

Matkakustannusten verotukseen muutos

■ Joulukuun lopussa tehtiin tuloverolakiin muutos, joka koskee matkakustannusten verotusta pitkillä komennuksilla.

Matkakustannusten verotuskohdella oli koko viime vuoden ajan esillä verottajan toimenpiteiden, KHO:n päätöksen ja sittemmin tuloverolain muutoksen valmistelun johdosta. Asia on ollut merkityksellinen niille YTN:n liittojen jäsenille, jotka ovat pitkillä, yli vuoden kestäväillä komennuksilla.

Lakimuutoksen mukaan:

– Tilapäisenä työskentelynä erityisellä työntekemispaikalla pidetään enintään kahden vuoden työskentelyä samassa työntekemispaikassa, jolloin matkakustannukset ovat yleisten maksamisedellytysten täyttyessä verovapaita.

– Tilapäisenä työskentelynä erityisellä työntekemispaikalla voidaan pitää kuitenkin enintään kolmen vuoden työskentelyä samassa työntekemispaikassa, jos kyse on työskentelystä rajatun ajan kestävässä työkohteessa, jolla

suoritetaan luonteeltaan sellaista tilapäistä työtä, jonka suorittaminen työntekemispaikalla päättyy, kun työ saadaan valmiiksi. Lisäksi edellytetään, että työskentely suoritetaan työntekemispaikassa, joka on yli 100 kilometrin etäisyydellä verovelvollisen asunnosta ja varsinaisesta työpaikasta.

Kahden vuoden ylittävältä ajalta matkakustannusten korvaukset ovat verovapaata tuloa ainoastaan silloin, kun verovelvollinen on työmatkan takia yöpynyt erityisen työntekemispaikan sijainnin vuoksi tarpeellisissa tilapäisissä majoitustiloissa.

– Määräaikoja sovelletaan, jos erityinen työntekemispaikka on ollut verovelvollisen pääasiallinen työskentelypaikka. Määräajan laskenta aloitetaan alusta, jos verovelvollisen työskentely samassa työntekemispaikassa on keskeytynyt yhtäjaksoisesti vähintään kuu-

Tupo-työryhmä ehdotti uusia keinoja pitkäaikais-työttömyyden hoitoon

■ Työministeriön asettama Tupo 2 -työryhmä ehdottaa aktiivisen työnhaun pelisääntöihin ja työvoimatoimistojen toimintatapoihin selkeyttä.

Yrityksille suunnattuun palkkatukeen ja työmarkkinatuen tukiseläin käyttöön ryhmä toivoo joustoa. Lisäksi ryhmä esittää työvoimanvuokrauksen pilottihankkeen käynnistämistä, vaikeimmin työllistyvien välityömarkkinoiden kehittämistä sekä työelämälaheisen osaamisen parantamista.

Näiden ehdotusten tarkoituksena on helpottaa avoimien työpaikkojen täyttymistä ja nostaa työttömien aktivointiaste 30 prosenttiin. Ehdotusten eteenpäin vieminen on jo osin alkanut.

Työministeriö asetti viime vuo-

den huhtikuussa vuosia 2005–07 koskevan tulopoliittisen sopimuksen perusteella kolmikantaisen työryhmän valmistelemaan työllistymistä helpottavia ja työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa parantavia aktiivitoimenpiteitä. Taustalla on riski siitä, että suurten ikäluokkien tullessa eläkeikään työvoiman niukkuus ja työvoimakapeikat tulevat esteiksi talouden kasvulle.

Ehdotusten tavoitteena on lyhentää työttömyysjaksoja ja tyrehdyttää virtaa pitkittyvään työttömyyteen. Ehdotuksissa tarkastellaan myös varhaisen puuttumisen toimintatapoja työvoimatoimistoissa sekä keskeisten työvoimapalvelujen laatua ja tehokkuutta. □

deksi kuukaudeksi ja verovelvollinen on tänä aikana työskennellyt toisessa työntekemispaikassa.

– Lakia sovelletaan ensimmäisen kerran vuodelta 2005 toimitettavassa verotuksessa. Lakia sovelletaan myös työskentelyyn, joka on alkanut ennen tämän lain voimaantumista.

