

Innovatiivisen edunvalvonnan hallitus

Keväällä 2002 jäsenemme valitsivat uuden valtuuston. Valtuustoryhmät pohtivat kesällä TEKin jäsenpalvelujen ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen painotuksia ja laativat vaativan hallitusohjelman uudelle kolmevuotiskaudelle.

Hallituksen puheenjohtajana koen edessämme haasteet, jotka eivät ole vain oman järjestömme sisäisiä. Ratkaisevaa meillekin on Suomen talouselämän vakaa kasvu sekä sen avulla synnytettyjä nykyistä parempi työllisyys ja hyvinvointi.

Kaikki olisi tekkiläisille paljon helpompaa, jos yritykset olisivat kyenneet jatkuvasti kasvattamaan tutkimus- ja kehityspanostuksiaan yli 15 % vuosittain – kuten jo niin monen vuoden aikana ehti tapahtua.

Korostamme innovaatioiden merkitystä ja innovatiivisuutta niin omassa toiminnassamme kuin läpi suomalaisen yhteiskunnan. Tätä kuvaa myös hallitusohjelmamme ensimmäisen kärkihankkeen otsikko: hyvinvointiyhteiskunnan pelastus. Tavanomainen kehittäminen ei riitä.

On oltava valmiutta suuriinkin rakenteellisiin muutoksiin – tarvitsemme sosiaalisia innovaatioita. Edellytyksenä niiden synnylle on useimmiten monitieteisyys ja eri alojen syvällisen kokemuksen hyväksi käyttö. Tarvitsemme lisää tuottavuutta. Tiedon merkitys tuotannontekijänä kasvaa jatkuvasti. Samalla on välttämätöntä kiinnittää huomiota myös yhteiskunnallisten palvelujen, tulonsiirtojen ja

verotuksen muodostamaan kokonaisuuteen. Tarvitsemme kannustavuutta – ahkera työnteke ja yrittäjyys synnyttävät uusia ratkaisuja. Tätä kaikkea merkitsee yhteiskunnan pelastus -kärkihankkeemme. Ammattikuntamme asiantuntemus on saatava vaikuttamaan.

Kärkihankkeiksemme valtuusto on määritellyt myös ylivoimaiset jäsenpalvelut, vaikuttavuutta TEKin aluetoimintaan, innovatiivisuus menestystekijäksi sekä tekkiläisen ammattitaito. Näille kaikille hankkeille hallitus on määritellyt toimenpideohjelmat niin sisältövoitteina kuin operatiivisina toimintamuotoinakin.

Toimintakenttämme on laaja. TEK on järjestönä kyennyt hyviin tuloksiin, kun olemme yhdessä yhteistyöllä jatkuvasti kehittäneet työmenetelmiämme ja toimintamme systemaattisuutta.



Markku Markkula
Hallituksen puheenjohtaja

Sisältö

VUKE/TEK-lehti

<i>Innovatiivisen edunvalvonnan hallitus</i>	1/22
<i>Toimintavuosi 2002</i>	2/23
<i>Kenttä- ja järjestötoiminta</i>	3/24
<i>Neuvottelutoiminta</i>	5/26
<i>Koulutus- ja työvoimapolitiikka</i>	7/28
<i>Oikeudelliset palvelut</i>	10/31
<i>Teknologiatoiminta</i>	11/32
<i>Tutkimus</i>	12/33
<i>Hallinto</i>	13/34
<i>Tiedotus</i>	16/37
<i>Talous</i>	17/38

Toimintavuosi 2002

Vuonna 2001 alkanut taantuma jatkui koko vuoden 2002. Työmarkkinat kiristyivät edelleen, ja vuoden aikana noin 10 000 ylempää toimihenkilöä joutui yt-neuvottelujen kohteeksi työsuhteen päättymis- tai lomautusuhan takia. Neuvotteluja käytiin noin 300 yrityksessä ja 2 500 (1 500 v. 2001) ylempää toimihenkilöä menetti työpaikkansa; heistä noin 1 000 sijoittui vuoden aikana uudelleen. Työmarkkinat vetivät huonommin kuin edellisenä vuonna ja jäsenkunnan työttömyys nousi 1,6 %:iin (1,2 %) vuoden loppuun mennessä.

Syksyllä neuvoteltiin maahan tulopoliittinen sopimus, joka on voimassa 15.2.2005 saakka. Sopimuskorotusten muoto vastasi akavalaisia tavoitteita siinä mielessä, että korotuserät määräytyivät suureksi osaksi prosenttipohjaisesti. Sopimuksen laadullisessa puolessa YTN:lle keskeisiä ovat mm. yhteistoimintalain muutostarpeen tarkastelu sekä työn ja perheen yhteensovittaminen.

YTN uusi kaikki työehtosopimuksensa. TT:n kanssa allekirjoitettiin työehtosopimusvai-
kutteen palkkapöytäkirja, jolla sopimuskorotukset taattiin myös varsinaisten työehtosopimusten ulkopuolella oleville teollisuuden ylemmille toimihenkilöille. Palvelusektorilla uusittiin PT:n ja YTN:n välinen yleissopimus.

Työmarkkinatutkimuksen mukaan TEKin jäsenten ammattivuosi-identtiset palkat nousivat keskiarvolla mitattuna 3,5 % vuonna 2002. Nousu oli samaa suuruusluokkaa kuin kaikkien palkansaajien ansiotason nousu, joka oli Tilastokeskuksen mukaan 3,4 %. Julkisen sektorin palkat kehittyivät yksityistä sektoria paremmin. Sektorikohtaiset palkkakehitykset olivat: kunta 4,6 %, valtio 4,3 %, palvelualat 3,5 % ja teollisuus 3,3 %.

Syyskuun alussa saatiin päätökseen monivuotiset neuvottelut yksityisen sektorin työeläkejärjestelmän uudistamisesta. Eläkkeet määräytyvät uudessa järjestelmässä keskipalkkaperiaatteen mukaan, kun nykyään on käytössä loppupalkkaperiaate. Työpaikkaa muutaman kerran uran aikana vaihtaville muutoksella ei kuitenkaan ole suurta merkitystä. Ikääntyviä kannustetaan pysymään työelämässä poistamalla varhaiseläkkeet työkyvyttömyyseläkettä lukuunottamatta ja korotetulla karttumaprozentilla. Kun peruskarttuma on 1,5 % vuodessa, niin ikävälillä 53–62 ansaitut palkkatulot kartuttavat eläkettä 1,9 %:lla ja 63–65-vuotiaana hankitut tulot 4,5 %:lla vuodessa. AKAVA ei halunnut hyväksyä neuvottelutulosta, koska sen katsottiin kokonaisuutena syrjivän koulutettuja, ja jäi keskusjärjestöjen välisen sopimuksen ulkopuolelle.

Vaasan yliopisto sai diplomi-insinööritutkinnon anto-oikeuden valtioneuvoston 5.9. kokouksessa 30 vuoden tavoittelun jälkeen. TEKin kannan mukaisesti vähintään samaa harkinta-aikaa tulee noudattaa seuraavan uuden yksikön perustamisessa. Tekniikan alan korkeakoulutuksen kehittämistarpeita pohtinut selvitysmies, johtaja Kari-Pekka Estola jätti esityksensä opetusministeri Raskille 29.11. Myöskään selvitysmiehen mielestä uusia opiskelupaikkoja ja tutkinnonantoyksiköitä ei tulisi lisätä diplomi-insinöörikoulutukseen. Uudet yksiköt kilpailisivat jo nyt rajallisesta opiskelija-aineksestä eivätkä pystyisi pidemmällä aikavälillä hoitamaan opetusveloitteita ilman lisärahoitusta.

TEKin teknologia- ja innovaatioalan toimintaympäristöä käsitteleviä selvityksiä hyödynnettiin mm. eduskunnan tulevaisuusvaliokunnan työssä ja useissa julkaisuissa. Vuoden aikana TEK oli vahvasti mukana AKAVAn elinkeinopoliittisen toiminnan linjauksessa ja aktivoinnissa.

TEKissä järjestettiin keväällä valtuustovaalit. Äänestysprosentti laski lähes 2 prosenttiyksikköä edellisiin vaaleihin verrattuna ja oli nyt 30,4 %. Tekniikan Akateemisten neljästä vaalipiiristä valittiin 66 valtuutettua, jotka jakaantuivat valtuustoryhmien kesken seuraavasti: Yhtenäisyys ja teekarihenki 20, Kokoomus 18, Insinööriyö 15, Nuoret TEKiläiset 7, Vihreät 3, Keskusta 2 ja Sosiaalidemokraattiset tekniikan akateemiset 1 paikka. TFIF:n vaalipiiristä valittiin neljä valtuutettua, jotka edustavat DI Andra -nimistä vaaliliittoa.

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK ry:n jäsenmäärän vahva kasvu jatkui. Kokonaisjäsenmäärä oli vuoden lopussa 57 160 henkilöä, jossa kasvua edellisestä vuodesta 5,4 %. Vuosijäseniä oli vuoden lopussa 34 768, jossa kasvua 5,1 % ja opiskelijajäseniä 22 392, jossa kasvua 5,7 %. TEK on edelleen AKAVAn toiseksi suurin jäsenjärjestö ja yksi nopeimmin kasvavista.



Heikki Kauppi
toiminnanjohtaja



TEKNIIKAN
AKATEEMISTEN
LIITTO TEK

Kenttä- ja järjestötoiminta

TEKin henkilöjäsenmäärä ylitti selkeästi edellisen vuoden tason ja 31.12.2002 jäsenmäärä oli 57 160. Vuosijäsenten määrä vuoden lopussa oli 34 768 ja opiskelijajäsenten 22 392. Kunniajäseniä oli 9. Vuosijäsenmäärän nettokasvu oli toimintavuoden aikana 1 689 henkilöä (5,1 %). Opiskelijajäsenmäärän nettokasvu oli 1 215 jäsentä (5,7 %). Kokonaisuudessaan jäsenmääräkehitystä (5,4 %:n kasvu) vuonna 2002 voidaan pitää kiitettävänä.

Kenttötoiminnassa YTN-neuvottelut huomion kohteena

TEKin työpaikkatoiminta hoidettiin Ylempien Toimihenkilöiden Neuvottelujärjestön YTN ry:n sekä AKAVA-JS ry:n kautta. Yksityisen sektorin työpaikkatoiminnan painopiste oli alkuvuodesta yritys-kohtaisen yt-neuvottelutoiminnan tukemisessa.

Vuoden 2002 aikana käytiin yli 300 (v. 2001 yli 200) ylempiä toimihenkilöitä koskevaa erillistä yt-neuvottelua henkilöstön vähentämisestä tai lomauttamisesta. Talouden taantuminen johti ylempien toimihenkilöiden kentässä noin 10 000 henkilön irtisanomis- tai lomautusuhkaan. Onnistuneiden neuvottelujen ja muiden toimien ansiosta vain 2 500 ylempää toimihenkilöä irtisanoitiin. Näistä suuri osa onnistui löytämään työpaikan jo irtisanomisaikana, mutta työttömäksi päätyi noin 1 500. Vuonna 2002 uusien työttömyyspäivärahan hakijoiden määrä oli IAET-kassassa yhteensä 4 854 (2 870), mikä oli 69,1 % enemmän kuin edellisellä vuonna. TEK vastasi yt-neuvottelujen tukitoimista huolehtimalla erityisesti sisäisestä tiedotuksesta ja seurannasta. Käydyissä yt-neuvotteluissa yli puolessa oli mukana TEKin asiamies tukemassa paikallisia neuvotteluita.

TEKin asiamiehet osallistuivat vastuualueillaan yritysyhdistysten toiminnan kehittämiseen sekä paikallisen YTN-yhteyshenkilöverkoston ylläpitämiseen tai sellaisen luomiseen. Varsinkin uusia luottamusvaltuutettuja valittiin kiitettävästi.

Yritysyhdistysryhmän kehittämissuunnitelma

JÄRJESTÖ- JA JÄSENASIAIN VALIOKUNTA 2002

DI **Lars Miikki** (pj), Kauppatalo Hansel Oy

DI **Jari Ahonen**, Nokia Networks

DI **Sirpa Alapuranen**, Ahlström Machinery Oy

DI **Kaj G Backas**, Systecon Oy

DI **Vesa Hongisto**, Fortum Oil and Gas Oy

DI **Aarno Karikoski**, Åbo Navigationsinstitut

DI **Sari Kohonen**, Stora Enso Oyj

FK **Pekka Koivisto**, Sosiaali- ja terveysministeriö

Tkl. **Heikki P.S. Leivo**, AEL

DI **Vivi Paljakka**, TKK, materiaali- ja tekniikan osasto

DI **Petri Orava**, Fortum Oil & Gas Oy

DI **Esa Rahiala**, Satakunnan ammattikorkeakoulu AMK

DI **Pekka Sinivaara**, Helsingin ammattikorkeakoulu

Arkk. **Aija Staffans**, TKK, arkkitehtiosasto

DI **Antero Tala**, Ammatinharjoittajien ja yrittäjien työttömyys-

kassa AYT

Tekn. yo **Heikki Tapola** (opiskelijajedustaja), TTKY

VT **Pekka Kähkönen**, valiokunnan sihteeri, TEK

valmisteltiin. Yksi uusi yritysyhdistys perustettiin, jolloin kokonaismäärä oli vuoden lopussa 89. Toimintavuoden aikana rakennusalan taustaryhmätoiminta aktivoitui. Julkisen sektorin paikallisosastojen kevät- ja syyskokouksissa informoitiin sopimustilanteesta, paikallisen neuvottelutoiminnan valmiuksien nostamisesta, akavalaisesta paikallistoiminnan kehittämisestä sekä eri tehtävien vaatavuuteen perustuvista palkkarakenteista.

TUPO-kierros

TEKin asiamiehet hoitivat sovittulla tavalla TUPO-kierrokseen liittyvät neuvottelutehtävät ja vastasivat YTN:n sisäisestä tiedotuksesta sekä eräistä erillisistä kentätiedotusoperaatioista.

Edunvalvontakoulutus

Vuonna 2002 YTN-liitot järjestivät kaiken edunvalvontakoulutuksensa YTN:n nimissä. Vuoden koulutustarjonnasta julkaistiin koulutuskalenteri, jota jaettiin sekä postitse että eri tilaisuuksissa. Tilaisuuksista muistutettiin YTN yhteishenkilötiedotteessa ja kovasta kysynnästä johtuen järjestettiin myös kaksi ylimääräistä luottamusmieskurssia. Osa koulutuksesta järjestettiin YTN/TU-yhteistyönä.

YTN:n sopimusala-kohtainen yhteishenkilökoulutus toteutettiin kunkin taustaryhmän valmistelussa laajuudessa. Sopimusala-kohtaisia kursseja järjestettiin yli 20.

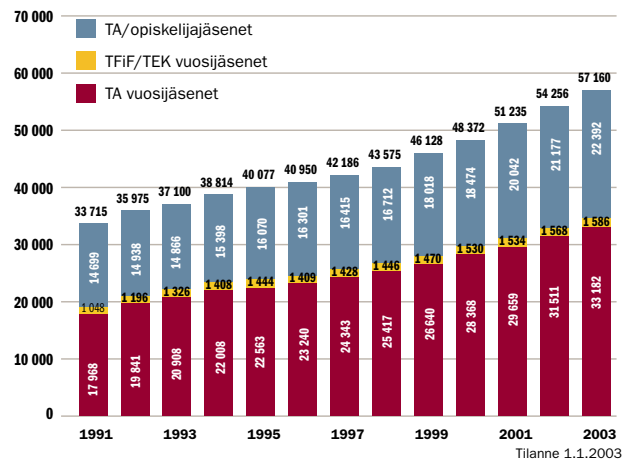
Yhdessä Julkisen Sektorin Esimiehet ja Asian tuntijat JEA ry:n liittojen kanssa järjestettiin kaksi kaksipäiväistä luottamusmieskurssia valtion sektorilla. VAKAVAn kanssa on tehty koulutusyhteistyötä tarjoamalla valtion sektorin luottamusmiehillä VAKAVAn kursseja. Koulutus on painotunut palkkausjärjestelmien kehittämistä koskeviin kysymyksiin. Kuntasektorin kursseja järjestettiin samoin kaksi kappaletta.

Teekkaritoiminta

Toiminnan painopiste oli jäsenhankinnassa ja harjoitteluasioissa. Suuret sisäänottomäärät ja koulutusyksiköiden jatkuva hajauttaminen asettaa jäsenhankinnalle uusia haasteita. Näihin on vastattu lisäämällä henkilöstöresursseja jäsenhankintaorganisaatioissa, lisäämällä erityisryhmiä ja TEKin näkyvyyttä sekä kehittämällä jäsenhankintamateriaalia.

Harjoittelukyselyyn saatiin noin 6 000 vastausta. Se toteutettiin verkkokyselynä Tekniikka-

TEKin jäsenmäärä 2002



&Talous -lehden opiskelijatilausten yhteydessä. Harjoittelijapalkkasuositus uusittiin kesäharjoittelukyselyn ja yleisen ansiokehityksen perusteella.

Teekkarivaliokunta kokoontui seitsemän kertaa vuoden aikana. Kokouksissa käsiteltiin ajankohtaisia teemoja, kuten AKAVAn opiskelijatoimintaa, sisäänottomääriä, kansainvälistä yhteistyötä ja ammattikorkeakoulujen asemaa koulutuskeskityksessä sekä mahdollisia uusia tutkinnon-anto-oikeuksia. Lisäksi teekkarivaliokunta toimi keskusteluforumina teekkariryhmiä ja yhdistysten välillä.

TEKin perinteinen teekkariseminaari järjestettiin Espoossa Hotelli Korpilammella. Seminaarisissa käsiteltiin mm. tutkintouudistusta. Teekkarikulttuuria tuettiin mm. järjestämällä valtakunnalliset jäynäkilpailut Hämeenlinnassa.

