

# TEK palvelee uuden uran etsijöitä

**Y**lempien toimihenkilöiden työllisyys on suhdanneherkkää, ja nyt suhdanteet ovat jo useamman vuoden olleet epäsuotuisat. Työpaikkoja on tarjolla huomattavasti vähemmän kuin vielä kaksi vuotta sitten, ja avoimet paikat painottuvat eri aloille kuin ennen. Esimerkiksi tutkimus- ja tuotekehitysmäärärahojen supistuksessa sen sektorin paikat ovat vähentyneet. Pitkällä aikavälillä tutkimuksen supistaminen ei tietenkään ole viisasta – kehitys ei pysähdy laskusuhdanteessaan. Yritysten on kuitenkin pakko tehdä tulosta selviytyäkseen. Nyt onkin avoimena paljon erilaisia paikkoja myynnissä ja markkinoinnissa, koska tuotteet on saatava markkinoille ja asiakkaat pidettävä tyytyväisinä.

## Urapalveluista apua työnhakuun

TEKin jäseniä auttaa Urapalvelut, joka neuvoo työuraan ja ammatilliseen kehittymiseen liittyvissä kysymyksissä. Jäsenillemme on myös räätälöity omat rekrytointipalvelut, TEK-Rekrytointi. Urapalvelujen nettisivuilla on runsaasti urasuunnitteluun ja työnhakuun liittyvää tietoa. TEKin uraneuvojat antavat eväitä oman pätevyyden hahmottamiseen ja markkinoinniseen. Kansainvälistymispalvelut puolestaan opastaa ulkomaille lähtöön ja paluuseen liittyvissä asioissa, myös ulkomaan työnhauksa.

Eri paikkakunnilla järjestettävissä uratilaisuuksissa saa tietoa ajankohtaisista aiheista. Tämän syksyn aiheita ovat muun muassa menestyminen rekrytointihaastattelussa

■ *Työmarkkinat ovat jatkuneet kireinä jo pitkään, ja moni etsii uusia uria.*

*Mitä tehdä, jos työpaikka menee alta ja edessä on uuden etsiminen, mahdollisesti jopa uudelta alalta?*

*TEKin ura-, rekrytointi- ja kansainvälistymispalvelut ovat kaikkien jäsenten käytettävissä.*

sekä oman tiedon ja osaamisen hallinta. Syksyn urakalenteri löytyy tästä lehdestä.

TEK-Rekrytoinnin puoleen kannattaa kääntyä työnhakuun ja työttömyysturvaan liittyvissä kysymyksissä. Jäsenelle se on luonteva työnhakukanava. Sen kautta ilmoitettujen työpaikat sopivat DI-tutkinnon tai vastaavan suorittaneille, monet myös vielä opiskeluvaiheessa oleville.

TEKin jäsenet voivat katsella avoimia paikkoja nettisivuilta ja jättää oman CV:n tietokantaan. Tietokannasta tehdään suoraan kohdennettuja hakuja työnantajille ja suorahakukonsulteille.

## TEK-Rekrytointi uudistuu

Vuodesta 1986 toiminutta rekrytointipalvelua (aiemmin nimellä DI-Pörssi) uudistetaan. Jäsenten työnsaantimahdollisuuksien parantaminen on oleellinen osa TEKin toimintaa.

Jäsenrekisterimme uudistamisen yhteydessä TEK-Rekrytointia kehitetään yhtenä TEKin hallitusohjelman kärkihankkeista. Uusi tietojärjestelmä mahdollistaa muun muassa omien tietojen näkemisen netin kautta ja itseään kiinnostavien työpaikkailmoitusten tilaamisen omaan sähköpostiin. TEK-Rekrytoinnin palvelua voi käyttää koko uran kestäväenä työhakutyökaluna.

## Työpaikat piilossa

Vaikeassakin työmarkkinatilanteessa monet yritykset rekrytoivat uusia työntekijöitä. Moni työpaikka on kuitenkin piilossa julkisuudelta. Avoimista paikoista ei aina haluta ilmoitella, jos esimerkiksi

konsernin sisällä on juuri jouduttu toisaalla irtisanomaan työntekijöitä. Nyt, kun hakijoita on liikkeellä runsaasti, poikii yksikin ilmoitus lehdessä niin valtavan hakemusryötkiön, että työnantaja käyttää mielellään muita kuin julkisia kanavia.

Suorahaku on yksi keino etsiä osaajia. TEK-Rekrytointiin tulee paljon toimeksiantoja, joissa tehdään ainoastaan haku CV-tietokannasta. Paikkaa ei julisteta joko lainkaan avoimeksi tai se tehdään mahdollisesti vasta myöhemmin. Nettisivulla näkyvät paikat eivät siis ole koko totuus tilanteesta. Siksikin kannattaa laittaa oma CV TEK-Rekrytoinnin tietokantaan.

## Työnantajat huomio! Hyviä hakijoita liikkeellä

Vallitseva työmarkkinatilanne on johtanut siihen, että nyt on liikkeellä erityisen paljon hyviä työnhakijoita. Yritykset ovat joutuneet luopumaan erittäin kovatasoisista osaajista. TEK-Rekrytointi on oiva tapa rekrytoida tekniikan ammattilaisia. Työnhakijat ovat erittäin monipuolisia osaajia jo tutkintonsakin puolesta. Laaja ikäjakauma ja erilaiset työurat takaavat, että kokemusta löytyy kaikilta tasoilta. Ilmoittaminen suoraan oikealle kohderyhmälle varmistaa paikkaan sopivat hakijat. Suorahaku CV-tietokannasta helpottaa työtaakkaa ja säästää yhden työvaiheen, kun TEK-Rekrytointi tekee osan rekrytointiprosessista. Palvelu on vaivatonta ja maksutonta.

Lisätietoja osoitteista [www.tek.fi/tekrekrytointi](http://www.tek.fi/tekrekrytointi) ja [www.tek.fi/urapalvelut](http://www.tek.fi/urapalvelut).

## TEK-Rekrytointi Uudista ja uudistu -messuilla 24.–25.9.2003

**Henkilöstöalan ammattilaisten niin sanotut Henry-messut järjestetään tänä vuonna teemalla "Yhdessä ylivoimaiseksi". Messuilla on 150 näytteilleasettajan lisäksi 150 tietoisuutta ja kolme seminaaria. Seminaarien aiheena ovat verkostot – liiketoimintaverkostot ja verkostojohtaminen, henkilöstötyö verkostoissa sekä verkostojen hyöty, tuki ja ilo.**

**TEK-Rekrytointi on mukana Helsingin Wanhassa Satamassa. Tervetuloa osastollemme!**

