

Koulutuksen päivitystä tarjolla ARKKITEHDEILLE JA SUUNNITTELIJOILLE

■ Tänä keväänä TKK Dipoli tarjoaa HoTa-hankkeessaan koulutusta erityisesti perhevapailla työelämään palaaville arkkitehdeille ja suunnittelijoille.

A rkkitehdeille ja suunnittelijoille tarkoitetut koulutukset ovat tiiviitä tietopaketteja ammattilaisille, jotka tarvitsevat lisätietoja ohjelmien uusista ominaisuuksista sekä niiden käytöstä työelämässä. Sisältöjen suunnittelussa ovat auttaneet alan asiantuntijat. Näin koulutuksista on saatu työelämää mahdollisimman hyvin tukevia kokonaisuuksia.

Ohjelmassa on luvassa koulutusta ArchiCAD-ohjelmasta arkkitehtuurissa ja rakennussuunnittelussa, simuloimalla suunnittelua olosuohdesimulaattori ida-ICE:llä, älykäästä informaation- ja tiedonhallintaa projektitietopankkien avulla, tuotemallipohjaista suunnittelua ArchiCAD-ohjelmalla ja pätevistä kustannuslaskennasta pohjana projektille Klara.biz-ohjelmalla.

Koulutusjaksoille voivat osallistua myös muut kuin arkkitehdin tai suunnittelijan koulutuksen saaneet.

Ensimmäinen koulutusjakso alkoi jo muutama päivä sitten, muut viisi ovat tänä keväänä myöhemmin.

– Kukin koulutusjakso on oma itsenäinen kokonaisuutensa. Työelämään palaava voi valita vain yhden koulutusjakson tai osallistua niihin kaikkiin, suunnittelija **Ulla Kaleva** TKK Dipolista kertoo.

Syyskuussa alkaa lisäksi seitsemän päivän mittainen koulutuspaketti, joka kevään aiheiden li-

säksi tarjoaa luentoja tietojohdantamisesta sekä tiedonhallinnasta suunnittelutoimialalla.

Edullista koulutusta

TKK Dipolin HoTa-hanke antaa varsin edullista koulutusta, valmennusta ja työnohjausta perhevapaalta palanneille sekä heidän tiimeilleen. Perhevapaaksi katsotaan äitiys-, hoito- ja vanhempainvapaa sekä omaisen hoidon vuoksi otettu vuorottelu- tai virkavapaa. HoTa-kurssien hinta on saatu kohtuulliseksi, sillä rahoittajina ovat Euroopan Sosiaalirahasto sekä sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö.

– Hota-projektin tarkoituksena on edistää tasa-arvoa ja yhtäläisiä mahdollisuuksia työelämässä. Siksi järjestämme perhevapaalta palanneille täydennyskoulutusta ammattiin liittyvistä tehtävistä tai esimerkiksi tietokoneohjelmista, jotka ovat saattaneet muuttua vaikkapa hoitovapaan aikana, Kaleva selittää.

Pitkältä perhevapaalta palaavan työntekijän nopea perehdyttäminen muuttuneisiin työtehtäviin on kaikkien etu. – Sitäpaitsi teknologian jatkuva kehittyminen vaatii osaamisen päivittämistä, vaikei poissa olisi ollutkaan, Kaleva huomauttaa.

Myös organisaation rakenteessa tapahtuneet muutokset asettavat työmarkkinoille palaavat työntekijät ai-

van uuden tilanteen eteen. Muuttaman vuoden poissaolon jälkeen voi jäädä kokonaan tyhjän päälle, kun ohjelmistot, tiimit ja työtehtävät ovat vaihtuneet.

Ammattiin liittyvien koulutusten lisäksi Hota-projektissa järjestetään myös palaajan tiimille tiimivalmennusta tai työnohjausta.

– Tiimivalmennukset ovat olleet hyvin suosittuja yrityksen tai organisaation toimialasta riippumatta. Erityisesti HoTan tarjonnat työnohjausmahdollisuudet kiinnostavat osana henkilöstön kehittämistoimia.

Tähän mennessä HoTa-ohjelmassa on ollut mukana jo 153 perhevapaalta palaavaa tai heidän tiimensä jäsentä.

