

Teksti: Teuvo Muhonen

Henkilökohtainen korotus 200 € joka neljännelle



■ Kolme neljäsosaa tutkimukseen vastanneista ilmoitti palkkansa nousseen viime vuoden aikana. Suurin osa on yleiskorotuksia. Useampi kuin joka neljäs sai henkilökohtaisen korotuksen, joiden mediaani on 200 euroa.

Korotukset vaihtelevat toimiasemittain. Ei liene yllätys, että johdon meriitit ovat suurimmat, mediaaniarvoltaan 310 euroa. Henkilökohtainen korotus tärpäsi asiantuntijoilla vähän useammin kuin muilla ja mediaani oli 180 euroa. Keski johto ylsi 210 euroon.

Runas kymmenesosa vastaajista on siirtynyt uuteen tehtävään tai asemaan ja saanut sen mukaisia palkanlisäitä. Muutokset ovat tavallisimpia keski johdossa, ja heidän mediaanikorotuksensa on 400 euroa. Asiantuntijat joutuivat tyytymään 350 euroon, kun taas johto saalisti tuplasti, 700 euroa.

Uuden työnantajan palvelukseen on vaihtanut viisi prosenttia vastaajista, asiantuntijat ja johto vähän useammin ja keski johto harvemmin. Asiantuntijat hyötyivät vaihdosta 500, keski johto 600 ja johto 1 000 euroa (mediaanit).

Edellä on käsitelty tärkeimpiä palkkaa korottavia tekijöitä ja niiden vaikutusta. Mitä korotusten sitten pitäisi olla tänä vuonna? Taulukkoon 1 on laskettu keskimääräiset korotukset, jotka jokainen meistä tarvitsee yleiskorotusten lisäksi säilyttääkseen asemansa palkkakäyrillä. Palkkaneevotteluun lähtiessä luvut kannattaa vielä kertoa esimerkiksi kahdella.

□

Taulukko 1. Kuukausipalkan korotustarve v. 2003 yleiskorotusten lisäksi

Valmistumis- vuosi	Yksityinen sektori €	Julkinen sektori €
2002	202	139
2001	200	137
2000	197	134
1999	194	130
1998	189	126
1997	184	121
1996	179	117
1995	173	112
1994	167	107
1993	161	101
1992	154	96
1991	147	91
1990	140	86
1989	134	81
1988	127	77
1987	120	73
1986	114	69
1985	108	66
1984	103	63
1983	98	61
1982	94	60

Palkkaneevottelijan muistilista

Valmistautuminen

- taustatiedot, TEKin tilastot (ja suositukset)
- yrityksen palkkapolitiikka: mistä palkitaan
- omat työtehtävät ja niiden vaativuus
- tehtävä-, asema- ja vaativuusmuutokset
- oman työn tuloksellisuus
- kertaa edellisen neuvottelun kokemukset
- neuvottelutavoitteen asettaminen
- vastapuolen argumenttien ennakointi
- neuvottelun mielikuvaharjoittelu
- oman neuvottelutaidon ja -voiman parantaminen
- tee muistilista perusteluistasi

Neuvottelu

- perustelut asiallisen jäämäkästi
- painota motivaatiotasi ja tuloksiasi
- tehtävät, vaativuus ja oma kehittyminen
- työ määrä ja muut kuormitustekijät
- muista myös ylityöt ja joustot
- vasta-argumentteihin vastaaminen
- neuvottelutuloksen toteaminen

