

Potentiaaliset työnantajat haussa

Mistä ja millä ehdoilla teekkarit löytävät töitä?

■ Valmistuessaan tekniikan akateemisella on takanaan keskimäärin kaksi merkittävää työkokemusjaksoa. TEKin opiskelijakyselyn tulokset kertovat, mitä tämä työ on, ja miten sitä löytyy.

TEKin opiskelijakyselyn 2005 mukaan isot työnantajat tarjoavat edelleen eniten kesätyö- ja harjoittelupaikkoja. Pääkaupunkiseudulla kirjo on runsaampi, ja töitä löytyy myös palvelualalta ja julkiselta sektorilta. Työtehtävien sisältö vaihtelee sen mukaan, missä vaiheessa opintoja ollaan. Kolmannella vuosikurssilla jo reilu puolet tekee työtä, joka sivuaa koulutusta tai liittyy syventäviin opintoihin. Yhä useampi löytää tuotekehitys-, tut-

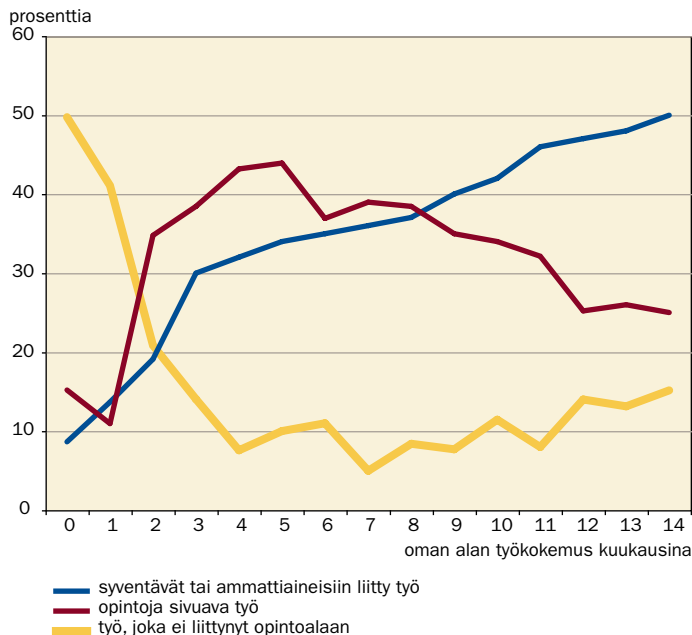
kimus- tai suunnittelutyötä vuosikurssien karttuessa.

Työelämäkokemus auttaa alalle

Aineisto vahvistaa näkemyksen, että ensimmäinen alaa vastaava työkokemusjakso on tärkeä oman alan töiden löytymisen tiellä. (kuva 1) Aineisto todentaa myös sen, että kokemuksen ei tarvitse olla pitkä. Jo kuukauden hyvä kokemus lisää todennäköisyyttä löytää oman alan työtä vastaisuudessakin.

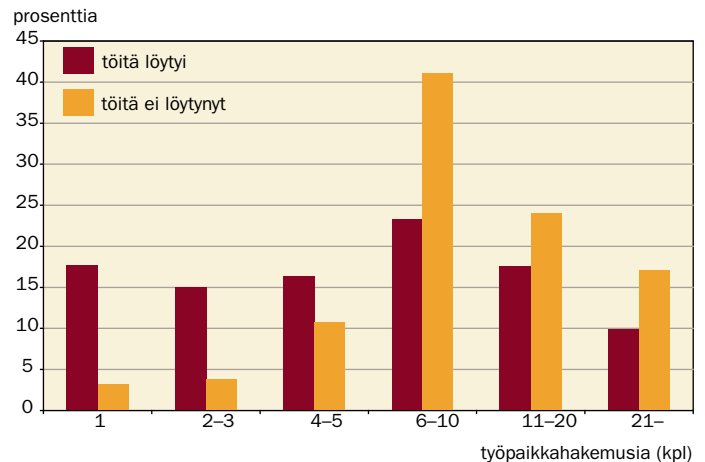
Kuva 1.

Kesätyön laatu ja koulutusta vastaava työkokemus kuukausina



Kuva 2.

Moneenko työpaikkaan olet hakenut vuonna 2005? ei mukana niitä, jotka työskennelleet talvella jatkuvasti



Mistä tahansa kesätyöstä on tulevan kannalta hyötyä. Kuuden kesätyöjakson jälkeen näyttää tapahtuvan positiivinen käänne: työn laatu paranee. Suurin osa on hankkinut tätä kokemusta jo ennen yliopistoon astumista.