– Lisäksi eduskunta edellytti, että jo maksuunpantujen verojen osalta selvitetään mahdollisuudet myöntää verotusmenettelylain 88 §:n tarkoittamalla tavalla huojennus niissä tapauksissa, joissa veron perimistä olisi pidettävä ilmeisen kohtuuttomana. □

Päivärahat ja kilometrikorvaukset 2006

Kotimaan päivärahat

työmatkan kesto-aika	päiväraha
yli 6 tuntia (osapäiväraha)	14 euroa
yli 10 tuntia (kokopäiväraha)	30 euroa

Kun matkaan käytetty aika ylittää viimeisen täyden matkavuorokauden vähintään 2 tunnilla, päiväraha on 14 euroa, jos yli 6 tunnilla, se on 30 euroa.

Jos matkustaja jonakin matkavuorokauteen saa ilmaisen tai matkalipun hintaan sisältyneen ruoan, päivärahan määrä on puolet

edellä kerrotuista määristä. Ilmaisella ruoalla tarkoitetaan kokopäivärahan kysymyksessä ollen kahta ja osapäivärahan kysymyksessä ollen yhtä ilmaista ateriala.

Kilometrikorvaus auton käytöstä

Korvaus oman auton käytöstä on 42 senttiä kilometriltä. Käyttöetuautolla tehdystä työmatkasta 12 senttiä kilometriltä.

Korvaukset, joita maksetaan kilometrikorvauksen lisäksi, ovat muuttuneet siten, että henkilöiden, suurten tai painavien esineiden sekä koiran kuljettamisesta maksettavan verovapaan korvauksen enimmäismäärä on noussut yhdestä sentistä kahteen senttiin kilometriä kohden.

Ulkomaan päivärahat

Ulkomaan päivärahat on vahvistettu yhteensä 209 maalle tai alueelle. Päivärahan määrä nousi 91 maassa tai alueella ja alenee 29 maassa verrattuna vuoteen 2005.

Lisätietoja: www.vero.fi

Työajoista ei sopua EU:ssa – palkansaajien oikeus enimmäis- työaikaan turvattava

■ EU:n työministerien neuvosto ei päässyt joulukuussa yhteisymmärrykseen työaikadirektiivin muutoksista. Puheenjohtajamaa Ison-Britannian kompromissiesitys, joka olisi säilyttänyt mahdollisuuden direktiivin enimmäistyöaikojen ylittämiseen, kaatui.

– Palkansaajien kannalta tämä oli hyvä uutinen. Se merkitsee, että EU:ssa ei ole poliittista yhteisymmärrystä ylipitkien työaikojen säilyttämisestä, sanoo AKAVAn lakimies **Minna Helle**.

Tällä hetkellä EU:n työaikadirektiivi mahdollistaa enimmäistyöajoista poikkeamisen, jos työnantaja ja työntekijä niin sopivat. Niin kutsuttu opt out -järjestelmä on otettu käyttöön etupäässä Britanniassa, missä joka kahdeksas työntekijä tekee yli 48 tunnin työviikkoa. Suomessa järjestelmä ei ole käytössä.

EU:n parlamentti on vaatinut opt out -järjestelmän poistamista. Myös Suomi on neuvostossa kannattanut ylipitkistä työajoista luopumista, mutta se kuuluu neuvoston pienenevään vähemmistöön.

– On hyvä, ettei Suomi taipunut huonoihin kompromisseihin. Kaikille palkansaajille tulisi taata oikeus EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisesti enimmäistyöaikaan, Helle sanoo.

Neuvosto oli jo aiemmin päässyt yhteisymmärrykseen siitä, ettei työpaikalla tapahtuvaa ei-aktiivista päivystysaikaa lueta työaikaan. Myös työajan tasoittumisjaksoja pidennetään 12 kuukauteen.

