

määrää kuukaudessa.

Ansiöpäivärahaa maksetaan vain hakemuksen perusteella. Päiväraha hakemuksia saa työvoimatoimistosta, työttömyyskassasta tai internetistä www.iaet.fi. Hakemukset toimitetaan työttömyyskassalle.

Päivärahaa haetaan aina jälkikäteen neljän kalenteriviikon tai kuukauden jaksoissa. Ensimmäinen hakemus voi kuitenkin olla vähintään kahdelta viikolta.

Ensimmäisen hakemuksen liitteinä on oltava hakemuslomakkeessa mainitut liitteet sekä irtisanomisilmoitus tai lomautusilmoitus, työsopimus tai, jos työsopimus on suullinen, työnantajan selvitys työsuhteen keskeisimmistä ehdoista, työssäoloehdon täyttävältä ajalta palkkatodistus, josta ilmenevät palkat ja niiden kertymäajat, lomaraha ja -korvaus sekä mahdolliset palkkapoikkeamat (kertakorvaus, palkattomat ajat, tulospalkkio ym.) sekä palkanlaskijan tiedot. Jos Sinulla on sivutoimista yritystoimintaa, saat muuta sosiaalietuutta tai muuta tuloa esimerkiksi työtuloa, kysy tarvittavista liitteistä suoraan työttömyyskassasta.

Työttömyyspäiväraha hakemus on toimitettava työttömyyskassaan kolmen kuukauden kuluessa siitä ajankohdasta, josta alkaen päivärahaa haetaan. Hakemusta voi täydentää myöhemmin liitteillä ja selvityksillä. Päivärahaa ei ilman erityisen painavaa syytä makseta pitemmältä kuin kolmen kuukauden ajalta ennen päivärahahakemusta. □

Huom! Hakemuksen kaikkien kohtien huolellinen täyttäminen sekä tarvittavien asiakirjojen liittäminen hakemukseen kerralla nopeuttaa hakemuksesi käsittelyä.



EUROCADRESin yleiskokouksen puheenjohtajisto työssänsä. Järjestön puheenjohtaja Michel Rousselot (4. vas.).

Teksti ja kuva: Ari Åberg

Euroopan ylemmät toimihenkilöt VAATIVAT TYÖAIKADIREKTIIVIN MUUTTAMISTA

■ *Euroopan ylempien toimihenkilöiden neuvottelukunta EUROCADRES vaatii EU:n työaikadirektiivin muutosta siten, että myös ylemmät toimihenkilöt saadaan kattavasti työaikasäännösten piiriin.*

EU:n komissio aikoo käynnistää direktiivin uudistamisen ensi vuoden alkupuolella. Ylempien toimihenkilöiden työaikaongelma tulee ratkaista samassa yhteydessä, toteaa EUROCADRES yleiskokouksensa kannanotossa. EAY:n yhteydessä toimivan EUROCADRESin yleiskokous pidettiin marraskuun lopulla Brysselissä.

EUROCADRES julkisti kokouksensa yhteydessä työaika selvityksen, johon oli koottu tiedot Suomen, Ruotsin, Ranskan, Italian, Ruotsin ja Ison-Britannian ylemmistä toimihenkilöistä.

Selvityksestä kävi ilmi, että ylemmät toimihenkilöt pitävät työaikaansa ylimitoitettuna kautta linjan. Lähes joka toi-

sen täytyy olla jatkuvasti tavoitettavissa työajan ulkopuolellakin. Ylemmät toimihenkilöt tekevät kautta Euroopan henkilöstöryhmistä pisintä työaika. Työviikko venyy käytännössä lähes kuusipäiväiseksi ja usein ilman asianmukaisia ylityökorvauksia. Tilanne aiheuttaa myös työssä jaksamiseen ja perhe-elämään liittyviä ongelmia.

17. artikla ongelmallinen

Työaikadirektiivin soveltamisala on yleinen. 17.artiklan perusteella tästä voi kuitenkin poiketa, Poikkeaminen on mahdollista esimerkiksi silloin, kun kyseessä ovat ylemmät toimihenkilöt.

Huomattava osa EU:n jäsenmaista on käyttänyt tätä poikkeamisoikeutta ja työaikasuoje- lun ul-

kopuolelle on jätetty koko keski- johto ja asiantuntijat. Tämä sotii itse direktiivin peruslinjaa vastaan ja siksi 17.artiklaa tuleekin ylempien toimihenkilöiden osalta täsmentää muun direktiivin uudistamisen yhteydessä.

Sosiaalisen johtamisen malli

EUROCADRES esitteli kokouksessaan myös oman sosiaalisen johtamisen mallinsa Responsible European Management'in.

Mallin keskeisinä pilareina ovat sosiaaliin arvoihin perustuva johtaminen, työmarkkinaosa- puolten välinen luottamus työ- paikoilla, asianomistajatahojen kuuleminen sekä koulutusmyön- teisyys – jatkuva uuden oppimi- nen yrityksissä. Mallia käsitettiin yleiskokouksen työryhmissä ja se menee vielä hallituksen täsmen- nettäväksi. Kevään aikana mallista toimitetaan julkaisu jaettavaksi työpaikoille. □