Opiskelijoiden valmiuksia työelämään tuettiin erilaisilla työlänsäädäntöä ja työnhakua käsittelevillä tilaisuuksilla. TEKin edustajat osallistuivat teknillisten korkeakoulujen ja tiedekuntien todistustenjakotilaisuuksiin.

TEK osallistui keväällä tekniikan opiskelijoiden neuvottelupäiville, jossa aiheena olivat imateriaalioikeudet ja opintojenohjaus.

Syksyllä järjestettiin seminaarimuotoinen kou-

TEKKARIVALIOKUNTA 2002

Varsinaiset jäsenet

Annukka Virtanen (pj), TTKY

Aki Silvennoinen, TKY

Ville Taajamaa, TKY

Heikki Ruski, TTKY

Riikka Suhonen, LTKY

Antti Ojala, OTY

Markus Lindfors, TK

Henkilökohtainen varajäsen

Mari Puoskari, TKY

Maarit Saloranta, TKY

Pekka Leikas, TTKY

Sampo Kokkonen, LTKY

Lasse Kouva, OTY

Lars Gestranus, TK

Niina Rajakangas, valiokunnan sihteeri, TEK

lutus TEKin valiokuntien, valtuuston ja hallituksen opiskelijaedustajille. Loppuvuodesta kutsuttiin korkeakoulujen ja teknillisten tiedekuntien harjoittelushteerit pohtimaan työllistymisasioita yhdessä harjoitteluneuvojen kanssa.

Jäsen- ja järjestötoiminta

Jäsenetukortin kehitystyötä jatkettiin siten, että etujen tarjonta jakaantui tasaisemmin eri puolille maata. Polttoaine- ja hotellilennukset, autonvuokrausetu ja matkatarjoukset olivat voimassa koko toimintavuoden. Lisäksi vakuutusyhtiö Pohjola tarjosi eräistä tuotteistaan tuntuva alennusta jäsenkunnalle. Edut tuotiin jäsenistölle tiedoksi perinteisen esitteen lisäksi TEKJEP-portaalin kautta.

TEK toimi kansainväliseen konserniyhteistyöhön liittyviä kysymyksiä käsittelevässä Teollisuuden Palkansaajien yhteistyöryhmässä aktiivisesti. Muuta järjestöyhteistyötä harjoitettiin mm. Suomen Yrittäjien kanssa solmitun yhteistyösopimuksen pohjalta.

TEKin edustajat osallistuivat AKAVAn alueelliseen toimintaan ja sen kautta TE-keskusten ja työhallinnon neuvottelukuntiin, maakuntaliittojen ja työsuojelupiirien toimintaan sekä palkansaajajärjestöjen alueelliseen yhteistyöhön. AKAVAn aluetoimikuntien valinnassa käytännössä jokaiseen 13 aluetoimikuntaan saatiin TEKin edustaja.

Teknillisille alueeseuroille järjestettiin neuvottelupäivä yhdessä TEKin kerhojen kanssa 21.3. Helsingissä. Alueeseurojen toiminnassa huomio kiinnitettiin alueelliseen vaikuttavuuteen ja jäsenhankintaan. TEKissä toimii 18 kerhoa. Kerhojen yhteenlaskettu jäsenmäärä vuoden lopussa oli yli 2 200. Kerhojen tilaisuuksiin osallistui noin 3 300 henkilöä.

Suomen Matemaatikko-, Fysikko- ja Tietojenkäsittelytieteilijäliitto SMFL:n opiskelijatoimintaa kehitettiin toimintavuonna. Jäsenmäärä kehittyi odotetusti ja oli toimintavuoden lopussa 2 231 henkilöä. SMFL:n esitemateriaalia uusittiin; opiskelijaesite suunniteltiin ja yleisesitteestä otettiin uusi päivitetty painos.

TEKin järjestö- ja jäsenasiain valiokunta koontui vuoden aikana seitsemän kertaa ja järjesti yhden kaksipäiväisen seminaarin.

Kenttäorganisaation tilaisuuksiin osallistui vuoden aikana yli 10 000 henkeä.



YTN:N YRITYSYHDISTYKSET 2002

ABB Ylemmät Toimihenkilöt ry
Ahlström Savonlinnan Ylemmät Toimihenkilöt ry
Ahlströmin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Atrian Ylemmät Toimihenkilöt ry
Borealisen Ylemmät Toimihenkilöt ry
Cultorin Ylemmät Toimihenkilöt ry
EJL Keskihajon Yhdistys ry
Enator-ryhmän Ylemmät Toimihenkilöt ry
Enson Ylemmät Toimihenkilöt EYT ry
Espoon Sähkön Ylemmät Toimihenkilöt ry
Finavitec Ylemmät Toimihenkilöt ry
Finnairin Insinöörit FIRY ry
Finnairin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Finveran akavalaiset ry
Finpron Ylemmät Toimihenkilöt ry
Foster Wheelerin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Helsingin Telakan Ylemmät Toimihenkilöt ry
Honeywellin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Inex-konsernin Ylemmät Toimihenkilöt ry
IVOn Ylemmät Toimihenkilöt r.y.
Jaakko Pöyry-Yhtiöt Ylemmät Toimihenkilöt ry
Kejon Ylemmät Toimihenkilöt ry
Kemi Oy:n Ylemmät Toimihenkilöt ry
Kesko-konsernin esimiehet ja asiantuntijat ry
Koneen Ylemmät Toimihenkilöt ry
Konsulttialan Ylemmät Toimihenkilöt ry
KTF -ylemmät toimihenkilöt ry
Kvaerner Pulping Oy:n ylemmät toimihenkilöt – KPY ry
Lahti Energia Oy:n Akavalaiset ry
Leiraksen Ylemmät Toimihenkilöt LeYT ry
Leonian Esimiehet ja Asiantuntijat LEA ry
LME Ylemmät Toimihenkilöt ry
Maa ja Vesi Oy:n Ylemmät Toimihenkilöt ry
Merita Pankin Johtajat ry
Merita Pankin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Metsä-Serian Ylemmät Toimihenkilöt ry
Myllykosken Ylemmät Toimihenkilöt
Neste Chemicalsin Ylemmät Toimihenkilöt
Nesteen Ylemmät Toimihenkilöt ry
Nesteen-Sköldvikin Yritysten Ylemmät Toimihenkilöt ry
Nokia Keski-Suomi Ylemmät Toimihenkilöt ry
Nokian Oulun seudun ylemmät toimihenkilöt ry
Nokian Renkaat Oy:n Ylemmät Toimihenkilöt ry
Nokian Salon Ylemmät toimihenkilöt NSY ry
OEA – OP-Esimiehet ja Asiantuntijat ry
Okmeticin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Orionin Ylemmät Toimihenkilöt OYT ry
Otis Oy:n Ylemmät Toimihenkilöt ry
Outokumpu Poricopper Oy:n Ylemmät Toimihenkilöt ry
Outokumpu Steelin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Paikallisosuuspankkien Esimiehet ja Asiantuntijat PEA ry
Partekin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Patruunatehdas Lapua Oy:n ylemmät toimihenkilöt ry
Pirellin Ylemmät Toimihenkilöt ry
PI-yhtiöiden Ylemmät Toimihenkilöt ry
Rautaruukin Hämeenlinnan Ylemmät Toimihenkilöt
Rautaruukin Raahan ylemmät toimihenkilöt ry
Rautaruukin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Rintekno-Ryhmän Ylemmät Toimihenkilöt ry
Salcompin Ylemmät Toimihenkilöt SYT ry
Sampo-ryhmän Esimiehet ja Asiantuntijat ry
Santenin Ylemmät Toimihenkilöt
Siemensin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Sisun Ylemmät Toimihenkilöt ry
SOK-Yhtymän Ylemmät Toimihenkilöt ry
Standardoimisliiton Ylemmät Toimihenkilöt
Sähköturvallisuuden Ylemmät Toimihenkilöt ry
Tamrockin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Tapiola-Yhtiöiden Esimiehet ja Asiantuntijat ry
Telenokian Ylemmät Toimihenkilöt ry
Teleyritysten Ylemmät Toimihenkilöt, TELY ry
Teollisuuden Voiman Ylemmät Toimihenkilöt ry
Tervakoski Osakeyhtiön Ylemmät Toimihenkilöt ry
Tieto-konsernin Asiantuntijat ry
Tietoleonian Asiantuntijat – TILA ry
Turun Telakan Ylemmät Toimihenkilöt ry
Työterveyslaitoksen diplomi-insinöörit ja fyysikot ry
UPM-Kymmene Ylemmät Toimihenkilöt ry (UK-YT)
Upofloor Oy:n Ylemmät toimihenkilöt ry
Valmetin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Vammas Oy:n Ylemmät Toimihenkilöt ry
Vantaan Energian Ylemmät Toimihenkilöt ry
Veikkauksen Pääliiköyhdistys ry
Veitsiluoto Oy:n Kemin tehtaiden ylemmät toimihenkilöt ry
Veitsiluoto Oy:n Oulun tehtaiden ylemmät toimihenkilöt ry
Wärtsilän Ylemmät Toimihenkilöt WYT ry
YLEn Insinöörit ry
Yrittäjien-Fennian Ylemmät Toimihenkilöt ry
Ålandsbankens Förmån och Specialister rf

Yhteensä 89 yritysyhdistystä

PAIKALLISYHDISTYKSET 2002

VALTIO

Kaappa- ja teollisuusministeriön Diplomi-insinöörit
KTMDI ry
Puolustusvoimien Diplomi-insinöörit PVDI ry
Säteilyturvakeskuksen Insinöörinkunta ry
Työsuojeluhallinnon diplomi-insinöörit ry
Tekes TEK ry
Yliopistojen Laboratorioinsinöörit YLI ry
Ympäristöministeriön Tekniikan Akateemiset YTEK ry
(virastoissa ja laitoksissa toimii lisäksi AKAVA-JS:n paikallisyhdistyksiä, joiden toiminnassa TEKin jäsenet ovat mukana)

KUNTA

Helsingin Teknillisen Oppilaitoksen DIA-kunta ry
Jyväskylän Teknillisen Oppilaitoksen DIA-kunta JyTOL
Sairaalfyysikot ry
Tampereen Teknillisen Oppilaitoksen DIA-kunta ry
Turun Teknillisen Oppilaitoksen DIA-kunta ry

MUUT

Tieliikelaitoksen Diplomi-insinöörit

YTN:N YRITYSYHDISTYSRYHMÄ 2002

Tapio Eskelinen (pj.),
Tapiola-ryhmän Esimiehet ja Asiantuntijat
Markku Risku, Metson Ylemmät Toimihenkilöt ry
Petri Leppimäki, Teollisuuden Voiman Ylemmät Toimihenkilöt ry
Ole Löövi, Kvaerner Pulping Oy:n Ylemmät Toimihenkilöt ry
Veijo Pöyhönen, IVOn Ylemmät Toimihenkilöt ry
Petri Magnusson, Konsulttialan Ylemmät Toimihenkilöt ry
Esa Puukko, AvestaPolaritin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Jouni Jaakkonen, Nordea-ryhmän Ylemmät Toimihenkilöt ry
Paavo Viitamäki, PI-Yhtiöiden Ylemmät Toimihenkilöt ry
Janne Rutanen, Nokia Salon Ylemmät Toimihenkilöt NSY ry
Pekka Laakso, YTN asiamies
Seppo Järvenpää, YTN asiamies

TEKIN KERHOT 2002

Akateeminen Teekkarikerho AATE
Arkkitehtikerho
Biotekniikan kerho
DIAS-kiilta
Graafinen kerho
Heinolan DIA-kerho
Ilmailuinsinöörien kerho
Insinöörien Rouvat ry
Lounais-Suomen Tekniikan Akateemiset Naiset –Teknikens
Akademiska Kvinnor i Sydvästra Finland (Aboa TEK)
LVI-kerho
Maanmittausinsinöörien kerho
Naispolyteekkarit (Napoli)
Organisaation kehittäjät ja suunnittelijat (KESSU)
Rakentajan kerho
TEKin Naisakatemia (TEKNA)
Tiekerho
Turun DI-kerho
Valmistustekniikan seniorit (MULJU)

MUUT JÄSENRYHMÄT 2002

Suomen Matemaatikko-, Fysikko- ja Tietojenkäsittelytieteilijäliitto SMFL
Suomen Suunnitteluammatteilijöiden Liitto (SUM)

ALUESEURAT 2002

Jyväskylän Teknillinen Seura
Kajaanin Teknillinen Seura
Kanta-Hämeen Teknillinen Seura
Kokkolan Teknillinen Seura
Kuopion Teknillinen Seura
Kymenlaakson Teknillinen Yhdistys
Lahden Diplomi-insinöörit ja Arkkitehdit ry
Lapin Insinööri- ja arkkitehtiyhdistys ry
Lappeenrannan Teknillinen Seura ry
Oulun Teknillinen Seura ry
Pietarsaaren Teknillinen Seura
Pohjois-Karjalan Teknillinen Seura
Porin Teknillinen Seura
Raahan Teknillinen Seura
Rauman Teknillinen Seura
Savonlinnan Diplomi-insinöörit ja Arkkitehdit
Suur-Savon Teknillinen Seura
Tampereen Teknillinen Seura ry
Tekniska Klubben i Vasa
Turun Teknillinen seura
Vaasan Teknillinen Seura
Varkauden Teknillinen Seura
Vuoksenlaakson Teknillinen Seura

Neuvottelutoiminta

Vuosi oli kaksivuotisen tulopoliittisen sopimuksen toinen vuosi. Syksyllä neuvoteltiin uusi kaksivuotinen keskitetty tulopoliittinen ratkaisu, jonka perusteella marras-joulukuussa käytiin eri työehtosopimussektoreiden neuvottelut. Sovitut työ- ja virkaehtosopimukset noudattivat TUPO-ratkaisun linjaa. TEKin asiamiehet toimivat neuvotteluissa eri sopimusaloilla AKAVA-JS:n ja YTN:n neuvottelijoina.

Tulopoliittinen sopimus

Tulopoliittiset neuvottelut sujuivat syksyllä varsin kivittömästi. AKAVAn oli syntyneessä kokonaisratkaisussa mukana. AKAVAn ja YTN:n tavoitteita saatiin sisällytettyä sopimukseen varsin paljon.

Tuposopimus on kaksivuotinen ja käsittää vuodet 2003 ja 2004. Sopimuksen palkankorotuksien kustannusvaikutus ensimmäisenä vuonna on 2,7 %, joka koostuu yleiskorotuksesta 28,39 €/kk, vähintään 1,8 %, 0,8 %:n liittoerästä sekä tasa-arvoerästä. Toisen vuoden korotukset ovat 26,72 €/kk, vähintään 1,7 % yleiskorotus sekä 0,5 %:n liittoerä. Tuposopimuksessa sovittiin myös laajasta työelämän kehittämispaketista.

Tulopoliittiseen sopimukseen liittyi myös valtiovalan toimenpiteet kuten mm. veroratkaisu, työllisyyttä edistäviä toimia, koulutuksen kehittämistä, työelämän ja perhe-elämän yhteensovittamista sekä työttömyysturvan kehittämistä.

Uuteen kaksivuotiseen sopimukseen liittyivät kaikki akavalaiset liitot Suomen Farmasialiittoon lukuunottamatta.

Keskusjärjestötaso

Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitto ja YTN sopivat tulopoliittisen sopimuksen perusteella palkkapöytäkirjan TT:n niiden jäsenrytysten osalta, joiden palveluksessa olevat ylempät toimihenkilöt eivät kuulu erillisten työehtosopimusten piiriin. Vuoden 2003 palkankorotukset ovat 1.3. 2,4 %:n yleiskorotus ja 0,3 %:n paikallinen järjestelyvaraerä. Vuonna 2004 vastaavat korotukset ovat 2 % ja 0,2 %.

Vuoden alussa neuvoteltiin edellisenä vuonna hyväksytyyn YTN/TT-perussopimukseen liittyvät koulutusaineistot ja työsopimusmalli.

Palvelutyönantajat (PT) ja YTN solmivat 30.11. yleissopimuksen järjestöjen välisen yhteistoiminnan kehittämiseksi ja ylempiä toimihenkilöitä koskevan aktiivisen ja yksilöllisen työsuhteiden edistämiseksi.

Teollisuus

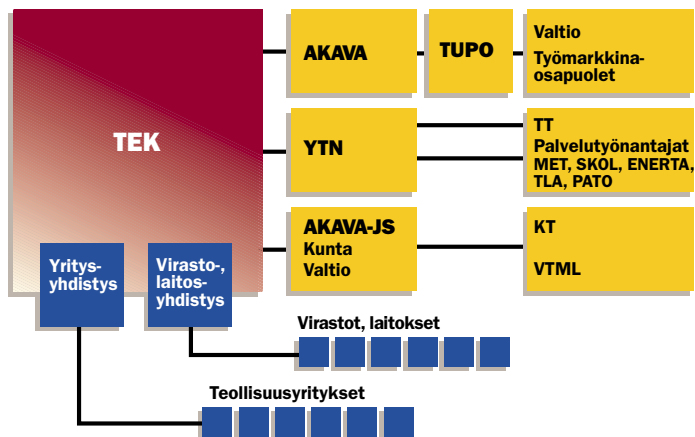
Teollisuudessa oli solmittu kaksivuotiset sopimukset. Työehtosopimukset aloilla noudatettiin tuposopimuksen mukaista YTN/TT-palkkapöytäkirjaa.