Työaikadirektiivin uudistus on Euroopan parlamentin ja neuvoston yhteispäätösmenettelyssä. Nyt uudistus siirtyy tulevien puheenjohtajamaiden harteille. □

Teksti: Jyrki Raina
jyrki.raina@nordiskametall.org

Teollisuuden ammattiliitot yhteen Pohjoismaissa

■ Yli 1.2 miljoonaa palkansaajaa edustavat teollisuuden ammattiliitot perustavat vuoden alusta uuden pohjoismaisen etujärjestön. Sen nimeksi tulee Pohjoismaiden teollisuustyöntekijät (IN).

Uuteen järjestöön yhdistetään Pohjoismainen Metalli sekä kemia-, paperi- ja tekstiilialojen NIF, joilla on yhteensä 22 kaikkia henkilöstöryhmiä edustavaa jäsenliittoa. Suomesta Pohjoismaiden teollisuustyöntekijöihin kuuluu kahdeksan teollisuuden ammattiliittoa.

Yhdistymisen taustalla on rajojen hämärtyminen teollisuudenalojen välillä sekä halu yhdistää voimat tehokkaaseen edunvalvontaan Pohjolassa, Euroopassa ja maailmassa. Kansallisten liittojen fuusioprosesseja on meneillään monissa maissa.

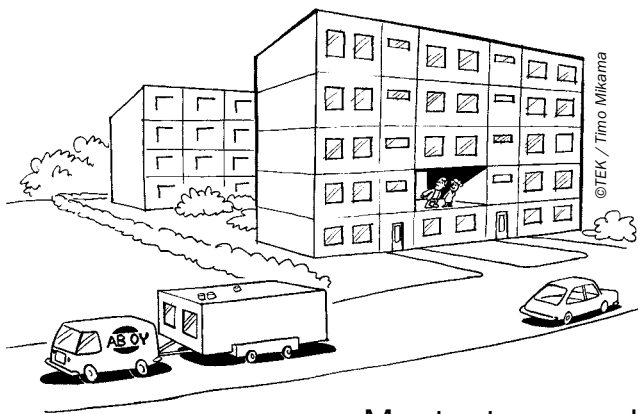
IN:n jäsenliitot haluavat puolustaa pohjoismaista mallia, johon kuuluu sosiaalinen turvallisuus, demokraattisen vaikuttamisen rakenteet, tasa-arvo sekä kehittynyt kansallinen ja paikallinen sopimusjärjestelmä. Ne huomautta-

vat, että pohjoismainen malli on viime aikoina herättänyt kiinnostusta useissa maissa ja Euroopan unionin tasolla.

Uuden järjestön painopisteitä ovat sopimuspolitiikan lisääntyvä koordinaatio Euroopassa, pohjoismaisen teollisuuden tulevaisuuden strategiat, ay-verkoston rakentaminen ylikansallisiin yrityksiin sekä kansainväliset puitesopimukset yritysten kanssa ammattiyhdistysoikeuksien takaamiseksi. Liitot tulevat valvomaan pohjoismaisilla yrityksillä, joilla on velvollisuus käyttäytyä hyvin kaikkialla, missä ne toimivat maailmassa.

IN:n jäsenliitot haluavat olla aktiivisia yhteistyökumppaneita teollisen pohjan säilyttämiseksi Pohjoismaissa tutkimuksen, tuotekehityksen, innovaatioiden ja koulutuksen avulla.

Pohjoismaiden teollisuustyöntekijöiden perustava kokous Ruotsin Sigtunassa valitsi uuden järjestön puheenjohtajaksi norjalaisen **Kjell Bjørndalenin** ja pääsihteeriksi **Jyrki Rainan**. Järjestön toimisto sijaitsee Tukholmassa. □



Muutosten ennakkoinnilla parannetaan henkilöstön asemaa TUOTANNON SIIRTYESSÄ ULKOMAILLE

■ Työministeriön asettama globalisaatiotyöryhmä luovutti raporttinsa työministeri **Tarja Filatoville** joulukuun alussa. Globalisaatiotyöryhmän tehtävänä oli selvittää henkilöstön asemaa tuotannon siirtyessä ulkomaille. Työryhmä toteaa raportissaan, että tuotantoa ulkomaille siirrettäessä henkilöstön asemaa voidaan parantaa kehittämällä muutosten

ennakointia. Yritysten yhteiskuntavastuuta voidaan edistää lisäämällä tiedotusta. Lainsäädäntöä kehitettäessä tulisi ottaa huomioon henkilöstön informoinnin ja konsultoinnin oikea-aikaisuus rajat ylittävissä yritysjärjestelyissä. Lisäksi erityistä huomiota tulee kiinnittää tukeen takaisinperintää koskeviin säännöksiin.

