

Eroamisikä on 68 vuotta

■ Työsopimuslakia on muutettu 1.1.2005. Lakiin on lisätty eroamisikää koskeva pykälä. Eroamisiksi on säädetty 68 vuotta. Tämä tarkoittaa sitä, että työsuhde päättyy automaattisesti ilman irtisanomista ja irtisanomisaikaa sen kalenterikuukauden päätyessä, kun työntekijä täyttää 68 vuotta. Tämä työsopimuslain muutos liittyy työeläkelainsäädännön uudistumiseen. Vuoden 2005 alusta lähtien eläkeikä on ollut joustava. Vanhuuseläkkeelle voi pääsääntöisesti jäädä valitsemanaan hetkenä 63 ja 68 ikävuoden välillä.

Työnantaja ja työntekijä voivat halutessaan sopia työsuhteen jatkumisesta 68 vuoden iän jälkeenkin. Tällöin voidaan sopia työsuhteen jatkumisesta joko määräaikaisena tai toistaiseksi. Määräaikaisen sopimuksen osalta on kuitenkin voimassa erityinen säännös, johon on syytä kiinnittää huomiota. Määräaikaisen sopimuksen saa nimittäin tehdä 68 vuotta täyttäneen henkilön kanssa ilman mitään muuta perustetta määräaikaisuudelle.

Mikäli työntekijä haluaa jäädä vanhuuseläkkeelle ennen 68 vuoden ikää, hänen on irtisanottava työsuhteensa irtisanomisaikaa noudattaen. Toisaalta työnantaja ei voi päättää työntekijän työsuhdetta 68 vuotta alemman iän perusteella. Työnantaja voi tällöin päättää työsuhteen vain työsopimuslain päättämisperusteiden ollessa käsillä. Laissa säädettyä vanhuuseläkeikää alemmasta eläkeiästä voidaan kuitenkin sopia. Tällainen sopimus on kuitenkin sitova vain, mikäli alempaan eroamisikään liittyy riittävän tasoinen eläkeetuus tai muu vastaava taloudellinen etuus. □

Työttömyyskassaan voi kuulua 68-vuotiaaksi

Teksti: Marketta Harinen

■ *Eläkeuudistuksen myötä työelämässä voi nyt pinnistellä 68-vuotiaaksi asti. Niinpä työttömyyskassaan saa jatkossa kuulua yhtä kauan, ja työttömyysetuutta maksetaan tietyissä erityistapauksissa.*

Eläkkeelle jäämisestä on syytä ilmoittaa TEKiin, ettei maksa turhaan kassan jäsenmaksua.

Kun eläkesäännöksiä uudistettiin vuoden 2005 alussa, entinen 65 vuoden eläkeikä muuttui joustavaksi. Nyt eläkepäivistä voi ryhtyä nauttimaan jo 63-vuotiaana tai jatkaa työuraansa 68-vuotiaaksi.

Työttömyysturvassa säilyy edelleen pääsääntö, jonka mukaan työttömyysetuutta voidaan maksaa 65 vuoden ikään asti. Koska työelämässä voi kuitenkin pysyä 68-vuotiaaksi, työttömyysturvalakiin tuli vuoden vaihteessa tarkoin rajattu erityissäännös, jonka mukaan myös työttömyysetuutta voidaan maksaa 68-vuotiaaksi.

Tämä mahdollisuus rajautuu

tapauksiin, joissa työttömyyskassan jäsen on lomautettu voimassa olevasta työsuhteestaan tai hänen työntekonsa estyy toisten työntekijöiden työtaistelutoimien tai sääntöesteen vuoksi.

Säädös koskee työttömyyspäivärahan lisäksi vuorottelukorvausta, mutta ei työttömyyskassojen maksamia koulutusetuuksia.

Vastaisuudessa työttömyyskassan jäseneksi voi liittyä myös yli 65-vuotiaana.

Ilmoita eläkkeelle jäämisestä!

Työttömyyskassan jäsenyys on tähän asti päätynyt automaattisesti sen kuukauden lopussa, kun jäsen

täyttää 65 vuotta. Vastaisuudessa jäsenyys jatkuu 68-vuotiaaksi asti, ellei jäsen itse eroa kassasta.

– Työttömyyskassat eivät voi tietää, ketkä sen jäsenistä jatkavat työskentelyä. Siksi jäsenten on nyt itse entistä tarkemmin mietittävä, haluavatko pitää ansiopäivärahaan tai vuorottelukorvaukseen edellytettävän kassajäsenyytensä voimassa. Siitä on ilmoitettava oman liiton jäsenrekisteriin ja mielellään hyvissä ajoin, ettei maksa turhasta, IAET-työttömyyskassan johtaja **Juha-Veikko Kurki** huomauttaa.

Työttömyysetuuksia rahoitetaan osittain työnantajilta ja työntekijöiltä perittävillä työttömyysvakuutusmaksuilla. Yli 65-vuotiaiden ei tarvitse maksaa työttömyysvakuutusmaksua, vaikka heillä on oikeus työttömyyskassan myöntämiin tiettyihin etuuksiin. Työttömyyskassan jäsenenä jatkavilta yli 65-vuotiailta peritään kuitenkin kassan jäsenmaksu täysimääräisenä. □

Lomakkeet perhevapaiden suunnitteluun

■ Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat yhdessä uudistaneet lomakkeet, joita voidaan käyttää perhevapaiden suunnittelussa ja ilmoitus- sekä sopimismenetelyssä työpaikoilla.