Räätälöintejä yrityksille

Suurin osa HoTa-hankkeessa järjestetyistä koulutuksista ja valmennuksista on räätälöity yrityksille. Koulutusten sisällöt suunnitellaan asiakkaitten tarpeita vastaaviksi ja ne voivat sisältää yhden tai useampia HoTan tarjontaan sisältyvistä koulutusohjelmista. Tarjolla on esimerkiksi atk-päivitystä, tiimivalmennusta tai ajankäytön hallintaa.

HoTassa järjestetään myös avoimia koulutuspaketteja eri ammattiryhmien edustajille. Juuri sellainen on tämän kevään ja ensi syksyn tehopaketti arkkitehdeille ja suunnittelijoille. (MH)



Lisätietoja:

www.dipoli.hut.fi/otapro/hota/arkkitehti.html
www.dipoli.hut.fi/hota/



IOL:n kenttäasiamies
Björn Wiemers

■ Tulevan insinöörin työelämää väärittää yhä kasvava määrä kansainvälisyys. Muun muassa tästä aiheesta keskusteltiin maaliskuun puolessa välissä järjestetyillä tekniikan opiskelijoiden neuvottelupäivillä.

Teksti ja kuvat: Jukka Makkonen

T ONP:n avannut **Martin Saarikangas** esitteli puheenvuorossaan tiiviinä paketina globalisaation vaikutuksia insinöörien toimenkuvaan. Liikkuvuuden lisääntyminen ja kilpailu huipputeknologian tuottamisesta kasaa tuleville insinööreille paineita kehittää osaamistaan yhä korkeammalle tasolle. Huippuosaamisen tarve todettiin myös Suomelle elintärkeäksi.

Globalisaation ohella neuvottelupäivillä käsiteltiin FuturEng-hanketta ja insinööri-koulutuksen muuttuneita tarpeita. Teekkareille ja insinööriopiskelijoille annettiin kattava kuva siitä, miten insinööri-koulutuksen tarve tulee muuttumaan tulevaisuudessa.

Opiskelijoilla oli mahdollisuus kysyä paneelikeskustelussa niistä toimista, joilla nykyisiin ja tuleviin haasteisiin vastataan. Paneelissa olivat mukana SYLin puheenjohtaja, teekkari **Oskari Nokso-Koivisto**, SAMOKista **Urvelo Miettinen**, Insinööri-liitosta **Hannu Saarikangas** sekä **Manu Altonen** Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitosta. Puheita paneelissa johti teekkari **Niina Rajakangas**.

Neuvottelupäivillä kartoitettiin

Tulevaisuuden insinööri **EI VOI VÄLTÄÄ KANSAINVÄLISYYTTÄ**



Puhetta paneelissa johti teekkari Niina Rajakangas.



Kati Korhonen-Yrjänheikki valotti FuturEng -hanketta ja insinööri-koulutuksen muuttuneita tarpeita.

useiden eriaiheisten työryhmien avulla tekkareita ja insinööri-opiskelijoita koskevia asioita.



Yhtenä aiheena oli DI- ja insinööritutkintojen vahvuuksien ja heikkouksien pohtiminen. Lyhyissä alustuksissa esiteltiin koulutusten rakenteellisia eroja, minä jälkeen osallistujat saivat keskustella kokemistaan vahvuuksista ja heikkouksista. Keskustelusta syntyi vilkas ja puheenvuoroja tuli tasaisesti kummankin tutkinnon edustajilta. Insinööriopiskelijat nostivat yhdeksi DI-koulu-

TEKin Teekkarivaliokunnan puheenjohtaja Lars Gestranus ja TTY:n tuotantotalouden kiilta Indecsin opintovastaava Maija Järvi valmistelivat työryhmän esitystä.

tuksen vahvaksi tekijäksi opiskelijaja-assistentit.

TEKin, Insinööriopiskelijaliiton ja Suomen Ammattikorkeakouluopiskelijoiden Liitto SAMOKin järjestämä TONP antoi opiskelijoille mahdollisuuden

keskustella yhteisistä asioista. Saadun palautteen perusteella opiskelijat pitivät tapahtumaa onnistuneena. Vanhan Polin rappusten lukumäärä ihmetytti. □