Kolmikantaisessa työryhmässä

oli keskeisten työmarkkinajärjestöjen lisäksi työministeriön, kauppaja teollisuusministeriön sekä valtioneuvoston kanslian edustus.

Elinkeinoelämän keskusliitto ja Suomen Yrittäjät ovat jättäneet raporttiin eriyvän mielipiteensä.

Työryhmän raportti on luettavissa työhallinnon Internet-sivulla osoitteessa www.mol.fi/julkaisut. □

Potkua ProHow-ryhmästä!

Omaehtoisien työllistymisen tukipisteessä Idea-Pointsissa Helsingissä toisen- ja kolmannen akateemiset osajat päättivät lyödä fiksut päänsä yhteen ja perustivat oman ProHow-ryhmänsä.

Nämä viisikymppiset työtä vaille jääneet johdon ja päälliköiden ihmiset ovat ehdottoman bisneshenkistä porukkaa; yrittäjyys on monelle varteenotettava vaihtoehto.

– Meiltä löytyy johtoportaan osaamista, kielitaitoa, kansainvälistä kulttuuriosaamista, markkinointikykyä ja ennen kaikkea vankkaa työkokemusta, joukkoa vetävä ekonomi **Heikki Veriö** kertoo.

– Jatkajayrittäjyys kiinnostaa kovasti. Heti kun minulle sopiva, hyvän liikeidean pohjalta toimiva ja kehityskelpoinen firma on tarjolla, olen valmis harkitsemaan sen ostamista, ryhmässä toimiva DI, MBA (IMD) **Mikko Kaarela** vakuuttaa.

ProHow-ryhmässä toimivat ovat myös valmiita vuokrajohtajiksi tai vaativiin projektitehtäviin esimerkiksi yrityksen murrosvaiheen ajaksi.

Vähän yli vuosi sitten perustetussa ryhmässä toimii toistakymmentä henkeä aktiivisesti. Lisää otetaan mieluusti mukaan, sillä joukko uusiutuu koko ajan. Yrittäjiksi on lähtenyt tähän mennessä jo kolme.



Mikko Kaarela ja Heikki Veriö kannustavat yrittäjyydestä ja johtotason konsultointitehtävistä kiinnostuneita mukaan ProHow-ryhmään.

ProHow-ryhmä tapaa viikoittain. Luvassa on vertaistukea, mutta ennen kaikkea pyritään löytämään työllistymismahdollisuuksia ja yritysideoita. Ryhmä kehittää kaiken aikaa myös omaa osaamistaan, keväällä on luvassa kursista yrittäjyyteen liittyvistä aiheista. □

Lisätietoja ryhmän toiminnasta kiinnostuneille sekä yritykseen- ja jatkajaa etsiville osoitteesta www.prohow.fi ja Idea-Pointsin toiminnasta yleensä www.idea-points.fi

ÅBO AKADEMIN UUSI TEKNILLINEN TIEDEKUNTA (TKF) IT JA PROSESSITEKNIikka SAMAN KATON ALLE

■ Åbo Akademin kemiallis-teknillisestä tiedekunnasta tulee vuodenvaihteessa Åbo Akademin teknillinen tiedekunta, lyhennettynä ÅA/TKF (Tekniska fakulteten vid Åbo Akademi). Kaikki informaatioteknologian tutkimus ja opetus Åbo Akademiä keskitetään prosessitekniikan opetuksen ja tutkimuksen kanssa uudistuneeseen teknilliseen tiedekuntaan.