TT:n kentän toiseksi suurin työehtosopimus YTN:n ja Metalliteollisuuden Keskusliitto METin kanssa pohjautui tulopoliittiseen ratkaisuun. YTN ja MET jatkoivat yhdessä Johtamistaidon Opiston (JTO) kanssa järjestettävää Esimies Akatemia -koulutusta sekä kehittivät sitä edelleen. Liittojen välinen neuvotteluryhmä kokoontui vuoden aikana säännöllisesti ja järjesti yhden keskinäisen koulutustilaisuuden. Metallija elektroniikkateollisuuden luottamusmiehillä järjestettiin neljä kaksipäiväistä koulutustilaisuutta. TEK osallistui myös METin Haastava tulevaisuuden työpaikka -projektiin ja MET-haastamme -kilpailun taustaryhmään. Palkkatasoon puututtiin erilaisin kampanjoin mm. palkanlaskija-teemalla. YTN/TNK-yhteistyössä järjestettiin kaksi yhteistä seminaaria taustaryhmien jäsenille.

Joulukuun alkupuolella YTN/MET-töyehtosopimus neuvoteltiin uuden tuposopimuksen mukaisena ja ratkaisu perustui puhtaaseen yleiskorotukseen perustuvaan raharatkaisuun. Tekstikysymyksissä edettiin työsuojeluvuorokorvauksissa, yhteyshenkilön työvälinekysymyksissä sekä irtisanomissuojasopimuksessa. Suurimmat ongelmat tekstikysymyksissä (mm. työaika, matka-aika, luottamusmiehenkorvaukset) siirtyivät vielä seuraaville vuosille mahdollisesti neuvoteltavaksi liittokierrosten aikana, jolloin varsin ahtaat tulopoliittisen sopimuksen raamit eivät ole tiellä.

Konsulttialalla neuvoteltiin huhtikuussa ylempien toimihenkilöiden palkkakehityksestä suhteessa teollisuuteen yleensä. Neuvotteluissa ei löytynyt yhteisymmärrystä. Alalle saatiin kuitenkin toimintavuoden aikana uudistettua työehtosopimusten soveltamismääräykset. Maaliskuun alussa korotettiin palkkoja tuposopimuksen mukaisesti 30 €/kk, vähintään 2,0 %. Lisäksi toteutettiin 0,2 %:n suuruinen paikallinen järjestelyvara.

Joulukuun alkupuolella allekirjoitetulla uudella kaksivuotisella työehtosopimuksella liitettiin tulopoliittiseen sopimukseen. Sopimuskorotukset toteutetaan puhtaina prosentuaalisina yleiskorotuksina (2,7 % ja 2,2 %). Tes-sopimuksen keskeiset muutokset olivat liukuvan työajan vapaanapitämismääräyksien täsmentäminen, työehtosopimuksen irtisanomisaikojen muuttaminen, kokeilu pienten työpaikkojen yhteisistä luottamusmiehistä, luottamusmiehen ja työsuojeluvuorokorvauksien oikeudet ammatillisen pätevyyden säilyttämiseen sekä oikeudet toimistovälineiden



käyttöön ja alle neljän tunnin työvuorojen tarpeettoman käytön edistäminen. Neuvotteluissa ei päästy sopimukseen luottamusmieskorvauksista, jotka jäivät odottamaan seuraavia sopimuskierruksia.

Energia-alan työnantajajhdistyksen Enertan sopimukset noudattivat tulopoliittisia sopimuksia. Uuteen syksyllä neuvoteltuun sopimukseen saatiin mm. porrastetut luottamusmieskorvaukset. Enertan neuvotteluryhmä järjesti kaksi sisäistä koulutusseminaaria vuoden aikana. Finergy:n kentässä taustaryhmän aloitteesta esitettiin työnantajalle työehtosopimusneuvottelujen aloittamista. Finergy torjui kuitenkin aloitteen. Alalla noudatettiin v. 2000 sovittua YTN:n ja TT:n palkkapöytäkirjaa. Ongelmat alalla olivat edelleen palkankorotuksista sopiminen, vapaa-aikana matkustaminen sekä työaikakysymykset. Energia-alan sopimusten yhdistämisprosessi ei edennyt toimintavuoden aikana.

Työnantajaliitto Allianssi TLA:n työehtosopimuksen palkankorotukset noudattivat voimassa olevaa tuposopimusta. Toimintavuoden aikana neuvoteltiin alalle uudesta tehtävien vaatavuuteen perustuvasta palkkajärjestelmästä. Asia ei

YKSITYISEN SEKTORIN VALIOKUNTA 2002

DI **Kaisa Juva** (pj), Kvaerner Pulpung Oy
DI **Ari Anttila** (vpj), Teollisuuden Voima Oy

Tekn.yo **Joonas Grönlund**, (opiskelijaedustaja)
DI **Jaakko Halla**, Kvaerner Masa-Yards Oy
DI **Veli Hietalahti**, Outokumpu Engineering Services Oy
LUK **Jyri Jämsä**, Teamware Group Oy
DI **Jussi Kemiläinen**, Wärtsilä Finland Oy
DI **Jussi Koskinen**, Nokia Networks
DI **Pertti Kosunen**, Electrowatt-Ekono Oy
Arkk. **Matti Linko**, (SAFAn edustaja)
DI **Janne Nevalainen**, Fortum Engineering Oy
DI **Kirsi Nieminen**, Metso Minerals Oy
DI **Kati Ollila**, Tammermatic Oy
DI **Jukka Orava**, Net Hawk Oy
DI **Susanna Pantsar-Syväniemi**, Nokia Networks
DI **Jaakko Savola**, Rautaruukki Steel
DI **Kajja Somerkoski**, Kemira Pigments Oy
DI **Britta Sunde**, Raisio Chemicals Oy (TFIF:n edustaja)
OTK **Arja Varis**, (Ympäristöasiantuntijoiden keskusliitto YKL:n edustaja)

DI **Jyrö Taivainen**, valiokunnan sihteeri, TEK

KUNNAN VALIOKUNTA 2002

TkL **Tapio Hölttä** (pj), Helsingin kaupunki/
HKL-Metroliaikenne
DI **Anssi Narvala** (vpj) Helsingin kaupunki/
Suunnitteluvirasto

Arkkii. **Reijo Ahtiainen** Espoon kaupunki
Tekninen keskus
DI **Mikko Alin** Lahden kaupunki
Tekninen virasto
DI **Matti Hiitonen** Tampereen Talouden
ja Tekniikan Oppilaitos
Arkkii. **Esko Hämäläinen** Lahden kaupunki
Tekninen virasto (SAFAn edustaja)
DI **Matti Ilveskoski** Lahden Seurakuntayhtymä
FL **Tapani Korppi-Tommola** HYKS
DI **Jorma Lehtonen** Nummi-Pusulan kunta
Tekninen toimisto
DI **Tapio Maljonen**, Vantaan kaupunki
Tekninen toimiala
FM **Ari Pääkkönen** KYS
DI **Per-Erik Sjöholm** Helsingin kaupunki
Tekninen virasto (TFIF:n edustaja)
MMM **Malja Venäläinen** Riihimäen kaupunki
(YKL:n edustaja)

DI **Yrjö Taivainen**, valiokunnan sihteeri, TEK

VALTION VALIOKUNTA 2002

TkL **Matti Ropponen** (pj), Opetusministeriö
DI **Timo Huhtaluoma** (vpj), Ympäristöministeriö

FK **Martti Annanmäki**, Säteilyturvakeskus
DI **Ilona Bärnlund**, Suomen Ympäristökeskus
(TFIF:n edustaja)
FT **Jari Haukka**, Kansanterveyslaitos
DI **Hannu-Tuomas Kokko**, Sosiaali- ja terveysministeriö/
työsuojeluosasto
FM **Marja-Leena Komulainen**, Ilmatieteen laitos
(YKL:n edustaja)
FM **Malja Lakio-Haapio**, Puolustusvoimat/
Lentovarikko
TkL **Pekka Niemistö**, Oulun yliopisto
FM **Pentti Peltola**, Helsingin yliopisto
DI **Pentti Puhakka**, Kauppa- ja teollisuusministeriö
TkL **Häkan Sandell**, Teknologian tutkimiskeskus
tekn. yo **Laura Savela** (opiskelijaedustaja)
Arkkii. **Tuulikki Terho**, Opetusministeriö
(SAFAn edustaja)
Arkkii. **Pertti Vesanto**, Valtion asuntorahasto
TKT **Leena Yliniemi**, Oulun yliopisto

VT **Maarit Martelin-Väre**, valiokunnan sihteeri, TEK

kuitenkaan vielä valmistunut, vaan neuvottelut siirtyivät seuraavaan vuoteen. Alalla käytiin myös neuvotteluja kahden työnantajaliiton (Allianssi ja Sähkö- ja telealan työnantajat) mahdollisen yhdistymisen mukana tuomasta työehtosopimusten yhdistämisestä. Neuvotteluryhmä piti kaksi koulutustilaisuutta kehittääkseen palkkarakennetietoutta.

Vuoden alkupuolella sovittiin metsäteollisuuden perussopimuskokonaisuudesta.

Liikenne- ja Erityisalojen Työnantajat LTY ry:n työehtosopimukset noudattivat tuposopimusten linjoja. Keskustason sopimukseen pohjautuvat yrityskohtaiset työehtosopimukset neuvoteltiin erikseen.

Palveluala

Rahoitusallalla oli voimassa kaksivuotinen YTN:n ensimmäinen alakohtainen työehtosopimus Palvelutyönantajien sektorilla. Sopimus uudistettiin marraskuussa tulopoliittisen sopimuksen linjausten mukaisesti. Neuvotteluissa saatiin mm. yhteyshenkilösopimus työehtosopimuksen liitteeksi. YTN sai lisäksi edustajansa kaikkiin työehtosopimustyöryhmiin.

ATK-palvelualoilla yritettiin vuoden aikana rakentaa ylempien toimihenkilöiden omaa neuvottelujärjestelmää sekä työehtosopimusta. Tässä ei kuitenkaan vielä onnistuttu. Alalle olivat ominaista talousvaikeudet ja siitä johtuvat suuret irtisanottavien määrät. YT-neuvottelut työllistivätkin asiamiehiä normaalia enemmän.

YTN ja Toimihenkilöunioni solmivat yhdessä Erityispalvelujen Työnantajaliiton kanssa sopimuksen työehtosopimuksen aikaansaamiseksi laboratorioalalle.

Finvera Oyj:n työehtosopimus uusittiin tupon mukaisesti. Yleiskorotukset saatiin neuvoteltua puhtaina prosenttikorotuksina.

Työehtosopimusalojen taustaryhmät seurasivat toimintavuoden aikana työehtosopimusten toteutumista ja niissä sovittujen työryhmien työskentelyä sekä asettivat tavoitteet tupo- ja TES-neuvotteluilille sekä hyväksyivät sopimukset.

Yksityissektorin valiokunta kokoontui vuoden aikana kahdeksan kertaa. Valiokunnalla oli kaksi koulutustilaisuutta yhdessä Insinööriliiton TES-valtuuskunnan kanssa.

Kuntasektori

Kunta-alan alkuvuoden palkankorotukset noudattivat yleistä linjaa. Teknisten sopimuksen mukaan palkkoja korotettiin maaliskuun alusta 30 €/kk, kuitenkin vähintään 1,9 %. Lisäksi maaliskuun alusta toteutettiin 0,3 %:n suuruisen paikallinen järjestelyvara. Kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen korotukset olivat vastaavat, mutta järjestelyvaran suuruus oli 0,5 %. Toimintavuoden ongelmana kuntasektorilla oli sairaalafysikoiden palkkakehitys, joka ei toteutunut sovittuun mukaisesti varsinkaan yliopistollisissa sairaaloissa. Tilanteen ratkaisemiseksi esitettiin kuntatyönantajalle kaksi keskusneuvottelupyyntöä. Asian ratkaiseminen siirtyi seuraavalle vuodelle.

Teknisten sopimuksen neuvotteluryhmä kokoontui säännöllisesti vuoden aikana käsittelemään paikallistason soveltamisongelmia, sopimuksen käyttöönottovaikeuksia sekä sopimuksen kehittämistä. Sopimuksen palkkausjärjestelmästä tehtiin tutkimus. Neuvotteluryhmä järjesti vuoden aikana kaksi kehittämisseminaaria.

Kunnan sopimukset neuvoteltiin marraskuussa tuposopimuksen mukaisiksi vuosille 2003–2004. Toimintavuonna tehtiin myös kuntasektorin palkkatasotutkimus KUNPAS, jonka perusteella uusiin virka- ja työehtosopimukseen otettiin mukaan palkkaohjelma varsinkin johtotehtävissä olevien palkkojen korjaamiseksi.

Kunnan valiokunta kokoontui kolme kertaa. Vuoden aikana järjestettiin kaksi kaksipäiväistä luottamusmiessurssia, joille osallistui myös Insinööriliiton, LAL:n, SAFAn ja YKL:n edustajia.

Valtiosektori

Kaksivuotisten virka- ja työehtosopimusten toisen vuoden korotukset toteutettiin 1.3. 30 €/kk tai 1,9 % yleiskorotuksena ja 0,3 % suuruisena

sena sopimusalohtaisena järjestelyvaraeränä. Sopimukseen sisältyi myös valtion palkkaseuranta, ns. VALPAS-selvityksen perusteella jatkettava valtion ylempien palkkojen kilpailukyyn korjaaminen.

Syksyn aikana käytiin uudet virka- ja työehtosopimusneuvottelut, joiden tuloksena valtiosektorin sopimukset noudattivat tuposopimuksen linjaa vuosina 2003 ja 2004. Palkankorotuksen lisäksi sovittiin VALPAS-linjausten jatkamisesta sekä asetettiin useita työryhmiä työelämän kehittämiseksi.

AKAVA-JS järjesti kummiasiamiehilleen palaveria ja koulutusseminaareja, joissa tarkasteltiin valtion palkkausjärjestelmä uudistuksen etenevistä eri virastoissa sekä saatiin tietoa ajankohtaisista asioista. Lisäksi kummiasiamiehet kehittivät järjestöjen välistä yhteistyötä virastokohtaisen järjestövalmiuden nostamiseksi.

Valtion valiokunta kokoontui vuoden aikana yhteensä yhdeksän kertaa. Valiokunta jatkoi toimintasuunnitelmansa mukaisia virastotapaamisia käymällä mm. Puolustusministeriössä.

Yhdessä JEAn kanssa järjestettiin kaksi kaksipäiväistä luottamusmiessurssia. Luottamusmiehet osallistuivat myös muiden liittojen mm. VAKAVAn kursseille.

Keppi ja Porkkana -tiedote lähetettiin jäsenille neljä kertaa toimintavuoden aikana.

Työmarkkinayhteydet

TEKin edustajat toimivat AKAVAn hallituksessa, toimikunnissa ja työryhmissä. Tärkeimmät käsitellyt asiat keskittyivät tuponeuvotteluihin, eläkeuudistukseen, työelämän kehittämiseen sekä valtakunnan tulevan hallituksen ohjelmavoitteisiin. TEK toimi aktiivisesti YTN:ssä sekä hallinto- ja neuvotteluelimissä että taustaryhmissä ja yritys yhdistyksissä. TEKin toiminnanjohtaja **Heikki Kauppi** toimi YTN:n puheenjohtajana. YTN:ssä käsiteltiin mm. tupo- ja alakohtaisia tes-neuvotteluja, eläkeuudistusta, valtakunnan tulevan hallitusohjelman tavoitteita, YTN:n toiminnan kehittämistä sekä taloudellisen taantuman aiheuttamaan irtisanomis- ja lomautustilanteeseen varautumista.

TEK on Teollisuuden Palkansaajien jäsen. TP:n tarkoituksena on ajaa yhdessä teollisuuden ammattiliittojen yhteisiä näkemyksiä teollisuuspolitiikassa kuin työehtosopimuspolitiikassakin. TP:n toiminta korostui keskustelevana organina etenkin eläkeuudistuksessa ja tupo-kierroksella sekä yhteistyön tiivistämisessä EWC-toiminnassa.

Yhteistyö Toimihenkilöunionin (TU) kanssa jatkui vakiintuneesti. Puheenjohtaja- ja neuvottelujohtajatasoin tapaamisia järjestettiin säännöllisesti. Liittojen asiamiehille järjestettiin yhteinen seminaari. Taustaryhmien yhteistyö oli tiivistä. Yhteistyötä tehtiin myös Myyntin ja Markkinoinnin Ammattilaiset SMKJ:n ja Tietoliikenneliitto TLL:n kanssa.

TEK toimi julkisen sektorin neuvotteluorganisaatio AKAVA-JS:ssa Julkisen Sektorin Esimiehet ja Asiantuntijat JEA ry:n kautta. JEAssa valmis-

tettiin liittojen yhteiset kannanotot, sopimustavoitteet ja toimintapolitiikat. JEAN kautta TEKin edustajat toimivat useissa AKAVA-JS:n elimissä sekä neuvotteluryhmissä. Kuntatekniisten neuvottelusta ja sopimuksista huolehti AKAVA-JS:n tekniikan jaos. Ahvenanmaalla julkisella sektorilla toimivien jäsenten etua ajettiin Allmänna Gruppen inom AKAVA Ålandin kautta.

TEKillä on voimassaolevat yhteistyösopimukset SAFAn, YKL:n, Professoriliiton ja Ammattiopiplaitosten insinöörien kanssa. Yhteistyötä STTK-laisten diplomi-insinööriryhdistysten kanssa hoidettiin tapauskohtaisesti. Tekniikan ja Peruspallvelujen Neuvottelujärjestön (KTN) kanssa jatkettiin tiivistä yhteistyötä neuvottelu- ja sopimustoiminnassa kunta- ja energia-aloilla.