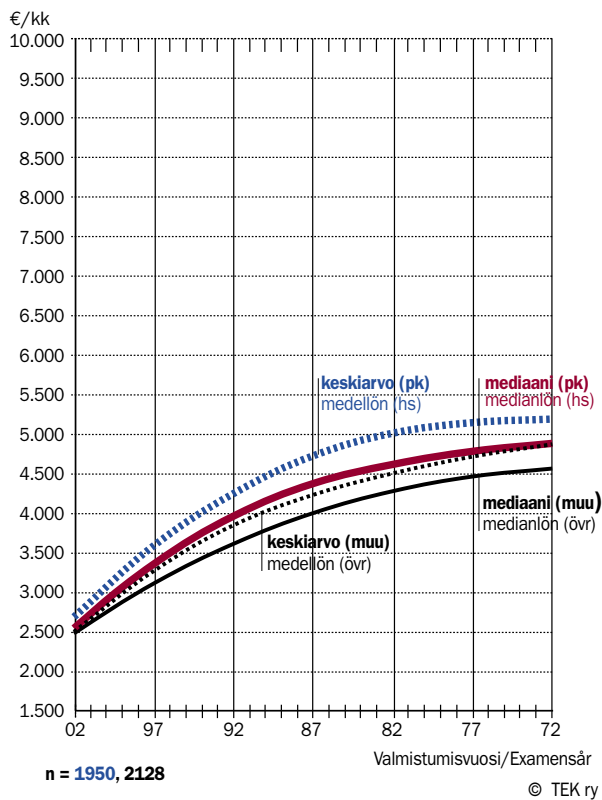
Jälkiarviointi

- toteutuiko tavoite?
- jos tavoite ei toteutunut, mikä oli syynä?
- vahvuudet neuvottelussa
- heikkoudet neuvottelussa
- mitä tietoja puuttui?
- mitä on parannettava seuraavaksi kerraksi?
- muistiinpanot seuraavaa kertaa varten

© TEK ry

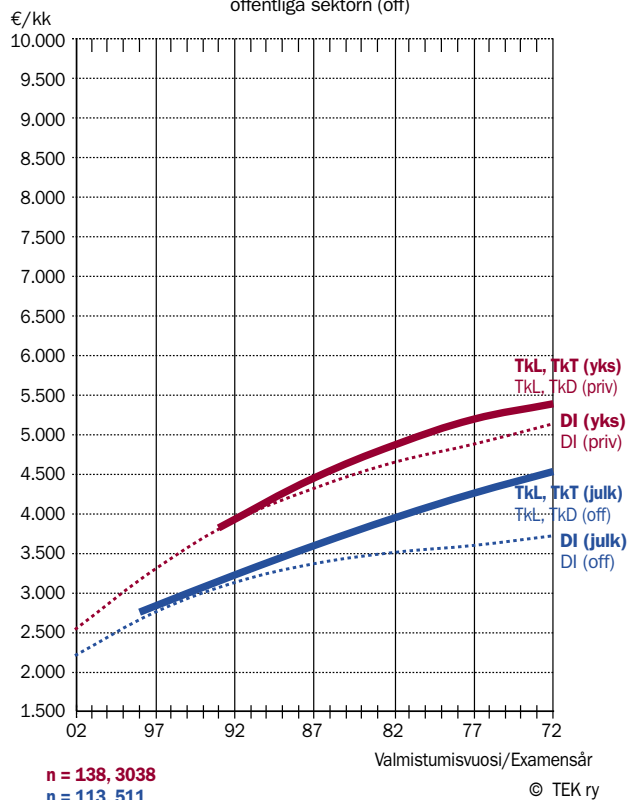
TEKin nettisivuilla toimiva Palkkanosturi-ohjelma avattiin 13.2. jäsenten käyttöön työmarkkinatutkimus 2002:n palkkatiedoin.
Löydät sen osoitteesta <http://www.tek.fi/palkkanosturi/> ja muuta mielenkiintoista <http://www.tek.fi/palkat/>.