Kaksi osastoa, yli tuhat opiskelijaa

Uudessa Åbo Akademin teknillisessä tiedekunnassa (TKF) on kaksi osastoa: kemiallis-teknillinen (KT) ja informaatioteknologian (IT) osasto. Tiedekunnassa on yli tuhat opiskelijaa, noin 25 professoria sekä satoja tutkijoita ja opetta-

ja. Tiedekunta kouluttaa prosessiteknologian ja tietotekniikan diplomi-insinöörejä sekä tietojenkäsittelyopin ja tietojärjestelmätieteen maistereita. Tiedekunnasta voi saada paitisi diplomi-insinöörin myös filosofian ja kauppatieteen maisterin tutkinnon.

Tietojärjestelmätieteen opetus yhdistää yritystalouden aineet nykyaikaiseen informaatioteknologiaan. Opetuksessa on kolme painoaluetta: yritysjohdon, markkinoinnin ja laskentatoimenkirjanpidon tietojärjestelmät. Tietojenkäsittelyopin koulutus keskittyy ohjelmistokehitykseen.

Prosessitekniikan diplomi-insinöörinkoulutus antaa mahdollisuudet syventyä muun muassa prosessitekniikkaan, prosessien systeemitek-

niikkaan, puunjalostustekniikkaan, bio- ja materiaalitekniikkaan sekä teollisuustalouteen. Pääaineita tietotekniikan diplomi-insinöörinkoulutuksessa ovat sulautetut järjestelmät, teollinen systeemitekniikka sekä ohjelmistotuotanto

Neljännes diplomi-insinööreistä jatkaa tohtoreiksi

Teknillisen tiedekunnan tavoitteena on kouluttaa noin 80 diplomi-insinööriä, 40 maisteria ja 20 tohtoria vuosittain. Noin 25 prosenttia valmistuneista diplomi-insinööreistä jatkaa tohtorintutkintoon saakka. Tiedekunnalla on kansainväliset koulutusohjelmat kemiantekniikassa ja it-alalla.

Tiedekunta on keskeinen tekijä

TUCS-organisaatioissa, Turun tietoteknillisessä tutkimus- ja opetuskeskuksessa, jossa kaupungin kaikki kolme yliopistoa (Åbo Akademi, Turun yliopisto ja Turun kauppa- korkeakoulu) ovat yhteistoiminnassa. Tiedekunnassa toimii kaksi Suomen Akatemian nimeämää tutkimuksen huippuyksikköä: yksi tietotekniikan alalla (Centre for Reliable Software Technology, CREST) ja Prosessitekniikan keskus Centret (PCC) kemiantekniikassa.

Uutta teknillistä tiedekuntaa johtavat vuoden 2006 alusta professori **Mikko Hupa** dekaanina sekä professorit **Barbro Back** ja **Kim Wikström** varadekaaneina. □



Insinöörien Rouvat ry:n puheenjohtaja Helka Hollmén luovutti yhdistyksen 55-vuotishistoriikin TEKin toiminnanjohtajalle Heikki Kaupille.

Teksti ja kuva: Kirsti Levander

Insinöörien Rouvien historiaa 55 vuodelta

■ Insinöörien Rouvat ry:n syntyvuosi oli 1949. Alkuaikojen ja tapahtumien 55 vuoden ajalta muistellaan rouvien tuoreessa historiikissa. Kansien väliin on tiivistetty keskeiset asiat kultakin vuosikymmeneltä ja runsaasti kuva-ainestoa. Teoksesta välittykin heti selaillemalla kuva yhdistyksen vilkkaasta toiminnasta ja rouvien iloisesta yhdessäolosta. □



Insinöörien Rouvat ry:n historiikin kansikuvassa rouvat ovat vierailulla Edunkuntatalossa vuonna 1968.

TunnustusPAANU 2005 Billnäsin Rakennus- apteekille

■ Suomen Arkkitehtiliitto (SAFA) myönsi vuoden 2005 kestävän kehityksen TunnustusPAANU-palkinnon Billnäsin sijaitsevalle Rakennusapteekki Oy. Rakennusapteekki on edistänyt luonnonmukaisen rakennusmateriaalien käyttöä ja vanhojen rakennusten korjaamista asianmukaisilla materiaaleilla ja -menetelmillä.