Tuottavuustoiminta

TEK osallistui tuottavuuden kehittämiseen osallistamalla TT/YTN-tuottavuustyöryhmän toimintaan sekä olemalla mukana Kansallisessa työelämän kehittämisohjelman ja Kansallisen tuottavuusohjelman projektien johto- ja seurantaryhmissä. TEKin edustaja toimi tuottavuusohjelman sihteeristössä. Ohjelma rahoitti useita tutkimusprojekteja ja järjesti seminaareja. TT/YTN -tuottavuustyöryhmä järjesti syksyllä Ylempien toimihenkilöiden työsuhdeseminaarin yritysten henkilöstöjohdolle ja ylempien toimihenkilöiden yhteishenkilöille.

Kansainvälinen työmarkkinapolitiikka

TEK on Maailman metallin (International Metalworkers' Federation IMF) ja Maailman kemian (International Federation of Chemical, Energy, Mine and General Workers' Unions ICEM) jäsen. ICEM on mm. allekirjoittanut kemian- ja energia-aloilla työnantajien kanssa työehtoja koskevia yhteistyöasiakirjoja. Toiminta on painottunut verkostoitumiseen, sosiaalidialogiin ja ympäristökykyisyyksiin. IMF painottaa maailmanlaajuisten yritysneuvostojen toimintaa sekä monikansallisten yhtiöiden vähimmäistöehtoja. IMF:n piirissä toimii 27 yritysneuvostoa. IMF on ryhtynyt kehittä-

mään toimihenkilöyhteistyötä ja järjesti aiheesta mm. laajan seminaarin loppuvuodesta.

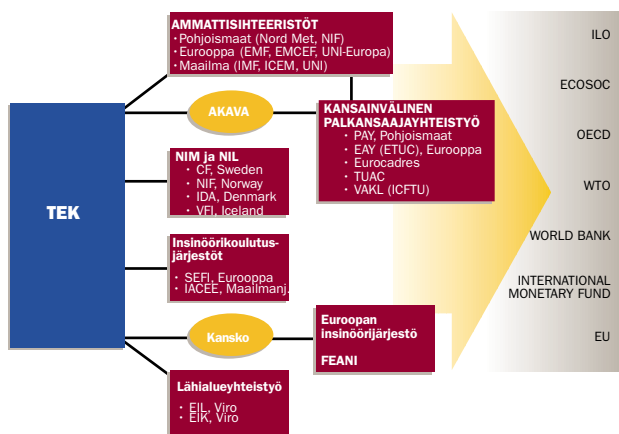
Maailmanjärjestöjen lisäksi TEK on Eurooppatason Eurometallin (European Metalworkers' Federation EMF) ja Eurokemian (European Mine, Chemical and Energy Workers' Federation EMCEF) jäsen. TEK on edustettuna EMFin hallituksessa ja tärkeimmissä komiteoissa. Toimintavuoden aikana käsitellyt asiat koskivat sosiaalidialogin alakohtaista kehittämistä, työaikakäytymisiä, TES-neuvottelujen koordinoimista Euroopan tasolla sekä EWC-direktiivin uudistamista. EMCEF käy alakohtaista sosiaalidialogia kemian ja metsäteollisuuden sopimussektoreilla. TEKin aloitteesta on ammattisihteeristöissä aktivoitu yhteistoimintaa Euroopan ylempien toimihenkilöiden neuvoston EUROCADRESin kanssa. Lisäksi on aktivoitu toimintaa työaikadirektiivin uudistamiseksi. TEKillä on edustaja EMCEFin kautta EUROCADRESin hallituksessa. TEK haki loppuvuodesta palvelu-, suunnittelu ja telealojen liitto UNIn (Union Network International) jäsenyyttä.

Pohjoismaisella tasolla toimittiin Nordiska Metallissa sekä Nordiska Industrierbetarefederationen NIFissä. TEKillä on edustus NM:n sekä NIFin hallituksissa. Kansainvälisessä toiminnassa toimittiin kiinteässä yhteistyössä suomalaisten liittojen välillä.

Eurooppatason kokousten valmisteluun ja asioiden ajamiseen valmistauduttiin ennen kokouksia pohjoismaisten liittojen kanssa. TEKin edustaja johti Teollisuuden Palkansaajien kansallisista EWC-yhteistyötä koordinoivaa ryhmää. TEKin jäseniä on aktivoitu EWC-toimintaan ja heille on järjestetty koulutusta mm. Teollisuuden Palkansaajien seminaareissa.

NILin (Nordiskt Ingenjörslönemöte) toimintaan osallistuttiin sihteeristötyöskentelyssä sekä osallistamalla NILin kokoukseen Osllossa. Kokouksessa pohdittiin vaikuttamista Euroopan tason alakohtaisiin sosiaalidialogeihin, työsopimuslainsäädäntötilannetta Pohjoismaissa sekä ylempien toimihenkilöiden ongelmia teollisuudessa. Sihteeristö kokoontui kaksi kertaa.

AKAVAn työelämän toimikunnan kautta vaikutettiin EU:n komission työskentelyyn sekä Euroopan tason neuvotteluihin EAY:n ja UNICEN välillä. AKAVAn kansainvälisten asioiden toimikunnan kautta osallistuttiin SAK/STTK/AKAVAn KEY-yhteistyöhön.



Vaasan yliopisto sai diplomi-insinööritutkinnon anto-oikeuden 30 vuoden tavoittelun jälkeen. TEKin kannan mukaisesti vähintään samaa harkinta-aikaa tulee noudattaa seuraavan uuden yksikön perustamisessa.

Tekniikan alan korkeakoulutuksen kehittämistarpeita pohtinut selvitysmies, johtaja **Kari-Pekka Estola** jätti esityksensä opetusministeri Raskille 29.11.2002. Myöskään selvitysmiehen mielestä uusia opiskelupaikkoja ja tutkinnonantoyksiköitä ei tulisi lisätä diplomi-insinöörikoulutukseen. Uudet yksiköt kilpailisivat jo nyt rajallises- ta opiskelija-aineksesta eivätkä pystyisi pidem- mällä aikavälillä hoitamaan opetusvelvoitteita ilman lisärahoitusta.

Sorbonnen-Bolognan prosessin tuloksena syn- tyi esitys yliopistojen kaksipuolisen tutkintojär- jestelmän toimeenpanosta. Sen mukaan tekniikan kandidaatin tutkinnot otetaan käyttöön uu- sille opiskelijoille vuonna 2005 ja kaikille opis- kelijoille 2008.

Ammattikorkeakoululakia käsiteltiin eduskun- nassa. TEK arvosteli lain valmistelua sekä lais- sa epämääräisesti määriteltävää tutkimuksen työnjakoa tiedekorkeakouluissa ja ammattikor-

KOULUTUSVALIOKUNTA 2002

DI **Kirsti Miettinen** (pj), Sähkö-, elektroniikka- ja tietoteollisuus, SET
DI **Juhani Rautiainen** (vpj), TKK, Koulutuskeskus Dipoli

TkL **Anne Aaltonen**, Solibri Oy
KTT **Kaj Hedvall**, Senaatti Kiinteistöt, Liiketoiminnan kehittäminen (TFIF:n edustaja)
TKL **Raimo Hyvönen**, Turun ammattikorkeakoulu
DI **Jaakko Kujala**, Sulzer Pumps Finland Oy
DI **Leena Laitinen**, Nokia Mobile Phones
DI **Kaisu Miettinen**, Pohjois-Suomen Teollisuusopisto POHTO
Tekn. yo **Heidi Mononen**, (opiskelijaedustaja), LTKY
DI **Tapio Nikula**, Keski-Uudenmaan ammattikoulutus- yhtymä
Prof. **Veikko Porra**, TKK Sähkö- ja tietoliikennetekniikan osasto
DI **Petri Rosenlöf**, Nokia Mobile Phones
DI **Ensio Ruotsalainen**, IBM Global Services
Tekn. yo **Antti Castrén**, (opiskelijaedustaja), TKY
DI **Katriina Schrey-Niemenmaa**, Espoon-Vantaan teknillinen ammattikorkeakoulu
DI **Kimmo Soini**, Finnair Oyj
DI **Toni Sulameri**, Mevire Oy
TkL **Minna Takala**, TKK Tuotantotalouden osasto
TKT **Tuomo Tiainen**, TTKK Materiaaliopin laitos
FM **Ari Uusikartano**, Kauppa- ja teollisuusministeriö
DI **Daniel Valtakari**, Åbo Akademi/Inst. för teknisk kemi (TFIF:n edustaja)

DI **Jukka Mäkelä**, valiokunnan sihteeri, TEK

Koulutus- ja työvoimapolitiikka



keakouluis-
sa.

Toimintavuoden aikana osallistuttiin EURO-CADRESin edustajana European Quality Charter for Industry -projektiin. Siinä valmistellaan eurooppalaista koulutuksen laatuleimaa, jossa otettaisiin huomioon työmarkkinoiden tarpeet. Dipolin järjestämässä IT-FEC-projektissa (FEC, Further educated with companies)

kohtaisesti yli 5 000 osallistujalle.

FuturEng-ennakointihanke

FuturEng-hankkeen tavoitteena on teknillisen korkeakoulutuksen keskeisimpien haasteiden ennakointi tietoyhteiskunnassa ja samalla teknillisen korkeakoulutuksen tulevaisuuden tekeminen.

Hankkeessa valmistui Kuvaajia koulutuksesta -tilastojulkaisu sekä osatutkimus teknillisen korkeakoulutuksen seuranta- ja palautejärjestelmästä. Lisäksi toteutettiin ja julkaistiin kirja "Tieto ja tekniikka – Missä on nainen?". Monitieteisessä kirjassa on 34 kirjoittajan tekstit. Kirjassa avattiin keskustelua seuraavista aiheista: Mistä erot naisten ja miesten opiskelussa ja työssä tekniikan alalla johtuvat? Miten naiset saataisiin tasavertaisesti mukaan uuden tekniikan suunnitteluun ja hyödyntämiseen? Miten saada naiset vaikuttamaan aktiivisemmin tulevaisuuden teknologiseen kehittämiseen? Kirja luovutettiin tasavallan presidentille 6.11.

Urapalvelujen näkyvyyttä lisättiin kysynnän kasvaessa

Urapalvelut keskittyivät vastaamaan jäsenten tarpeisiin epävarman työmarkkinatilanteen jatkuessa. Toimintavuoden aikana jäsenille tarjottiin työnhakuun, urahallintaan ja ammatilliseen kehittymiseen liittyviä palveluja. Palvelutoiminnan tavoitteena oli työllistymisen edistäminen ja tukeminen etenkin irtisanomistilanteisiin liittyen sekä jäsenten työmarkkina-arvon ylläpitäminen



tarjottiin työllisyyttä edistävää koulutusta. TEK osallistui SEFin (insinöörien eurooppalainen koulutusjärjestö) täydennyskoulutustyöryhmän työhön ja SEFin kansainvälisiin seminaareihin. FEANissa (eurooppalainen insinöörijärjestö) ja IA-CEE:ssä (insinöörien täydennyskoulutuksen maailmanjärjestö) osallistuttiin täydennyskoulutustyöryhmän työhön.

TEK osallistui Edu-Tele-koulutusprojektiin. Se on tietoliikennealan työmarkkinajärjestöjen käynnistämä alan henkilöstöön kohdistuva laaja koulutusprojekti, joka tarjoaa valtakunnallisesti päivitys-, muunto- ja jatkokoulutusta alue- ja yritys-



Marraskuussa TEK järjesti "Tieto ja tekniikka – Missä on nainen?" -seminaarin, johon kokoontui lähes 200 tutkijaa ja vaikuttajaa. Kirja luovutettiin tasavallan presidentille 6.11.

Tilastoa

1. Uratilaisuuksien määrä: 21

2. Osallistujia: 560 henkilöä (toteutuma osallistujamäärässä 112 % suhteessa asetettuun tavoitteeseen)

3. Uratilaisuuksien palaute

arvioituna asteikolla 1–5

- kannatti osallistua 4,45 (tavoite 4,0)
- sai hyödyllistä tietoa 4,17 (tavoite 4,0)
- arvio kouluttajasta 4,39 (tavoite 3,5)

4. www-sivujen kävijät:

- Urapalvelujen pääsivu (johon jäsenyystarkastus)

elo: 1 361

syys: 1 797

loka: 1 818

marras: 1 768

joulu: 3 096

- Uratyökalu

elo: 113

syys: 105

loka: 177

marras: 102

joulu: 95

- Tallennetut uraprofiilit 2002 lopussa 160

ja parantaminen.

Keskeisimpiä toimintamuotoja olivat tiedonvälitys, henkilökohtainen ohjaus, uratilaisuuksien järjestäminen sekä luennointi TEKin ja muiden yhteisöjen järjestämissä tilaisuuksissa.

Tavoitteiden mukaisesti Urapalvelujen www-sivut muodostuivat yhä tärkeämmäksi tavaksi palvella jäsenkuntaa; www-sivujen kävijämäärät lisääntyivät. Syksyllä 2002 sivuille rakennettu uratyökalu löysi myös käyttäjäkuntansa.

Henkilökohtaista neuvontaa annettiin jäsenille sekä puhelimitse, sähköpostilla että sovittujen tapaamisten aikana. Ohjauksen aikana karotettiin erilaisia toimintavaihtoehtoja työnhaun edistämiseksi, välitettiin työnhakuun liittyvää tietoa sekä tiedotettiin täydennyskoulutusvaihtoehtoja. Henkilökohtaista neuvontaa hakeneet olivat pääasiassa irtisanomistilanteissa olevia jäseniä.

Toimintavuoden aikana järjestettiin 21 uratilaisuutta eri puolilla Suomea. Suurin osa tilaisuuksista oli pienryhmille tarkoitettuja iltatilaisuuksia ja ne painottuivat työllistymistä edistäviin teemoihin. Tilaisuuksiin osallistui 560 jäsentä. Tilaisuuksissa kerätty palaute hyödynnettiin urapalvelujen toiminnan kehittämisessä ja tulevien uratilaisuuksien suunnittelussa.

Omaehtoisen työllistymisen tuki OTTY ry:n kautta järjestettiin työttömille ja työttömyysuhan alaisille jäsenille räätälöityjä tilaisuuksia sekä tarjottiin työllistymistä tukevat toimintatilat. Pitkäaikaistyöttömille mahdollistettiin omaehtoista toi-

TEK-Rekrytinnin lukuja

- työnhakijoita vuoden lopussa: 1 200
- uusia työnhakijoita: 965
- avoimia työpaikkoja: 347
- cv-hakuja: 191
- käyntejä www-sivuilla (ei tietoa heinä-elokuulta):
 - etusivu: 26 232
 - työnhakijat: 20 678
 - työnantajat: 3 582

mintaa (mm. yli 50 v. miesten keskusteluryhmä).

Jäsenille tiedotettiin Osaamisen kehittäminen 2002 -kyselytutkimuksen tuloksista. Tarkoituksena oli välittää tietoa osaamisen kehittämisen tärkeydestä ja vallitsevista käytännöistä. Kysely oli osa TEKin hallituksen kärkihanketta. FEANIn CPD (Continuing Professional Development) -ryhmän kautta saatiin tietoa Euroopan tason insinöörien osaamisen kehittämisestä.

Palvelujen tuottamisessa pyrittiin hyödyntämään entistä paremmin koko TEKin toimiston osaamista. Vuoden aikana toimittiin yhteistyössä muiden liittojen sekä korkeakoulujen vastaavien palvelutoimintojen kanssa. Yritysten henkilöstöhallinnon edustajien kanssa verkottumista jatkettiin. Osallistuttiin lisäksi erilaisiin työhön ja uraan liittyviin projekteihin.

TEK-Rekrytointi

Palvelun kehittämistä jatkettiin. TEK-Rekrytinnin kehittäminen jäsenistömme ja työnantajien ensisijaiseksi rekrytointikanavaksi alan työmarkkinoilla nostettiin yhdeksi hallituskauden 2002–2005 kärkihankkeeksi.

Näkyvin muutos oli vuodesta 1986 toimineen DI-Pörssin nimen muuttaminen TEK-Rekrytointiksi keväällä. Uudella nimellä halutaan paremmin tuoda esille, minkälaisesta palvelusta on kyse ja ottaa huomioon heterogeeninen jäsenkuntamme.

Heikko työmarkkinatilanne näkyi TEK-Rekrytinnin asiakaskontakteissa. Työnhaku- ja työtömyysturvaneuvontaa annettiin lähinnä irtisanoituille tai työttömille. Työnhakijoissa oli kuitenkin valtaosa yhä sellaisia, jotka ovat työssä ja etsivät muista syistä uusia haasteita. Heikentynyt tilanne näkyi myös työnantajien rekrytointien vähenemisenä verrattuna edelliseen vuoteen. Työpaikkoja oli eniten it-alalta.

Työnhakijoita oli CV-tietokannassa vuoden lopussa 1 200. Työttömien osuus oli 16%. Rekisterissä oli 1 000–1 400 hakijaa kuukausittain. Työttömien osuus vaihteli 11–15%:n välillä.

Tärkeä tehtävä vuonna 2002 oli uuden jäsenhallintajärjestelmän suunnittelu TEK-Rekrytinnin osalta. Myös www-sivut saivat kokonaan uuden ilmeen.

Palvelua markkinoitiin vuoden aikana erityisesti työnantajille, koska vuonna 2001 heikentynyt työmarkkinatilanne ei näyttänyt merkittävästi piristävän. Työnantajille tehtiin oma esite, jota käytettiin suoramarkkinointiin ja jaettiin mm. messuilla. Suoramarkkinointikampanja ajoitettiin keväeseen nimenuudistuksen aikaan. Samalla

Tilastoa

- Kansainvälistymispalveluiden webbisivujen kävijätilastoa marraskuussa 2002
- kansainvälistymispalvelujen sivut yhteensä 796 kpl
 - Töihin Eurooppaan – millä ehdoilla? pdf latauksia 268 kpl
 - Kyselyjä jäseniltä sähköpostilla vuodessa yli 90 kpl
 - Töihin Eurooppaan – millä ehdoilla? painosmäärä 2 000 kpl



palvelua mainostettiin eri lehdissä (Talouselämä, Tekniikka&Talous, Tekninen Uratie, Metalliteknikka sekä Tekniikan Akateemiset). Lehti-ilmoittelun pääpaino oli syksyssä. Markkinointikampanja tuotti tulosta: toimeksiantojen määrä kasvoi reippaasti syyskuussa, jolloin suurin osa lehti-ilmoituksista ilmestyi.

