

VTT:lä mielenilmaus

HENKILÖSTÖVÄHENNYKSIÄ VASTAAN

Teksti: Helena Andersson
Kuvat: Leena Mäki-Ketelä



VTT:n toimihenkilöitä yli keskusjärjestörajojen kokoontui 27.3. VTT:n eteen ilmaisemaan vastalauseensa työnantajan sa jälleen käynnistämille yt-neuvotteluille. Tämänkertaiset neuvottelut koskevat yhteensä 48 henkilön vähentämistä taloudellisista ja tuotannollisista syistä. 44 näistä henkilöstä on VTT Rakennus- ja yhdyskuntateknikka -yksikössä ja 4 Prosessit-yksikössä.

Kolmen vuoden aikana on jo tätä ennen neuvoteltu 80 henki-

lön työpaikasta. Tuloksena on ollut sekä irtisanomisia että sopimuksia, joiden perusteella henkilöt siirtyvät pois VTT:stä.

VTT:n SITK:laiset ja akavalaiset henkilöstöryhmät pitävät valtion VTT:lle asettamia odotuksia ristiriitaisina. VTT:n pitäisi palvella laaja-alaisesti yhteiskuntaa ja elinkeinoelämää, etenkin teollisuutta, ja luoda infrastruktuuria. Kuitenkin julkinen rahoitus pienenee, jolloin rahoitusta on haettava yhä enemmän teollisuudelta.

Henkilöstön mielestä VTT tulee säilyttää monialaisena tutkimuslaitoksena, johon on kumuloitunut osaamista kaikilta maamme tärkeiltä teollisuuden ja infrastruktuurin aloilta. Mikäli valtio ei halua hukata vuosikymmenten aikana tehtyjä investointeja tähän osaamiseen, sen on tehtävä valinta tutkimuslaitoksena toimimisen puolesta ja julkinen rahoitus VTT:n toimintaan on varmistettava. Tämä tulee tapahtua sekä lisääntyvän suoran rahoituksen kautta että luomalla tasa-

Mielenilmaukseen osallistui noin 130 henkilöä. Henkilöstön mielestä talousongelmien hoitaminen työsuhteita lopettamalla ei ole järkevää, koska silloin henkilöstöön, sen osaamiseen ja laitteisiin vuosien kuluessa tehdyt mittavat investoinnit hukataan. VTT:n edustalle sytyttiin kynttilä jokaisen uhanalaisen työpaikan merkiksi.

puoliset kilpailuedellytykset kilpaillun rahoituksen osalta.

VTT työllistää yhteensä noin 3 000 henkilöä. □

Suomi nousi tietoyhteiskunnan kärkimaaksi

■ World Economic Forumin julkaiseman tutkimuksen mukaan Suomi nousi viime vuonna maailman kehittyneimmäksi tietoyhteiskunnaksi. Edellisessä vertailussa Suomi oli kolmas. Yhdysvallat menetti edellisuoden johtopaikan ja on nyt vertailussa toisena ennen Singaporea (3.) ja Ruotsia (4.). Mukana vertailussa on 82 maata.

Tutkimuksen ovat tehneet World Economic Forum, INSEAD ja Maailmanpankki. Vertailu tehtiin nyt toisen kerran. □

Huonosta työilmapiiristä OIREILUA JA SAIRAUSSPOISSAOLOJA

■ Työterveyslaitoksen tutkimuksesta ilmenee, että työilmapiirillä on selvä yhteys sekä työssäkäyvien kokemuksiin työhön liittyviin oireisiin että sairauspoissaoloihin. Tutkimus koski Suomen koko työssäkäyvää väestöä.

Tutkimuksessa yli puolet (57 %) suomalaisista arvioi työpaikkansa ilmapiirin mukavaksi ja uusia ideoita tukevaksi. Neljänneksen mielestä työpaikan ilma-
piiriä voi kuitenkin kuvata enemmän kireäksi kuin vapautuneeksi

ja mukavaksi. Yli kolmasosa arvioi työilmapiirin enemmän vanhoista kaavoista kiinnipitäväksi kuin kannustavaksi ja uusia ideoita tukevaksi.

Sekä kireä että kaavoihin kangistunut työilmapiiri ovat yhteydessä lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin ja työntekijöiden kokemuksiin oireisiin. Huonossa työilmapiirissä oli enimmillään yli 70 % enemmän sairauspoissaoloja kuin muilla. □