Pääkaupunkiseutu (pk) ja muu Suomi (muu) Huvudstadsregionen (hs) och övriga Finland (övr)

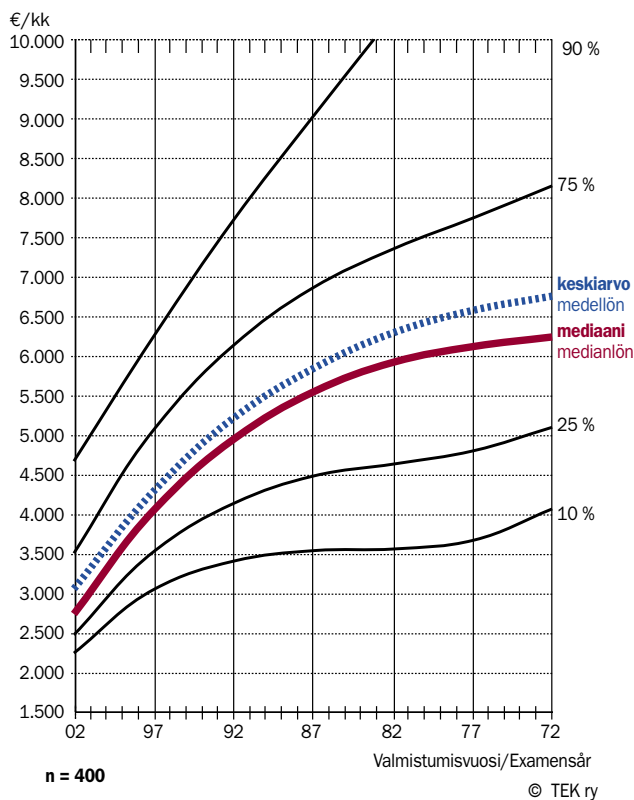


DI- ja jatkotutkintojen mediaanipalkat yksityisellä (yks) ja julkisella (julk) sektorilla

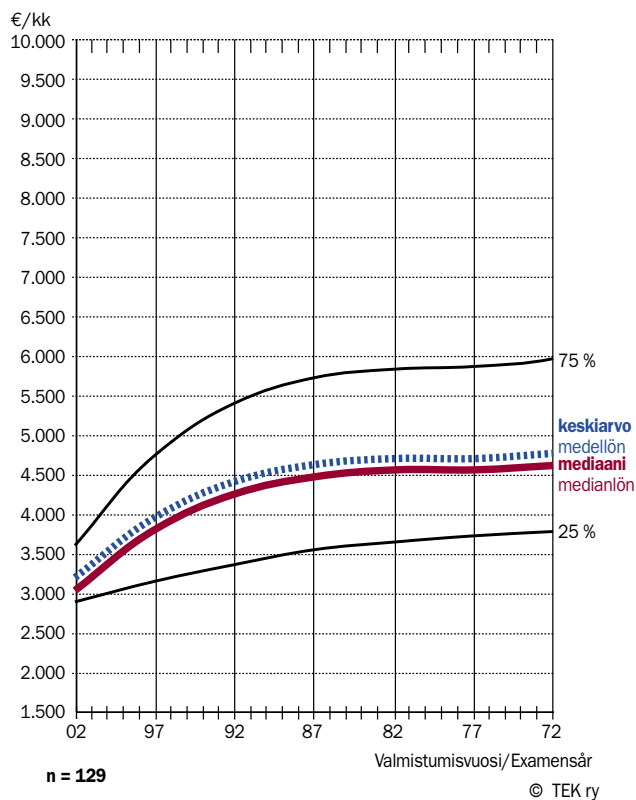
Medianlöner för DI- och tilläggsexamen i privata (priv) och offentliga sektorn (off)