TEK-Rekrytointia esiteltiin useissa tapahtumissa ja messuilla.

Kansainvälistymispalvelut

Ulkomailla työskenteleville TEKin jäsenille suunnatun tutkimuksen tuloksia hyödynnettiin kansainvälistymispalveluiden kehittämisessä. Tutkimuksen mukaan jäsenet kaipaavat TEKiltä monipuolista tietoa onnistuneen ulkomaantyöskentelyn varmistamiseksi.

Jäseniä neuvottiin puhelimitse, sähköpostilla ja sovitujen tapaamisten yhteydessä. Kyselyt liittyivät ulkomailla työskentelyyn, ulkomaan työhakuun ja paluumuuttoon. Kyselyjä tuli sähköpostitse yli 90 jäseneltä, mikä on merkittävästi enemmän kuin edellisellä vuotena.

Toimintavuoden aikana TEKin julkaisu Töihin Eurooppaan – millä ehdoilla? päivitettiin ja siitä otettiin neljäs, uudistettu 2 000 kappaleen painos.

Kansainvälistyvän jäsenen webbisivut uudistettiin ja linkkejä muihin tietolähteisiin lisättiin. Kansainvälistyville jäsenille järjestettiin kaksi uratilaisuutta Helsingissä ja osallistuttiin korkeakoulu- ja paikkakunnilla järjestettyihin jäsentilaisuuksiin.

TEK-Rekrytinnin markkinointikampanja kohdistettiin kotimaassa rekrytoivien yritysten ohella kansainvälisiä työpaikkoja tarjoaviin yrityksiin. Suoramarkkinointi kohdistettiin etenkin metsäteollisuusyrityksille ja Suomessa toimiville kansainvälisille konsulttiyrityksille.

It-alan heikentyneet työmarkkinat lisäsivät ulkomaan työhakuun liittyviä kyselyjä. Epävarmuus työmarkkinoilla heijastui kuitenkin enemmän paluumuuttoon ja lähetettyjen työntekijöiden keskeytettyihin sopimuksiin liittyvien kyselyjen lisääntymisenä.

EUROCADRESin Mobilnet-verkosto vaihtoi toimintavuoden aikana aktiivisesti tietoa, jota hyödynnettiin jäsenneuvonnassa. Liikkuvuutta helpottavana työkaluna webissä toimiva Mobilnet-käsikirja päivitettiin verkoston yhteistyönä. TEKin verkkosivuilta liitettiin linkki käsikirjaan.

Suomeen muodostetussa Mobilnet-verkostossa oli mukana 24 asiasta YTN- ja muista akavalaisista ja sttk:laisista liitoista. Verkosto

vaihtoi tietoa liikkuvuuteen liittyvissä kysymyksissä liittojen oman jäsenneuvonnan helpottamiseksi. Myös TEKin ulkomaan kontaktihenkilöverkostoa hyödynnettiin jäsenneuvonnassa.

Valmistu! -projekti

Opiskelijoiden valmistumisen tukemiseksi toteutettiin ja julkistettiin kysely kohderyhmästä. Korkeakoulujen kanssa yhteistyössä järjestettiin ”Korkeakouluun paluutilaisuuksia”, huhtikuussa pääkaupunkiseudulla asuville ja marraskuussa Pirkanmaalla asuville ”vanhemmille tieteenharjoittajille”. Tilaisuudet keräsivät 300 osallistujaa. Korkeakoulut tai yliopistot ovat samanaikaisesti toteuttaneet tai suunnitelleet kurssitoimintaa ja neuvontaa erityisesti pitkään opiskelleille. Projektille avattiin omat www-sivut. Asiakokonaisuus näkyi hyvin myös lehdissä ja sähköisessä mediassa.

Työharjoittelun tukeminen

TEK julkaisi jo kymmenennen kerran Teekkarin Työkirjan yhteistyössä teknillisten korkeakoulujen ja tiedekuntien kanssa teekkareiden työharjoittelun tukemiseksi. Kymmenessä vuodessa työkirja on jaettu 81 500 kpl, harjoittelupaikkoja on kysytty yli 10 000 yritykseltä ja vastauksia saatu noin 2 500:ita – eli kymmeniä tuhansia harjoittelupaikkoja. Työkirja julkaistiin sekä painettuna että sähköisenä.

Pro Teekkariharjoittelu -palkinto annettiin UPM-Kymmenelle ja Evata Finlandille.



Oikeudelliset palvelut

Työelämään liittyvässä lainsäädännössä on tapahtunut useita merkittäviä muutoksia.

Työlainsäädännön muutoksia

Vuoden 2002 aikana säädettiin työturvallisuuslaki. Laissa työpaikan haitta- ja vaaratekijöinä pidetään perinteisten koneisiin ja laitteisiin liittyvien tapahtumien lisäksi työn henkistä kuormittavuutta, väkivallan uhkaa, häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua. Laki tuli voimaan 1.1.2003. Lain valmistelutyössä tuotiin erityisesti esille henkisen työsuojelun kysymyksiä ylempien toimihenkilöiden näkökulmasta.

Toimintavuonna valmisteltiin myös laaja työvoimapolitiikan uudistuspaketti. Kokonaisuus piti sisällään mm. työvoimapalvelulain, työttömyysturvallain, työmarkkinatuesta annetun lain ja työllisyyslain uudistamisen. Uudistukset tulivat voimaan 1.1.2003.

Laki yksityisyyden suojasta työelämässä tuli voimaan loppuvuodesta 2001 ja siihen liittyvät kysymykset olivat laajalti esillä alkuvuodesta 2002. Laki sallii vain välittömästi työsuhteeseen liittyvän tiedon keräämisen. Laissa täsmennetään myös työnantajan oikeuksia ja velvollisuuksia alkoholi- ja huumetesteihin sekä henkilö- ja soveltuvuusarviointitesteihin liittyen.

Työeläkeuudistus valmistui toimintavuoden aikana. Uudet lait astuvat voimaan kuitenkin vasta 1.1.2005. Uudessa mallissa eläkepalkka perustuu koko työsuhteen aikaisiin keskiansioihin ja työeläkettä karttuu 18-vuotiaasta saakka. Vastaisuudessa myös opiskeluajalta ja erältä muilta palkattomilta jaksoilta kertyy eläkettä. Uudistuksessa onnistuttiin turvaamaan ylempille toimihenkilöille kohtuullinen eläketaso.

Toimintavuonna työ vuosilomalain uudistamiseksi jatkui. Työskentelyn lähtökohtana oli, ettei vuosiloman kertymiseen kajota. Uudistuksessa pyritään löytämään tapa, joka vanhaa lakia paremmin ottaa huomioon epätyypillisten työsuhdemuotojen lomakertymän.

Jäsenten työsuhteasiat

Työsuhteen päättymistä koskevat kysymykset säilyivät koko toimintavuoden ajan keskeisimpänä ongelmaryhmänä. Alkuvuodesta painopiste oli erityisesti informaatioteknologian toimialalla. Loppuvuodesta se siirtyi perusteellisuuteen. Yrityksissä käytiin laajalti yhteistoimintaneuvottelua, jotka johtivat useisiin irtisanomisiin. Oikeudelliset palvelut -yksikkö tarjosi useissa yhteyksissä neuvottelutukea keskusjärjestö- ja työpaikkatason sekä yksilöllisen sopimustoiminnan alueilla. Tehokkaan ja yksilöllisen oikeudellisen neuvonnan takaaminen jäsenkunnalle edellyttikin yksikön resurssien lisäämistä yhdellä lakimiehellä. Tästä huolimatta yksikön työpaine oli koko toimintavuoden ajan kova.

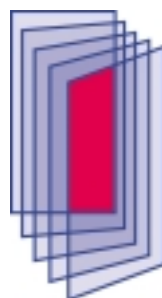
Jäsenten yksilöllinen neuvonta liittyi mm. kotimaisten ja kansainvälisten työsuojelun laa-
timiseen ja tulkintaan. Tapausten monitahoisuus teki neuvonnan haasteelliseksi. Yhä useammat yritykset tarjosivat työsuojelun osaksi sopimuksia, joissa työntekijä on määrä sitoa yrityksen arvoihin ja laajoihin liikesalaisuus- ja kilpailukieltomääräyksiin. Erityisesti sopimusehtojen käyttö immateriaalioikeuksiin liittyvien lisääntyne huomattavasti. Entistä enemmän kiinnitetään huomiota työntekijän henkisen työn tulosten siirtämiseen työnantajalle. Myös yhtiöittäminen ja liikkeen luovutukseen liittyvät oikeudelliset kysymykset olivat paljon esillä samoin kuin työsuhteen ehtojen yksipuolinen muuttaminen heikompaan suuntaan.

TEKin lakitieto -sivut olivat vilkkaassa käytössä ja sähköpostipäivystys tuotti yksikön vastattavaksi viikottain useita kymmeniä kysymyksiä. Lukuisia koulutustilaisuuksia järjestettiin jäsenkunnalle työoikeuden, yritystoiminnan ja neuvottelutaidon kysymyksistä, jolloin erityisesti kiinnitettiin huomiota kotimaisen ja ulkomaisen työsuojelun tekoon. It-alalle järjestettiin erityisen koulutuksellinen kenttäkierros työelämän pelisäännöistä.

Yrittäjyys

Yrittäjäjäsenille tarjottiin omaa neuvontakokonaisuutta, jonka avulla perustettiin uusia yrityksiä, neuvottiin sopimuskokonaisuuksien hallitsemisessa ja käytiin läpi yritysjärjestelyihin liittyviä ongelmakokonaisuuksia. TEKin yrittäjyystyöryhmä kokoontui neljä kertaa.

Toimintavuonna jatkettiin "Innovatiiviset miljööt tulevaisuuden menestystekijöinä" -hanketta, jonka tavoitteena on selvittää mm. miten luodaan mahdollisimman dynaaminen ja vetovoimainen toimintaympäristö teknologiayrityksille, millainen kaupunki on kilpailukykyinen ja mitä kykyjä ja taitoja eri organisaatiot tarvitsevat innovatiivisten miljöiden kehittämiseksi. Hanke on jaettu osakokonaisuuksiin, joista osa on jo toteutunut. Hankkeeseen liittyen järjestettiin maaliskuussa "Kasvukeskusten menestymisen ehdot" -seminaari ja julkaistiin **Juha Kostiaisen** väitöskirja "Urban Economic Development Policy in the Network Society".



Teknologiatoiminta

TEKin teknisen kirjoituksen laatimisoppaiden vuonna 1970 alkaneen sarjan viides, täysin uusittu painos ilmestyi nimellä Toimivaa tekstiä. Julkaisu sai heti suuren suosion ja otettiin teknillisten korkeakoulujen ja yliopistojen kirjakauppojen valikoimiin.

Paikallisuuden merkitystä innovaatiotoiminnassa käsittelevä tutkimushanke "Knowledge management ja alueellinen innovaatiotoiminta" jatkui ja sen tuloksia esiteltiin valtakunnallisessa seminaaritalaisuudessa Helsingissä valtuuston kevätkokouksen yhteydessä. Samassa yhteydessä TEK otti kantaa ajankohtaiseen ydinvoiman lisärakentamiskysymykseen.

Edellisenä vuonna käynnistetty TEKin kestävä kehityksen asiakirjan valmistelutyö saatiin päätökseen. Dokumentti tausta-aineistoineen julkistettiin elokuussa valtuuston järjestäytymiskokouksen yhteydessä pidetyssä kestävä kehityksen problematiikkaa käsittelevässä seminaarissa.

Teknologiabarometrin kehitystyö käynnistettiin toimeksiantosopimuksella VTT:n teknologian tutkimuksen ryhmän kanssa.

Hallitusohjelman "Innovaatiivisuus menestystekijäksi" -kärkihankkeen valmistelu aloitettiin vuoden jälkipuoliskolla.

TEK osallistui vuoden aikana merkittävällä panoksella AKAVAn elinkeinopoliittisen työryhmän toiminnan käynnistämiseen.

Teknologiapoliittiseen päätöksentekoon vaikutettiin osallistumalla Tekesin valtuuskunnan, KTM:n t&k-asiain EU-jaoksen, ympäristöministeriön EU-jaoksen sekä ministeriön ilmastotoimikunnan toimintaan. Näiden ohella osallistuttiin KTM:n asettaman teknologian ennakoitotoiminnan ydinverkoston toimintaan. Liikenne- ja viestintäministeriölle annettiin yksi ja Kauppa- ja teollisuusministeriölle kaksi teknologia-asioihin liittyvää lausuntoa. Lisäksi osallistuttiin useiden AKAVAn lausuntojen valmisteluun.

Talentum Oyj:n kanssa aloitettiin insinööreille suunnatun ammattikirjallisuuden julkaisusarjan suunnittelu.

Tekniikan museon toimintaa tuettiin entiseen tapaan runsaan 10 000 euron vuosivastuksella.

Palkinnot

Suomalainen insinööriyöpalkinto

Vuoden 2002 Suomalainen insinööriyöpalkinto myönnettiin **Göran Sundholmille** hänen ansiostaan hienojuokaisen vesisumun käyttöön perustu-



van sammutustekniikan kehittäjänä. Menetelmällä on voitu korvata sekä ympäristölle haitalliset halonikemikaaleja käyttävät järjestelmät että tilaa vievät ja painavat sprinklerijärjestelmät laivoissa, rakennuksissa ja maanalaisissa tiloissa.

Julkaisu "The Finnish Engineering Award 1981–2002" ilmestyi kesällä 2002.

Väitöskirjapalkinto

TEKin ja TFIF:n yhteinen väitöskirjapalkinto jaettiin valtuuston syyskokouksen yhteydessä. Neljättä kertaa jaettu palkinto myönnettiin TKT **Kimmo Uutelalle** aivojen hermosolujen toimintaa käsittelevästä väitöskirjasta Estimating Neural Currents from Neuromagnetic Measurements.

Diplomityöpalkinto

TEKin ja TFIF:n diplomityöpalkinto jaettiin jo 17. kertaa. Palkinnon sai DI **Jaakko Peltonen** työstään Self-Organizing Maps in Learning Metrics.

TEK hoiti myös neljättä kertaa jaetun SMFL:n Pro Gradu -palkinnon järjestelyt. Palkinto myönnettiin FM **Jukka Arvolle** työstään Real-time shadow algorithms for dynamic environments.

Tutki–Kokeile–Kehitä

Nuorison jokavuotinen valtakunnallinen tiede- ja tekniikkakilpailu järjestettiin yhdessä Kerhokeskus – koulutyön tuki ry:n kanssa. Suomen edustajiksi kansainväliseen Young Scientist -kilpailuun Wieniin valittiin **Lauri Kauppila** ja **Jussi Kajala**. Lauri Kauppila voitti kansainvälisellä arenalla ensimmäisenä suomalaisena kautta aikojen kilpailun pääpalkinnon.

Nuorisohankkeet

Peruskoulun 9.-luokkalaisten tarkoitettu valtakunnallinen tiede- ja tekniikkaleiri toteutettiin ensimmäistä kertaa englantilaisen Smallpeice Trust-säätiön suuntaviivoja mukailien yhteistyössä Kirkkonummen kunnan ja Kerhokeskus – koulutyön tuki ry:n kanssa.

Vuoden alussa julkaistiin luonnontieteitä, maailmankaikkeuden historiaa ja avaruustekniikan kehitystä esittelevä CD-ROM-levyke. Materiaalin levityksestä koko maan Luma-kouluihin vastasi Opetushallitus.

Yhteistyössä Insinööriliiton ja eri yritysten kanssa tuettiin tekniikan saavutuksia esittelevän TV-sarjan toteutusta. Sarja esitettiin suurempien kaupunkien kaapelitelevisioverkoissa vuoden jälkipuoliskolla nimellä "Isot asiat mitkä liikkuu".

TEK osallistui Studia-ammattinvalintatapahtumaan tekniikan alan mahdollisuuksia esittelevällä standilla. Yhteistyössä Okka-säätiön kanssa järjestettiin matematiikkalukioiden opettajille tekniikan alan opiskelumahdollisuuksia esittelevä tilaisuus syyskuun alussa.



Tekniikan etiikka

Kunnialautakunnan edellisen vuoden lopussa toteutetun tekniikan etiikkaa käsittelevän seminaarin yhteenvedojulkaisu ilmestyi keväällä nimellä "Suurprojektit hyvinvoinnin vai kriisin synnyttäjänä?". Ammattietiikan opetuksen ongelmia tekniikan alalla selvitettiin yhdessä SEFIN etiikkatyöryhmän kanssa. TEK osallistui myös kansalais- ja toimialajärjestöjen sekä kirkon yhteisen eettisen foorumin toimintaan.

Kansainvälinen yhteistyö

Kaksivuotinen yhteistyöhanke HCE:n (Hungarian Chambers of Engineers) kanssa sikäläisten insinöörien perehdyttämiseksi läntisiin normeihin ja standardeihin saatiin päätökseen vuoden aikana. Hanke toteutettiin EU:n Keski- ja Itä-Euroopan maiden TEMPUS-avustusohjelman puitteissa.