Lomakkeiden avulla voidaan tehdä kirjallinen suunnitelma perheen ennakolta harkitsemista äitiys-, isyys-, ja kokoaikaisen tai osittaisen vanhempainvapaan sekä hoitovapaan ja osittaisen hoitovapaan ajankohdista.

Lomakkeet löytyvät AKAVAn nettisivuilta www.akava.fi kohdasta Tutkimukset ja julkaisut ja sen alta Esitteet ja oppaat.

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat jo aiemmin tehneet yhdessä Perhevapaa-esitteen, josta löytyy esimerkkejä perhevapaiden jakamisesta isän ja äidin kesken ja taulukko perhevapaa-oikeuksista, ilmoitusajoista sekä päivärahajen hakuajoista. Myös esite on AKAVAn nettisivuilla. □

Työttömyyden ankeat vuodet

2,3 prosenttia. Työttömyysetuusia maksettiin yhteensä 851 diplomi-insinööriille ja arkkitehdille. Vuoden 2003 joulukuussa työttömyysetuutta sai 852 diplomi-insinööriä ja arkkitehtiä.

Kaikkiaan IAET-kassa maksoi joulukuussa etuuksia yhteensä 5 459 henkilölle, mikä on likimain 4,8 prosenttia enemmän kuin vuosi sitten joulukuussa.

Tuensaajien määrän lisäys johtuu osittain siitä, että kassa on saanut jäsenikseen kokonaan uusia

ammattiryhmiä. IAET-kassan jäsenmäärä onkin kasvanut reipasta vauhtia. Viime vuonna lisäystä kirjattiin peräti 13,9 prosenttia, joten nyt vakuutettuja on 166 000. Tekkiläisiä heistä on toiseksi eniten eli noin 36 000. IAET-kassan suurin vakuutettujen ryhmä on insinöörit, joita on lähes 41 000.

IAET-kassa on nykyään Suomen kolmanneksi suurin työttömyyskassa ja 50 työntekijän työyhteisö. □



IAET-työttömyyskassan johtaja Juha-Veikko Kurki muistuttaa, että eläkkeelle jäävien TEKin jäsenien pitää ilmoittaa eläkkeelle siirtymisestään liiton jäsenrekisteriin. Jäsenrekisteri välittää tiedon edelleen IAET-työttömyyskassaan.

Kuluneet kolme vuotta ovat olleet diplomi-insinöörien ja arkkitehtien työllisyyden kannalta huonoa aikaa. Suhteellisesti heidän ja muiden IAET-kassassa vakuutettuina olevien ylempien toimihenkilöiden työllisyystilanne on heikentynyt huomattavasti kaikkiin muihin vakuutettuihin verrattuna.

– Vaikka diplomi-insinöörien työttömyysluvut eivät ole likimainkaan 1990-luvun alkupuolen luokkaa, työttömyys on pysynyt yllättävän korkeana, IAET-kassan johtaja Juha-Veikko Kurki sanoo.

IAET-kassan tilastojen mukaan diplomi-insinöörien työttömyys on vaihdellut viime vuosina 1,5–3 prosentin välillä. Vuosien 2002–2003 aikana diplomi-

insinöörien työttömyys nousi voimakkaimmin kaikista IAET-kassassa vakuutetuista ammattiryhmistä, joskin lähtötaso oli matalin, vain noin 1,5 prosenttia.

Viime kesän jälkeen tunnelin päässä alkoi näkyä valoa. Syksyn myötä kuukausittainen uusien tuensaajien määrä laski edelliseen vuoteen verrattuna viidenneksellä.

– Tammikuussa sama myönteinen kehitys näytti jatkuvan, sillä uusien hakemusten määrä laski edelleen keskimäärin viidenneksellä. Tosin monissa yrityksissä käydään parhaillaan yt-neuvotteluja. Niiden mahdolliset vaikutukset työllisyyteen nähtäneen jo kevään kuluessa, Kurki arvelee.

Joulukuussa 2004 diplomi-insinöörien työttömyysaste oli noin

IAET-kassa, työttömyysturvaa jo yli 35 vuotta

IAET-kassa on kooltaan Suomen kolmanneksi suurin työttömyyskassa. Kassaan kuuluu yli 166 000 korkeasti koulutettua ylempää toimihenkilöä tai vastaavassa asemassa olevaa virkamiestä pääasiassa akavalaisen järjestöjen vakuuttamina. IAET-kassa maksaa jäsenilleen lakisääteisiä etuuksia: työttömyyden ajalta ansiopäivärahaa, työttömän omaehtoisen opiskelun ajalta koulutuspäivärahaa, työvoimapolitiittisen aikuiskoulutuksen ajalta koulutustukea ja vuorotteluvapaalta vuorottelukorvausta.



IAET-kassa
Ratavartijankatu 2, 00520 HELSINKI
puh. (09) 4763 7600,
faksi (09)4763 7690
www.iaet.fi
sähköposti: iaet@iaet.fi
jäsenasiat: jassenrekisteri@iaet.fi