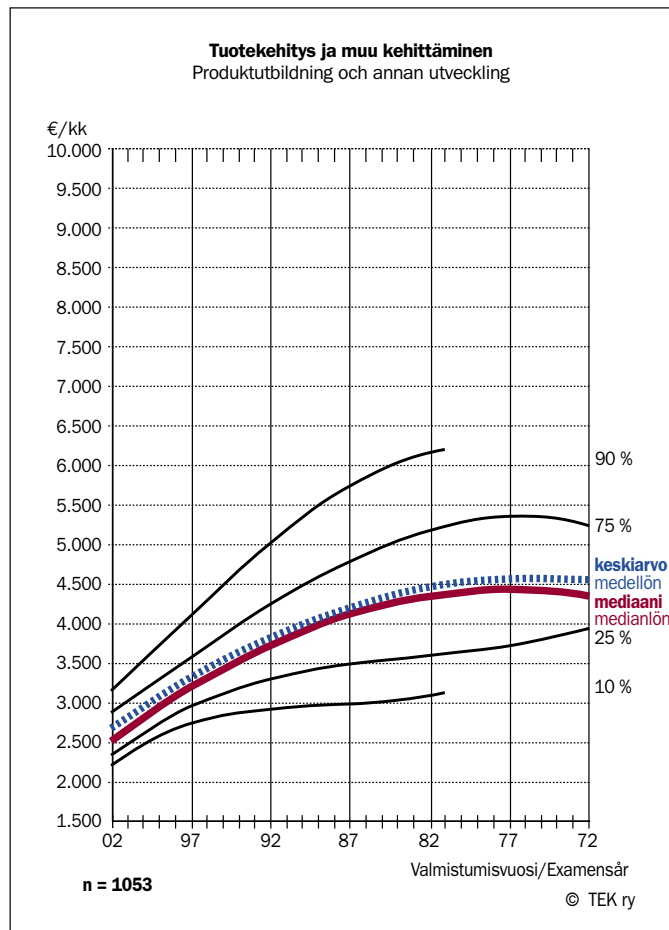
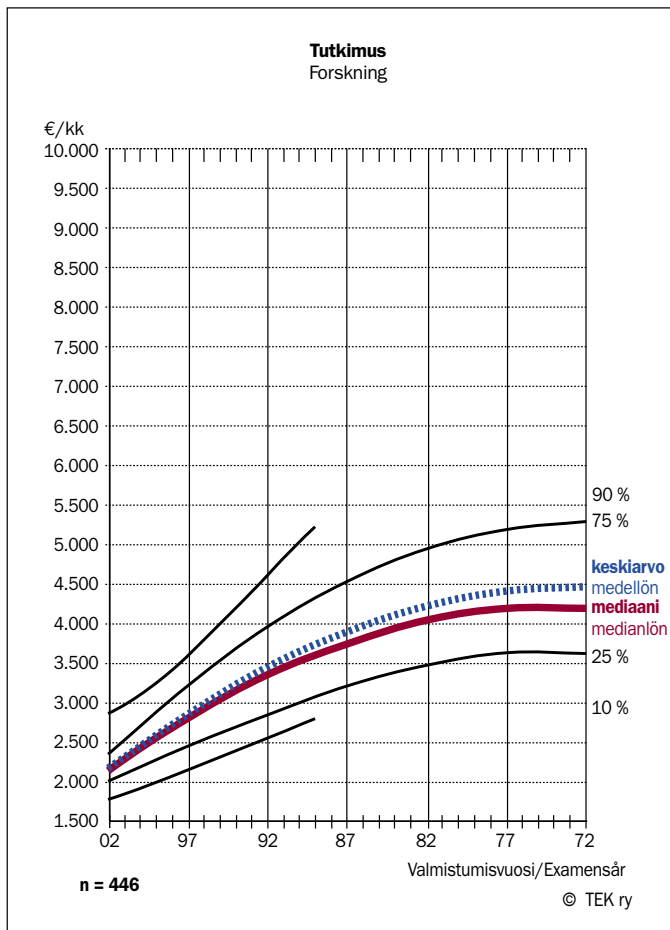
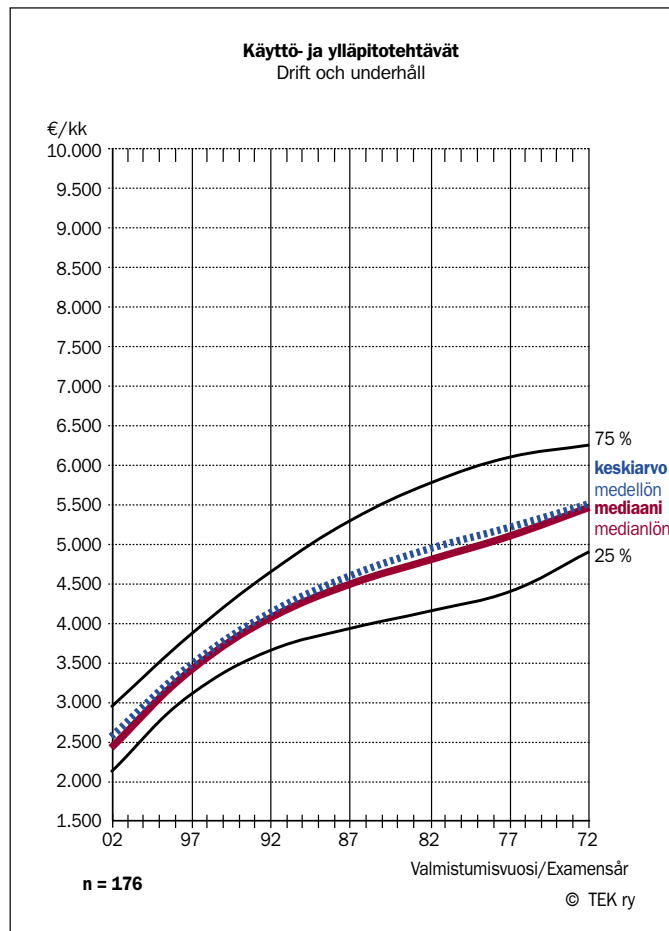
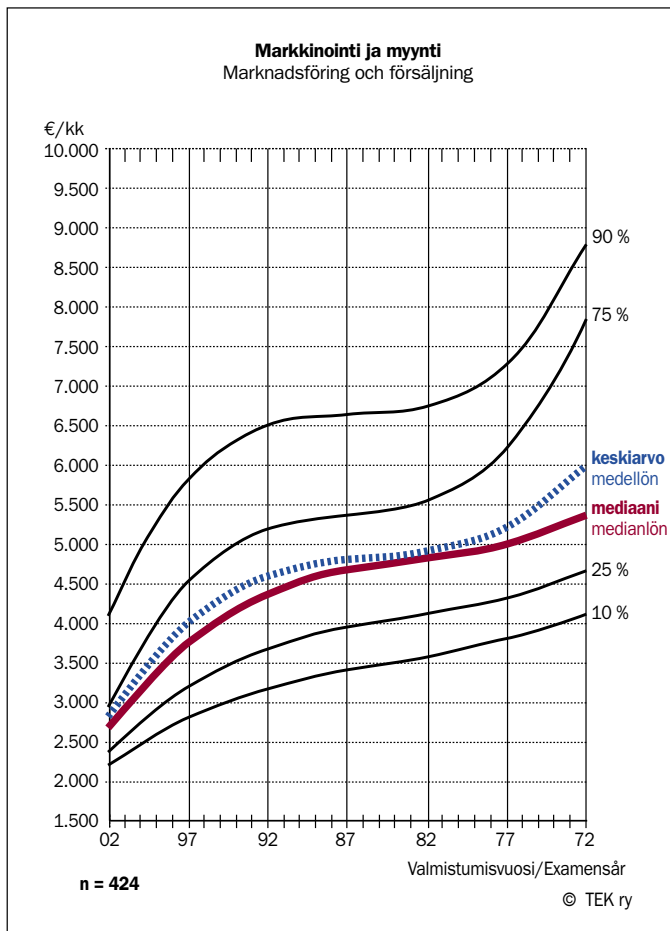
Strateginen suunnittelu ja johtaminen Strategisk planering och ledning