Vuoden aikana TEK päätti myöntää kertaluontoisen avustuksen luonnontieteellispainotteisen kouluopetuksen kehittämiseen Unkarissa. Avustushankkeen organisointi toteutettiin yhdessä Opetushallituksen kanssa.

TEKNOLOGIAVALIOKUNTA 2002

DI **Matti Eskola** (pj), Finn-Medi Tutkimus Oy
TKT **Yrjö Laiho** (vpj), Fortum Teknologia
Prof. **Tatu Leinonen** (vpj), Oulun yliopisto, Konetekniikan osasto

DI **Timo Ali-Vehmas**, Nokia Mobile Phones
FL **Jouni Björkman**, VTT Rakennustekniikka
DI **Christian Carlsson**, Fimko Oy, (TFIF:n edustaja)
Prof. FT **Gunnar Graeffe**, TTKK
DI **Jouni Haajanen**, Kehittämiskeskus Oy Häme
DI **Kai Hirvelä**, Kvaerner Pulping
DI **Jari Jokinen**, Opetusministeriö
DI **Antti Juva**, Tampereen Tekniikkakeskus Oy
Tekn. yo **Heikki Kaakinen**, OTY, (opiskelijaedustaja)
DI **Vesa Kaasalainen**, Tampereen Tekniikkakeskus Oy
DI **Hanna Kahanpää**, Siemens Oyj
DI **Juhani Kalmi**, Kone Oyj
DI **Juha Kestilä**, ABB Industry Oy
TKT **Juha Mäkinen**, Outokumpu Oyj
FM **Jaakko Ojala**, Ympäristöministeriö
DI **Martin Ollus**, VTT Automation, Industrial Automation, (TFIF:n edustaja)
DI **Riikka Paasikivi**, Helsingin Tiedepuisto Oy
DI **Heikki Rautajoki**, Twinbic Oy
DI **Tapio Saarenpää**, Teollisuuden Voima Oy
DI **Teemu Tanner**, Rinheat Oy
DI **Teemu Vihinen**, Helsinki Media
DI **Kai Vuokko**, Cygate Networks Oy

DI **Pekka Pellinen**, valiokunnan sihteeri, TEK

KUNNIALAUTAKUNTA 2002

TkL **Pekka Ryttilä**, pj.
TKT **Eino Tunkelo**, vpj.
DI **Kirsi Koski**
DI **Lars Lindeman**
FM **Jan-Erik Levlin**
TKL **Veikko Porra**
TKT **Kalevi Numminen**



Tutkimusyksikkö tuotti kuluneen vuoden aikana tietoa ja tietämystä jäsenpalveluun ja edunvalvontaan. Tutkimusten ja selvitysten teemoina olivat palkkojen ja muiden työsuhteen ehtojen lisäksi jäsenten hyvinvointi ja sosiaalinen asema. Uusi jäsenpalveluhanke oli työmarkkinatutkimuksen palkkatietoihin perustuva Palkkanosturi-ohjelma, joka avattiin jäsenkunnan käyttöön 4.2.

Tietämyksen hallinta

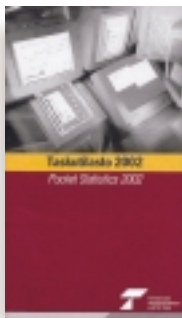
Knowledge Management -projektin hankkeita on toteutettu toimistolla vuoden 2002 aikana. KM-hankkeiden toteuttamisen seuranta jatketaan myös kuluvana vuonna KM-loppuraportin esityksen mukaisesti.

TEKin historian kirjoittaminen

Toimintavuonna jatkettiin TEKin ja sen edeltäjäyhdistysten historian kirjoittamista. Työn aineistona käytetään sekä kirjallisia lähteitä että haastatteluja, joita tehtiin etenkin vanhemman järjestöaktiivipolven keskuudessa. Vuoden aikana valmistui kolme lukuluonnosta. Tutkimustyön edistymistä seuraava historiatoimikunta kokoontui kolme kertaa. Historiahankkeeseen liittyvä aikalaisseminaari järjestettiin 8. maaliskuuta. Hankesuunnitelman mukaan historia on valmis vuoden 2003 loppuun mennessä, ja se julkaistaan vuoden 2004 alussa.

Taskutilasto

TEK Taskutilasto 2002 – Pocket Statistics 2002 ilmestyi marraskuussa. Taskutilaston sivumäärää karsittiin edellisistä vuosista. Sisältö on jaettu kahdeksaan lukuun, joissa on yhteensä reilut 60 kuviota tai taulukkoa. Taskutilasto sopii TEKin kalenterinkansien sisään.



Jäsentutkimukset

Työmarkkinatutkimus

Työmarkkinatutkimus tehtiin joulukuussa ja tällä kertaa internetpainotteisesti. Paperilomake oli joulukuun Tekniikan Akateemiset -lehden keskiaukeamana. Vastausmuistutus tehtiin sähköpostilla.

Internet-vastausten määrä kasvoi melkein 60 % edellisvuodesta. Kokonaismäärä väheni, mutta oli silti 4 339 kappaletta, joista kolme neljäsosaa tuli juuri netin välityksellä.

Koko jäsenkunnan ansioiden nousua kuvaava ammativuosidenttinen palkkakehitys oli 3,5 % kertomusvuonna. Kaikkien palkansaajien ansiokasvu vastaavana aikana oli 3,3 %.

Opiskelijaselvitykset

Teekkareille suunnattu harjoittelu- ja kesätyökysely tehtiin kokonaan Internetin välityksellä. Tuloksia on hyödynnetty mm. harjoittelijapalkkasuosituksessa ja Teekkarin Työkirjan laadinnassa.

Kyselyä vastavalmistuneille diplomi-insinööreille tehdään jatkuvasti korkeakouluittain. Kyselyjen tuloksista laadittiin yhteenvedot syyslukukaudelta 2001 ja kevätlukukaudelta 2002. Selvitysten tuloksia käytetään diplomityö- ja alkupalkkasuosituksen antamiseen. TEKin yksityisen sektorin palkkasuosituksia vastavalmistuneille annettiin touko- ja marraskuussa. Alkupalikat nousivat syksystä 2001 syksyyn 2002 toiseksi voimassaolevissa työsuhteissa keskimäärin 2,6 %. Yksityisen sektorin alkupalkkasuositus 2 825 €/kk oli jokseenkin sama kuin 75 %:n fraktiili, joten suosituksista voidaan pitää oikein mitoitettuna.

Työhyvinvointiselvitys

Työhyvinvointikysely tehtiin tammi-helmikuussa. Kyselylomake lähetettiin 3 000 työssäolevalle jäsenelle. Kyselyyn vastasi 1 082 jäsentä, joten vastausprosentti oli 36. Tutkimuksella kartoitettiin TEKin jäsenten työhyvinvointia ja työssäjaksamiseen vaikuttavia tekijöitä. Kyselystä tehtiin myös julkaisu Toimiva vuorovaikutus – avain työhyvinvointiin.

Osaamisen kehittäminen

Koulutus- ja työvoimapolitiittisen yksikön kanssa yhteistyössä tehtiin ammatillisen osaamisen jäsentutkimus, joka oli osa TEKin hallituksen kärkihanketta "Asiantuntijuuden kehittäminen" ja josta tehtiin Osaamisen kehittäminen vaatii suunnittelua ja panostusta -niminen julkaisu.

Pohjoismainen palkkavertailu

Nordiskt Ingenjörslönemöte NILin tilastoryhmä kokoontui kesäkuun alussa TEKin toimitiloissa. Työryhmä koosti yhteenvedon pohjoismaisista DI-palkoista ja työsuhteen ehdoista, joita käytetään aktiivisesti eri maiden palkkanuonossa. Mukana on tänä vuonna myös eri Pohjoismaiden vertailu reaali-palkkakehityksessä.

Asiantuntijuus valtiolla

Tutkimusyksikössä alkoi lokakuussa projekti valtion asiantuntijoiden työnkuvista. Projektin tavoitteena on kerätä materiaalia asiantuntijoiden työnkuvista, analysoida työnkuvia työn vaativuuden arvioinnin -viitekehiksestä ja tiedottaa tuloksista sekä TEKin jäsenille että työn vaativuuden arviointijärjestelmien kehittäjille. Projekti jatkuu vuonna 2003.

Valmistettiin raportti "DIA-kunta ja TEKin jäsenrakenne". Julkaisu tehtiin uuden valtuuston jäsenille. Tarkoituksena on jatkossa päivittää tiedot noin kolmen vuoden välein.

Satu Kontiainen teki pro gradu -työnsä Helsingin yliopistolle työn luonteen muutoksesta uudessa taloudessa. Survey-kysely lähetettiin 600 TEKin jäsenelle.

YTN-tutkimusyhteistyö

Kaikkien YTN-järjestöjen vuoden 2001 työmarkkinatutkimukset koottiin yhteiseksi tietopakettiksi asiamiesten käyttöön. Vaikuttamisen välineinä käytettävät kalvosarjat uudistettiin ja ne löytyvät YTN:n internetsivuilta.

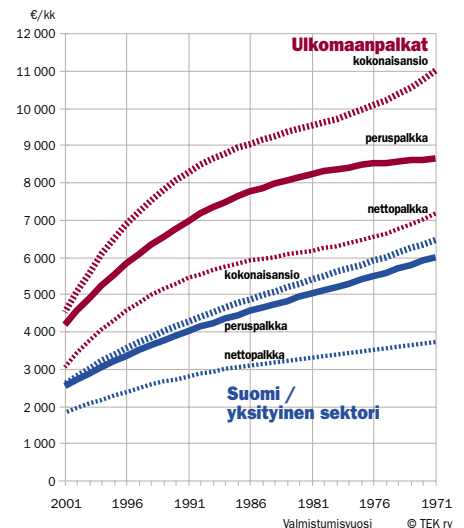
Edunvalvonnan tuki

YTN-TT-tilastotyöryhmä kokoontui kertomusvuonna kaksi kertaa. Myös muiden työnantajaliittojen kanssa tehtiin säännölliset tilastovertailut. Neuvottelijoiden ja yhdyshenkilöiden käyttöön tehtiin tarpeenmukaiset ala- ja yrityskohtaiset palkkataso- ja kehitystarkastelut.

Työllisyys

Tutkimusyksikkö julkaisee neljännesvuosittain ammattikunnan työllisyyskatsauksen, joka toimittaan luottamushenkilöille, korkeakoulujen rehtoreille, opinto- ja harjoittelusihteereille sekä muille yhteistyötahoille. Viimeisimmän katsauksen tiedot ovat joulukuulta 2002: Ammattikunnan kausitasoitettu työttömyys on korkeimmillaan yli viiteen vuoteen – 1 226 henkilöä ja 2,6 %. Myös

TEKin jäsenten palkat ulkomailta ja Suomessa 2001





TEKin ulkomailla asuville jäsenille keväällä 2001 tehdyn kyselyn pohjalta julkaistiin vuoden 2002 alussa tutkimusraportti.

vastavalmistuneiden tilanne jatkuu suhteellisen hankalana.

TEKin jäsenten ulkomaanpalkkatutkimus

Maalis-huhtikuun vaihteessa tehtiin ensimmäistä kertaa kysely TEKin ulkomailla työskentelevien jäsenten palkoista. Ulkomaanperuspalkat ovat noin 67 % ja kokonaisansiot 87 % korkeammat kuin Suomessa. Tutkimuksen tuloksia käytetään hyväksi ulkomaanpalkkaneuvoissa.

Kansainväliset insinöörijärjestöyhteydet

Suomen insinöörijärjestöjen kansallinen komitea KANSKO on edelleen eurooppalaisen insinöörijärjestö FEANIn (Fédération Européenne d'Associations Nationales d'Ingénieurs) jäsen. Yhdessä muiden pohjoismaisten insinöörijärjestöjen kanssa tehtiin aloite FEANIn toiminnan aktivoimiseksi.

NIM (Nordiskt Ingenjörsmöte)

NIM-kokous järjestettiin kesäkuussa Islannissa. Tanskalaisten ja norjalaisten aloite yhteisestä "Eurooppa-sihteeristöstä (NORDING)" oli vilkkaan keskustelun kohteena loppuvuonna. Kaikkiaan pohjoismaisissa insinöörijärjestöissä oli vuoden 2002 lopussa jäseniä yhteensä 370 000.

Jäsentilastot

Vuoden 2002 aikana kehitettiin erilaisia jäsentilastoja, joiden avulla seurataan yhä tarkemmin ja nopeammin jäsenmäärien muutoksia. TEKin edustavuus pysyi edelleen hyvänä. Erilaisia tietokantoja ja aikasarjoja on kehitetty koko ammattikunnan sekä jäsenkunnan alueellisesta, demograafisesta ja taloudellisesta kehityksestä.

VALTUUSTON KOKOONPANO 1999-2002

Yhtenäisyys ja teekkarihenki

- DI Sampo Ahonen, Espoo
- DI Timo Ali-Vehmas, Salo
- DI Matti Carpén, Helsinki
- TkL Raimo Hyvönen, Turku
- TkT Jussi Hyypä, Espoo
- DI Pekka Jussila, Tampere
- TkT Markku Kivikoski, Tampere
- TkL Matti Kleimola, Espoo
- DI Leena Laitinen, Coppell, Texas
- TkT Annareetta Lumme, Helsinki
- DI Kirsti Miettinen, Espoo
- DI Pirkko Molkentin-Matilainen, Espoo
- TkT Kalevi Numminen, Espoo
- TkT Juhani Oksman, Oulu
- DI Juha Pankakoski, Helsinki
- TkL Sanna Perkiö, Helsinki
- DI Petri Rosenlöf, Tampere
- TkL Antti Saarialho, Helsinki (valtuuston pj)
- DI Petteri Suomalainen, Kauniainen
- TkT Martti Tiuri, Espoo
- TkL Risto Varala, Lappeenranta
- Arkk. Kalle Vartola, Helsinki

Insinööriyö

- FK Martti Annanmäki, Vantaa
- DI Jouni Haajanen, Hämeenlinna
- DI Kaisa Juva, Tampere
- TkL Pekka Kainulainen, Helsinki
- DI Jussi Kemiläinen, Vaasa
- DI Kirsi Koski, Tampere
- DI Marjo Matikainen-Kallström, Espoo
- TkL Pekka Niemistö, Oulu
- DI Susanna Panssar-Syväniemi, Oulu
- TkL Veikko Porra, Espoo
- DI Reijo Salo, Varkaus
- DI Kimmo Soini, Espoo

Kokoomus

- TkL Anne Aaltonen, Helsinki
- DI Jouko Ahvenainen, Lontoo
- TkL Tero Anttila, Vantaa
- DI Jaakko Halla, Turku
- DI Matti Ilveskoski, Tampere
- TkL Erkki Karttunen, Siilinjärvi
- DI Juha Kestilä, Helsinki
- Arkk. Riitta Korhonen, Kuopio
- TkT Juha Kostiainen, Tampere
- DI Jaakko Kujala, Karhula
- DI Lars Lindeman, Espoo
- FM Suvi Lindén, Oulu
- DI Tapio Maljonen, Espoo
- DI Markku Markkula, Espoo
- DI Suvi Rihniemi, Helsinki
- DI Antti Ronkainen, Praha
- DI, Tapio Saarenpää, Rauma
- DI Merja Strenge, Järvenpää
- Arkk. Jouni J Särkijärvi, Espoo

Nuoret TEKiläiset

- DI Helena Ehoiemi, Lontoo
- TkT Minna Forsén, Espoo
- DI Kristiina Hartikainen, Espoo
- DI Johanna Kantola, Haukipudas
- DI Taira-Julia Lammi, Vaasa
- DI Jukka Leskelä, Nurmijärvi (valtuuston vpj)
- DI Auli Nevantie, Tampere

Sosialidemokraattiset Tekniikan Akateemiset

- DI Leena Westlund, Helsinki

Pieni Vihreä Lista

- TkL Satu Hassi, Helsinki
- DI Otto Lehtipuu, Helsinki
- DI Jukka Uosukainen, Espoo

Keskusta

- FT Gunnar Graeffe, Tampere
- DI Pirjo Sjögren, Lohja

TFIF

- DI Kaj G Backas, Helsinki
- DI Anders Dahlqvist, Espoo
- DI Kalevi Linko, Turku
- DI Britta Sunde, Turku

TEKKARIT 2002

- Anne Granat, TK
- Joonas Grönlund, LTKY
- Alekski Kallinen, TTKY
- Jari Partanen, OTY
- Aki Silvennoinen, TKY

Hallinto

Valtuuston kevätkokous

Valtuuston sääntömääräinen kevätkokous pidettiin maaliskuussa Helsingissä.

Ennen varsinaista kokousta järjestettiin TEKin jäsenille avoin "Kasvukeskusten menestymisen ehdot" -seminaari, joka keskittyi TEKin innovatiiviset miljööt -hankkeen tulosten esittelyyn. Ministeri **Martti Korhonen** kertoi alueellisen innovaatiotoiminnan kehittämisestä.

Valtuusto käsiteli sääntömääräiset asiat: toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, myönsi vastuuvapauden hallitusten jäsenille ja muille tilivelvollisille, käsitteli hallituksen aloitevastaukset ja merkitsi tiedoksi tilintarkastuskomitean raportin tilikaudelta 2001 sekä komitean tarkastussuunnitelman vuodelle 2002.

Valtuusto päätti kokouksessa myönteisestä kannasta ydinvoimaan. Koeäänestyksessä kannanottoa vastaan olivat vihreitä edustavat valtuutetut. Kokouksessa jätettiin kolme aloitetta; Suomen dynaamisen kehityksen jatkamisohjelmasta, jäsenpalveluista uran eri vaiheissa ja mentorointiprosessista sekä aloite tek.fi-päätteisestä sähköpostitunnuksesta jäsenille.