Työpaikkoja tutkailtu aktiivisesti

Mitä tahansa kautta saatu tieto mahdollisista työnantajista hyödyttää. Parhaimpina kanavina nähdään itse otetut kontaktit työnantajiin ja työnantajien www-sivut. Monet opiskelijat kertoivat sukulaisten tai oman laitoksen henkilökunnan avusta työpaikan löytämisessä. Suurimmalle osalle teekareista työnantajat, joiden töihin hakeudutaan, ovat ennestään jollain tavalla tuttuja.

Kesätyöpaikasta tulee usein myös työnantaja seuraavaksi talveksi. Puolet jatkaa saman työnantajan palveluksessa.

Neljännän vuosikurssin jälkeen työnantajatkin jo tarjoavat monelle töitä.

Työkokemusta painotetaan hakemuksissa

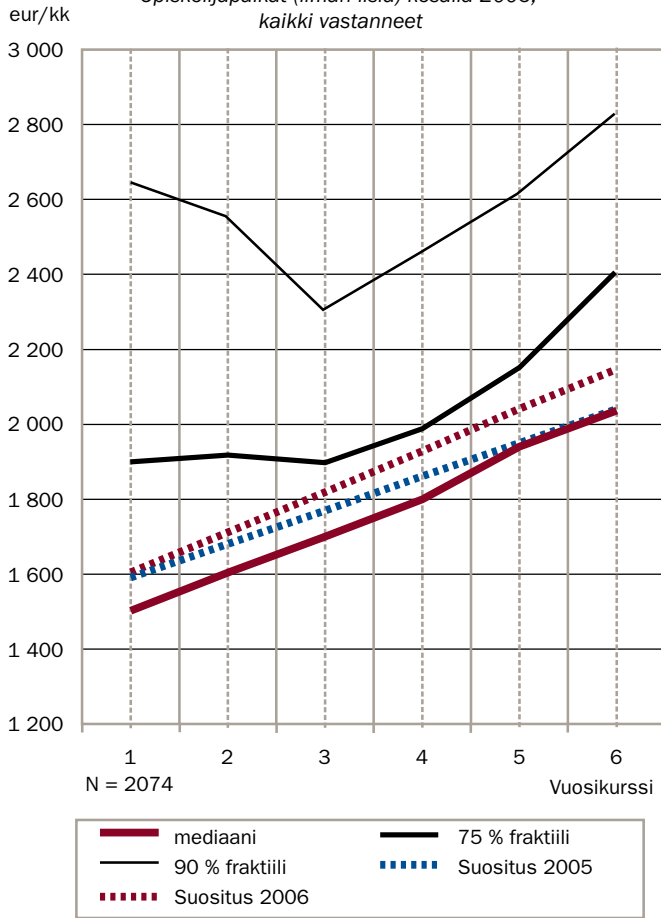
Useimmiten tarvitaan monia työhakemuksia, jotta työpaikka löytyy. Ilman kesätyöpaikkaa jääneitä ei voi syyttää aktiivisuuden puutteesta. Hakemuksia on lähetetty, mutta ne eivät ole johtaneet (kuva 2) haastatteluihin.

Teekkarit luottavat työkokemuksiinsa. Kokemus ja osaaminen työelämästä ovat monen mielestä painavimmat syyt, työpaikan löytämiseen. Oma opintomenestys ei sen sijaan tunnu olevan opiskelijalle itselleen kovin tärkeä valtti työnhakutilanteessa.

Pääkaupunkiseudulla parhaat palkat

Työnteko opintojen ohella on yleistä. Kolmannes työskentelee opintojensa ohella jatkuvasti, puolet muutaman päivän tai ei ollenkaan, viidennes satunnaisesti. Opintojen ohella työskentely lisääntyä vuosikurssien myötä tasaisesti ja se on työllistyvyyden kannalta hyvä asia. Tämä on juuri si-

Kuva 3.
Opiskelijapalkat (ilman lisiä) kesällä 2005,
kaikki vastanneet



tä merkittävää työkokemusta, jota vastavalmistuneilla on noin pari vuotta. Koko- tai osapäiväisesti keväällä 2005 työskentelevistä seitsemän kymmenestä työskenteli syventäviin opintoihin liittyvässä tai opintoja sivuavassa työssä.

