökalua käytettiin viime vuonna yli tuhat kertaa ja Uratyökalun tietokannassa oli 530 tallennettua uraprofiilia. □