Valtuusto merkitsi tiedoksi hallituksen tiedonannot mm. työmarkkinatutkimuksen tuloksista, TEKin viestintästrategiasta sekä kansainvälisestä strategiasta.

Valtuustovaalit

Jäsenäänestyksessä TEKin valtuuston valitsemiseksi järjestettiin sitovana postiaäänestyksenä. Äänestysaika oli 11.3.–15.4.2002. Tekniikan Akateemiset ry:n valtuustoon valittiin 66 edustajaa neljältä maantieteelliseltä vaalialueelta jäsenmäärien suhteessa. Tekniikan Akateemisten Liitto TEK ry:n valtuustoon valittiin näiden lisäksi neljä Tekniska Föreningen i Finland TFIF rf:n edustajaa yhdestä koko valtakunnan kattavasta vaalipiiristä.

TEKin vaalien ehdokasmäärä kasvoi edellisiin vaaleihin verrattuna. Kaikkiaan seitsemän vaa-





Valtuuston iltajuhlassa jaettiin ansiomerkit TEKin toiminnassa ansioluonnelle henkilöille (yläkuva) ja osoitettiin huomiota valtuuston pitkäaikaiselle puheenjohtajalle Antti Saarialholle (kuva vas.).

lilittoa asetti valtuustovaaleihin yhteensä 513 ehdokasta.

Valtuustovaalien voiton korjasi Insinööriyön vaaliliitto, joka lisäsi paikkalukuaan kolmella. Tappiolle jäivät Yhtenäisyys ja teekkarihenki-vaalirengas ja Kokoomuksen vaaliliitto. Muut ryhmittömät säilyttivät aikaisemmat paikkansa. Valituiksi tulleista on naisia 24 ja miehiä 46.

Vaalien äänestysprosentti putosi edellisistä vaaleista lähes 2 % ollen 30,4 %.

Valtuuston järjestäytymiskokous

Valtuuston järjestäytymiskokous pidettiin laivalla elokuun lopussa. Kokouksen yhteydessä järjestettiin valtuustolle perehdyttämistilaisuus TEKin toimintaan ja TEKin jäsenille avoin seminaari, jossa julkistettiin TEKin kestävän kehityksen asiakirja.

Vaaleilla keväällä valittu uusi valtuusto äänesti järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajasta. **Markku Markkula** voitti vastaehdokkaansa **Kaisa Juvan** äänin 37–29. Muun hallituksen valtuusto valitsi yksimielisesti. Eri vaaliliittojen voimasuhteissa ei tapahtunut muutoksia. Varapuheenjohtajiksi valittiin edelleen **Martti Annanmäki** ja **Pekka Jussila**. Hallituksen uusi kokoonpano uusiutui niin, että hallitukseen valituista kahdeksasta varsinaisesta jäsenestä seitsemän oli uusia.

Valtuuston puheenjohtajaksi valittiin **Jaakko Ihamuotila** ja varapuheenjohtajaksi **Gunnar Graeffe**.

Järjestäytymiskokouksen henkilövalintoja oli valmistellut epävirallinen vaalitoimikunta, jonka kokoonpanon valtuusto järjestäytymiskokouksessa vahvisti koko valtuuston toimikaudeksi.

TEKin valtuustoryhmät laativat kesän aikana TEKin hallitukselle ohjelman toimikaudeksi 2002–2005. Asiakirja allekirjoitettiin elokuussa ja siihen on koottu järjestön toiminnan peruskäsitteet ja pitkäjänteistä kehittämistä vaativat kärkihankkeet. Valtuusto pohti kärkihankkeita hankekohtaisissa toimikunnissa ja antoi ideoita ja evästyksiä hankkeiden toteuttamiseksi.

Valtuustolle tehtiin yksi aloite, jossa esitettiin, että TEK siirtyisi käyttämään omistamissaan

kiinteistöissä uusiutuville energianlähteillä tuotettua sähköä.

Valtuusto merkitsi tiedoksi selvitykset jäsenmääräkehityksestä, työhyvinvointitutkimuksesta, historiaprojektista, koulutuspolitiikasta ja teollisuuden yt-neuvottelutilanteesta.

Valtuuston syyskokous

Valtuusto piti sääntömääräisen syyskokouksensa marraskuussa Hyvinkäällä. Ennen kokousta järjestettiin TEKin jäsenille avoin seminaari ”Maailmanluokan osaaminen Hyvinkää–Riihimäki-alueen kehityksen keihäänkärkenä”. Yhtenä luennoitsijana seminaarissa oli projektipäällikkö **Minna Karhunen**, joka esitteli Hyvinkään–Riihimäen talousalueen aluekeskusohjelmaa.

Tässä toisessa kokouksessaan uusi valtuusto teki seitsemän aloitetta: etätönnön yleisten säännösten rakentaminen, toiminnan tuloksellisuutta kuvaavat mittarit TEKille, diplomi-insinööri H.C.-arvonimen myöntäminen ei-diplomi-insinööreille, työnantajakulujen tasa-arvoinen jakaminen, tulevaisuusministeri uuteen hallitukseen, työelämän perusoikeuksien turvaaminen ylempille toimihenkilöille sekä liiton tiedotustoiminnan resurssointi.

Valtuusto käsittelee lisäksi hallituksen vastaukset järjestäytymis- ja kevätkokouksessa esitettyihin aloitteisiin. Valtuusto hyväksyi yhteisen kannanoton Insinööriliiton kanssa ajankohtaisesta työmarkkinatilanteesta ja sai kuulla toiminnanjohtaja Kaupin selvityksen syntyneestä tuponeuvottelutuloksesta. Valtuusto hyväksyi myös TEKin varautumisen YTN:n kriisisuunnitelmaan koskien mahdollista ylempien toimihenkilöiden työttömyyden kasvua.

Valtuusto vahvisti vuoden 2003 toimintasuunnitelman ja talousarvion hallituksen esityksen mukaisesti ja käsittelee toimintasuunnitelman yhteydessä hallitusohjelmahankkeiden erilliset toimintasuunnitelmat. Jäsenmaksua päätettiin nostaa 249,60 eurosta 254,40 euroon (nousu 1,9 %).

Valtuusto valitsi hallitukseen opiskelijaedustajan, jäsenet kunnialautakunnan erovuoroisten tilalle, tilintarkastuskomitean sekä tilintarkastajan.

Tekniikan Akateemisten Liitto TEK ry
Tekniikan Akateemiset ry

VALTUUSTON KOKOONPANO 2002-2005
(toimikausi 1.8.2002-31.7.2005)

YHTENÄISYYS JA TEEKKARIHENKI

DI Matti Carpén, Helsinki
TKT Minna Forssén, Espoo
DI Kristiina Hartikainen, Espoo
TKL Raimo Hyvönen, Turku
DI Jaakko Ihamuotila, Helsinki (valtuuston pj)
DI Pekka Jussila, Tampere
TKT Hannu-Matti Järvinen, Tampere
TKT Markku Kivikoski, Tampere
TKT Annareetta Lumme, Espoo
DI Heidi Nurmela, Oulu
TKT Veli-Pekka Nurmi, Vantaa
DI Kalervo Nurmimäki, Helsinki
TKL Antti Saarialho, Helsinki
DI Katriina Schrey-Niemenmaa, Espoo
DI Mikko Seppäläinen, Kauniainen
DI Elina Sillanpää, Tampere
DI Jukka Swanljung, Raahel
DI Petri Takala, Helsinki
TKT Martti Tiuri, Espoo
TKT Paavo Uronen, Helsinki

KOKOOMUS

TKL Tero Anttila, Vantaa
DI Lotta Forssell, Helsinki
DI Jaakko Halla, Turku
DI Kari Hannus, Pori
DI Juhani Kalmi, Hyvinkää
DI Juha Kestilä, Helsinki
DI Tarmo Konstari, Jämsänkoski
DI Kimmo Koskinen, Varkaus
TKT Juha Kostiainen, Tampere
DI Alari Kujala, Espoo
DI Lars Lindeman, Espoo
DI Markku Markkula, Espoo
DI Marjo Matikainen-Kallström, Espoo
DI Jukka Orava, Oulu
DI Petri Orava, Espoo
DI Suvi Riitniemi, Helsinki
DI Tapio Saarenpää, Rauma
DI Merja Strengell, Järvenpää

INSINÖÖRITYÖ

FK Martti Annanmäki, Vantaa
DI Pauli Jantunen, Helsinki
DI Jarmo Johansson, Imatra
DI Kaisa Juva, Tampere
DI Jussi Kemiläinen, Vaasa
DI Sari Kohonen, Kouvola
DI Pirjo Lundén, Espoo
DI Ismo Manninen, Tampere
DI Petri Nieminen, Oulunsalo
TKL Pekka Niemistö, Oulu
TKL Veikko Porra, Espoo
FT Ari Pääkkönen, Kuopio
DI Reijo Salo, Varkaus
DI Jaakko Savola, Liminka
DI Kimmo Soini, Espoo

NUORET TEKiläiset

DI Heidi Hintikka, Helsinki
DI Sonja Hilavuo, Espoo
DI Taira-Julia Lammi, Vaasa
DI Auli Nevantie, Tampere
DI Jyrki Noponen, Espoo
DI Janne Puustinen, Muurame
DI Erja Sipilä, Tampere

TFIF, DI Andra

DI Kaj Backas, Helsinki
DI Ilona Bärilund, Helsinki
DI Jarkko Kaplin, Turku
DI Britta Sunde, Turku

VIHREÄT

DI Karoliina Kaita, Helsinki
DI Otto Lehtipuu, Helsinki
DI Pia Talja, Helsinki

KESKUSTA

FT Gunnar Graeffe, Tampere (valtuuston vpj)
DI Pirjo Sjögren, Lohja

SOSIAALIDEMOKRAATTISET TEKNIKAN AKATEEMISET

DI Leena Westlund, Helsinki

TEKKARIT 2002

Anne Granat, TK
Joonas Grönlund, LTKY
Aleksi Kallinen, TTKY
Jari Partanen, OTY
Aki Silvennoinen, TKY

Valtuustolle esiteltiin hallituksen tiedonantoi-
na tilastotietoa jäsenmäärien kehityksestä, kak-
si uutta julkaisua sekä tilannekatsaus Innovatiiviset
miljööt -hankkeesta.

Hallitus

Hallitus kokoontui kertomusvuoden aikana kah-
deksan kertaa.

Hallitus seurasi järjestön toimintaa mm. hal-
litusohjelman toteutumismuistion, taloudellisen
tuloksen, jäsenmäärätilastojen sekä ajankohtais-
katsausten avulla.

Hallitus valmisteli valtuuston kevät-, järjestäy-
tymis- ja syyskokouksen asiat, joista laajimpia
olivat mm. toimintakertomus ja tilinpäätös, val-
tuustovaaliasiat, hallitusohjelmahankkeet, toi-
mintasuunnitelma, talousarvio sekä aloitevasta-
ukset. Muita kokousaiheita olivat vuoden mit-
taan mm. jäsenyysperusteet, tietämyksen hallin-
ta TEKissä, viestintästrategia, kestävä kehitys,
teknologiabarometri, kv-strategia, innovatiiviset
miljööt -hankkeen osaprojektit, jäsenetuportaa-
li, yhteistyö Suomen Yrittäjät ry:n kanssa, tulo-
poliittinen tilanne, toimitilakysymykset ja jäsen-
hankintakampanja.

Lisäksi hallitus päätti toimintavuoden aikana
mm. tuloksen käytöstä, Suomalaisesta insinöö-
rityöpalkinnosta, Väitöskirjapalkinnosta, osallis-
tumisesta tekniikan alan palkintosäätiöön sekä
edustuksista ja jäsenyyksistä eri yhteisöissä.
Joulukuun kokouksessa hallitus asetti valiokun-
nat ja hallitusohjelmatyöryhmät toimikaudeksi
2003–2005.

Laajemmin hallitukselle esiteltiin profilointit-
kimuksen tulokset, jäsenyydenhallintaprojekti,
ammattikorkeakoululaki ja opetusministeriön työ-
ryhmän esitys yliopistojen kaksipuolisen tutkin-
tojärjestelmän toimeenpanosta sekä työeläkerat-
kaisu.

Uusi hallitus piti suunnittelukokouksen loka-
kuussa.

Puheenjohtajisto

Puheenjohtajisto kokoontui toimintavuoden aika-
na kuusi kertaa. Puheenjohtajisto käsittelee hen-
kilöstöasioita, toiminnanjohtajan työsuhteeseen
liittyviä asioita ja valmisteli hallituksen ja val-
tuuston kokouksia hallinto-ohjesäännön edellyt-
tämällä tavalla.

Valiokunnat

Hallituksen nimeämien valiokuntien tehtävänä
on kullekin toimintasektorille vahvistetun toimin-
tasuunnitelman toteuttaminen. Valiokunnat
osallistuvat omalla alueellaan hallituksen apu-
na TEKin päätöksentekoon.

Vuonna 2002 toimi 8 valiokuntaa: järjestö- ja
jäsenasiain valiokunta, koulutusvaliokunta, ta-
lousvaliokunta, teekkarivaliokunta, teknologia-
valiokunta sekä kunnan, valtion ja yksityisen sek-
torin valiokunnat.

Johtoryhmä

Johtoryhmä kokoontui vuoden aikana 21 kertaa.

Johtoryhmä valmisteli puheenjohtajistossa,
hallituksessa ja valtuustossa käsitellyjä asioita
ja kävi säännöllisesti läpi yksiköiden keskeisim-
mät ajankohtaisasiat. Johtoryhmä käsittelee hal-
lituksessa ja valtuustossa esillä olleiden asioi-
den lisäksi mm. jäsenetujen kehittämistä, jäsen-
määrien kehittymistä ja jäsenyysperusteita, ta-
louden perusteita ja yksikkökohtaisia painotuk-
sia sekä henkilöstön ja organisaation kehittämi-
seen sekä arvoihin liittyviä asioita.

Henkilöstö ja organisaatio

Toimistossa oli kertomusvuoden aikana yhdek-
sän toimintayksikköä: hallinto, kenttä ja järjestö,
koulutus ja työvoimapolitiikka, neuvottelu, oikeu-
delliset palvelut, talous- ja toimistopalvelut, tek-
niikka ja yhteiskunta, tiedotus sekä tutkimus. Li-
säksi TEKillä on edelleen aluetoimistot Lappeen-
rannassa, Oulussa, Tampereella ja Turussa.

Vakinaisessa työsuhteessa oli vuoden lopus-
sa 51 henkilöä (49 v. 2001). Projektityöntekijöi-
tä oli vuoden aikana kaikkiaan 17 (12 v. 2001),
joista suurin osa oli teekkareita. Henkilötyövu-
sia tehtiin yhteensä 57,8. Vakinaisen henkilös-
tön keski-ikä oli 42,9 vuotta (31.12.2002).

Henkilöstön hyvinvointi

Henkilöstöasioiden hoitamiseen ja kehittämi-
seen oli varattu 20 % yhden henkilön työajasta
eli keskimäärin yksi päivä viikossa. Vuoden alus-
sa perustettiin toimiston HR-ryhmä, joka suun-
nitteli kehittämistoimenpiteitä mm. voimavarat
työssä- sekä työkykyindeksikyselyn tulosten pe-
rusteella. Kyselyiden mukaan henkilöstön fyysinen
työkyky oli hyvällä tasolla ja työssä oli
onnistuttu aikaisempaa paremmin. Henkisen
työkyvyn ylläpitämiseen haluttiin kuitenkin tyky-
toimintaa. Toteutetuissa toimenpiteissä kiinnitet-
tiin erityistä huomiota yhdessä tekemiseen,
työn arvostamiseen sekä henkisen työkyvyn tu-
kemiseen.

Henkilöstön fyysisen kunnon parantamiseksi
tarjottiin liikuntaseteleitä, järjestettiin painonhal-
lintaryhmä, ergonomia-info sekä ergonomia-
tarkastuksia. Henkistä työkykyä tukemaan aloi-
tettiin vuoden kestävä työnohjauspilotti, jonka
tarkoituksena on edesauttaa asiakaspalveluteh-
tävässä olevien työntekijöiden jaksamista sekä
keskittymistä perustehtävänsä. Tasa-arvosuun-
nitelmaan liittyen luotiin yhteistyössä työterveys-
huollon kanssa menettelyohjeet mahdollisissa
häirintätapauksissa. Vuodelta 2001 on laadittu
erillinen henkilöstökertomus.

Henkilöstön osaaminen

Henkilöstön osaamisen systemaattisempaa ke-
hittämistä tukemaan rakennettiin sisäiseen käyt-
töön TEKijät-tietokanta, jossa kuvataan kunkin
työntekijän vastuut sekä osaamiset. Loppuvuo-
desta aloitettiin nykyisten vahvuus- ja kehittä-
misalueiden kartoittaminen. Johtoryhmän jä-
senet haastateltiin ja kehityskeskusteluille laa-
dittiin uusi runko, joka ottaa aikaisempaa pa-
remmin huomioon osaamisen kehittämisen
sekä eri tehtävien mielekkyyden kullekin työntekijälle.

Henkilöstölle järjestettiin yhteisiä koulutuksia,
jotka painottuivat erityisesti jäsenpalveluosaami-
seen. Puhelinpalvelua varten koulutauduttiin
kaksiosaisella kurssilla. Ulkomaisten asiakkai-
den palvelun sujumiseksi järjestettiin ryhmäope-
tusta englannin kielessä. Koulutusta hankittiin
myös kehityskeskusteluihin liittyen sekä vuoro-
vaikutuksen parantamiseksi. Syväällisemmät,
ammattillista osaamista kehittävät koulutukset
hankki kukin työntekijä yhdessä esimiehensä
kanssa. Uusille työntekijöille laadittiin uusi pe-
rehtyttämismateriaali.