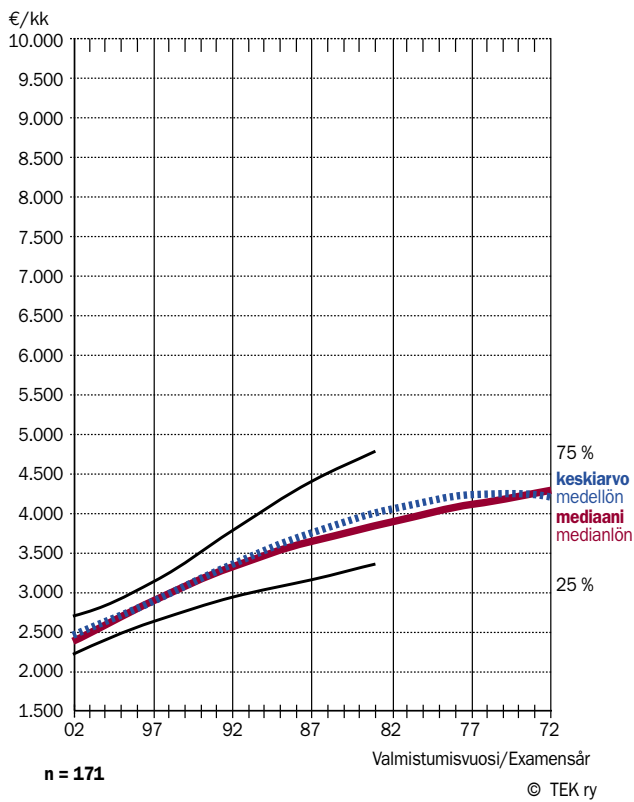
Hallinto ja rahoitus Administration och finansiering



