

Saako nuori diplomi-insinööri

TYÖTÄ?



■ *Kun diplomityö on valmis, kurssit suoritettu ja tutkintotodistus kansiossaan, palo työn pariin on suuri. Ailahtelevat työmarkkinat saattavat välillä tuoda ikäviä yllätyksiä. Työpaikat tuntuvat olevan kiven alla.*

Jos työpaikka on vielä hakusessa, saattaa papereita kannattaa viivästyttää hetken.

TEKin valmistuneiden kyselyyn keväällä 2002 vastanneista 84 %:lla oli työpaikka tai työsopimus. Syksyllä 2002 työpaikan saaneiden osuus oli laskenut 77 %:iin. Työllistyneistä noin 60 % oli kokopäiväisessä, toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa ja 35 % määräaikaisissa tehtävissä.

Keväällä 2002 olivat parhaiten työllistyneitä tietotekniikan, materiaali- ja kalliitekniikan, sähkö- ja rakennustekniikan koulutusohjelmista valmistuvat. Heistä yli 90 %:lla oli työpaikka jo valmistuessa.

Nuoret diplomi-insinöörit ovat päteviä

Työmarkkinoiden heilahtelut näkyvät ensimmäistä vakituista tai valmistumisen jälkeistä paikkaa hakevien tilanteessa. TEK:n yksikönjohtaja **Jukka Mäkelä** kehottaa pitämään lippua korkealla, vaikka työpaikkaa ei heti löytyisikään.

– Vika ei tällä hetkellä ole hakijoissa, vaan heikoissa suhdanteissa. Kenenkään ei kannata päästää itsetuntoaan laskemaan, vaikka työpaikkaa ei heti löytyisikään. Nuorten diplomi-insinöörin taso on edelleen hyvä.

Kun suhdanteet paranevat,

myös rekrytoinnit käynnistyvät tai lisääntyvät.

Kuinka töitä löytää?

Keväällä 2002 valmistuneista, työpaikan löytäneistä diplomi-insinööreistä lähes puolet, 47 %, sai jatkaa diplomityöpaikassaan.

Entisen harjoittelu-, kesätyö- tai muun työpaikan kautta saattoi myös aueta työmahdollisuuksia. Työpaikan löytämisessä auttoivat omat kontaktit ja aktiivisuus avoimilla työmarkkinoilla.

Ei saa jäädä tuleen makaamaan!

Ennen kuin lähettää hakemuksia, on hyvä varmistaa, että työnhakudokumentit, cv ja hakemus ovat riittävän hyvät. Niihin on kirjattava oma osaaminen auki ja näkyviin.

TEK:n urapalveluiden sivuilta löytyy tietoa ja vinkkejä työnhakuprosessiin valmistautumiseen. Jäsenet saavat urapalveluista myös henkilökohtaista neuvontaa ja palvelua. Myös korkeakoulujen rekrytointipalveluita voi käyttää vuoden ajan valmistumisen jälkeenkkin.

Hakemusta ei kannata kopioida kaverilta. Haettava paikka ja omat vahvuudet on hyvä pohtia omista lähtökohdista: millaista henkilöä

haetaan, millainen yritys hakee, mitä taitoja tai osaamista paikkaan vaaditaan?

Aikalisä valmistumiselle?

Mäkelä kehottaa valmistuvaa arvioimaan tilannettaan tarkasti.

– Systeemi on armoston, kunnes työnantajat oppivat lukemaan suhdanteita paremmin. Valmistumisen jälkeinen työttömyysjakso on rasite jopa koko työuralle.

Jos työpaikkaa ei ole vielä tiedossa, kannattaa papereita ehkä viiväyttää hetki. Työpaikkaa odotellessa voi parantaa osaamistaan tai tehdä maailmanympärimatkan ennen valmistumista.

Mäkelä perää yhteiskunnalta rahoitusta tutkimus- ja kehitysohjelmiin. Kun yritykset rekrytoivat hitaammin, tarjolla on tavallista enemmän hyviä tyyppejä.

– Heidän osaamistaan kannat-

taa todella hyödyntää, Mäkelä sanoo.

Jatko-opiskelua kannattaa harkita

– On tärkeää pitää huolta omasta kilpailukyvyistä työmarkkinoilla. – Jatko-opinnot ovat toimiva vaihtoehto. Niiden avulla saa mielekkään projektin ja pystyy parantamaan työmarkkina-arvoaan.

Lisävalmiuksia kannattaa kehittää, ellei töitä löydy heti valmistumisen jälkeen. Omia esimiesvalmiuksiaan voi esimerkiksi kohentaa tai löytää muita ammattitaitoa parantavia kursseja, Mäkelä toteaa.

TEK tekee yhteistyötä koulutuksen tarjoajien kanssa. Esimerkiksi helmikuun puolivälissä Dipolissa käynnistyi valmennusohjelma esimies- ja asiantuntijatehtäviin. Hyvän suosion saanutta kurssia tarjottiin muun muassa nuorille TEK:n jäsenille. □

Apua työnhakuun:

www.tek.fi/urapalvelut
www.tek.fi/tek-rekrytointi

Omaehtoisen työllistymisen tuki (Helsingin seudulla asuville):
www.idea-points.net

Korkeakoulujen rekrytointipalvelut:
www.aarresaari.net