Ikä, ympärivuotinen työkokemus ja opinnoissa eteneminen vaikuttavat positiivisesti palkkatasoon. (kuva 3) Teollisuudessa ja insinööri- ja arkkitehtitoimistossa työskenteleville maksetaan korkeinta palkkaa. Pääkaupunkiseudulla palkat ovat 7–10 prosenttia muuta maata paremmat. Useimmat saavat myös erilaisia lisiä tai etuja kuukausi- tai tuntipalkkansa päälle. Niiden vaikutus peruspalkkaan on keskimäärin 5–10 prosenttia.

Ammatissa toimivat suositusten takana

TEK antaa vuosittain suosituksia

teekkareiden palkkatasosta opinto-asteiden mukaisesti. Suositukset perustuvat edellisen kesän toteutuneisiin palkkoihin sekä seuraavan vuoden työllisyys- ja palkka-kehitysnusteluihin. Suositusten tason hyväksyy viime kädessä TEKin yksityisellä sektorilla työskentelevät valmistuneet jäsenet. Palkkasuosituksia liittyvät alan kesätöihin ja harjoitteluun ja lähtökohtana on aina työn sisältö. Koko- tai osa-aikaisesti lukukausien aikana työskentelevien palkkataso asetuu suosituksia selvästi korkeammalle tasolle.

TEK on kerännyt opiskelijajäsentensä kesätöitä luotaavaa tietoa jo 1980-luvun alusta lähtien. Vastaajia on tällä hetkellä noin 7 000, ja edustettuina ovat kaikkien teknillisten yliopistojen tekkarit sekä yliopistojen filosofian ylioppilaat. □

TEK edistää myös opiskelijoiden työnhakua

TEK järjesti marraskuun lopussa tapaamisen kaikille diplomi-insinöörejä kouluttavien yliopistojen ja korkeakoulujen rekrytointi- ja työelämäpalveluissa työskenteleville. TEKin keräämät tiedot välitettiin yliopistojen opiskelijapalveluita osaltaan kehittäville henkilöille. Samalla TEKrekryn asiamiehet ja kutsutut vaihtoivat ajatuksia käytännön palvelutyöstä ja yhteistyön syventämisestä. Rekrytointi- ja työelämäpalveluilla on tärkeä rooli opiskelijoiden työllistämisen edistäjänä, niin kotimaisten kuin ulkomaistenkin harjoittelupaikkojen välittäjänä.

Myös TEKrekry toivottaa opiskelijat asiakkaikseen. TEKrekryltä löytyy tietoa alan työnantajista ja neuvoja työhakemuksen tekemiseen. Opiskelijoiden käytössä on muun muassa TEKrekryn sähköinen CV-työkalu. TEKrekryn CV-työkalu on valmis pohja, joka neuvoo CV:n täytössä. Kun sen on kerran täyttänyt huolellisesti, tiedot säilyvät ja niitä voi päivittää aina kun haluaa missä ja milloin tahansa. Tiedot voi tulostaa halutessaan valmiiksi aseteltuna CV:na- myös englanniksi ja ruotsiksi. TEKrekryssä voi selata ja hakea avoimia työpaikkoja sekä olla mukana CV-hauissa. Työnantajat hakevat TEKrekryn kautta osajia teekkareista toimitusjohtajiin ja myös ilman julkista hakua.

TEKrekry välittää diplomityöpaikkoja, mutta ei varsinaisesti kesä- tai harjoittelupaikkoja. Opintojen loppuvaiheessa oleville löytyy myös oman alan työpaikkoja. TEKrekryssä voi aktivoida Työpaikatutkan, joka ilmoittaa kiinnostavista työpaikoista suoraan omaan sähköpostiin.

Kannattaa siis tulla mukaan TEKrekryyn jo opiskeluaikana ja täyttää oma CV, silloin tietää aina mistä valmiiksi tehty CV löytyy. TEKrekry on koko työuran kestävä työnhakutyökalu. □

Lisätietoja TEKrekryn palveluista saat osoitteesta:

www.tek.fi/tekrekry tai puhelimitse TEKrekryn asiamiehiltä

Arja Lindfors, puh. (09) 2291 2230, arja.lindfors@tek.fi tai

Minna Heinilä puh. (09) 2291 2207, minna.heinila@tek.fi