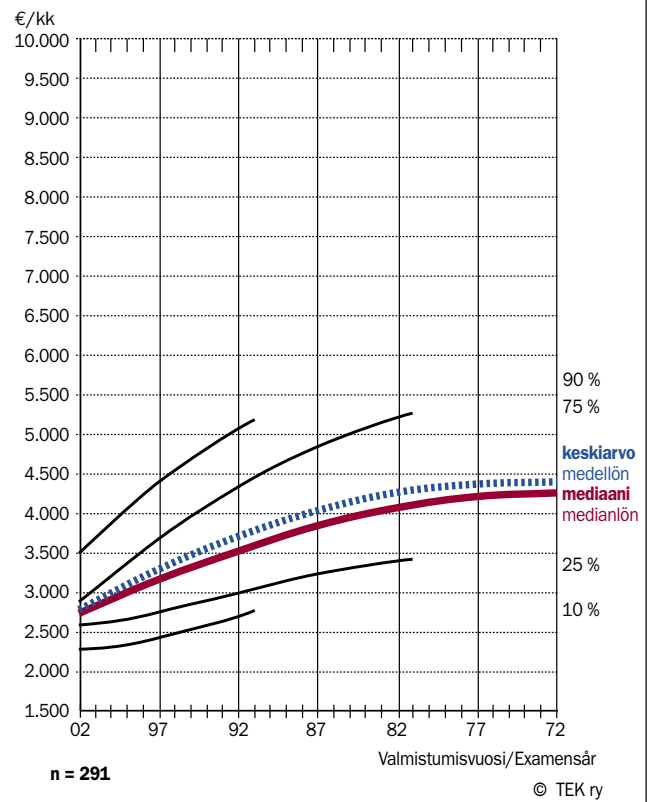
Palkat toimen päätehtävän mukaan



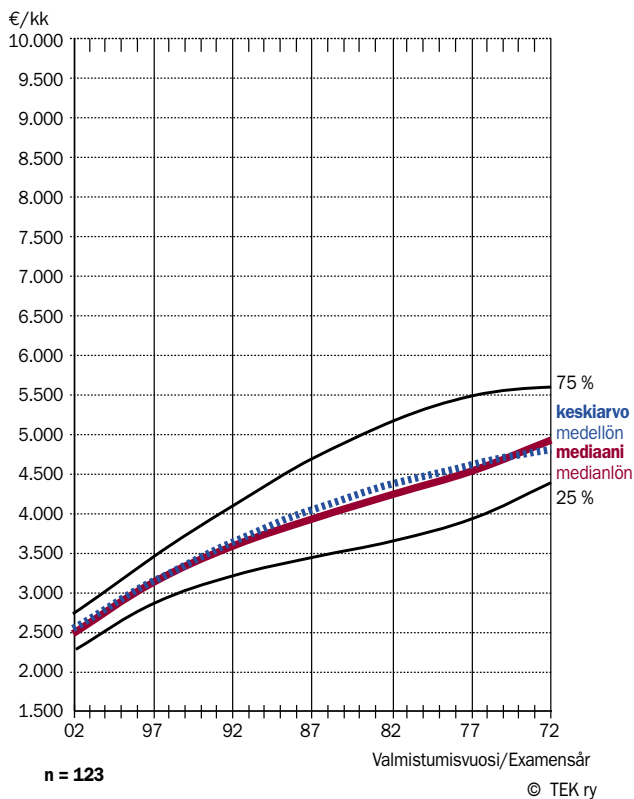
Suunnittelu Planering (inkl. konstruktion)