HALLITUS

30.8.2002 saakka
Toimikausi 3 vuotta (1999–2002)
(suluissa henkilökohtainen varajäsen)

DI **Markku Markkula** (pj), Eduskunta
(DI **Olavi Kangas**, Rautaruukki Steel)
FK **Martti Annanmäki** (I vj), Säteilyturvakeskus
(DI **Kimmo Soini**, Finnair Oyj)
DI **Pekka Jussila** (II vj), Hermia Yrityskehitys Oy
(TKT **Annareetta Lumme**, 3i Finland Oy)

Muut jäsenet

TkT **Markku Kivikoski**, TTKK
(DI **Timo Ali-Vehmas**, Nokia Mobile Phones)
DI **Kirsi Koski**, Tampereen kaupungin liikennelaitos
(DI **Kaisa Juva**, Kværner Pulping Oy)
TkT **Juha Kostlainen**, YIT Rakennus Oy
(Arkkite. **Riitta Korhonen**, Eduskunta)
DI **Kirsti Miettinen**, Sähkö-, elektroniikka- ja tietoteollisuus, SET
(DI **Petteri Suomalainen**, Tellabs Oy)
DI **Auli Nevantie**, Edutech, TTKK
(DI **Taira-Julia Lammi**, ABB Motors Oy)
DI **Merja Strengell**, Metso Paper Oy
(DI **Kaisu Miettinen**, POHTO)
DI **Britta Sunde** (TFIF:n edustaja), Raisio Chemicals Oy
(DI **Kalevi Linko**, Metso Paper Oy)
DI **Teemu Vihinen**, Helsingin Media
(DI **Timo Huhtaluoma**, Ympäristöministeriö)

HALLITUS

Valittu valtuuston järjestäytymiskokouksessa 30.8.2002
Toimikausi 3 vuotta (2002–2005)
(suluissa henkilökohtainen varajäsen)

DI **Markku Markkula** (pj), Eduskunta
(TKT **Iikka Raatikainen**, DesNetti Oy)
FK **Martti Annanmäki** (I vj), Säteilyturvakeskus
(DI **Kimmo Soini**, Finnair Oyj)
DI **Pekka Jussila** (II vj), Hermia Yrityskehitys Oy
(DI **Mika Uusi-Pietilä**, Minutor Oy)

Muut jäsenet

DI **Karoliina Kaita**, Varian Medical Systems Finland Oy
(DI **Timo Huhtaluoma**, Ympäristöministeriö)
DI **Kaisu Miettinen**, POHTO
(DI **Lotta Forssell**, Fortum Markets Oy)
DI **Jyrki Noponen**, Outokumpu Technology Oy
(DI **Auli Nevantie**, Edutech, TTKK)
TKT **Veli-Pekka Nurmi**, Turvatekniikan keskus
(TKT **Markku Kivikoski**, TTKK)
DI **Timo Nyman**, Neste Engineering Oy
(DI **Lars Miiikki**, Kauppatalo Hansel Oy)
DI **Reijo Salo**, Honeywell Oy
(DI **Jussi Kemiläinen**, Wärtsilä Finland Oy)
DI **Mikko Seppäläinen**, Nokia Networks
(DI **Kristiina Hartikainen**, Nokia Networks)
DI **Britta Sunde** (TFIF:n edustaja), Raisio Chemicals Oy
(DI **Sami Liponkoski**, Rafsec)

Teekkariedustajat 2002

tekn. jo **Jarno Kolehmainen**, TTKY varalla tekn. jo **Marcus Nybergh**, TKY

Tiedotus

TEKin viestinnän tarkoituksena on tukea liiton toimintaa sen pyrkiessä tavoitteisiinsa. Toiminta perustuu TEKin hallituksen vahvistamaan viestintästrategiaan, jonka lähtökohtana on liiton arvot. Strategia valmisteltiin edellisenä vuonna toteutetun laajan järjestökuvatutkimuksen pohjalta ja se päivitetään kerran viidessä vuodessa.

Toimintavuoden aikana on mm. uudistettu TEKin graafinen ilme, julkaistu liiton jäsenlehtiä, jäsenkalenteri, toimitettu muuta tiedotus- ja esittelymateriaalia sekä hoidettu www-sivujen sisältöä ja ulkoasua.

TEKin tiedotusyksikkö on myös vastannut Ylempien Toimihenkilöiden Neuvottelujärjestö YTN:n viestinnästä sekä osallistunut vahvistetun työnjaon mukaisesti liiton kansainväliseen työmarkkinatoimintaan.

Jäsenviestintä

Kertomusvuoden aikana julkaistiin 9 numeroa Tekniikan Akateemiset -lehteä. Lehden keskimääräinen painos oli 53 000 kpl (50 300 kpl v. 2001). Tarkistettu levikki oli 51 706. Lehden laajuus oli keskimäärin 50 sivua, mikä oli sama kuin edellisenä vuonna.

Vuoden ensimmäinen numero oli työmarkkinatutkimuksen teemanumero. Vuoden 2001 vuosikertomus julkaistiin numerossa 3. Kevään numeroissa olivat keskeisesti esillä myös TEKin valtuustovaalit, jonka tulokset julkaistiin numerossa 4. Syksyn numeroissa käsiteltiin mm. eläkeratkaisua sekä valmistautumista neuvottelukierrokseen. Vuoden viimeisessä numerossa julkaistiin tuloratkaisun sekä sen perusteella solmittujen YTN:n uusien työehtosopimusten keskeinen sisältö.

Lehden ulkoasu-uudistus aloitettiin loppuvuodesta.

Jäsenkalenteri toimitettiin loppuvuodesta 35 600 kpl painoksena. Ilmoitustuotoilla katettiin kalenterin kuluista vajaa kolmannes. Kalenterin sisältöä kehitettiin edelleen jäsenkunnan toivomusten perusteella. Mm. toimituksellisten sivujen osuutta on lisätty sekä siirrytty päivyrin osalta aiempaa selkeämpään malliin.

Liiton www-sivujen uudistamista on jatkettu. Ajankohtaisaineiston osuutta on lisätty ja visuaalista ilmettä parannettu. Rakennemuutostusta on valmisteltu; toteutus siirtyi seuraavan vuoden puolelle. YTN:n kotisivujen ilmettä, sisältöä ja rakennetta uudistettiin.

Ulkoinen viestintä ja yhteiskuntasuhteet

TEKin tiedotusyksikkö vastasi myös YTN:n viestinnästä. TEKin ja YTN:n toiminnasta julkaistiin kertomusvuoden aikana yhteensä 540 lehtiutuusta sekä radio- ja TV-sitaattia (541 v. 2001). Noin puolet näistä käsitteli työmarkkinatoimin-



Tekniikan Akateemiset -lehti ilmestyi 9 kertaa vuonna 2002. Jäsenkalenteri tehtiin 13. kerran ja se postitettiin vuosijäsenille lehden 8 mukana.

taa. Luku vastaa normaalia keskipitkän aikavälin tasoa. TEKin viestintä hoiti YTN:n neuvottelukierroksen tiedotuksen.

Kertomusvuoden merkittävä tiedotusprojekti oli myös valtuustovaalit. Viestintäyksikkö valmisti ja toteutti nettiin vaalikoneen, johon vastamalla oli mahdollista testata ehdokkaiden sopivuutta. Yksikkö vastasi vaalien ja vaalitulosten tiedotuksesta.

Hallitus vahvisti maaliskuussa TEKin viestintästrategian, joka on ensimmäinen laatuaan tässä laajuudessa. Strategiaa esiteltiin case-luennolla Helsingin yliopiston tutkimus- ja koulutuskeskus Palmenian tiedottajakoulutuksessa Lahdessa.

YTN:ssä laadittiin strategisen tason Viestintälinjauksia-asiakirja, joka hyväksyttiin hallinnossa viestinnän ohjeeksi.

Viestintästrategian pohjalta laadittiin liitolle ensimmäiset visuaaliset ohjeet ja uudistettiin tiedotus- ja julkaisumateriaalin sekä lomakkeiston graafinen ilme.

Toimintavuonna tehtiin mm. uusi jäsenetuike suomeksi ja englanniksi sekä uudistettiin jäsenkortti. Jäseneduista kerrottiin lisäksi myös tiedotusyksikön toimittamassa Jäsenalennukset 2002 -vihkosessa. Loppuvuodesta uudistettiin TEKin yleisesite. YTN:n ja TEKin kalvosarjaa päivitettiin.

Kertomusvuoden aikana toimitettiin ja/tai tehtiin seuraavat TEKin julkaisut:

- Kuvaajia koulutuksesta
- TEKin jäsenet ulkomailla -tutkimusraportti
- Suurprojektit hyvinvoinnin vai kriisien synnyttäjinä?
- Tieto ja tekniikka - Missä on nainen?
- Osaamisen kehittäminen vaatii suunnittelua ja panostusta
- Toimiva vuorovaikutus - avain työhyvinvointiin
- Töihin Eurooppaan - millä ehdoilla?
- Toimivaa tekstiä - opas tekniikasta kirjoittaville
- The Finnish Engineering Award 1981-2002
- Kestävän kehityksen asiakirja ja siihen liittyvä taustaraportti
- Taskutilasto 2002.

YTN:n julkaisuista toimitettiin koulutuskalenteri. YTN:n yleisesite uusittiin suomen-, ruotsin- ja englanninkielisenä. Myös YTN:n jäsenhankintaesite uudistettiin. TEKin tiedotusyksikössä valmistettiin myös YTN:n it-alan "Liity verkkoomme" -jäsenhankintakampanjan materiaali sekä metallin taustaryhmän "Palkanlaskija"-kampanjan aineisto.

Viestintäyksikkö vastasi myös AKAVA- uutisten YTN-sivujen sekä YTN:n puhelinuutisten toimittamisesta. YTN-liittolehtien käyttöön toimitettiin kiertoartikkeleita. Eri sotesektoreille toimitettiin lisäksi YTN-extra -tiedotteita. TEKin käyttöön hankittiin uutta pr-materiaalia. Eri tapahtumia varten valmistettiin tiedotteita ja markkinointiaineistoa. Messuaineistoa uusittiin.

Yhteyksiä tiedotusvälineisiin pidettiin yllä säännöllisesti. Tiedotustilaisuuksia järjestettiin yksi. Työmarkkinatoimittajille järjestettiin yksi ajankohtaisseminaari. Yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen panostettiin edelleen ja yhteydet po- liittisiin päättäjiin säilyivät tiiviinä.



TEKin varsinainen toiminta toteutui vuonna 2002 budjetoidusti. Työttömyyskassamaksut, jäsenetulehdet sekä keskusjärjestömaksut olivat 3,4 miljoonaa euroa (vuonna 2001 3,2 m€), henkilöstökustannukset 3,0 m€ (2,8 m€) ja muut toimintakulut 2,7 m€ (2,4 m€). Käyttöomaisuuteen investoitiin 0,1 m€ (0,1 m€).

Jäsenmaksutulot olivat 7,3 m€ (6,7 m€). Ulkopuolista projektirahoitusta ja muita toiminnallisia tuottoja kertyi 0,3 m€ (0,3 m€). Omaisuudesta rahoitettiin toiminnan kuluja 1,6 m€:lla (1,5 m€).

Sijoitusten pääpaino oli edelleen osakemarkkinoilla. Sijoitustoiminnan riskien pienentämistä jatkettiin pienentämällä osakkeiden suhteellista osuutta sijoitussalkussa. Sijoitustoiminnassa toimittiin pelkästään oman pääoman ehtoisesti. Osakemarkkinoiden epäsuotuisan kehityksen vuoksi sijoitussalkun tuotto vuonna 2002 oli 16 % negatiivinen.

Teknologiaan sijoittavissa pääomasijoitusrahastoissa oltiin edelleen mukana ja sijoituksia jatkettiin annettujen sijoitussuositusten mukaisesti. SFK 99 -rahastoon oli tehty vuonna 2000

2,0 m€ sijoitussuositus. Tätä ennen Eqvitec Teknologiarahastoon oli vuonna 1998 tehty 1,3 m€ sijoitussuositus ja 3i Finland Oy:n hallinnoimiin Telecomia- ja Forenvia-tekniologiarahastoihin vuonna 1997 yhteensä 0,8 m€ sijoitussuositukset. Suosituksista oli vuoden 2002 lopussa toteutunut 3,6 m€. Pääoman palautuksina oli saatu takaisin 0,8 m€ ja tuottoina 0,7 m€.

TEK oli edelleen osakkaana Otaniemen, Tampereen, Oulun ja Lappeenrannan teknologiakivessä sekä Oulun teekkaritalossa ja Lappeenrannan y-talossa.

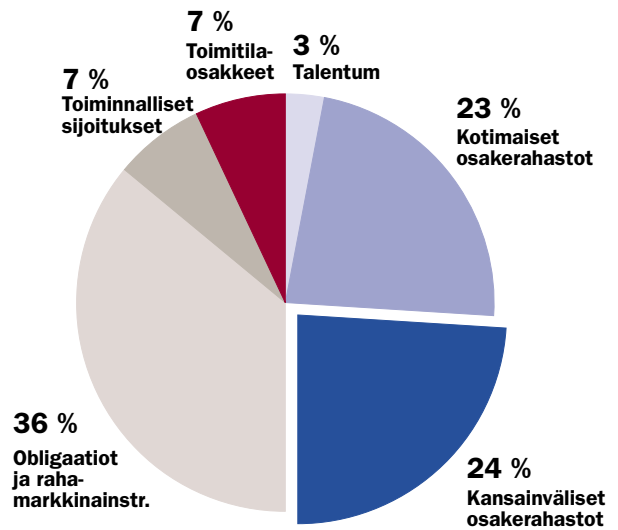
Toimistopalvelut

TEKin toimiston tietojärjestelmiä uusittiin ja työasemia sekä palvelinkoneita vaihdettiin tehokkaammiksi. Asiamiesten etätyöskentelymahdollisuuksia parannettiin ja samalla parannettiin myös etätöiden tietoturva.

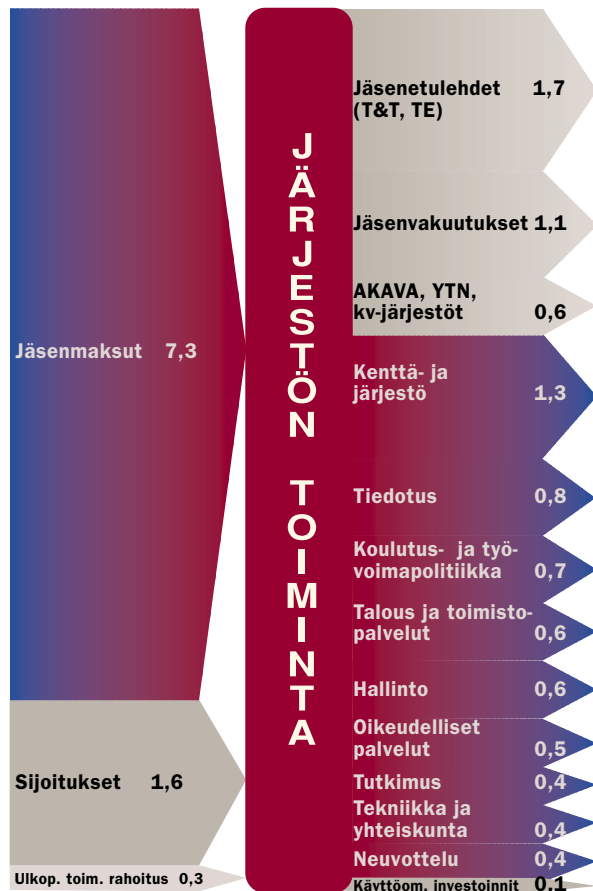
TEKin uuden jäsentietojärjestelmän suunnittelu aloitettiin. Järjestelmän määrittely tehtiin ulkopuolisen palvelutoimittajan kanssa ja toteutuksesta käytiin tarjouskilpailu. Toteutus alkaa vuoden 2003 alkupuolella ja uuden järjestelmän on määrä valmistua kesällä 2004.

Www-ympäristöä kehitettiin ja uusia palveluja rakennettiin verkkoon: uratyökalu, asiantuntijuussivustot sekä TEKin valtuustovaalien vaalikone ja ehdokasesittely. Toimiston sisäiseen käyttöön rakennettiin kalenteri sekä henkilöstötietokanta. TEKin www-ympäristön uudistushanke käynnistettiin. Lukuisia tutkimuksia toteutettiin verkossa.

Omaisuuksien jakauma 31.12.2002
77 milj. €



TEKin toimintakulut ja niiden rahoitus vuonna 2002
Yhteensä 9,2 milj. €



TALOUSVALIOKUNTA 2002

DI **Kalle Mattila** (pj), ABB Transmit Oy
TkL **Markku Talonen** (vpj), Emermet Oy

DI **Matti Carpén**, Elisa Communications Oyj
DI **Kristiina Hartikainen**, Nokia Networks
DI **Simo Jutila**, Keycast Oy
TkL **Pekka Kainulainen**, Oy Liikkeenjohdon Koulutuskeskus Ab, Sannäsin Kartano
DI **Olavi Kangas**, Rautaruukki Steel
DI **Markku Markkula**, Eduskunta
DI **Jussi Rinta**, JR-Hallintokonsultit Oy
TkL **Kari Sipilä**, Keksintösäätiö
DI **Heikki Kauppi**, TEKin toiminnanjohtaja

KTM **Jari Mellas** valiokunnan sihteeri, TEK

TILINTARKASTUSKOMITEA 2002

Varsinainen jäsen Henkilökoht. varajäsen

DI **Keijo Pösö** (pj) DI **Janne Nevalainen**
DI **Kari Hannus** FT **Gunnar Graeffe**
DI **Kaj G Backas** DI **Kati Ollila**