SAFAn palkinnon ottivat vastaan 11.1. Rakennusapteekin perustajat Anette Ringbom ja Jari Ahlqvist. □



Kemiantekniikan kiltä täyttää 30 vuotta!

Vuosijuhlat järjestetään
11.3.2006 Lappeenrannassa.

Yhteyshenkilönä

Sanna Ojanen (tiedottaja)

sanna.ojanen@lut.fi

+358405184107

Jouluristikon voitto Rovaniemelle

TEK-lehden jouluristikoon tuli runsaasti vastauksia. Ristikon oikein täytäneiden joukosta palkinnon saajaksi arvottiin Yrjö Peussa Rovaniemeltä. Hänelle on toimitettu TEK-lahja.

Onnittelumme voittajalla ja parhaat kiitokset kaikille osallistuneille.



TEKin jäsenalennukset auton vuokrauksessa

Minulle tuli tarve vuokrata auto Espanjasta viikoksi. Vuokrausvaihtoehtoja aloin käydä läpi viime vuoden puolella ja autoa tarvitsin tämän vuoden alussa. TEKin jäsenenä tuomasin, että nyt olisi oiva tilaisuus käyttää hyväkseni TEKin neuvottelemia jäsenalennuksia. Lopputulos oli karmeaa: mitään sellaista alennusta, mitä TEKin nettisivuilla jäsenille luvattiin, en saanut!

Ryhdyin sitten tiedustelemaan TEKistä, mistä moinen johtuu, eli että nettisivuilla luvataan selaista, mitä sitten tositalanteessa ei saakaan.

TEKissä asiaa selvitettiin. Hertz ilmoitti oitis, että aika oli ajanut jäsenetujen ohi.

Siis hetkinen, oliko jäsenetuosopimus tehty sellaiseksi, ettei se sitonut toista osapuolta lainkaan? Suureksi hämmästyksenä Aviksen alennuspolitiikkaa ryhdyttiin voimallisesti puolustamaan TEKin toimesta. Toiminnanjohtaja Kauppi selvitti minulle, että Aviksen kotimaan

hinnoista 3 vuorokauden vuokra vaihtoehdossa etu on enemmän kuin nettisivuilla luvattu 10 %. Tarkistin asian, mutta kokeilin vuokraa 4 vuorokauden hinnalla. Osoittautui, että kuka tahansa olisi voinut vuokrata auton Avikselta neljäksi vuorokaudeksi samaan hintaan kuin TEKin alennuksella kolmeksi vuorokaudeksi! Tällaisia jäsenetuosopimuksia oli siis neuvoteltu jäsenten eduksi.

TEKin palveluksessa on varsin mittava joukko juristin koulutuksen saaneita henkilöitä (jäsenalmanakan mukaan ainakin 6). On siis varsin outoa, että TEKissä ei osata sopia jäsenetuja sellaiseksi, että ne myös sitovat toista osapuolta.

Esitin TEKille, että nettisivuilla poistettaisiin turhien jäsenetujen mainostaminen. Tähän ei suostuttu, vaan Aviksen mainos on siellä edelleen oikein hallituksen päätöksellä. Suotavaa olisi, että TEKissä nyt sitten valvotaan, että alennusta myös annetaan. Valvontavastuuta ei tule missään

tapauksessa siirtää jäsenille, niin kuin nyt on tapahtunut! Kyllä kai jäsenetu tarkoittaa sitä, että jäsenetua myös saa ilman aikaa vievää vertailua. Tämän hetkisen sopimuksen perusteella jäsenalennus voi olla se kalliimpi vaihtoehto!

Seuraavaksi saatan yrittää nauttia muistakin TEKin neuvottelemista jäsenalennuksista. Edessä on todennäköisesti hauskoja ja henkeäsalpaavia hetkiä. Kuinkahan moni etu on täyttä potaskaa?