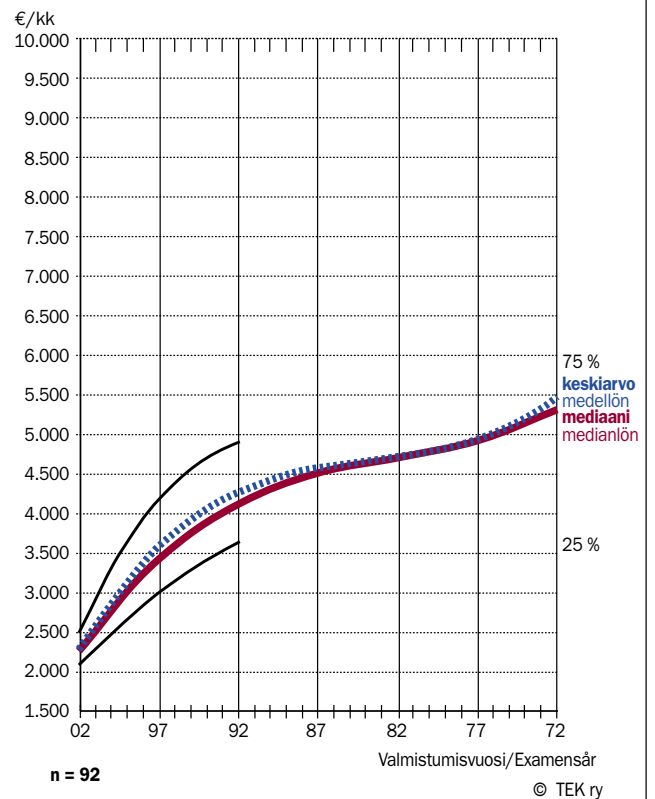
ATK-suunnittelu ja kehitys ADB-planering och -utveckling



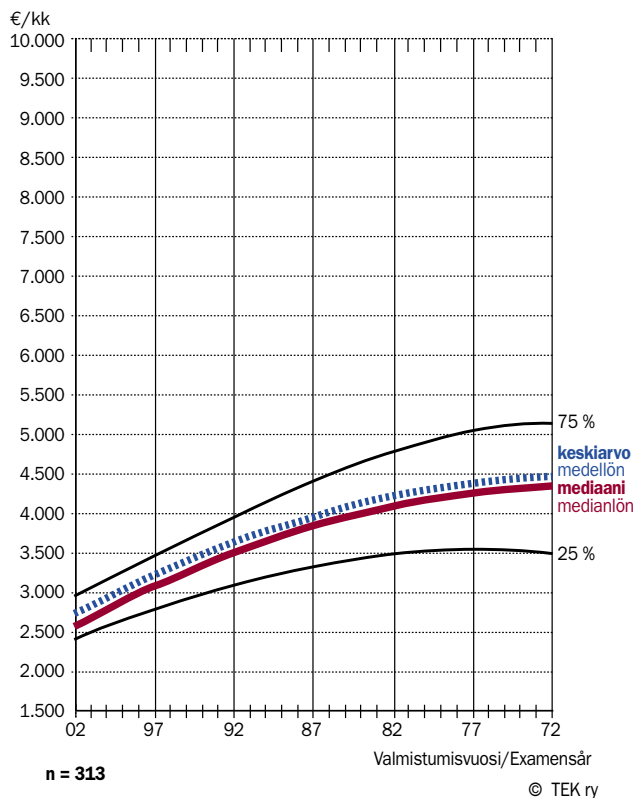
Laatutehtävät Kvalitetsuppgifter



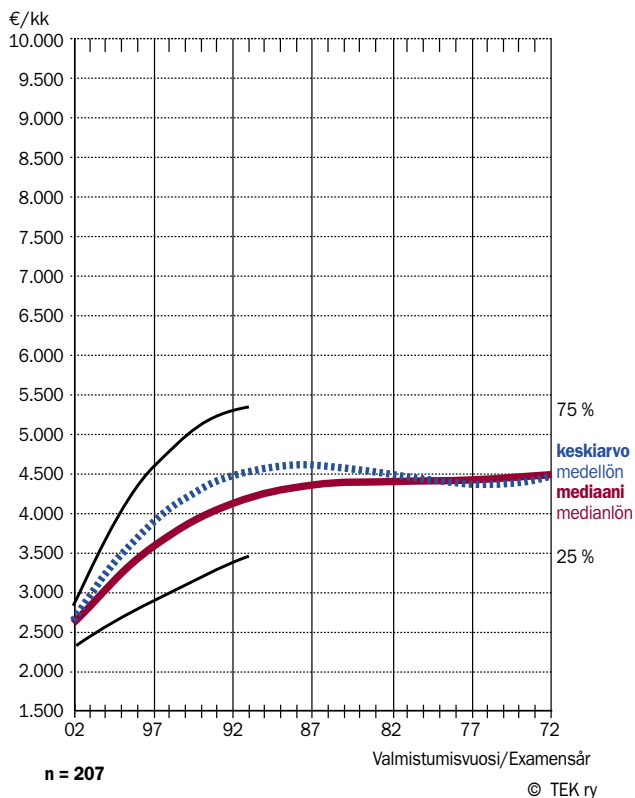
Logistiikka ja hankinnat Logistik och inköp



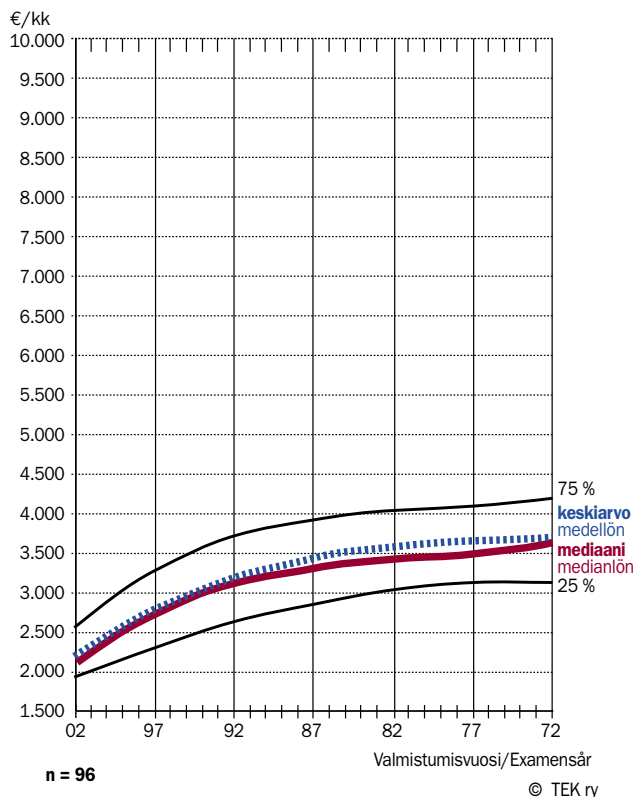
Projektitehtävät Projektuppgifter



Konsultointi Konsultering



Opetus ja koulutus Undervisning och utbildning



Muut tehtävät Övriga uppgifter