Tauno Virtanen

Toiminnanjohtajan kommentti

TEKin verkkosivuilla kerrotaan Avis-alennuksesta näin:



Avis tarjoaa TEKin jäsenille autonvuokrausta kotimaassa erikoishintaan (päivä- ja viikonloppuhinta). Kotimaan hinnat ovat kiinteitä ja voimassa ympäri vuoden. Alennusprosentti vaihtelee tarjoustilanteesta riippuen.

Kampanja-, sopimus- tai muihin erikoishintoihin ei tule alennusta.

Ulkomailla TEKin alennustunnuksesta on hyötyä vain rajoitetusti.

Etujen saanti edellyttää TEKin Avis AWD -numeron käyttöä/ilmoittamista varaukseen. TEKin Avis AWD-numero on Z552903.

Jäsenalennuksen käyttäjä, HUOM!

Jäsenedun tarjoaja antaa alennuksia omista hinnoistaan. Alennukset vaihtelevat kohteen ja ajankohdan mukaan. Alennettunakaan hinta ei välttämättä ole markkinoiden edullisin. Toisaalta myös tarjotun palvelun laadussa (esim. vuokrattavien autojen ikä) on eroja palveluntarjoajien välillä.

Kannattaa aina vertailla hintoja ja laatua!

Virtasen havainto, että TEKin jäsenhinnasta ei aina ole hyötyä, pitää paikkansa. Silti on monia tilanteita – erityisesti lyhyet autonvuokraukset arkipäivinä, jolloin tarjoushintoja on vähemmän – joissa jäsentunnuksella saa 15 prosentin alennuksen, useita kymmeniä euroja. Virtanenkaan ei ole pystynyt esittämään esimerkkiä, jossa jäsentunnuksella saisi samasta vuokrauksesta kalliimman hinnan. Kaikki edun tarjoajat antavat alennuksen omista hinnoistaan, jolloin on usein mahdollista löytää kilpailija, joka tarjoaa vielä halvemmalla. TEKin jäsenalennukset eivät tässä suhteessa poikkea minkään järjesteön vastaavista.

Heikki Kauppi

Kirjoita kokemuksestasi ”Näin selvisin työpaikkakiusaamisesta”

Työpaikkakiusaaminen on yleistä ja siitä on puhuttu ja kirjoitettu paljon.

Nyt on aika mennä eteenpäin ja selvittää, miten siitä pääsee eroon: Miten työpaikoilla on puututtu kiusaamiseen?

Kuka on puuttunut ja mitä on tehty tilanteen selvittämiseksi?

Mitä kiussattu itse on tehnyt lopettaakseen kiusaamisen?

Millaisia tuloksia on saatu aikaan?

TJS Opintokeskus, Työterveyslaitos, Johtamistaidon Opisto

ja Suomalaisen Kirjallisuuden Seura keräävät kiussattujen omaehtoisia kokemuksia ja selviytymistarinoita. Kertomusten pohjalta etsitään hyviä toimintamalleja työpaikkakiusaamisen ratkaisemiseksi. Toimintamalleja hyödynnetään käytännössä esimerkiksi esmiesten ja luottamusmiesten koulutuksessa.

Kertomuksista tai niiden pohjalta julkaistaan myös kirja. Kirjoittajalta pyydetään lupa, jos kertomus tai otteita siitä julkaistaan. Suomalaisen Kirjallisuuden

Seura arkistoi alkuperäiset kirjoitukset myös myöhempää tutkimuskäyttöä varten. Kirjoituksia kerätään 9.1.–30.6.2006.

Kirjoitusohjeet järjestäjäorganisaatioiden www-sivuilla:

TJS Opintokeskus

www.tjs-opintokeskus.fi,

Työterveyslaitos www.ttl.fi,

Johtamistaidon Opisto

www.jto.fi ja

Suomalaisen Kirjallisuuden Seura

www.finlit.fi

Lisätietoja ja ohjeita myös

TJS Opintokeskuksesta, puh. (09) 229 3030.

Kirjoittajien kesken arvotaan viikonloppu kylpylässä. Pääpalkinnon lisäksi arvotaan 20 järjestäjäorganisaatioiden julkaisemaa kirjaa.